



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ
ЗАВОД им. С.М. КИРОВА»**

362027, Титова ул., строение 1, Владикавказ г., РСО-Алания
Тел. (8672) 57-53-62, Факс (8672) 53-40-04
E-mail: vrz79@mail.ru

УТВЕРЖДЕН

Общим собранием акционеров Общества

«01» июня 2016 г.

протокол 2/16

Председатель собрания



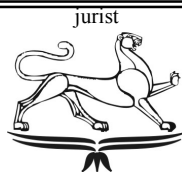
В.И. Николаев

ОТЧЕТ

**открытого акционерного общества
«Владикавказский вагоноремонтный завод
им. С.М. Кирова»
по результатам работы в 2015 году**

Владикавказ

2016



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД им. С.М.
КИРОВА»**

362027, Титова ул., строение 1, Владикавказ г., РСО-Алания
Тел. (8672) 53-57-62, Факс (8672) 53-40-04
E-mail: vrz79@mail.ru

Предварительно утвержден
решением Совета директоров
ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
протокол 4/16 от 26 апреля 2016г.

Председатель Совета директоров

_____ В.И. Николаев

ОТЧЕТ

**открытого акционерного общества
«Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.
Кирова»
по результатам работы в 2015 году**

Владикавказ

2016

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	1
Раздел 1. Обращения к акционерам Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»	3
1.1. Обращение Председателя Совета директоров Общества.....	3
1.2. Обращение Генерального директора Общества.....	5
Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли	7
2.1. Географическое положение	7
2.2. Краткая история	8
2.3. Организационная структура Общества	10
2.4. Основные показатели	12
2.4.1. Сертификация системы менеджмента качества (СМК).....	13
2.4.2. Выполнение графика внутреннего аудита	13
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска.....	14
2.5.1. Конкурентные преимущества участников рынка.....	15
2.5.2. Прогноз уровня конкуренции	18
Раздел 3. Корпоративное управление.....	19
3.1. Принципы корпоративного управления.....	19
3.2. Основные документы, регулирующие деятельность ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»	20
3.3 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ	20
3.4. Органы управления.....	35
3.4.1. Общее собрание акционеров.....	35
3.4.2 Совет директоров	36
3.4.3. Генеральный директор.....	44
3.4.4. Органы контроля общества.....	45
3.5. Акционерный капитал.....	47
3.5.1. Структура акционерного капитала.....	47
3.5.2. Данные о ценных бумагах.....	48
3.6. Информация о регистраторе, оценщике и аффилированных лицах общества	49
3.6.1. Информация о регистраторе	49
3.6.2. Аффилированные лица общества.....	49
3.7. Информация о совершенных обществом крупных сделках.....	53
3.8. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	53

Раздел 4. Основные производственные показатели Общества	54
4.1. Труд и заработная плата.....	56
4.2. Анализ доходов и расходов	57
Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества	62
5.1. Основные положения учетной политики	62
5.2. Анализ результатов деятельности и финансового положения Общества ..	63
5.2.1. Анализ движения денежных средств Общества за отчетный период	63
5.2.2. Анализ структуры бухгалтерского баланса Общества	63
5.2.3. Анализ финансового состояния.....	64
Раздел 6. Распределения прибыли и дивидендная политика.....	66
Раздел 7. Инвестиционная деятельность	67
Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества.....	68
8.1. Перспективное техническое развитие колесного цеха	69
8.2. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту грузовых вагонов	70
8.3. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту пассажирских вагонов	71
8.4. Резюме.....	72
Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Интернет-технологий	73
9.1. Проводная связь	73
9.2. Беспроводная радиотелефонная связь	73
9.3. Локальная вычислительная сеть и сеть Интранет.....	73
9.4. Глобальная сеть Интернет	74
Раздел 10. Кадровая политика.....	76
10.1 Структура работников по категориям.	77
10.2 Возрастной состав работников.....	77
10.3. Текущее кадров.....	78
10.4. Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала.	79
10.5. Социальная политика и партнерство	83
10.6. Охрана труда	84
10.7. Охрана окружающей среды.....	86
Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на 2015 год.....	87
Раздел 12. Справочная информация для акционеров	88

Раздел 1. Обращения к акционерам Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

1.1. Обращение Председателя Совета директоров Общества

Уважаемые товарищи!

Истекший 2015 год был для ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» очень тяжелым.

Из-за отсутствия заказов на ремонт грузовых вагонов специализированный цех был полностью подвергнут консервации. Из-за резкого уменьшения заказов по ремонту колесных пар большинство технологического оборудования также находилось на консервации.

Вместе с тем, цех по ремонту пассажирских вагонов продолжал работать в объеме 351,649 млн. руб. с загрузкой 36,3 % мощностей. Все это вынудило перевести работу всех вспомогательных и ремонтных служб на режим максимальной экономии. Практически весь год коллектив завода работал при минимизации всех видов расходов.

Следует отметить, что все те негативные факторы, которые влияли на состояние экономики ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» в 2013-2014 гг., в полной мере нашли свое место и в 2015 году. Кроме того, к ним добавились и обстоятельства внешнего характера: общее снижение в экономике Российской Федерации перевозок как пассажирских, так и грузовых, удорожание практически всех видов товарно-материальных ресурсов, снижение объемов производства и, как следствие, увеличение напряженности на рынке труда.

В 2015 год Общество вступило с численностью необходимой и достаточной для выполнения плана 2015 года в целом и 1 квартала в частности, поэтому в 1 квартале 2015 года мероприятий по оптимизации персонала не проводилось. Но в результате решения АО «ФПК» снять с производственной программы 2015 года 15 вагонов, начиная со 2 квартала 2015 года возникла необходимость проведения мер по оптимизации численности и затрат на оплату труда - приведения их в соответствие с объемами производства.

В январе в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ был введен режим 4-дневной рабочей недели во 2 квартале 2015 года. Впоследствии, в 3 квартале 2015 г., был введен режим трехдневной рабочей недели.

При этом учитывая большие затраты, связанные с сокращением численности и выплатой выходных пособий в соответствии с требованиями

Трудового Кодекса РФ, Общество обошлось без сокращения штатов. Одновременно с разработкой мер по оптимизации численности и затрат на оплату труда Общество предоставило материалы для участия в Программе, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации № 35 от 22 января 2015 г., которая предусматривает дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда РСО-Алания в 2015 году, но безрезультатно - никакой социальной поддержки работники не получили.

Ограничен прием на работу, не продлены срочные трудовые договора с частью работников пенсионеров. Предпринимались попытки передачи пожарно-сторожевой охраны специализированной организации. На 01.01.2016 г. списочная численность персонала составила 473 человека.

Надо отметить, что Совет директоров Общества прилагал определенные меры, направленные на стабилизацию работы Общества. Было проведено 13 заседаний Совета директоров, где было рассмотрено 98 вопросов.

Вместе с тем, в 2015 г. завод не смог выйти из убыточной работы. За год убытки составили 47,757 млн. руб. Совет директоров принимал также активные действия по загрузке производственных мощностей. В результате всех мер, принятых руководством завода и Советом директоров Общества заводу удалось решить вопрос загрузки на 2016 и 2017 годы.

Учитывая, что главной задачей Общества является получение прибыли, Совет директоров утвердил антикризисные мероприятия, которые при загрузке предприятия до 560 млн. руб. в год позволят Обществу работать с прибылью.

Если это удастся сделать, то Совет директоров и генеральный директор выполнят поставленные перед Обществом задачи!

Председатель совета директоров ОАО
«Владикавказский вагоноремонтный
завод им. С.М. Кирова»
В.И. Николаев

1.2. Обращение Генерального директора Общества

Уважаемые акционеры!

Истекший 2015 год был для Общества очень тяжелым. Загрузка производственных мощностей резко упала и в целом составила 14,5 %.

Из-за отсутствия заказов цех по ремонту грузовых вагонов был полностью подвергнут консервации. Колесный цех работал с загрузкой 5,5 %. Большая часть оборудования и подъемно-транспортных механизмов также была законсервирована. Имеющаяся инфраструктура завода по существу простаивала.

Продолжало работу только производство по ремонту пассажирских вагонов, где при мощности 250 вагонов в объеме КР-2 загрузка составила всего 14,5 %.

По этим и другим причинам отдельные показатели бюджета 2015 г. не были выполнены. Бюджетом предусматривался выпуск продукции по году на 522,1 млн. руб., фактическое выполнение составило 360,843 млн. руб. При плане по ремонту пассажирских вагонов в количестве 137 единиц, из-за отсутствия заказов, фактически отремонтировано 115 вагонов, но при этом договор с АО «ФПК» полностью выполнен.

На выполнение социальной программы Общества, несмотря на имеющиеся трудности, в 2015 г. израсходовано 19,650 млн.руб. К сожалению, из-за убыточной работы администрация с согласия профкома была вынуждена принять решение о сокращении инвестиционной программы и о временной приостановке отдельных выплат льгот сверх установленных законодательством РФ размеров.

В отчетном году среднесписочная численность составила 489 человек, среднемесячная заработная плата 19677 рублей. Выработка на 1 работника составила 756 тыс. руб. Все разделы коллективного договора были в основном выполнены.

Следует отметить, что все решения Совета директоров в течение отчетного года полностью выполнялись.

Вместе с тем в работе Общества имелись и серьезные недостатки: не выполнен план по прибыли, пока не налажена ритмичная работа производства, качество выпускаемой продукции несколько ухудшилось, не добились резкого уменьшения сверхнормативных запасов ТМЦ, не полностью реализована готовая продукция. В целях устранения этих и других имеющихся недостатков в работе Общества разработаны антикризисная программа и мероприятия по стабилизации работы предприятия на 2016 год.

В порядке государственной поддержки общества Правительство РСО-Алания наметило и осуществляет меры по временному освобождению предприятия от уплаты налога на имущество в размере 2,2%, налога на прибыль при рентабельной работе, снизило тариф на электроэнергию на 20%,

прорабатывается вопрос о снижении тарифов на другие виды энергоресурсов.

Уверен, что под руководством Совета директоров Общества и при активной помощи ЦУДЗа все намеченные задачи будут выполнены.

Генеральный директор ОАО
«Владикавказский вагоноремонтный завод
им. С.М. Кирова»
В.А. Бекузаров

Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

2.1. Географическое положение

Открытое акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» расположен в Промышленном районе города Владикавказа, столицы республики Северная Осетия-Алания, на правом берегу реки Терек, северо-восточнее относительно центра города по адресу ул. Титова, строение 1.

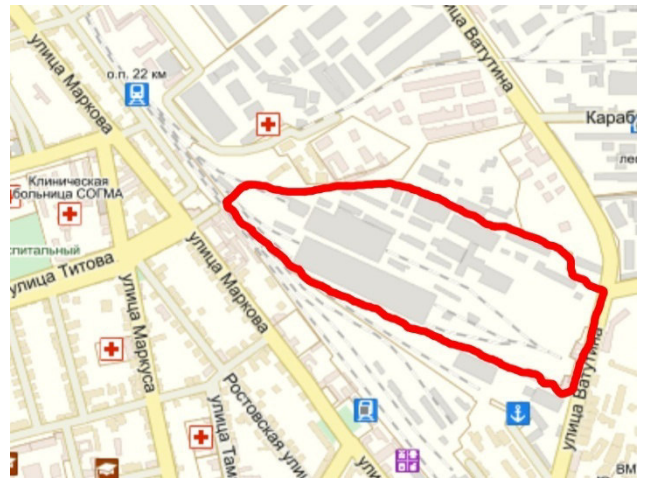


Рис. 2.1.1 Расположение Общества во Владикавказе (схема)

Приграничное положение республики РСО-Алания и г. Владикавказа, в котором располагается ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» позволяет иметь возможность развития сотрудничества с Закавказским промышленным регионом, включающим в себя Грузию, Армению, Азербайджан. При составлении планов и прогнозов развития ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» следует учитывать также относительную близость к морским грузовым терминалам в г. Новороссийске и г. Туапсе



Рис. 2.1.2 Географическое положение Владикавказа

Ввиду отдаленности от промышленной зоны завод имеет невыгодное географическое положение относительно основных конкурентов по ремонту подвижного состава.

Основным потребителем ремонтных услуг Общества в 2015 году оставалось АО «Федеральная пассажирская компания», удельный вес,

которого в общем объеме составил 95,8% и несколько снизился к уровню 2014г. - 97,7%. Общество оказало услуги по ремонту пассажирских вагонов Северной, Северо-Кавказской, Московской, Октябрьской железных дорог Российской Федерации.

Доля сторонней продукции остается крайне низкой-4,2% (2014г.-2,3%). Это обусловлено высокой стоимостью доставки вагонов в ремонт, которая до 30% выше аналогичных затрат заводов расположенных в промышленной зоне. Общество не имеет возможности нивелировать высокие транспортные издержки.

Приграничное положение республики РСО-Алания и города Владикавказ, в котором располагается ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» позволяет иметь возможность развития сотрудничества с Закавказским промышленным регионом, включающим в себя Грузию, Армению, Азербайджан. Однако на настоящий момент потребности в оказании услуг по ремонту подвижного состава нет.

2.2. Краткая история

В январские дни 1913 года началась биография Владикавказских железнодорожных мастерских – ныне Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова.

В годы гражданской войны коллектив предприятия восстанавливал вагоны и паровозы для нужд армии, изготавливал бронепоезда.

За время первых пятилеток железнодорожные мастерские с кустарным производством выросли в предприятие способное ремонтировать грузовые, пассажирские и служебные вагоны.

В 1941 году, когда началась война, завод в считанные дни перешел на выпуск продукции для нужд фронта. На предприятии был налажен выпуск специальных поездов-заводов на рельсах для ремонта самолетов, увеличился также выпуск банно-прачечных, санитарных составов, которые сразу же отправлялись на фронт. Один из цехов завода был переведен на выпуск 76-миллиметровых снарядов.

В послевоенные годы завод наращивал объемы ремонта грузовых, пассажирских вагонов и поставку запасных частей для нужд.

В 1960–1970гг. была произведена частичная реконструкция сборно-пассажирского цеха и цеха ремонта грузовых вагонов. Построено монтажное, редукторное, демонтакное и роликовое отделения колесного цеха.

В 1973 году построен цех ремонта специальных цистерн Министерство обороны РФ и по решению МПС освоен их ремонт.

В 1978–1980 годах завод единственный в МПС освоил ремонт битумных полувагонов. В этот период годовой выпуск грузовых вагонов составил более 3000 единиц, а пассажирских более 500 в объеме КР-1.

В 1985 году была начата, а 1987 закончена реконструкция литейного цеха с установкой двух печей ДСП-1,5, что позволило увеличить выпуск запчастей на линию.

24.12.1993г. Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова Министерства путей сообщения был переименован в Государственное Унитарное предприятие Министерства путей сообщения «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М.Кирова»

В 2000 году Министерством путей сообщения было принято решение специализировать завод на ремонте пассажирских вагонов с освоением новых для предприятия видов ремонта КР-2 и КВР. Уже в 2001 году первые вагоны, отремонтированные в объеме КР-2, вышли с завода.

В связи с приватизацией имущества ГУП «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем внесения в уставной капитал ОАО «Российские железные дороги», согласно постановлению правительства РФ №585 от 18.09.2003г., с 1 октября 2003 года завод стал именоваться Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова – филиал ОАО «Российские железные дороги», а с 1 июля 2007г. завод преобразован в дочернее зависимое общество ОАО «Владикавказский ВРЗ им. С.М. Кирова».

Для дальнейшего наращивания объемов производства и освоения новых видов ремонта, а также для перехода на выпуск вагонов повышенной комфортности, Министерством путей сообщения РФ в 2001 году было принято решение о реконструкции Владикавказского вагоноремонтного завода со сносом существующего пассажирского цеха и других цехов, попадающих в пятно застройки и строительства на их месте нового корпуса, оснащенного современным оборудованием. В ноябре 2003 года новый вагоноремонтный цех был введен в эксплуатацию, его площадь составляет 19 368 м².

Одной из составляющих стратегии завода стало техническое перевооружение завода.

В 2007-2013 годах проведены: реконструкция и техническое перевооружение колесного цеха, цеха по ремонту грузовых вагонов, реконструирован кузнечный участок, здание заводоуправления и медпункт.

В основном было реконструировано: колесно-токарные станки, сварочные агрегаты, комплексная установка по выправке кузовов и крышек полувагонов, различное контрольно-испытательное оборудование. Все это позволило вывести производство на качественно новый уровень, механизировать трудоемкие процессы. За указанные годы был освоен капитальный ремонт полувагонов, бункеров, платформ, пассажирских вагонов производства Германии и купейных вагонов в объеме КР-1 и КР-2. Также была внедрена в производство технология сборки новых тележек для грузовых вагонов, закладных деталей для Олимпийской стройки.

6 ноября 2007 года завод посетил первый вице-премьер Сергей Иванов, который, в частности, констатировал: «Я убедился, что предприятие динамично развивается. Оно имеет лицензию на переоснащение всех видов подвижного состава, само наладило производство остродефицитных вагонных тележек, получает много заказов. Словом, имеет очень хорошие перспективы для успешного развития. Подобных точек в Республике

несколько, их нужно развивать, продвигать, поскольку именно это создает условия занятости людей, достойных оплаты их труда, а значит – уверенности в завтрашнем дне».

Но грянувший через год финансовый кризис сузил все хорошее и перспективное до состояния выживания и сохранения трудового коллектива. Спас заказ на изготовление новых грузовых тележек.

В 2010 году на заводе был освоен капитальный ремонт грузовых вагонов с продлением срока их службы. 2010- 2012 годы – были годами усиленного развития завода: объемы продукции стабильно увеличивались. В эти годы предприятие стало победителем Российского конкурса «1000 лучших предприятий страны» и дважды получило звание «Лучший налогоплательщик года».

В январе 2013 года заводу исполнилось 100 лет. За это время предприятие прошло славный путь от железнодорожных мастерских до крупного вагонно-ремонтного завода.

Однако в настоящее время на предприятии сложилось крайне тяжелое положение, связанное с низкой загрузкой имеющихся производственных мощностей. С 2013 года, из-за отсутствия заказов, цех по ремонту грузовых вагонов поставлен на консервацию. В 2014-2015 годах были значительно уменьшены заказы на ремонт пассажирских вагонов, резко сняты объемы ремонта колесных пар. В связи с этим проведены массовые сокращения. Только за 2 последних года уволено свыше 500 человек.

Сложное положение складывается на 2016 год. На настоящее время заключен договор на ремонт 37 пассажирских вагонов собственности АО «ФПК», которые обеспечат работу коллектива лишь до апреля 2016 года. Предпринимаются меры на всех уровнях и во всех направлениях для загрузки производственных мощностей Общества.

2.3. Организационная структура Общества

В основу организационной структуры ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» положен линейно-функциональный принцип. Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – генеральным директором в лице Бекузарова Виталия Ахсарбековича. Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и совету директоров. Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества, в том числе, с учетом ограничений, предусмотренных законодательством РФ, Уставом ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» и решениями совета директоров.

Организационная структура Общества показана на рис. 2.3.1:

с 1 февраля 2015 г.

Организационно-штатная структура управления

УТВЕРЖДАЮ:
Ген. директор ОАО "ВВРЗ им. С.М. Кирова"
В.А. Бекузаров
" 02 " 02 2015 г.

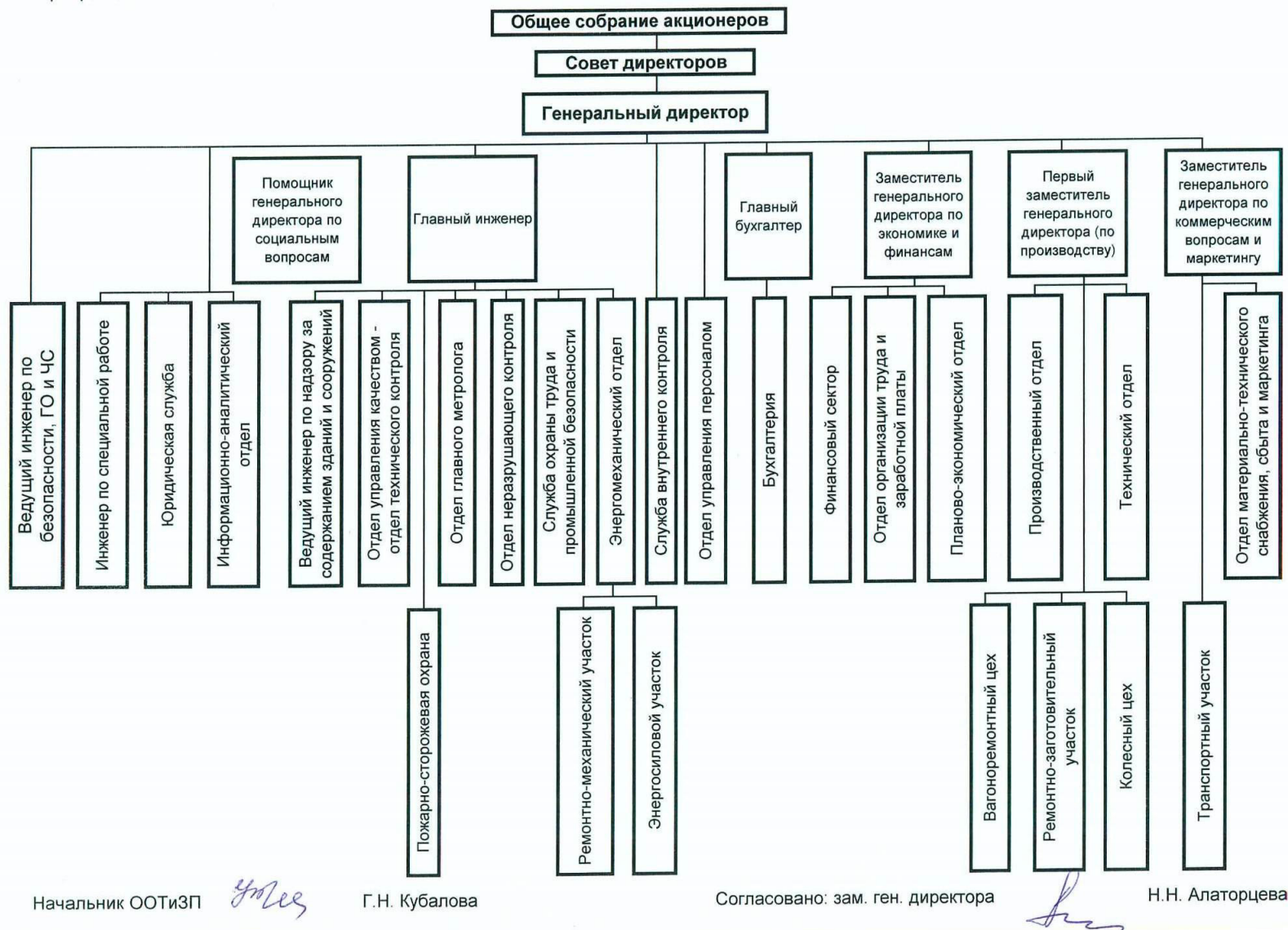


Рис. 2.3.1. Организационная структура Общества

2.4. Основные показатели

Фактический простой пассажирских вагонов в капитальном ремонте за 2015 г. представлен в таблице 2.4.1.

Таблица 2.4.1

Наименование предприятия		Время простоя пассажирских вагонов за 2015 год, дней			
		КР-1		КР-2	
		общий	в т. ч. в ремонте	общий	в т. ч. в ремонте
ОАО "Владикавказский ВРЗ им. С.М.Кирова"	план	20,0	11,0	36,0	22,0
	факт	20,6	12,9	30,4	19,6

Общий простой пассажирских вагонов в объеме КР- 1 составил 20,6 суток при нормативе 20,0. Простой в ремонте при нормативе 11,0 суток составил 12,9 суток. Имеет место незначительное превышение от планового показателя, что вызвано неритмичным поступлением вагонов в ремонт.

Общий простой пассажирских вагонов в объеме КР- 2 составил 30,4 суток при нормативе 36,0. Простой в ремонте при нормативе 22,0 суток составил 19,6 суток.

Качество ремонта пассажирского подвижного состава характеризуется количеством полученных уведомлений, направляемых на завод по дефектам, выявленным в гарантийный период в процессе эксплуатации.

За 2015 год поступило 6 актов рекламаций, имеет место снижение к уровню 2014 года на 40,7 % (27 шт.). Акты рекламаций по неисправностям оборудования распределились:

Таблица 2.4.2

Вид оборудования	Количество рекламаций		% 2015г. к 2014г.
	2014 год	2015 год	
Электрооборудование	6	6	
Ходовой части	6	3	
Редукторно - карданный вал	1	2	
Тормозное оборудование	0	2	
Дополнительное оборудование	3	0	
ЭЧТК	1	0	
Внутреннее оборудование	4	1	
ЛКП	2	1	
Автосцепное оборудование	1	0	
Кузова	2	0	
Электрические машины	1	1	
Итого:	27	16	59,3

2.4.1. Сертификация системы менеджмента качества (СМК)

Система менеджмента качества ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» впервые сертифицирована в 2011г. Повторная сертификация системы менеджмента качества ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» применительно к ремонту вагонов пассажирских магистральных локомотивной тяги и их составных частей в объемах ДР, КР-1, КР-2, КВР; ремонту грузовых вагонов, вагонов-цистерн и их составных частей в объемах ДР, КР, КРП; производству тележек двухосных грузовых вагонов, колесных пар без буксового узла для грузовых вагонов проведена 3 июля 2014г. (сертификат соответствия № ССЖТ RU.OO04.И.00252 действительный до 03 июля 2017г.) Экспертами ССФЖТ (ФБУ «РС ФЖТ») 14-15.05.2014г., 20-21.05.2015г. проведены плановые инспекционные контроли СМК. Результаты проверок положительные.

В соответствии с документированной процедурой СТО 055-5.3-2011 «Политика в области качества» разработана и утверждена директором завода «Политика в области качества» и «Цели в области качества на 2016г.».

На предприятии разработано 28 стандартов организации системы менеджмента качества.

2.4.2. Выполнение графика внутреннего аудита

Проведение внутренних аудитов в организации осуществляется в соответствии с документированной процедурой СТО 055-8.2.2-2013 «Внутренние проверки». Удостоверение внутренних аудиторов имеют два специалиста. В соответствии с утвержденным главным инженером 22.12.2014г. графиком проведения внутренних аудитов СМК в 2015г. проведено 10 внутренних аудитов по 16 процессам СМК. В ходе проведения внутренних аудитов выявлено 48 несоответствий, из них устранено 43, срок устранения не наступил по 5 несоответствиям.

Динамика основных производственно-финансовых показателей

Таблица 2.4.3

Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2014г.	Факт 2015г.	Отклонение (+,-)	% 2015г. к 2014г.
Выручка от реализации	тыс. руб.	498119,0	369843,0	-128276,0	74,2
в т.ч. ДЗО ОАО «РЖД»	тыс. руб.	473750,5	351649,2	-122101,3	74,2
Прибыль (убытки) от реализации	тыс. руб.	(13772,0)	(48344,0)		
Чистая прибыль (убыток)	тыс. руб.	(26350,0)	(47757,0)		

Рентабельность продаж	%	-2,8	-13,1		
Среднесписочная численность	чел.	578	489	-89	84,6
Производительность труда	тыс. руб./чел.	861798	756325	-105473	87,8
Загрузка производственных мощностей	%	19,7	14,5	-5,2	73,4
Номенклатура					
Ремонт пассажирских вагонов, всего	ваг.	154	140	-14	90,9
в т. ч. для ДЗО ОАО «РЖД»	ваг.	154	137	-17	89,0
в т.ч. в объеме КР-2	ваг.	82	37	-45	45,1
Ремонт грузовых вагонов	ваг.	3	0	-3	
Ремонт и новое формирование колесных пар	кол/пар	228	0	-228	
Сборка грузовых тележек	шт.	8	0	-8	

Динамика основных производственно-финансовых показателей показывает о нестабильности ситуации на рынке ремонта подвижного состава, о резком падении объемов ремонта, что негативно сказывается на показателях завода. Показатели финансово-экономической деятельности характеризуют работу Общества как неудовлетворительная, о чем свидетельствует превышение расходов Общества над выручкой и получении отрицательного финансового результата. Связано это, прежде всего крайне низкой загрузки производственных мощностей, которая составила лишь 14,5%, кроме этого ростом цен на материально-технические ресурсы. Негативным фактором является также отдаленность от промышленной зоны, что создает дополнительные транспортные расходы по доставке грузов.

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

По географическому расположению ближайшими конкурентами являются Воронежский вагоноремонтный завод и Новороссийский вагоноремонтный завод.

На рынке ремонта грузовых вагонов основными конкурентами являются вагоноремонтные компании ВРК 1, ВРК 2 и ВРК 3.

2.5.1. Конкурентные преимущества участников рынка

2.5.1.1. Ремонт пассажирских вагонов.

Основным фактором, определяющим конкурентные преимущества предприятий, производящих ремонт пассажирских вагонов, является их географическое положение, современное оборудование и производительность, позволяющая повышать качество работ, цена ремонта и, что не маловажно, сложившаяся репутация. Общество является средним российским предприятием на рынке услуг, осуществляющим различные виды ремонта для пассажирского подвижного состава. К основным конкурентам ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» в области ремонта пассажирских вагонов относятся заводы АО «Вагонреммаш (Воронежский ВРЗ, Тамбовский ВРЗ, Новороссийский ВРЗ), Красноярский ВРЗ, Вологодский ВРЗ и вагоноремонтные депо собственности АО «ФПК». Несмотря на то, что в 2014 году АО «Вагонреммаш» вышел из состава холдинга ОАО «РЖД» на его долю приходится большая часть общего объема ремонта пассажирского подвижного состава. По географическому расположению ближайшими конкурентами являются Воронежский и Новороссийский вагоноремонтные заводы, на долю которых приходится около 38% объема ремонтируемых пассажирских вагонов в стране и около 82% вагонов в западном направлении от центра.

2.5.1.2. Ремонт грузовых вагонов.

В структуре конкурентного окружения ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на рынке услуг по ремонту грузовых вагонов можно выделить:

- ОАО «Вагонная ремонтная компания-1 (ОАО «ВРК-1») ОАО «Вагонная ремонтная компания-2 (ОАО «ВРК-2»), ОАО «Вагонная ремонтная компания-3 (ОАО «ВРК-3»)). На пути из Ростова-на-Дону –центра перевозок Северо-Кавказской железной дороги до Общества имеется три вагоноремонтных депо этих компаний по ремонту грузовых вагонов, что, в совокупности с невысоким объемом перевозок в регионе, ставит Общество в невыгодное положение.

- вагоноремонтные предприятия, являющиеся филиалами и дочерними обществами ОАО «РЖД»;

- вагоноремонтные предприятия, принадлежащие частным компаниям.

На вагонные ремонтные депо ОАО «ВРК-1», ОАО «ВРК-2», ОАО «ВРК-3», где производят различные виды ремонта, приходится наибольшая доля в обеспечении ремонта грузовых вагонов. На ОАО «Барнаульский ВРЗ» и АО «Рославльский ВРЗ, АО «Саранской ВРЗ» размещены наибольшие заказы по сложным видам ремонта грузовых вагонов собственности ОАО «РЖД» и частных операторов.

2.5.1.3. Ремонт и формирование колесных пар.

Среди предприятий, конкурирующих с ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на рынке ремонта и формирования колесных пар, преобладают:

- АО «Вагонреммаш»;
- ОАО «Вагонная ремонтная компания-1 (ОАО «ВРК-1») ОАО «Вагонная ремонтная компания-2 (ОАО «ВРК-2»), ОАО «Вагонная ремонтная компания-3 (ОАО «ВРК-3»);
- ОАО «Вологодский ВРЗ»;
- ОАО «Саранский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Красноярский электровагоноремонтный завод».

Конкурентным преимуществом Общества является качество и сроки предлагаемых услуг, осуществляемых высококвалифицированными работниками.

Деятельность Общества связана с различными факторами риска, которые могут негативно сказаться на работе Общества, его активах и финансовом результате.

2.5.1.4. Макроэкономические факторы риска

Политическую ситуацию в стране можно оценить как стабильную в среднесрочной перспективе, влияние политических факторов на Общество можно охарактеризовать как умеренное.

Влияние экономической ситуации в стране можно оценить как высокое. Это вызвано тем, что макроэкономическая стабильность в РФ остается уязвимой, ввиду сильной зависимости ее экономики от ситуации на мировом рынке, в среднесрочной перспективе такие угрозы являются высокими. Предпринимаемые Правительством РФ меры в виде накопления золотовалютных резервов и формирования стабилизационного фонда позволяют сгладить негативные последствия от возможного изменения ситуации в более отдаленном будущем. В среднесрочной перспективе сохранится возможность неблагоприятных макроэкономических изменений и ухудшений экономических условий в России. Неблагоприятные финансовые или экономические условия, вероятно, повлекут за собой уменьшение деловой активности потребителей услуг Общества и, соответственно, их спроса на транспортные услуги. Кроме того, существующие клиенты могут оказаться частично или полностью неспособными оплачивать уже полученные от Общества услуги.

2.5.1.5. Маркетинговые факторы риски.

Произошло изменение структуры спроса: уменьшился спрос на сложные виды ремонта, такие как КРП, КВР, КР-2 в связи с перераспределением ограниченных средств ОАО «РЖД» и других компаний

в сторону закупки нового подвижного состава. Увеличился спрос на КР-1, ДР, что приводит к риску получить убытки за счет выполнения «дешевого» ремонта.

Ввиду того, что потребность в услугах ремонта основного заказчика ОАО «РЖД» в лице АО «Федеральная пассажирская компания» падает, возникает необходимость расширить сферу услуг для прочих потребителей, не входящих в систему ОАО «РЖД», но осложняющим фактором здесь является невыгодное географическое положение Общества. Ближайший заказчик - Ростов-Главный находится в 700 км. и у потенциальных заказчиков создаются дополнительные затраты на логистику (свыше 100 тыс. руб. на 1 вагон).

Для минимизации вероятности сокращения объемов продаж необходимо вести активную маркетинговую политику, направленную на привлечение новых сторонних клиентов и увеличение доли рынка. А также заключение долговременных договоров на ремонт подвижного состава, как со сторонними клиентами, так и с холдингом «РЖД».

2.5.1.6. Финансовые факторы риска.

Снижение грузоперевозок, перераспределение грузопотока отрицательно влияет и на ремонтный фонд пассажирских вагонов. Усиление ценового давления со стороны поставщиков в результате роста цен, связанного с необходимостью компенсирования компаниями спада доходов приводит к увеличению себестоимости ремонта подвижного состава. В результате этого фактора возможно снижение спроса на услуги завода. С точки зрения финансовых результатов деятельности Общества за 2015 год, влияние фактора инфляции отрицательно. Годовая индексация цен на ремонт пассажирских вагонов по основному заказчику АО «ФПК» не соответствует проценту инфляции, который закладывается в бюджете страны, индексация планируется значительно в меньших размерах. Согласно заключенному договору отсрочка платежа составляет 30 дней (иногда достигает и 45 дней), следовательно, пополнение оборотных средств идет с задержкой, инфляция заметно снижает покупательную способность рубля за время ожидания отсроченного платежа. При ремонте вагонов выполняются все работы, предусмотренные «Руководством», а при постановке в ремонт неукomплектованного, изношенного сверх нормы подвижного состава заключается дополнительное соглашение с отсрочкой платежа до 60 дней. Увеличение темпов роста цен на материалы, тарифов страховых сборов, в условиях жесткого регулирования стоимости ремонтных работ ведет к росту затрат Общества.

2.5.1.7. Правовые факторы риска.

Поскольку Общество не имело просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней (на 31.12.2015г.), то налоговое влияние может рассматриваться как слабое. Применение Федеральной

антимонопольной службой законодательства о доминирующем положении субъектов на рынке оценивается как незначительное, поскольку доля ДЗО на рынке по ремонту подвижного состава минимальна.

2.5.1.8. Социальные факторы риска.

Эти факторы имеют наиболее выраженные отрицательные оценки. В течение 2011-2015 года Общество потеряло большую часть высококвалифицированных работников узких рабочих специальностей в связи с вынужденной проводимой политикой Общества по минимизации затрат. Это привело к тому, что штат квалифицированными кадрами не укомплектован. Социальные риски для Общества можно оценить как высокие.

2.5.1.9. Технологические факторы риска.

Необходимость замены морально и физически изношенных основных фондов. Слабая технологическая база и отсутствие технической и конструкторской документации на новые типы подвижного состава, такие как производство ремонта кондиционирования воздуха, ремонта биотуалетов и привода генератора от средней части оси, ремонт вагонов с дисковыми тормозами.

2.5.2. Прогноз уровня конкуренции

В состав основных конкурентов Общества войдут предприятия, входящие в структуру ОАО «РЖД» и прочие организации, выполняющие подобные виды ремонта.

К основным конкурентам Общества по ремонту пассажирских вагонов можно отнести АО «Вагонреммаш», включающие Воронежский ВРЗ, Тамбовский ВРЗ и Новороссийский ВРЗ, а также АО «ФПК», Красноярский ЭВРЗ, Вологодский ВРЗ.

На рынке ремонта колесных пар предвидится повышение конкуренции среди вагоноремонтных заводов, связанное с тем, что крупные промышленные предприятия, являющиеся собственниками грузовых вагонов, активно приобретают собственное оборудование для производства ремонта колесных пар (по крайней мере, частичного) с целью снижения издержек. Это ведет к уменьшению спроса на заводской ремонт колесных пар, и повысит конкуренцию в данной сфере среди вагоноремонтных предприятий.

Кроме того, ряд вагоноремонтных предприятий, не имеющих в настоящее время оборудования для проведения данного ремонта, приобретут необходимые производственные средства и тем самым увеличат рыночное предложение по данному виду услуг, что также увеличит конкуренцию.

Раздел 3. Корпоративное управление

3.1. Принципы корпоративного управления

В настоящее время эффективное корпоративное управление в любом акционерном обществе становится решающим фактором успешной работы организации, в итоге определяющим ее репутацию и инвестиционную привлекательность.

Основными целями корпоративного управления в Обществе являются:

- повышение эффективности контроля акционерами Общества над деятельностью менеджмента Общества;
- повышение доверия потенциальных инвесторов к механизмам привлечения инвестиций в Общество;
- повышение капитализации Общества.

Организация корпоративного управления в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» имеет ряд особенностей. Прежде всего это наличие крупного акционера – ОАО «Российские железные дороги», которому принадлежат 99,99997% акций Общества.

Корпоративное управление Обществом осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, одобренным на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 года (протокол № 49) и рекомендованным к применению ФКЦБ России Распоряжением № 421/р от 04.04.2002 г. «О рекомендациях к применению Кодекса корпоративного поведения».

Сознавая ответственность и важность корпоративного управления для успешного ведения бизнеса Общества и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности Общества лицами, ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» считает необходимым придерживаться следующих принципов корпоративного поведения:

- обеспечение защиты прав акционеров Общества методом предварительного урегулирования и разрешения возникающих конфликтов интересов;
- обеспечение равного отношения ко всем группам акционеров Общества, включая миноритарных акционеров, предоставление каждому из них одинаково эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- обеспечение прав акционеров на получение информации о деятельности Общества, включая право на ознакомление с документами (Устав Компании, внутренние документы, годовые отчеты, документы бухгалтерского учета и отчетности и др.);
- своевременное раскрытие информации об Обществе, в том числе об ее финансовом положении, экономических показателях, структуре

- собственности и управления;
- обеспечение эффективного контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- соблюдение предусмотренных законодательством прав работников Общества, развитие партнерских отношений между Обществом и работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда;
- осуществление членами органов управления Общества своих обязанностей с соблюдением требований российского законодательства в интересах Общества и всех акционеров;
- соблюдение интересов Общества, а также интересов ее акционеров при совершении сделок с целью получения прибыли, а также увеличения стоимости активов Общества.

3.2. Основные документы, регулирующие деятельность ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

- Устав;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров.

Для повышения уровня корпоративного управления в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» в 2014 году планируется проведения работы по дальнейшей формализации процесса корпоративного управления с целью снижения временных и финансовых затрат на проведения корпоративных процедур, рационализации и упрощения работы специалистов, обеспечения принятия корпоративных решений в необходимый срок и другие.

3.3 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ

Сведения о соблюдении Обществом требований Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ представлены в табл. 3.3.1:

Таблица 3.3.1

Соблюдение Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его	Соблюдается	В соответствии со ст. 11.4 Устава Общества

	повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок		
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	В соответствии со ст. 51 ФЗ «Об акционерных обществах» список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, предоставляется Обществом для ознакомления по требованию лиц, включенных в этот список и обладающих не менее чем 1% голосов
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	В соответствии со ст. 13 Устава Общества
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено

6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Устав и внутренние документы Общества не содержат таких требований
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 3.1 «Положения о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
Совет директоров			
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с п. 15.1 Устава Общества
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 12 ст.15.1 Устава Общества
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	В соответствии с п.19.8 Устава Общества
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено

	правления, при подсчете голосов не учитываются		
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	В соответствии с п. 10.9 Устава
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	В соответствии с п. 15.3 Устава Общества, п. 3.5 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать	Не соблюдается	Такие внутренние документы Обществом не утверждены

	информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами		
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	В соответствии с. 5.1. Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	За период с 01.01.2013 г. по 31.12.2013г. проведено 15 заседаний Совета директоров
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Ст. 7 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	В соответствии с пп. 38 п. 15.1 Устава Общества
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается	Ст. 3 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по стратегическому планированию

26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Соблюдается	20 ¹ Устава Общества
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применимо	В Обществе отсутствуют независимые и неисполнительные директора
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует независимый директор
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Соблюдается	В соответствии с Положением комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета

	общества		директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соблюдается	Положение комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Пп. 21,22 и 37 п. 15.1 Устава Общества
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в

			Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества.
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не применимо	Функции единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Не соблюдается	Во внутренних документах Общества отсутствует формулировка данных обязанностей. В то же время, согласно Уставу Общества (п. 19.17) «Генеральный директор, исполняющий обязанности Генерального

			директора, а равно управляющая организация (управляющий) при осуществлении своих прав и обязанностей должны действовать в интересах Общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно»
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	Функции единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Не соблюдается	Отчеты о деятельности Компании предоставляются Совету директоров ежеквартально
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	В соответствии с п. 19.18 Устава Общества Генеральный директор несет ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу его виновными действиями (бездействиями), если иные основания и размер ответственности не установлены федеральными законами.
Секретарь общества			

49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	Положение о Секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	П. 18.3 Устава Общества и ст. 3.2 «Положения о секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	Уставом данные требования не определены. Но определены Положением о секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
Существенные корпоративные действия			
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	В соответствии с пп. 24 п. 15.1 Устава Общества
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	В соответствии с пп. 42 п. 15.1 Устава Общества
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных	Не соблюдается	Данное требование Уставом Общества не определено

	бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)		
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается	
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данные требования не определены
Раскрытие информации			
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением об информационной политике.
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не соблюдается	Уставом или внутренними документами Общества данные требования не определены
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Не соблюдается	Перечень информации, документов и материалов определяется Советом директоров Общества при подготовке к проведению Общего собрания акционеров

61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	Сайт Общества – www.vvrz.ru Раскрытие информации происходит на сайте www.vvrz.ru
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не соблюдается	Данное требование не определено внутренними документами Общества. В соответствии с требованиями п. 1.14 (п.п. «а» и «г») «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Приказом ФСФР РФ от 16.03. 2005г. №05-5/пз-н, Общество раскрывает информацию о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, если цена такой сделки составляет 5% и более от балансовой стоимости активов Компании, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату перед одобрением такой сделки уполномоченным органом Общества
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на	Не соблюдается	Данное требование не отражено во внутренних документах

	рыночную стоимость акций акционерного общества		Общества. В соответствии с Приказом ФСФР РФ от 16.03. 2005г. №05-5/пз-н «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», компанией раскрываются сведения, влияющие на рыночную стоимость его ценных бумаг, а также информация в форме сообщений о существенных фактах Общества.
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не соблюдается	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М.

			Кирова»
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Не соблюдается	Положением о службе внутреннего контроля «ВВРЗ им. С.М. Кирова» не предусмотрено.
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не соблюдается	Данное требование не предусмотрено Уставом Общества
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка	Не соблюдается	Вынесение таких вопросов на

	согласования нестандартной операции с советом директоров		рассмотрение Совета директоров производится по стандартной процедуре, установленной в Обществе для вынесения вопросов на Совет директоров
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	«Положение о ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» (разд. 7 «Порядок проведения ревизионных проверок»)
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Соблюдается	В соответствии с Положением Комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением о дивидендной политике.
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не применимо	Рекомендации, касающиеся условий выплаты дивидендов по привилегированным акциям, к Обществу не применимы ввиду отсутствия в Компании данной категории акций
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено

	общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет		
--	---	--	--

3.4. Органы управления

- * Общее собрание акционеров
- * Совет директоров
- * Генеральный директор

3.4.1. Общее собрание акционеров

В соответствии со ст. 10 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания акционеров, определены в ст. 10, п. 10.2 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является дочерним обществом ОАО «Российские железные дороги».

Другим акционером ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является Автономная некоммерческая организация «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

Обзор собраний акционеров за 2015 год

В 2015 году было проведено годовое общее собрание акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» (2 июня).

На годовом общем собрании акционеров были рассмотрены следующие вопросы:

1. Одобрение общим собранием акционеров сделок, между Обществом и заинтересованными лицами, которые могут быть совершены в будущем в процессе осуществления Обществом обычной хозяйственной деятельности.
2. Утверждение годового отчета.
3. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе утверждение отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков).
4. Распределение прибыли убытков по результатам финансового года.
5. Выплата (объявление) дивидендов по результатам финансового года.
6. Выплата членам совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.

7. Выплата членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.
8. Избрание членов совета директоров Общества.
9. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
10. Утверждение аудитора Общества.

3.4.2 Совет директоров

Порядок деятельности и проведения заседаний Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» регулируется Положением о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Совет директоров осуществляет:

- общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров;
- контроль исполнения решений общих собраний акционеров и обеспечения прав акционеров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, определены ст. 15 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

Состав Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

В соответствии с п. 16.1 Устава Общества количественный состав Совета директоров составляет 5 (пять) человек.

Состав Совета директоров в 2015г. на годовом общем собрании акционеров был переизбран.

Учредителями был избран следующий новый состав Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова»:

Бекузаров Виталий Ахсарбекович – генеральный директор ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»;

Годунок Александр Владимирович – начальник технологической службы Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

Николаев Валерий Иванович – директор Проектно-конструкторского бюро пассажирского хозяйства – филиала ОАО «РЖД»;

Кузин Федор Вячеславович – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»;

Торубаров Константин Николаевич – заместитель генерального директора ОАО «ФПК».

Председатель Совета директоров ОАО «Владикавказский
вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Николаев Валерий Иванович (1958 г.р.)

С 05.2008г. по 07.2014г. – Генеральный директор ОАО «Вагонреммаш»;

С 24.11. 2014г. по н.в. – Директор Проектно-конструкторского бюро пассажирского комплекса – филиала ОАО «РЖД».

Заместитель председателя Совета директоров
ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Годунок Александр Владимирович (1976)

С 21.10. 2008г. по 30.09. 2010г. – Начальник службы локомотивного хозяйства СКЖД – филиала ОАО «РЖД»;

С 01.10. 2010г. по 04.04. 2011г. – Первый заместитель начальника Дирекции тяги СКЖД – филиала ОАО «РЖД»;

С 05.04. 2010г. по 01.08. 2011г. – Заместитель начальника технологической службы СКЖД – филиала ОАО «РЖД» начальник отдела координации технических планов и эксплуатационной работы;

С 02.08. 2011г. по 02.03. 2014г. – Начальник технологической службы СКЖД – филиала ОАО «РЖД»;

С 03.03. 2014г. по н.в. – Заместитель начальника СКЖД – филиала ОАО «РЖД».

Члены Совета директоров ОАО «Владикавказский
вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Бекузаров Виталий Ахсарбекович (1952 г.р.)

С 26.02. 2002г. по 24.09. 2004г. – министр промышленности РСО-Алания.

С 29.09. 2004г. – по 28.02. 2009г. - директор ВВРЗ им. С.М. Кирова – филиала ОАО «РЖД».

С 24.04. 2007г. по настоящее время – генеральный директор ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Торубаров Константин Николаевич (1976)

С 17.02.2010. 2011г. по 17.11. 2014г. – Начальник Московского филиала ОАО «ФПК»;

С 2015г. по н.в. – Заместитель генерального директора АО «ФПК».

Кузин Федор Вячеславович (1986 г.р.)

С 02.2010г. по 05.2011г. – Ведущий специалист отдела по взаимодействию с дочерними и зависимыми обществами и учета внутригрупповых оборотов Управления консолидированной отчетности по МСФО Бухгалтерской службы ОАО «РЖД»;

С 05.2011г. по 09.2011г. – Ведущий специалист отдела сводной отчетности и контроля Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»;

С 09.2011г. по 21.10. 2014г. – Главный специалист отдела сводной отчетности и контроля Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»;

С 22.10. 2014г. по н.в. – начальник отдела по взаимодействию с дочерними обществами Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Обзор заседаний Совета директоров за 2015 год

В 2015 году было проведено 13 заседаний Совета директоров Общества.

На заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об утверждении бюджета Общества на 2015 год.
2. Об утверждении инвестиционной программы Общества на 2015 год.
3. Об утверждении положения об учетной политике для целей налогообложения Общества.
4. Об утверждении среднесрочной стабилизационной программы Общества на период до 2017 года.
5. Об утверждении плана работы Службы внутреннего контроля Общества на 2015 год.
6. Об утверждении бюджета Службы внутреннего контроля Общества на 2015 год.
7. О премировании главного бухгалтера Общества Рябич Л.А. в размере 12 000 рублей и заместителя генерального директора по экономике и финансам Общества Алаторцевой Н.Н. в размере 10 000 рублей.
8. Об исполнении пункта 8 плана мероприятий по ограничению конечной

стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым от 11 ноября 2013 г. №6732п-П9.

9. О вынесении на одобрение общим собранием акционером сделок, между Обществом и заинтересованными лицами, которые могут быть совершены в будущем в процессе осуществления Обществом обычной хозяйственной деятельности.
10. О включении вопросов, внесенных акционерами в повестку дня годового общего собрания акционеров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».
11. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об избрании совета директоров Общества».
12. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об избрании ревизионной комиссии Общества».
13. О мероприятиях по подготовке к проведению годового общего собрания акционеров Общества.
14. Об одобрении Стратегии развития Общества на период до 2020 года.
15. Об утверждении положения о казначейском контроле.
16. О подписании договора об оказании услуг казначейского контроля.
17. О согласовании сроков предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска генеральному директору Общества.
18. Об определении условий трудового договора с генеральным директором Общества.
19. О Регламенте взаимодействия при подключении к информационным системам ОАО «РЖД».
20. О созыве годового общего собрания акционеров Общества.
21. Об определении формы проведения годового общего собрания акционеров.
22. Об определении даты, места и времени проведения годового общего собрания акционеров, а также почтового адреса, по которому могут быть направлены заполненные бюллетени.
23. Об определении даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров.
24. Об утверждении повестки дня годового общего собрания акционеров.

25. Об избрании секретаря годового общего собрания акционеров.
26. Об определении лица, осуществляющего функции счетной комиссии Общества.
27. Об определении порядка сообщения лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров, о проведении годового общего собрания акционеров, утверждение формы и текста сообщения.
28. Об определении перечня информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров, при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, и порядка ее предоставления.
29. Об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования на годовом общем собрании акционеров Общества.
30. О предварительном утверждении годового отчета Общества за 2014г.
31. Рассмотрение бухгалтерской отчетности Общества за 2014г., в том числе отчета о прибылях и убытках.
32. О порядке распределения прибыли Общества по итогам 2014г.
33. О выплате дивидендов по итогам 2014г.
34. О выплате вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества.
35. О включении кандидатов в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об утверждении аудитора Общества».
36. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за 2014 год (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
37. Об утверждении типовых условий расчетов по хозяйственным договорам, плательщиком по которым является Общество.
38. О заключении соглашения о взаимодействии с ОАО «РЖД» по вопросам безопасности движения.
39. О неиндексации заработной платы генеральному директору Общества, начиная с 01.03. 2015г., и о применении к квартальному премированию за результаты работы в 2015 году для генерального директора понижающего коэффициента 0,9.
40. О заключении с генеральным директором Общества дополнительного соглашения к трудовому договору.
41. Об утверждении методики формирования бюджета Общества.
42. Об утверждении методики формирования отчетов о выполнении бюджета Общества.
43. Об утверждении положения о закупке товаров, работ, услуг для

нужд Общества.

44. О принятии к руководству Регламента взаимодействия Центра организации закупочной деятельности ОАО «РЖД» и его региональных подразделений с дочерними обществами ОАО «РЖД» при осуществлении ими закупочной деятельности.
45. О ходе выполнения в 1 квартале т.г. руководителем Общества его главных задач на 2015 год.
46. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за I квартал 2015 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
46. Отчет генерального директора о выполнении мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе ревизионной проверки деятельности Общества за 2014г.
47. Об утверждении единого корпоративного стандарта холдинга «РЖД» по определению условий, порядку получения, выдачи и исполнения отдельных видов обеспечительных документов.
48. Об утверждении методики оценки финансового состояния дочерних и зависимых обществ.
49. Об утверждении положения о долговой политике Общества.
50. Об избрании Председателя Совета директоров Общества.
51. Об избрании заместителя Председателя Совета директоров Общества.
52. Об избрании секретаря Совета директоров Общества.
53. Об утверждении плана работы Совета директоров Общества на 2015-2016 гг.
54. Создание комитета по аудиту Совета директоров Общества.
55. Об утверждении модельного плана мероприятий по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления в деятельность Общества.
56. Избрание генерального директора Общества.
57. Определение условий трудового договора с генеральным директором Общества.
58. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с генеральным директором Общества.
59. Избрание руководителя службы внутреннего контроля Общества.
60. Определение условий трудового договора с руководителем службы внутреннего контроля Общества.
61. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с руководителем службы внутреннего контроля.

62. Утверждение бюджета комитета по аудиту сроком до 30 июля 2016г.
63. Утверждение плана работы комитета по аудиту сроком до 30 июля 2016г.
64. Утверждение Стратегии развития Общества на период до 2020 года.
65. Избрание генерального директора Общества.
66. Определение условий трудового договора с генеральным директором Общества.
67. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с генеральным директором Общества.
68. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за I полугодие 2015 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
69. Избрание руководителя службы внутреннего контроля Общества.
70. Определение условий трудового договора с руководителем службы внутреннего контроля Общества.
71. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с руководителем службы внутреннего контроля.
72. О принятии к руководству Положения о системе внутреннего контроля в холдинге «РЖД».
73. Об утверждении положения об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров Общества.
74. О рассмотрении плана мероприятий по расширению применения процессного подхода в Обществе.
75. О рассмотрении плана мероприятий по разворачиванию функциональной стратегии управления рисками в холдинге «РЖД».
76. Об определении размера оплаты услуг Аудитора.
77. О согласовании сроков предоставления оставшейся части ежегодного основного оплачиваемого отпуска генеральному директору Общества.
78. О прогнозных итогах деятельности Общества за 2015 год и мерах по достижению утвержденных бюджетных параметров и прибыльного уровня в 2015 году.
79. Об утверждении регламента формирования и контроля исполнения бюджета Общества в новой редакции.
80. Об утверждении структуры пояснительной записки к бюджетам Общества.
81. Утверждение положения о комиссии по осуществлению закупок Общества.

82. Утверждение состава комиссии по осуществлению закупок Общества.
83. О прогнозных тогах деятельности Общества за 2015 год и мерах по достижению утвержденных бюджетных параметров и прибыльного уровня в 2015 году.
84. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за 9 месяцев 2015 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
85. Об утверждении Стандарта предоставления информации по вопросам повестки дня общего собрания акционеров и заседания Совета директоров.
86. Об утверждении Положения о корпоративном секретаре в новой редакции.
87. Об утверждении Программы введения в курс дел впервые избранных членов Совета директоров.
88. О созыве внеочередного общего собрания акционеров Общества.
89. Об определении формы проведения внеочередного общего собрания акционеров.
90. Об определении даты, места и времени проведения внеочередного общего собрания акционеров, а также почтового адреса, по которому могут быть направлены заполненные бюллетени.
91. Об определении даты составления списка лиц, имеющих право на участие во внеочередном общем собрании акционеров.
92. Об утверждении повестки дня внеочередного общего собрания акционеров.
93. Об избрании секретаря внеочередного общего собрания акционеров.
94. Об определении лица, осуществляющего функции счетной комиссии Общества.
95. Об определении порядка сообщения лицам, имеющим право на участие во внеочередном общем собрании акционеров, о проведении внеочередного общего собрания акционеров, утверждение формы и текста сообщения.
96. Об определении перечня информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право на участие во внеочередном общем собрании акционеров, при подготовке к проведению общего собрания акционеров, и порядка ее предоставления.
97. Об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования на внеочередном общем собрании акционеров Общества.
98. О принятии к руководству положения об издании, финансировании

и распространении корпоративных газет ОАО «РЖД».

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров.

В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Совета директоров состоит из двух частей: вознаграждение за участие в работе Совета директоров и годовое вознаграждение.

Вознаграждение за участие в работе Совета директоров. За участие в заседании Совета директоров (независимо от формы его проведения) члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», в месячный срок после проведения заседания Совета директоров. Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены. Данное вознаграждение не выплачивается в случае наличия сверхпланового убытка на последнюю отчетную дату (год, квартал), предшествующую дате проведения заседания совета директоров.

Годовое вознаграждение. В месячный срок после проведения годового общего собрания акционеров Общества члену Совета директоров выплачивается вознаграждение, размер которого рассчитывается по формуле, согласно Положению.

С полным текстом Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

3.4.3. Генеральный директор

В соответствии с п. 19.1 Устава Общества Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Генеральный директор Общества без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, Уставом и решениями Совета директоров Общества. Вопросы, относящиеся к компетенции Генерального директора, определены ст. 19 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Данные о Генеральном директоре Общества

Бекузаров Виталий Ахсарбекович (1952 г.р.) – избран Генеральным директором Общества 15 марта 2007 года сроком на 1 год.

25 апреля 2008 года Бекузаров В. А. был избран генеральным директором на новый срок до 01 июля 2011 года.

29 июня 2011 года Бекузаров В.А. был избран повторно генеральным директором сроком на 3 (три) года.

1 августа 2014 года Бекузаров Виталий Ахсарбекович был избран повторно генеральным директором сроком на 1 (один) год.

Поощрение Генерального директора Общества в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации относится к компетенции Совета директоров Общества.

31 августа 2015 года Бекузаров Виталий Ахсарбекович был избран повторно генеральным директором сроком на 1 (один) год.

3.4.4. Органы контроля общества

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия Общества на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Порядок деятельности и проведения заседаний Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» регулируется Положением о Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», утвержденным внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», а также Уставом Общества.

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Ревизионная комиссия:

- является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений аппарата управления Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества;
- Действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества;
- При осуществлении своей деятельности независима от должностных лиц органов управления Общества и должностных лиц структурных подразделений аппарата управления Общества;
- В своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением и другими внутренними документами Общества, утвержденными Общим собранием

акционеров Общества.

Вопросы, относящиеся к компетенции Ревизионной комиссии, определены ст. 20 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

Состав Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

В соответствии с п. 20.1 Устава Общества количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет 3 (три) человека.

2 июня 2015г. на годовом общем собрании акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» был избран новый состав Ревизионной комиссии.

Список Ревизионной комиссии Общества представлен в табл. 3.4.4.1:

Таблица 3.4.4.1

Ревизионная комиссия Общества

Должность в Ревизионной комиссии	Ф.И.О.	Год рождения	Должность и место работы
Председатель Ревизионной комиссии	Асланян Гагик Климентович		Начальник Ростовского регионального управления Центра «Желдорконтроль».
Член Ревизионной комиссии	Туник Ольга Шамилевна		Ведущий специалист Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».
Член Ревизионной комиссии	Бораева Зарина Руслановна		Главный ревизор Ростовского РУ Центра «Желдорконтроль».

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Ревизионной комиссии

В соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества производится следующим образом:

- За участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества члену Ревизионной комиссии выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги».

- Выплата указанного в настоящем пункте вознаграждения производится в месячный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии). Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены.
- Годовое общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения члену Ревизионной комиссии в размере, не превышающем двадцатикратную сумму минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», за каждую проведенную проверку (ревизию).

Источником выплаты указанного в настоящем пункте вознаграждения является чистая прибыль, полученная Обществом за прошедший финансовый год.

С полным текстом Положения о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

3.5. Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 1 172 956 000 (один миллиард сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть тысяч) рублей.

Обществом размещены обыкновенные именные бездокументарные акции в количестве 1 172 956 000 (один миллион сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть) штук одинаковой номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая.

3.5.1. Структура акционерного капитала

Держателями акций Общества являются ОАО «Российские железные дороги» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте. Структура акционерного капитала Общества показана в табл. 3.5.1.1:

Таблица 3.5.1.1

Структура акционерного капитала Общества

Наименование организации	Ед.изм.	Всего акций	В том числе:		Доля в уставном капитале
			привилегированных	обыкновенных	
Уставный капитал, всего	руб.шт.	1 172 956	0	1 172 956	
в том числе:					
ОАО «Российские железные дороги»	руб.шт.	1 172 955	0	1 172 955	99,99997%
АНО «Центр	руб.шт.	1	0	1	0,00003%

организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»					
---	--	--	--	--	--

3.5.2. Данные о ценных бумагах

В июле 2007 года было проведено размещение обыкновенных акций ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем приобретения их учредителями Общества при его учреждении – ОАО «РЖД» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

На основании приказа Федеральной службы по финансовым рынкам № 07-1487/пз-и от 05.07.2007 г. была проведена регистрация выпуска и отчета об итогах выпуска ценных бумаг ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Выпуску присвоен государственный регистрационный номер 1-01-55286-Е от 05.07.2007 г.

В связи с тем, что Общество зарегистрировано в качестве юридического лица 10 апреля 2007 года, информация приводится с даты государственной регистрации (табл. 3.5.2.1 и рис. 3.5.2.1).

Таблица 3.5.2.1

Держатели акций Общества

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в уставном капитале по состоянию на	
	10.04. 2007 г.	31.12.2014 г.
ОАО «Российские железные дороги»	99,99997%	99,99997%
АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»	0,00003%	0,00003%



Рис. 3.5.2.1. Структура акционерного капитала ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

3.6. Информация о регистраторе, оценщике и аффилированных лицах общества

3.6.1. Информация о регистраторе

Держателем Реестра Общества в 2014г. являлось ЗАО «Регистраторское общество «СТАТУС».

3.6.2. Аффилированные лица общества

Список аффилированных лиц по состоянию на 31.12.2014 г. приведен в табл. 3.6.2.1.

Таблица 3.6.2.1

Аффилированные лица общества

<i>№ п/п</i>	<i>Полное фирменное наименование (наименование для некоммерческой организации) или фамилия, имя, отчество аффилированного лица</i>	<i>Место нахождения юридического лица или место жительства физического лица (указывается только с согласия физического лица)</i>	<i>Основание (основания), в силу которого лицо признается аффилированным</i>	<i>Дата наступления основания (оснований)</i>	<i>Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %</i>	<i>Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций акционерного общества, %</i>
1	2	3	4	5	6	7
2	Бекузаров Виталий Ахсарбекович	-----*	- Лицо осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа юридического лица; Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«10» апреля 2007 года	Не имеет	Не имеет

3	Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	РФ, г. Москва 107174, улица Новая Басманная, д.2	- Лицо, имеет право распоряжаться более чем 20 процентами от общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал юридического лица; - Лицо имеет право прямо распоряжаться более чем 50 процентами от общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал юридического лица;	«10» апреля 2007 года	99,99997%	99,99997%
4	Киреев Владимир Иванович	-----*	Лицо является членом (председателем) Совета директоров данного юридического лица	«20» мая 2013 года	Не имеет	Не имеет
5	Годунок Александр Владимирович	-----*	Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«03» июня 2014 года	Не имеет	Не имеет
6	Лысов Максим Алексеевич	-----*	Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«20» мая 2013 года	Не имеет	Не имеет

7	Мельников Александр Сергеевич	-----*	Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«20» мая 2013 года	Не имеет	Не имеет
8	Бекузарова Заира Дахцикоевна	-----*	Супруга генерального директора	«16» марта. 2007г.	Не имеет	Не имеет
9	Бекузаров Сослан Витальевич	-----*	Сын генерального директора	«16» марта. 2007г.	Не имеет	Не имеет
10	Бекузарова Залина Витальевна	-----*	Дочь генерального директора	«16» марта. 2007г.	Не имеет	Не имеет
11	Бекузарова Мадина Витальевна	-----*	Дочь генерального директора	«16» марта. 2007г.	Не имеет	Не имеет

*Согласие физических лиц на указание места жительства не получено

3.7. Информация о совершенных обществом крупных сделках

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом в 2015 году не совершались.

3.8. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2015 году Обществом совершались следующие сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность:

- С ОАО «РЖД»:
 - в лице ЦТА – структурного подразделения ОАО «РЖД» на оказание услуг по инспекционному и приемочному контролю продукции.
- с ОАО «Федеральная пассажирская компания»:
 - на ремонт вагонов в объеме КР-1, КР-2,
 - на услуги по переработке, хранению и отгрузке металлолома.
- с ОАО «Петуховский литейно-механический завод» на поставку МТР.
- с ОАО «Торговый дом «РЖД»:
 - агентский договор.
 - на услуги по переработке, хранению и отгрузке металлолома.

Раздел 4. Основные производственные показатели Общества

Бюджет Общества 2015 года предусматривал объем производства в сумме 522,100 млн. руб., в том числе продукция для ДЗО ОАО «РЖД»- 386,600 млн. руб., из которых ремонт пассажирских вагонов собственности АО «ФПК» - 375,656 млн. руб., ремонт пассажирских колесных пар собственности АО «ФПК» - 10,944 млн. руб. Для прочих заказчиков – 135,500 млн. руб.

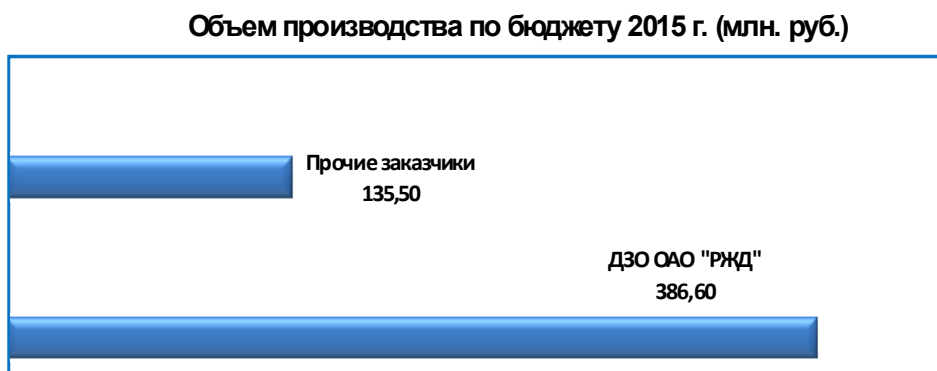


Рис.4.1

Фактическое выполнение составило 367,009 млн. руб., или 70,3% к плану. В том числе продукция для ДЗО ОАО «РЖД»- 351,649 млн. руб., это продукция для АО «ФПК». Для прочих заказчиков факт составил 15,360 млн. руб.



Рис.4.2

Загрузка производственных мощностей Общества

При плановой загрузке производственных мощностей Общества 35,5%, факт составил 15,1%.

В том числе производственные мощности грузового производства при плане 23,4% не были загружены.

Загрузка колесного производства при плане 40,8% составила 8,0%.

Загрузка пассажирского производства при плане 42,3% составила 37,5%.

Выполнение производственной программы в номенклатуре, а также причины невыполнения планового показателя.

Бюджет 2015 года предусматривал по номенклатуре:

Ремонт грузовых вагонов

- для АО «ФГК» в количестве 230 единиц. В октябре 2014 года в системе АСБУ холдинга АО «ФГК» выставило ВГО на 2015-2017 гг. В ноябре 2014 года АО «ФГК» скорректировало ВГО, лишив Общество объемов ремонта на 2015 год;
- для собственников частных вагонов 15 единиц, изыскать которые не представилось возможным, из-за отдаленности от промышленной зоны и высоких железнодорожных тарифов. Ввиду резкого снижения грузоперевозок, невыгодного географического положения завода (ближайший заказчик - Ростов-Главный находится в 700 км.), у потенциальных заказчиков создаются дополнительные затраты на логистику (свыше 100 тыс. руб. на 1 вагон). В связи с этим Общество было вынуждено поставить цех по ремонту грузовых вагонов на консервацию.
- для Министерства обороны РФ 36 единицы. Общество предполагало участвовать в конкурсе на право проведения капитального ремонта вагонов собственности Министерства обороны РФ. Была проведена определенная работа по предоставлению документов. Департамент финансов Министерства Обороны обеспечил ремонт только 3 вагонов в объеме КР-2.

В результате участия в электронном аукционе Общество получило право на ремонт данных вагонов.

Общество постоянно проводило работу по изысканию объектов ремонта. Проходили переговорные процессы с ООО «Вагоностроительная компания» и АО «Электровагоноремонтный завод» Грузия. Целью посещения грузинских предприятий являлась возможность совместного сотрудничества на обоюдовыгодных условиях с целью получения прибыли.

Капитальный ремонт пассажирских вагонов:

Всего за 2015 год отремонтировано 137 пассажирских вагонов собственности АО «ФПК». Договорные обязательства выполнены на 100%.

- в объеме КР-2 52 единицы, фактически отремонтировано 37 единиц. Невыполнение планового показателя объясняется уменьшением АО «ФПК» плана капитального ремонта пассажирских вагонов в объеме КР-2 на 15 единиц.
- в объеме КР-1(1) запланировано 51 единица, отремонтированы 52 единицы.

- в объеме КР-1(2) 49 единиц, фактически отремонтировано 48 единиц. Невыполнение планового показателя объясняется пересортицей в подаче вагонов между КР-1(1) и КР-1(2).

Ремонт колесных пар со сменой элементов

Планировалось 1228 единиц, из которых 228 собственности АО «ФПК» и 1000 Грузинской ж.д. Фактическое выполнение составило 50 колесных пар для сторонних заказчиков.

Письмом №508/ФПК от 24.02.2015г. завод был уведомлен, что на 2015 год не планируется заключение дополнительного соглашения на ремонт колесных пар, так как заказ передан вагоноремонтным заводам по заключенным долгосрочным договорам.

Проходили переговорные процессы с ООО «Вагоностроительная компания» и АО «Электровагоноремонтный завод» (Грузия). Были достигнуто соглашение о выделении объявленных объемов заводу с учетом удобного географического расположения (200 км.). В связи с этим в бюджет были внесены объемы по ремонту колесных пар. Однако, ожидаемые объемы ремонта были перенесены грузинскими предприятиями на неопределенное время ввиду кризисных процессов.

Не выполнен бюджетный показатель по новому формированию 300 колесных пар по причине неплатежеспособности Заказчика ТПП «Единство».

4.1. Труд и заработная плата

В Сводном бюджете производства планом определена среднесписочная численность 558 человек, в пересчете на фактический выпуск - 486 человек, фактически - 489 человек, 87,6% к плану, 100,6% к плану на фактический выпуск 84,6% к соответствующему периоду прошлого года. За 2015 год численность персонала (*списочная*) уменьшилась на 81 человека.

Производительность труда всего персонала при плане по бюджету – 935,7 тыс. руб., при плане на фактический выпуск 755,2 тыс. руб. фактически составила 756,3 тыс. руб., 100,2% к плану на фактический выпуск и 87,8% к соответствующему периоду прошлого года. Производительность труда производственного персонала при плане по бюджету 1192,0 тыс. руб. и плане на фактический выпуск 968,4 тыс. руб. фактически составила 960,6 тыс. руб. или 80,6% к плану по бюджету, 99,2% к плану на фактический выпуск и 87,6% к соответствующему периоду прошлого года.

Общая трудоемкость фактической программы составила 79,4% от трудоемкости по бюджету. В связи с уменьшением количества пассажирских вагонов относительно бюджета уменьшилась на 9,3% и совокупная трудоемкость программы ремонта пассажирских вагонов. Численность основных рабочих по бюджету – 286 человек, по плану на фактический выпуск – 241 человек, фактически – 251 человек, то есть 87,8% от бюджетной численности или меньше бюджетной на 12,2%.

Кроме того, независимо от фактической номенклатуры и объемов, производственный процесс невозможен без работников, способствующих его осуществлению (изготовление и ремонт инструментов, ремонт оборудования, обеспечение всеми видами энергий, маневровые работы, хранение и транспортировка, пожарно-сторожевая охрана и др.) и работников инженерно-технического труда. Меньшие, чем определенные бюджетом объемы производства и сложившаяся фактическая численность рабочих не позволили выполнить план по производительности труда. необходимых для выполнения программы 2015 года с другой, отличной от бюджетной номенклатурой.

При плановой среднемесячной заработной плате работников по бюджету 19905 рублей отчетная составила 19677 рублей, что составляет 98,9% плана, и 100,3% от уровня соответствующего периода прошлого года. При этом темп роста реальной заработной платы (с учетом инфляции 15,5%) – 86,8%.

С целью приведения численности в соответствие с объемами производства проводилась работа по изысканию резервов снижения численности без дополнительных денежных затрат (без сокращения штатов, что предполагает выплату выходных пособий).

Во 2 квартале 2015 года Общество работало в режиме неполной рабочей недели с дополнительным выходным днем – пятницей (кроме работников со сменным режимом и работников ВРЦ и РЗЦ), в 3 квартале - 3-дневная рабочая неделя для вспомогательных рабочих и РСС.

Прекращен прием на работу, работникам - повременщикам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы, были пересмотрены срочные трудовые договора с работающими пенсионерами, не продлены трудовые договора с 5 работниками.

Прорабатывался вопрос передачи пожарно-сторожевой охраны численностью 33 человек сторонней организации, но из-за низкого уровня заработной платы работников ПСО завода сторонние охранные организации в конечном итоге не проявили интереса.

Обязанности уволенных работников с повременной оплатой труда возлагались на оставшихся работников: в частности, обязанности инженера по ГО и ЧС возложены на инженера по специальной работе, обязанности начальника РМУ - на главного механика, мастер участка производства переведен в рабочие.

В результате проведения коллективных переговоров между администрацией и профсоюзным комитетом Общества были пересмотрены социальные льготы, гарантии и компенсации по коллективному договору сверх законодательства РФ, часть их была отменена.

4.2. Анализ доходов и расходов

Бюджет доходов при плане 522,100 млн. руб. составил 369,843 млн. руб., 70,8% к плану. В том числе доходы по заказчикам сложились:

1. для ДЗО ОАО «РЖД» при плане 386,600 млн. руб. факт составил 351,649 млн. руб. это продукция для АО «ФПК», 90,96% к плану. В том числе:

- по вагонам КР-2 запланирован доход от ремонта 52 единиц на сумму 208,526 млн. руб., фактически отремонтировано 37 единиц на сумму 161,244 млн. руб., 77,3% к плану. Невыполнение планового показателя объясняется уменьшением АО «ФПК» плана капитального ремонта пассажирских вагонов в объеме КР-2 на 15 единиц, в суммарном выражении это составило от бюджета 47,282 млн. руб.
- по вагонам КР-1(1) запланирован доход от ремонта 51 единицы на сумму 79,023 млн. руб., договорные обязательства выполнены на 100%, отремонтировано 52 вагона, доход получен в размере 86,113 млн. руб., 109,0% к плану. Перевыполнение доходной части объясняется ремонтом 1 дополнительного вагона, выполнением дополнительных работ по установке аккумуляторных батарей и ремонту тележек.
- по вагонам КР-1(2) запланирован доход от ремонта 49 единиц на сумму 88,107 млн. руб., фактически отремонтировано 48 единиц на сумму 104,292 млн. руб., 118,4% к плану. Перевыполнение доходной части объясняется выполнением дополнительных работ по установке аккумуляторных батарей и ремонту тележек.

Доход от ремонта колесных пар собственности АО «ФПК» в сумме 10,944 млн. руб. не получен из-за отказа АО «ФПК». Письмом №508/ФПКВ от 24.02.15г. уведомило завод, что заказ передан вагоноремонтным заводам по минимально гарантированным объемам согласно заключенным долгосрочным договорам.

2. По прочим контрагентам при плане 135,500 млн. руб. факт составил 18,194 млн. руб., или 13,43% к плану.

Общество от ремонта 1000 колесных пар со сменой элементов планировало получить доход на сумму 63,000 млн. руб. Грузинской ж.д. В ходе переговоров с ООО «Вагоностроительная компания» и АО «Электровагоноремонтный завод» Грузия, были достигнуты соглашения о том, что объявленные объемы будут распределены заводу ввиду преимущества - удобного географического расположения (200 км.). Учитывая это обстоятельство, в бюджет были внесены объемы по ремонту колесных пар. Однако, ожидаемые объемы ремонта Грузией не подтвердились ввиду кризисных процессов и перенесены на неопределенное время.

Фактически доход от ремонта колесных пар получен на сумму 5,824 млн. руб. от ремонта 112 колесных пар для сторонних Заказчиков, 9,3% к плану. Так же недополучен доход от нового формирования 300 колесных пар запланированного на сумму 26,950 млн. руб.

В бюджете 2015 года для АО «ФПК» был запланирован ремонт 230 вагонов на сумму 25,885 млн. руб. В октябре 2014 года в системе АСБУ

холдинга АО «ФГК» выставило ВГО на 2015-2017 гг., где на 2015 год запланирован ремонт 230 вагонов. В ноябре 2014 года ОА «ФГК» скорректировало ВГО, лишив Общество объемов ремонта на 2015 год.

Невыполнение планового показателя по капитальному ремонту грузовых вагонов обусловлено еще и тем, что Общество предполагало участвовать в конкурсе на право проведения капитального ремонта вагонов собственности Министерство обороны РФ. Была проведена определенная работа по предоставлению документов, но конкурс не состоялся и был недополучен доход в размере – 15,000 млн. руб. от ремонта 36 вагонов.

Однако в результате участия в электронном аукционе Министерства обороны Общество получило право на ремонт 3 пассажирских вагонов в объеме КР-2 на сумму 10,277 млн. руб. Договорные обязательства выполнены.

Общество постоянно проводило работу по изысканию объектов ремонта. Проходили переговорные процессы с ООО «Вагоностроительная компания» и АО «Электровагоноремонтный завод» Грузия. Целью посещения грузинских предприятий являлась возможность совместного сотрудничества на обоюдовыгодных условиях с целью получения прибыли.

Изыскать заказчика на ремонт частных вагонов не представилось возможным, из-за отдаленности от промышленной зоны, высоких железнодорожных тарифов и ввиду резкого снижения грузоперевозок. В связи с этим Общество было вынуждено поставить цех по ремонту грузовых вагонов на консервацию. Таким образом по ремонту частных 15 вагонов не получен доход в размере 3,000 млн. руб.

В 2015 году расходы при плане 510,893 млн. руб. составили 418,187 млн. руб., 81,85% к плану. В том числе расходы по реализации продукции:

- ДЗО ОАО «РЖД» при плане 380,917 млн. руб. факт составил 399,432 млн. руб., 104,86% к плану.
- прочим контрагентам при плане 129,976 млн. руб. фактические затраты составили 18,755 млн. руб., 14,43% к плану, что объясняется не выполнением плана по реализации.

По видам деятельности расходы сложились следующим образом:

По ремонту подвижного состава при плане 483,189 млн. руб. фактические затраты сложились в сумме 409,669 млн. руб., 84,8% к плану. В том числе:

- ремонт грузовых вагонов при плане 43,118 млн. руб. факт-0. Отсутствие подачи в ремонт вагонов;
- ремонт пассажирских вагонов при плане 369,595 млн. руб. фактические затраты составили 409,669 млн. руб., 110,8% к плану.
- по ремонту запасных частей и комплектующих ПС при плане 70,476 млн. руб. факт составил 0 ввиду отсутствия объектов ремонта.

По прочим видам деятельности затраты при плане 27,704 млн. руб. фактически составили 8,518 млн. руб., 30,8%, экономия из-за невыполнения плана.

Рентабельность по видам деятельности в целом при плане 2,15 % фактически составила (-13,07)%, в том числе по продукции ДЗО ОАО «РЖД» - при плане 1,47% факт составил (-13,59)%, по прочим видам деятельности при плановой рентабельности 4,08%, факт составил (-3,08)%.

При плановой прибыли от продаж 11,207млн. руб., фактически сложился убыток в размере (-48,710) млн. руб., в том числе по продукции ДЗО ОАО «РЖД» при плановой прибыли 5,683 млн. руб. факт - (-47,783) млн. руб., и по прочим контрагентам при плане – 5,524 млн. руб., факт- (-0,927) млн. руб.

Прочие доходы (внереализация) при плане 0,457 млн. руб. по факту составили 4,146 млн. руб.

Прочие расходы при плане 10,372 млн. руб. составили 11,450 млн. руб., 110,4% к плану.

При плановой чистой прибыли 0,106 млн. руб. был получен отрицательный финансовый результат в размере (-47,757) млн. руб.

Убыточная деятельность общества объясняется:

- -низкой загрузкой производственных мощностей, которая при плане 35,5% составила всего 15,1% (загрузка пассажирского производства плане 42,3% составила лишь 37,5%), что повлекло за собой рост накладных расходов в себестоимости единицы ремонта. Для сравнения за 9 месяцев 2014 года при загрузке пассажирского производства на 50,4% получена прибыль в размере 11,525 млн. руб. Общество в связи с сокращением объемов производства предпринимало меры по сокращению косвенных издержек. Так за 2015 год накладные расходы снижены на 30,076 млн. руб. от плана, но данной суммы оказалось недостаточной для выхода на безубыточность, ввиду низкой загрузки производства;
- сверхнормативными затратами по постановке цельнокатаных колес при ремонте пассажирских вагонов. По норме на отремонтированные 137 вагонов право расхода 274 колеса, фактически установлено 440 колес. Перерасход за 2015 год составил 166 колес;
- сверхнормативными затратами по ремонту кузова, установке окон на вагоне в объеме КР1-(2);
- -ситуация усугубляется отсутствием согласованных утвержденным порядком норм расходов материалов на вагоны постройки ТВЗ при проведении ремонта в объеме КР-2 купейных вагонов моделей 61-820, 61-850, 61-817;
- -ростом отпускных цен на материально-технические ресурсы. Большинство поставщиков увеличивают цены до 40%. Даже, несмотря на то, что было рекомендовано обеспечить максимальное сдерживание цен на ТМЦ, ОАО «Торговый дом ОАО «РЖД» поднял уровень цен от 10 до 40%. Так за 2015 год убытки вследствие роста цен по ОАО «Торговый дом ОАО «РЖД» составил 3,336 млн. руб. с НДС. Имеет место рост цен и на услуги, в том числе, такие как ИВЦ на 12,7%, ООО «Робокон»- 28%, Дизель-тест-6,0%. При этом ценовой комиссией АО «ФПК» цены на ремонт вагонов на 2 полугодие проиндексированы всего 6%;
- -высоким уровнем транзакционных издержек (тариф на ж.д. перевозки, автомобильные перевозки), которые выше аналогичных затрат заводов, расположенных в Воронеже или Тамбове примерно на 30%.

Бюджет затрат по элементам затрат сложился:

1. Затраты на оплату труда при плане 140,590 млн. руб. составили 122,009 млн. руб., или 86,78%.

2.Отчисления на социальные нужды при плане 45,237 млн. руб. фактически составили 37,328 млн. руб., 82,52% к плану.

3.Материалы при плане 206,303 млн. руб. по факту составили 153,559 млн. руб., 74,43% к плану. Экономия сложилась за счет снятия АО «ФПК» 15 пассажирских вагонов в объеме КР-2 ,с невыполнения плана по ремонту грузовых вагонов и колесных пар, а также формированию колесных, т.е. материалоемкой номенклатуры.

4.Топливо при плане 1,734 млн. руб. по факту- 1,154 млн. руб., 66,55% к плану. Экономия сложилась за счет сокращения маневровых работ, в связи со снятием 15 пассажирских вагонов, невыполнением плана по ремонту грузовых, а также внедрения дополнительных мероприятий по оптимизации затрат.

5.Электроэнергия при плане 9,125 млн. руб. фактически составила 7,697 млн. руб., 84,35%. Экономия сложилась за счет снижения объемов, а также внедрения дополнительных мероприятий по оптимизации затрат.

6. По статьям: прочие материальные затраты и прочие имеет место перераспределение между статьями, связанное с введением расчетов с казначейством, так по статьям:

— прочие материальные затраты при плане 28,221 млн. руб. составили 32,554 млн. руб., 115,35%,

— прочие затраты при плане 46,519 млн. руб. составили 32,091 млн. руб., 68,98%.

В сумме по этим статьям экономия составила – 10,095 млн.руб.

7.Амортизация при плане 33,164 млн. руб. составила 33,336 млн. руб., 100,52%. Перерасход сложился за счет ввода оборудования необходимого для производства.

Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

5.1. Основные положения учетной политики

Учетная политика открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету и с учетом особенностей, осуществляемых ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» хозяйственных операций и видов деятельности.

Целью Учетной политики Общества является раскрытие методических и организационных способов ведения бухгалтерского учета, избранных для целей подготовки внешней и внутренней бухгалтерской отчетности Общества.

Проведение инвентаризации имущества и финансовых обязательств Общества и оформление ее результатов осуществляется в соответствии с порядком, установленным Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина России от 13 июня 1995 года №49.

Сроки проведения инвентаризаций, перечень активов и обязательств, проверяемых при каждой из них, устанавливаются распоряжением Генерального директора Общества.

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств. Амортизация по объектам основных средств начисляется ежемесячно путем применения установленных норм, исчисленных в зависимости от срока полезного использования объекта.

Активы стоимостью не более 40000 рублей за единицу отражаются в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества в составе материально-производственных запасов.

Принятие материалов к учету осуществляется после полного завершения процесса их заготовления (включая процедуры доставки на склады, доведения до состояния, пригодного к использованию). Материально-производственные запасы, списываемые в производство, продаваемые на сторону, выбывающие по прочим основаниям, оцениваются по средней себестоимости.

Готовая продукция является частью материально - производственных запасов, предназначенных для продажи, технические и качественные характеристики которых соответствуют условиям договора или требованиям иных документов, в случаях, установленных законодательством РФ.

Готовая продукция отражается в бухгалтерском учете по учетным ценам с выделением отклонений фактической производственной себестоимости от их стоимости по учетным ценам. В качестве учетных цен

на готовую продукцию принимается нормативная производственная себестоимость ее изготовления.

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Доходы признаются Обществом только одновременно с соответствующими им расходами.

Прочие доходы и расходы признаются в бухгалтерском учете исходя из временной определенности фактов хозяйственной деятельности и учитываются на счете учета прочих доходов Общества.

5.2. Анализ результатов деятельности и финансового положения Общества

5.2.1. Анализ движения денежных средств Общества за отчетный период

Поступление денежных средств за 2015 от покупателей и заказчиков составило 405,655 млн. руб., в т.ч. вовлечение дебиторской задолженности за 2014 год 28,478 млн. руб.

Недополучено денежных средств за 2015 год по основной деятельности 653875 млн. руб., в том числе:

- от АО «ФПК» - 58,081 млн. руб., за выполненные работы по ремонту пассажирских вагонов декабря месяца. Согласно условиям заключенного договора, оплата производится через 30 дней со дня выставления счетов-фактур;
- от ООО «ТПП Единство» - 7,654 млн. руб., за грузовые колесные пары;
- прочие - 0,140 млн. руб.

Расход денежных средств составил – 420,006 млн. руб. Из них выплачено заработной платы 109,659 млн. руб. Выплата заработной платы осуществляется дважды в месяц, это 25 числа – аванс, 10 числа – окончательный расчет.

Уплачено в бюджет и внебюджетные фонды - 103,182 млн. руб., в сроки, установленные Налоговым кодексом.

На выплату поставщикам и подрядчикам направлено 12,659 млн. руб., из них за материалы для ремонта – 140,368 млн. руб., за услуги – 52,291 млн. руб. (в том числе за электроэнергию – 8,085 млн. руб., и топливо – 9,327 млн. руб.).

Общество заемными (кредитными) средствами не пользовалось.

5.2.2. Анализ структуры бухгалтерского баланса Общества

Дебиторская задолженность на 31.12.2015 г. составила 72726 тыс. руб., по сравнению с 31.12.14г. рост составил 27801 тыс.руб.

В структуре дебиторской задолженности задолженность составила:

- за выполненные работы по ремонту подвижного состава 65875 тыс. руб. (в т.ч. АО «ФПК» - 58081 тыс. руб., ООО ТПП Единство – 7654 тыс.руб., прочие – 140 тыс.руб.);
- по авансам, выданным за материалы- 600 тыс. руб.,
- по расчетам с прочими дебиторами за оказанные услуги - 1262 тыс. руб.;
- авансовые платежи по налогам - 3359 тыс. руб.;
- прочие дебиторы – 1630 тыс. руб.

Кредиторская задолженность на 31.12.2015 г. составила 40657 тыс. руб. В сравнении с началом года рост составил 2299 тыс.рублей.

В структуре кредиторской задолженности задолженность составила:

- перед поставщиками за материалы – 19845 тыс. руб.;
- перед персоналом – 3975 тыс. руб. (текущая);
- по налогам и сборам в бюджет и внебюджетные фонды - 14341 тыс. руб.; (текущая)
- кредиторская задолженность за услуги – 1377 тыс. руб.
- прочая – 1119 тыс. руб.

5.2.3. Анализ финансового состояния

Одним из важнейших критериев оценки финансового состояния является его ликвидность, под которой понимается наличие оборотных средств в размере, теоретически достаточном для погашения обязательств.

Для этого рассчитаны показатели ликвидности:

1. К1- коэффициент абсолютной ликвидности;
2. К2 – коэффициент срочной ликвидности;
3. К3 – коэффициент текущей ликвидности.

При расчете получены следующие показатели:

$K1 = 0,38$ при нормативе $> 0,2$ свидетельствует о том, что краткосрочные долговые обязательства могут быть покрыты за счет денежных средств.

$K2 = 1,95$ при нормативе $> 0,7-0,8$ – данный показатель показывает, что значительная часть краткосрочных обязательств может быть погашена при условии погашения дебиторской задолженности.

$K3 = 4,25$ при нормативе > 1 – данный показатель свидетельствует о достаточности средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

Для определения финансовой устойчивости рассчитаем коэффициент финансовой независимости.

Данный показатель у предприятия равен 0,96 (при нормативе < 1), что свидетельствует о невысоких рисках неплатежеспособности завода.

Кроме того, были рассчитаны оценочные показатели, такие как:

- рентабельность продаж (-13,17%);

- рентабельность собственного капитала (-4,35%);
- рентабельность активов (-4,23%),
- соотношение дебиторской и кредиторской задолженности 1,79;
- соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности 0,59;
- соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (-5,54).

В зависимости от значения каждый коэффициент относится к одной из четырех групп, каждой из которых соответствует определенное количество баллов.

После подсчета общей суммы баллов Обществу может быть присвоен рейтинг кредитоспособности C2 – общество с неудовлетворительным финансовым состоянием.

Раздел 6. Распределения прибыли и дивидендная политика

За 12 месяцев работы общество получило чистый убыток в размере 47757 тыс. руб.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность

В инвестиционной программе 2015 года предусмотрены мероприятия по закупке нового оборудования на сумму 1,504 млн.руб. Весь бюджет программы общества направлен на восстановление основных фондов.

Инвестиционная программа и техническое задание на неё были направлены для реализации в ОАО «ТД РЖД» 05.11.2014года. После рассмотрения наше программы в наш адрес поступило письмо на согласование технического задания и лимитов. В результате рассмотрения этого письмо выяснилось, что цены на приборы завышены в среднем на 35%

После обращения в ОАО «ТД РЖД» по поводу превышения цен, было также получено письмо для согласования технического задания, лимитов и открепление (приобретение через центр конкурсных закупок), после чего все приборы были включены в план закупок Общества во время его корректировки, на приобретение в 4 квартале. Но в связи с тяжёлым финансовым положением общества руководством принято решение по переносу выполнения инвестиционной программы 2015 года на 2016год.

Раздел 8. Перспектива технического перевооружения и развития Общества

Перспективы общего, в том числе и технического, развития ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» складываются исходя из Стратегии развития железнодорожного транспорта в РФ, который является одной из важнейших составляющих стабильности и сохранения инфраструктуры экономики страны наряду с финансами и энергетикой.

Приоритетные направления намеченной Стратегии развития ОАО «РЖД» развиваются, финансируются и претворяются в жизнь, несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране.

Особенно необходимо отметить развитие рынка грузовых перевозок, а значит и рост ремонтных услуг, т.к. для нашего предприятия ремонт грузовых вагонов является экономически наиболее выгодным.

Стратегия развития железнодорожного транспорта и достижение концептуальной цели ОАО «РЖД» связаны с успешным решением следующих задач:

1. Принципиальное повышение эффективности работы ОАО «РЖД», достижение высокой рыночной капитализации холдинга на основе внедрения новейших методов и средств управления, технологий и техники перевозочного процесса, создания принципиально новых комплексных форм обслуживания клиентов.
2. Достижение уровня производительности труда, соответствующего лучшим показателям мировых лидеров железнодорожного транспорта, в том числе за счет проведения эффективной политики управления персоналом.
3. Создание условий устойчивого, безопасного и эффективного функционирования железнодорожного транспорта как организующего элемента транспортной системы страны для реализации основных геополитических и геоэкономических целей Российского государства.
4. Формирование инфраструктурного базиса единого транспортного пространства для социально-экономического роста Российской экономики.
5. Обеспечение рационального взаимодействия с другими видами транспорта на основе логистических принципов при организующей роли железнодорожного транспорта.
6. Обеспечение транспортной доступности точек ресурсного обеспечения и промышленного роста, а также мест работы отдыха, лечения, образования, национальных культурных ценностей – для каждого гражданина России.
7. Приведение уровня качества транспортных услуг и безопасности перевозок, в соответствие с требованиями населения и экономики и лучшими мировыми стандартами.

8. Создание достаточных провозных способностей и необходимых резервов для полного удовлетворения спроса на перевозки при конъюнктурных колебаниях.
9. Обеспечение глубокой интеграции в мировую транспортную систему.
10. Поддержание высокого уровня готовности к деятельности в чрезвычайных ситуациях, соответствующего требованиям обороноспособности и безопасности страны.
11. Повышение инвестиционной привлекательности железнодорожного транспорта.
12. Сохранение социальной стабильности в отрасли и высокого качества жизни железнодорожников как важной составляющей российского общества, приоритетность молодежной политики, эффективная социальная поддержка ветеранов железнодорожной отрасли.
13. Обеспечение снижения транспортной нагрузки на окружающую среду.
14. Внедрение высоких стандартов организации труда, его максимальной производительности и достижения на этой основе устойчивого обеспечения перевозочного процесса квалифицированными кадрами.

Долгосрочная эффективная работа любого предприятия, его экономический рост, финансовая устойчивость и развитие определяются правильным выбором стратегических ориентиров, позволяющих наилучшим образом реализовать потенциальный технический и человеческий капитал, а также другие ресурсы.

На сегодняшний день стратегия это основополагающий стержень в управлении предприятием, который должен обеспечивать устойчивый экономический рост и развитие акционерного общества, повышение конкурентной способности производимой продукции и оказываемых услуг.

Для осуществления гибкой стратегии развития компании, быстрого реагирования на меняющуюся экономико-финансовую ситуацию на рынке, в условиях жесткой конкурентной борьбы акционерное общество должно иметь четкую и выверенную техническую политику, учитывающую перспективу развития отрасли, рынка и предприятия. Для этого необходимо обеспечить технический регламент основных цехов акционерного общества, а особенно тех, продукция которых пользуется на рынке повышенным спросом.

8.1. Перспективное техническое развитие колесного цеха

Ремонт колесных пар в зависимости от вида неисправностей подразделяется:

- без смены элементов (средний ремонт). При данном виде ремонта выполняется обтачивание поверхности катания колес, наплавка

гребней колес и поврежденной резьбы М110 с последующей механической обработкой и нарезкой, заправку и механическую обработку изношенных центровых отверстий и отверстий для болтов стопорных планок;

- со сменой элементов (капитальный ремонт). Ремонт выполняют в случаях: замены одного или двух колес; сдвиг колеса на оси; замены оси; опробование на сдвиг ступиц одного или двух колес; несоответствия расстояния между внутренними гранями колес установленным нормам;
- текущий ремонт производится при каждой подкатке колесных пар под вагон, при положительном результате входного вибродиагностического контроля, при восстановлении профиля поверхности катания колес без демонтажа буксового узла.

На сегодняшний день на площадях колесного цеха имеется установка вибродиагностического контроля буксовых узлов.

ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» имеет сертификат соответствия №СС ФЖТ RU. ЦВ02.Б.10538 на изготовление колесных пар типа РУ1Ш-950-А. Изготовление новой колесной пары производится в соответствии с требованиями ГОСТ4835, техническими условиями ТУ24.05.816-82 и конструкторской документации.

Исходя из того, что необходимость пассажирских вагонов новой постройки или КВР, что приравняется к вагоностроению, возрастает потребность улучшения качества жизнеобеспечения пассажиров в пути дальнего следования и, соответственно, техническое перевооружение и развитие колесного цеха должна быть следующим:

1. Для обеспечения выполнения ремонта подвижного состава последних годов постройки, а также освоения ремонта современных моделей пассажирских вагонов, повышения производительности труда и качества ремонта колесных пар требуется приобретение оборудования для организации участка ремонта и испытания колесных пар с редуктором от средней части оси
2. Для расширения номенклатуры ремонтируемых вагонов необходимо освоение ремонта колесных пар с кассетными подшипниками, для чего требуется организация участка с необходимым оборудованием для демонтажа и последующего монтажа буксовых узлов колесных пар вагонов.
3. Освоение ремонта вагонов с буксовыми узлами и дисковыми тормозами.

8.2. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту грузовых вагонов

С целью увеличения конкурентоспособности и расширения номенклатуры производства ремонта грузовых вагонов, заводом было получено разрешение на расширение зоны действия клейма, условный номер «0116»:

в части капитального ремонта:

- 4-х осных цельнометаллических полувагонов;
- 4-х осных крытых вагонов;
- 4-х осных универсальных платформ;

в части деповского ремонта:

- 4-х осных цистерн;
- 4-х осных цельнометаллических полувагонов;
- 4-х осных универсальных платформ.

ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» имеет сертификат соответствия №СС ФЖТ RU. ЦВ02.А.10539 на изготовление тележек модели 18-100. Изготовление тележек модели 18-100 производится в соответствии с требованиями ГОСТ 9246-2004 и конструкторской документации.

В целях повышения качества выпускаемой продукции постоянно проводится работа по сертификации выпускаемой продукции и лицензированию производимых работ и оказываемых услуг. На сегодняшний день завод имеет сертификат системы менеджмента качества применительно к:

- ремонту вагонов пассажирских магистральных локомотивной тяги и их составных частей в объемах ДР, КР-1, КР-2, КВР;
- ремонту грузовых вагонов, вагонов-цистерн и их составных частей в объемах ДР, КР, КРП
- производству тележек двухосных грузовых вагонов;
- колесных пар без буксового узла для грузовых вагонов

соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 (кроме пунктов 7.3, 7.5.2)

8.3. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту пассажирских вагонов

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» производит ремонт подвижного состава, а именно цельнометаллических вагонов открытого типа и купе, а также багажных и почтово-багажных вагонов в объемах:

- капитальный ремонт в объеме КР-1;
- капитальный ремонт в объеме КР-2.

Исходя из вышеизложенного, перспективная политика по техперевооружению и техническому развитию цеха по ремонту пассажирских вагонов должна быть следующей:

1. В связи с необходимостью освоения ремонта современных моделей пассажирских вагонов на площадях вагоноремонтного цеха требуется оборудовать участок по ремонту УКВИ и участок по ремонту биотуалетов
2. Для улучшения качества ремонта и осуществления контроля гасителей колебаний требуется модернизация стенда для проверки гасителей колебаний «Энга»

3. Для повышения качества ремонта и проведения контроля необходимо приобретение автоматизированного испытательного стенда электромашинных преобразователей постоянного тока.

В настоящий момент проводятся работы по освоению ремонта вагонов мод. 61-4177, 61-4179, разрабатываются мероприятия по организации производства по ремонту выше указанных моделей пассажирских вагонов и приобретения соответствующей технологической и конструкторской документации.

Ведется подготовка предварительных проектов калькуляций и технико-экономического обоснования ремонта пассажирских вагонов, оборудованных установками кондиционирования воздуха и биотуалетами. Прорабатываются вопросы норм расхода материалов и комплектующих и нормировано - расценочные ведомости.

Прорабатываются планировки участков ремонта с комплектацией необходимым оборудованием для ремонта систем кондиционирования, биотуалетов, электрооборудования, тормозного оборудования дисковых тормозов.

8.4. Резюме

На техперевооружение и дальнейшее техническое развитие предприятия необходимо потратить ориентировочно 14 млн. руб. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» развивался в соответствии с запросами времени и был конкурентоспособным на рынке предоставления ремонтных услуг.

Разумеется, не существует единой стратегии технического развития для всех предприятий, так же, как и не существует единого универсального стратегического управления.

Каждая компания или малое предприятие уникальна в своем роде, поэтому и процесс выработки стратегии технического развития для каждой фирмы уникален. Он зависит от позиции фирмы на рынке, динамики ее развития, ее потенциала, поведения конкурентов, характеристик производимого товара или оказываемых услуг, состояния экономики в стране, регионе, культурной среды и менталитета работников.

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Интернет-технологий

Территория предприятия достаточно велика, а производственные и административные корпуса находятся на значительном расстоянии друг от друга. Поэтому оперативное управление хозяйственной деятельностью невозможно без развитых средств связи. Предприятие пользуется практически всеми современными устройствами как проводной, так и беспроводной связи.

9.1. Проводная связь

Проводная связь имеется трёх типов:

- телефонная связь внешняя общероссийская;
- телефонная связь внешняя железнодорожная;
- телефонная связь внутренняя.

Внутренняя телефонная связь обеспечивается с помощью современной цифровой АТС, емкость которой полностью покрывает потребности предприятия.

Предприятие располагает достаточным количеством аппаратов факсимильной связи для приема и передачи соответствующих документов по внешней связи. Кроме того, банкомат, установленный в здании заводоуправления, также использует каналы внешней телефонной связи.

9.2. Беспроводная радиотелефонная связь

Оперативная связь руководства предприятия с начальниками цехов, мастерами цехов и главными специалистами осуществляется с помощью мобильных телефонов, подключённых к оператору мобильной связи «Мегафон». Пожарная служба, охрана предприятия и работники транспортного цеха используют малогабаритные дуплексные многоканальные радиостанции.

9.3. Локальная вычислительная сеть и сеть Интранет

Обработка больших массивов информации требует постоянного увеличения количества рабочих мест, оснащенных средствами вычислительной техники. Эффективность использования этих средств напрямую зависит от возможности пользоваться единым банком данных и от возможности передавать информацию непосредственно с одного компьютера на другой, минуя промежуточные носители информации. Такую возможность может предоставить только локальная вычислительная сеть, объединяющая максимально возможное количество компьютеров.

Значительное расстояние между корпусами предприятия вызывает определенные трудности для создания единой вычислительной сети. Почти

все компьютеры сосредоточены в четырех рядом стоящих административных корпусах. В этих корпусах проложены кабельные линии связи общей протяженностью более 2 км и установлено соответствующее сетевое оборудование. Основные серверы и сетевое оборудование, обеспечивающее объединение компьютеров, находящихся в различных зданиях, в единую сеть, расположены в здании заводоуправления. Компьютеры, установленные во всех цехах и складских помещениях, связаны с заводоуправлением волоконно-оптической линией связи.

В 2015г. проводились работы по оборудованию новых помещений всеми необходимыми средствами для подключения устанавливаемых компьютеров к заводской локальной вычислительной сети.

Более 75% компьютеров, входящих в заводскую локальную вычислительную сеть, имеет доступ к глобальной железнодорожной сети Интранет. Благодаря этому в дорожный ИВЦ Северо-Кавказской железной дороги и в ГИВЦ ОАО «РЖД» в режиме реального времени поступает отчетная информация о хозяйственной деятельности предприятия. По этому каналу получается и передается большое количество информации. В частности, передается информация о поступлении и выходе вагонов из ремонта, регулярно поступает новое программное обеспечение для различных отчетных данных и обновленные версии этих программ. Предприятие подключено к корпоративным информационным системам ОАО «РЖД» и регулярно вносит данные в такие информационные системы, как СУИК, АСБУ Холдинга, ССО ДЗО, АС ВГО и ИС ОС МСФО

9.4. Глобальная сеть Интернет

На основании распоряжения ОАО «РЖД» от 4 июля 2007 г. № 1240р «О Порядке предоставления доступа к информационным ресурсам ОАО «РЖД», компьютеры, подключенные к глобальной сети Интернет, должны быть изолированы от локальных вычислительных сетей и глобальной железнодорожной сети Интранет. В связи с этим на предприятии выделены определенные компьютеры, имеющие скоростной доступ к сети Интернет. Доступ в сеть Интернет осуществляется через прокси-сервер, к которому подключены 18 компьютеров. С помощью этих компьютеров решается ряд задач, имеющих первостепенное значение для хозяйственной деятельности предприятия.

В частности, основываясь на современных технологиях передачи данных:

- вся отчетность в налоговые органы передается по сети Интернет безбумажным способом;
- осуществляется активный обмен данными с филиалами и дочерними обществами ОАО «РЖД», не имеющими доступа к глобальной железнодорожной сети Интранет;
- принимается участие в тендерах, проводимых предприятиями, заинтересованными в ремонте подвижного состава;

- создан и функционирует сайт Общества, на котором отражены основные сведения о заводе, его промышленной специализации, предлагаемых услугах и товарах;
- в сети Интернет на сайте Федерального центра закупок публикуются заявки на поставку товаро-материальных ценностей;
- осуществляется управление расчетным счетом предприятия и перечислениями заработной платы на кредитные карты сотрудников.

Раздел 10. Кадровая политика

Эффективное развитие предприятия не возможно без системного подхода, качественного совершенствования в области управления персоналом. Высококвалифицированный персонал является главным ресурсом, определяющим успешную работу предприятия, ее конкурентоспособность.

Главными принципами развития кадрового потенциала ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» являются централизация процессов принятия стратегических управленческих решений, проведение единой кадровой политики. Главной кадровой задачей является формирование «кадрового ядра» предприятия. К источникам формирования кадрового ядра предприятия, применяемые в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», относятся, прежде всего, кадровый резерв, обучение (подготовка и переподготовка) и ротация кадров.

Основные мероприятия по управлению персоналом ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» по повышению профессиональных качеств работников предприятия и его эффективности определены следующим образом:

- формирование управленческой команды как основополагающего фактора повышения эффективности менеджмента предприятия,
- закрепление высококвалифицированного персонала,
- оценка потребности в кадрах по подразделениям,
- совершенствование механизмов и системы по качественному отбору и подбору и обучению новых работников,
- определение перспективных объемов подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- совершенствование программ обучения, в т. ч. технической учебы, по наиболее актуальным направлениям подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- определение профессий и специальностей с учетом темпов и направлений развития нашего производства,
- обучение руководителей принципам корпоративного управления,
- увеличение профессиональной подготовки молодежи на договорной основе в специализированных профильных учебных заведениях,
- организация повышения квалификации рабочих кадров, освоения ими вторых (смежных) профессий, с учетом предполагаемого высвобождения работников,
- создание условий для профессионального роста молодых специалистов на основе долгосрочных программ развития деловой карьеры, подготовка планов по дополнительной подготовке и адаптации молодых специалистов,

- совершенствование системы наставничества молодых рабочих и специалистов на предприятии,
 - системная организация работы по обучению кадрового резерва.
- Использование активных форм обучения: стажеры, ученики.

10.1 Структура работников по категориям.

Списочная численность работников ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» на 01.01.2016 г. составляет 493 человека, в том числе:

руководители – 59 чел., (12,0%), специалисты – 61 чел., (12,4%), рабочие – 373 чел., (75,6%) из них основные рабочие – 259 человек, (52,5%), вспомогательные рабочие -114 человек (23,1%).

Наибольшую долю в структуре персонала предприятия составляют основные и вспомогательные рабочие завода.

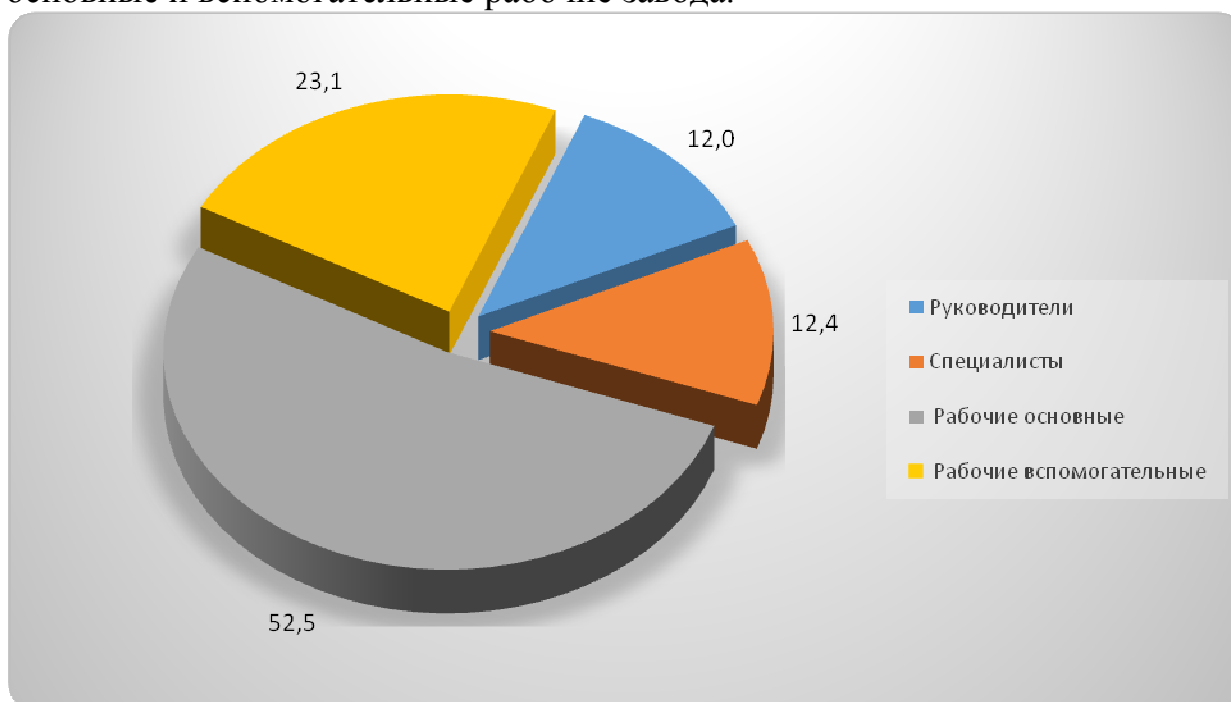


Рис.10.1.1. Структура работающих по категориям.

10.2 Возрастной состав работников

Возрастной состав персонала ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» характеризуется следующим образом: доля работников до 30 лет составляет 38 чел.-(7,7%) от общего количества работающих. От 31 до 40 лет – 116чел. (23,5%). От 41 до 50 лет – 126 чел. (25,5%). Старше 50 лет – 213 чел. (43,2%).

Таблица 10.2.1.

категория	возраст				
	До 30	31-40	41-50	Старше 50	Всего
руководители	-	14	19	33	66
специалисты	5	24	12	28	69
рабочие	41	97	113	188	439
Всего	46	135	144	249	574

Средний возраст работников по заводу 47,7 лет.

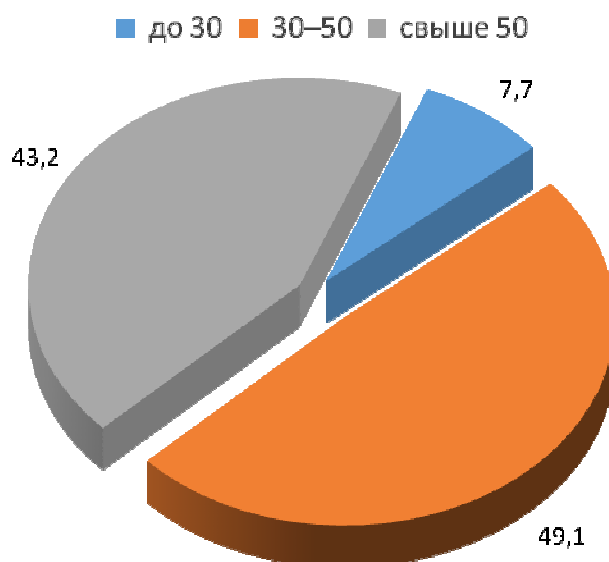


Рис.10.2.1.Возрастной состав работников

10.3. Текучесть кадров

Всего в 2015 г. было принято 79 человек, из них:
руководителей и специалистов - 14 чел., рабочих –65 чел.

Уволено за отчетный период 160 человек, в том числе:
руководителей и специалистов -27 чел., рабочих –133 чел.

Из числа уволенных работников:

- уволено по собственному желанию – 105 чел., в том числе 22 чел. - в связи с выходом на пенсию по возрасту;

- за нарушения трудовой дисциплины уволено 2 чел

- по другим причинам (окончание срочного договора, инвалидность, в связи со смертью) - 53 чел.

Коэффициент текучести кадров за 12 месяцев 2015 года составил 20 %.

Кадровая политика, проводимая на заводе, предполагала осторожный, взвешенный подход в работе с кадрами. Уменьшение численности персонала главным образом осуществлялось за счет естественного оттока. Основными причинами увольнения остаются собственное желание, выход на пенсию.

Работая совместно с центром занятости по укомплектованию предприятия кадрами, выявлено следующее:

1. Нежелание молодежи получать рабочие профессии и работать на производстве, утеряна престижность работы на предприятиях.

2. Основной процент безработных граждан с высшим образованием, обратившихся в центр занятости за трудоустройством, не желают работать на рабочих местах.

3. Неудовлетворенность уровнем заработной платы.

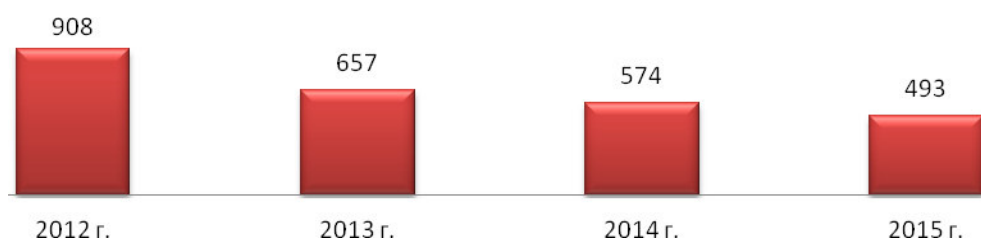


Рис.10.3.1. Численность работников по годам, чел.

В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов на заводе предпринимаются такие меры, как:

- проведение профориентации, проведение производственных и преддипломных практик студентов профессиональных училищ, техникумов и ВУЗов. Так в 2015 г. производственную практику прошли 223 человека - учащихся ПУ№5, ВлТЖТ, РГУПС, СК ГМИ, ГГАУ.

- предприятие тесно сотрудничает с республиканской службой занятости населения в соответствии с заявками предприятия, в которых определены требования к уровню квалификации и перечень необходимых профессий.

10.4. Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала.

Качественный состав персонала ОАО «Владикавказский ВРЗ» характеризуется следующим образом: 137 чел. (27,8%) от общей численности персонала составляют сотрудники с высшим образованием. 119 чел. (24,1%) – сотрудники, имеющие среднее профессиональное образование. Практиков среди ИТР – 3 чел.

Таблица 10.4.1

Категория	Высшее образование	В т.ч. базовое	Среднее проф. образование	В т.ч. базовое	практики
руководители	44	7	12	6	3
специалисты	42	3	19	9	-
Рабочие	51	1	88	34	-
Всего	137	11	119	49	3

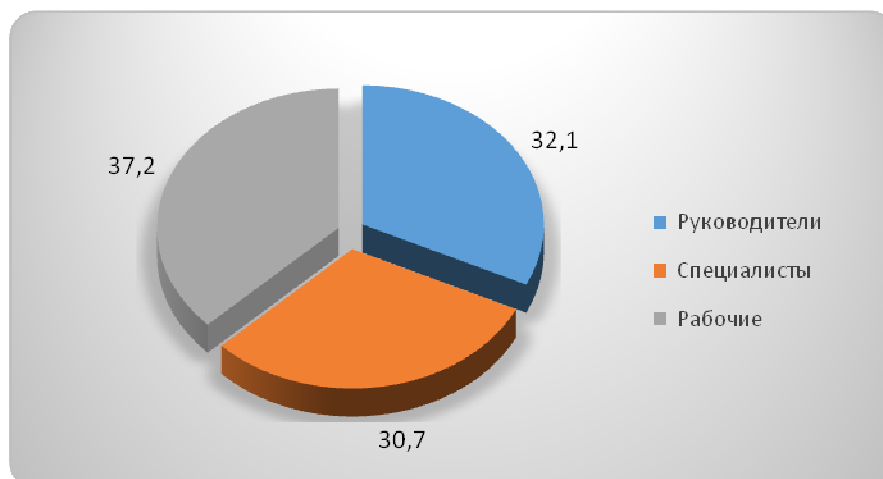


Рис.10.4.1. Персонал, имеющий высшее образование

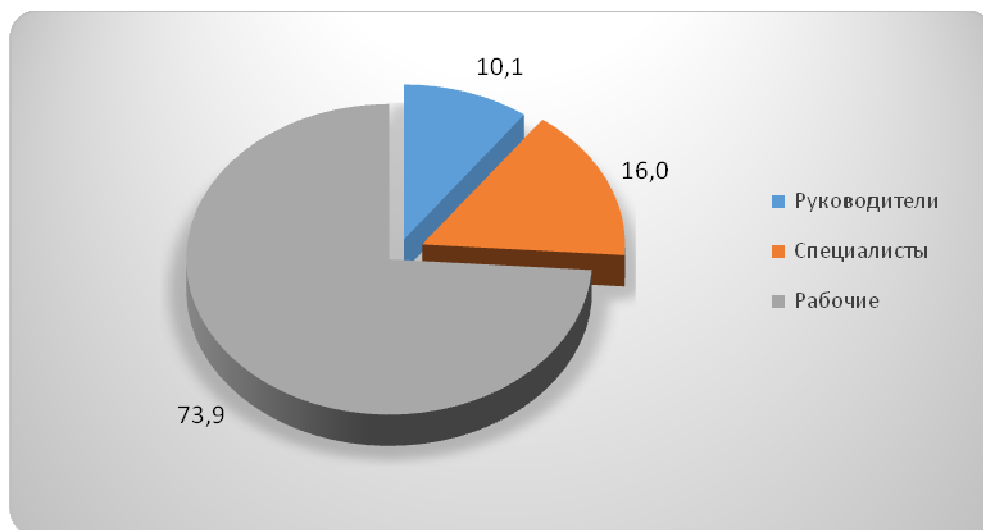


Рис.10.4.2. Персонал, имеющий среднее профессиональное образование

К источникам формирования кадрового ядра, применяемым на заводе, относятся, прежде всего, кадровый резерв, обучение (подготовка и переподготовка) и внутренняя ротация кадров. В течение года производились перемещения специалистов и руководящих работников с одной должности на другую, что способствовало приобретению знаний и навыков, связанных со спецификой деятельности в различных подразделениях предприятия.

В кадровый резерв 2015 г. на должность руководителя предприятия зачислено два кандидата в возрасте 55 и 40 лет. Оба имеют высшее образование.

На должности заместителей руководителя предприятия в резерв было зачислено 6 кандидатов – 3 человека в возрасте до 40 лет (50%); 2 человека в возрасте до 50 лет (33,3%) и 1 чел. в возрасте свыше 50 лет (16,7%). Средний возраст кандидатов зачисленных в резерв – 42,8 лет.

Из числа кандидатов высшее образование имеют 5 человек (83,3%). Среднее профессиональное образование имеет 1 кандидат (16,7%).

В базовый резерв 2015 г. на замещение руководителей подразделений предприятия зачислены 35 кандидатов. Из них в возрасте до 30 лет – 2 человека (5,7%); 19 человек в возрасте до 40 лет (54,3%); 7 человек в возрасте до 50 лет (20%) и 7 человек в возрасте свыше 50 лет (20%). Средний возраст – 40 лет.

Из числа кандидатов высшее образование имеют 24 человека (80%), в т.ч. 4 человека – базовое. Среднее профессиональное образование имеют 11 кандидатов (20%).

Из базового резерва в 2015 г. на руководящие должности были назначены 2 человека: заместитель начальника отдела – на должность начальника; специалист – на должность заместителя начальника отдела.

Одной из основных задач, стоящих перед структурными подразделениями ОАО «ВВРЗ имени С. М. Кирова», является повышение эффективности работы. Без решения этой задачи трудно обеспечить

снижение уровня себестоимости и повышение качества оказываемых услуг, ремонта пассажирских вагонов.

Ведущим направлением в части развития кадров предприятия является профессиональная подготовка кадров.

Система подготовки и повышения квалификации кадров на заводе состоит из:

- подготовки, переподготовки, обучение вторым профессиям и повышения квалификации кадров массовых профессий на заводе с привлечением специалистов базового Владикавказского техникума ж.д. транспорта, профессионального училища №5;
- подготовка рабочих, связанных с обслуживанием объектов котлонадзора и профессий, включенных в перечень основных профессий ж.д. транспорта;
- подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов в ВУЗах и колледжах города, в РГУПС, РАПС, МИИТ и др;
- повышения квалификации руководителей и специалистов силами заводских специалистов с привлечением научных работников и специалистов ВУЗов.

Обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов и кадров массовых профессий проводится согласно заключенным договорам между заводом и учебными заведениями (вузами, колледжами, техникумами, ПУ, учебно-курсовыми комбинатами), имеющими лицензию на право проведения учебно-образовательной деятельности.

За 12 месяцев 2015 г. на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала было израсходовано денежных средств в сумме 415 284 руб., в том числе, на обучение студентов по договорам с ВТЖТ и РГУПС- 179 000 руб.

За отчетный период на курсах повышения квалификации обучено руководителей и специалистов – 46 чел., рабочих – 22 чел., в том числе обучено рабочих второй профессии – 4 чел. Повысили квалификационный разряд – 22 рабочих.

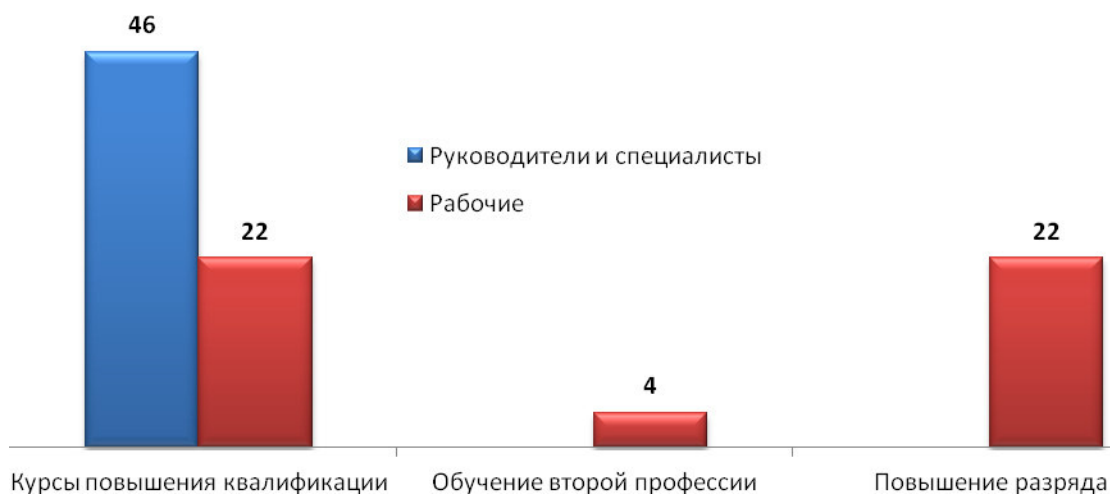


Рис.10.4.3. Повышение квалификации в 2015 г.

На заводе разработан план прибытия молодых специалистов из РГУПС и ВТЖТ-филиала РГУПС на период до 2018 г.

В настоящее время в РГУПС по целевому направлению от завода обучаются 2 человека на заочном отделении. Всего в ВУЗах обучаются 9 работников предприятия.

Во Владикавказском техникуме железнодорожного транспорта-филиале РГУПС на заочном отделении обучается 5 чел.- работников предприятия, из них: по целевому направлению – 4 чел., на бюджетном месте – 1 чел.

Также, на базе 9 классов на очном отделении по целевому направлению от завода – 2 чел., дети работников завода.

В 2015 г. 3 работника предприятия окончили Владикавказский техникум железнодорожного транспорта.

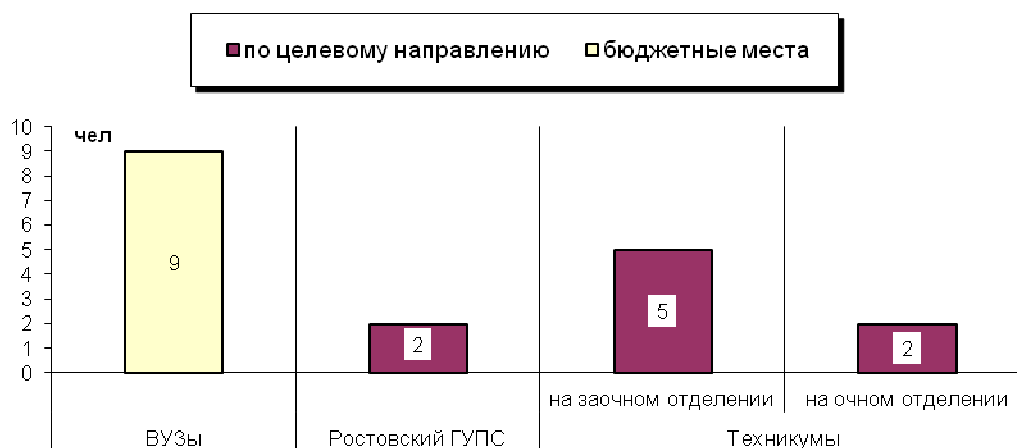


Рис. 10.4.4. Повышение образовательного уровня работников

В целях обеспечения качественной подготовки будущих специалистов и рабочих ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на базе предприятия проводится стажировка, которая является переходным этапом от ВУЗа, техникума к производству и практика студентов и учащихся. Организация и проведение всех видов практики проводится согласно заключенным договорам между заводом и учебными заведениями, имеющими лицензию на право проведения учебно-образовательной деятельности. Студенты и учащиеся на период стажировки, практики прикрепляются к опытным специалистам, которые являются непосредственными учителями и руководителями производственного обучения. Целью учебной практики является практическая подготовка студента к осознанию и углубленному изучению специальных дисциплин, получение студентом первичных профессиональных умений и навыков избранной специальности, адаптация в трудовом коллективе, формирование чувства долга и ответственности за порученный участок работы. Практику проходят как студенты ВУЗов, так и учащиеся средних образовательных учреждений. Всего в 2015 г. на заводе прошли производственную практику 223 человека. В основном предпочтение, как стратегическим партнерам, отдается Владикавказскому техникуму железнодорожного транспорта,

Профессиональному лицу №5, Северо-Кавказскому горно-металлургическому институту.

10.5. Социальная политика и партнерство

Социальная политика и партнерство в Обществе осуществляется в соответствии с трудовым кодексом РФ в следующих формах : коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора, регулирования трудовых и прочих отношений для обеспечения гарантий трудовых прав работников, участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

В разделе 4.11. коллективного договора Общества определены основные принципы социального партнерства.

На конференциях трудового коллектива по итогам 1-го полугодия и 2015 года в целом подводились итоги выполнения коллективного договора, в течение года вносились в него изменения и дополнения.

В течение 2015 года Обществом выполнялись практически все задекларированные в коллективном договоре обязательства, как работодателя, так и работников. С 26 августа в результате коллективных переговоров между администрацией и профсоюзным комитетом часть гарантий, компенсаций и льгот сверх законодательства Российской Федерации была приостановлена до конца года.

За 2015 год работникам завода и членам их семей, находящимся на иждивении, предоставлялось право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому билету на железнодорожном транспорте на дальние расстояния (98 чел. на сумму 319,6 тыс. руб.)

При увольнении в 2015 году с завода, в связи с уходом на пенсию, выплачено 22 работникам единовременное поощрение за добросовестный труд – 1863,1 тыс.руб.

Осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через «негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с Положением. Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение через этот фонд составили 3007,7 тыс.руб.

Оказывалась материальная помощь, как по семейным обстоятельствам, так и при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

При рождении ребенка 8 матерям – работницам завода были выплачены единовременные пособия на общую сумму 36,8 тыс.руб.

Работникам завода, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста, выплачивались ежемесячные пособия на сумму 496,7 тыс.руб.

Работникам имеющих 2-х и более детей предоставлялись отпуска без сохранения зарплаты до 14 дней.

Выплачивались все другие выплаты, предусмотренные в коллективном договоре.

Для неработающих пенсионеров – бывших работников, в том числе награжденных знаком «Почетный железнодорожник» и оставивших работу в связи с уходом на пенсию перечисления в Благотворительный фонд «Почет» составили – 642,7 тыс. руб., оплата проезда на железнодорожном транспорте 20 человек – 63,6 тыс. руб.

Социальные гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные законодательством на одного работника составили 7254 рубля, гарантии; компенсации и льготы, связанные с характером работы и особенностями технологического процесса – 5708 рублей; дополнительные денежные выплаты (различные виды материальной помощи и другие выплаты) – 1588 рублей; корпоративный социальный пакет (возможность пользоваться объектами соцкультбыта и участвовать в мероприятиях компании) – 1237 рублей; индивидуальный социальный пакет – 15464 рублей.

Социальный пакет неработающего пенсионера составил 2308 руб.

Общие затраты по коллективному договору за 2015 год составили 19,656 млн.руб.

10.6. Охрана труда

Руководство предприятия уделяет первостепенное внимание вопросам охраны труда, а на заводе проводится планомерная работа, направленная на улучшение условий труда работников.

В Обществе:

- Внедрены новые методы проведения вводного и первичного инструктажей на рабочих местах с последующим постоянным их совершенствованием;
- Сформированы личные дела работника организации, где отражаются этапы прохождения всех видов обучения, допусков, аттестаций, получение СИЗ
- Скрупулезно анализируются имеющиеся инструкции по охране труда, постоянно ведется разработка новых инструкций.
- На основе существующих норм готовятся обоснования финансирования мероприятий по вопросам ОТ, ТБ и ПБ на текущий год и ближайшую перспективу
- Регулярно проводятся предварительные, периодические и предрейсовые медицинские осмотры сотрудников предприятия, работа которых связана с вредными и опасными факторами;
- Приобретены плакаты по технике безопасности и основные нормативные документы;
- Проведена специальная оценка условий труда. К слову, в РСО - Алания мы единственное предприятие, которое полностью провело аттестацию или специальную оценку всех рабочих мест силами специализированной организации Государственным унитарным предприятием учебно-научным производственным центром «Экология»;

- Проведена оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. По итогам специальной оценки условий труда проведена государственная экспертиза условий труда и выдано положительное Заключение Министерством труда и социального развития.

В апреле 2015 г. в Обществе произошел несчастный случай со степенью тяжести «легкий», со слесарем-ремонтником Щелкиным Михаилом Михайловичем (травматический отрыв ногтевой фаланги). По факту несчастного случая изданы приказы и проведено расследование, согласно Положению.

10 октября 2015 года произошел спорный несчастный случай со смертельным исходом с токарем Дзигоевым З.В., так как Актом от 09 ноября 2015 г. № 660 судебно-медицинская экспертиза установила, что «до момента получения повреждений у пострадавшего, вероятнее всего, развился повторный инфаркт миокарда на фоне артериальной гипертензии и кортикальной недостаточности, что привело в свою очередь к потере сознания с последующим падением на токарный станок и спровоцировавшего получение травмы и полученные травмы, в причинной связи с наступлением смерти не стоят», однако по данному факту государственной инспекцией труда было проведено расследование в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, и проведена внеплановая проверка выполнений требований охраны труда в Обществе.

В прошедшем году на охрану труда было израсходовано денежных средств в сумме 3421 тыс. руб., в том числе:

- спецодежда 2058,0 тыс. руб., в том числе из фонда ФСС 932,67 тыс. руб.
- мероприятия – 1363 руб. , в том числе из фонда ФСС – 196,00 тыс. руб. ,
- проведение специальной оценки труда -70 тыс. руб;
- проведение обязательных предварительных, периодических и предрейсовых медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами 311,00 тыс. руб.;
- химчистка – 142,00 тыс. руб.,
- смывающие и обезвреживающие средства –338 тыс. руб.,
- аптечки – 90,00 тыс. руб., приобретены профессиональный алкотестер, противогриппозная вакцина и витамины на общую сумму 84 тыс.руб.
- работы по дезинсекции, дезинфекции и дератизации 159 тыс. руб.

На рабочих местах, где нет возможности устранить вредный производственный фактор работникам установлены компенсации (молоко, дополнительные дни отпуска, повышенная оплата труда). Затраты на молоко составили 668,1 тыс. руб.

Приоритетными направлениями Общества в системе мер охраны труда является внедрение оценки рисков, технологий производства и других профилактических мероприятий, направленных на сохранение здоровья людей, улучшение их условий труда и окружающей среды.

10.7. Охрана окружающей среды

В соответствии с Конституцией РФ каждый человек имеет право на благоприятную окружающую среду, каждый обязан сохранять природу и окружающую его среду, бережно относиться к природным богатствам, которые являются основой устойчивого развития, жизни и деятельности народов, проживающих на территории РФ.

Согласно «Проекта предельно-допустимых выбросов» завода от стационарных и передвижных источников выбрасывается 118,17 тонн в год вредных веществ;

Всего за год образуется 469,173 тонн отходов производства – это отходы металла, древесины, лампы люминесцентные ртутьсодержащие, кабельные и изоляционные материалы, обтирочные и шлифовальные, стеклобой, отходы резинотехнических изделий и пластмасс, абразивно-металлическая пыль, отработанные масла и т.д. - это 40 видов отходов производства.

За период с 2005 по 2015 г.г. благодаря своевременному вывозу отходов производства с территории завода, регулярной и своевременной передачи некоторых видов образованных отходов в процессе производства сторонним организациям на утилизацию, переработку, захоронение и т.д. «Платежи за загрязнение окружающей среды» снизились на 12%. Необходимо отметить, что экологическая безопасность довольно затратное дело. Так, в 2015 году затраты составили:

- паспортизация отходов и проект образования отходов -160 тыс. руб.;
- вывоз, утилизация и размещение отходов 1-5 классов –764тыс. руб.;
- натурные лабораторные исследования- 169 тыс. руб., том числе, в том числе санитарно-защитной зоны воздух и почва - 125,0 тыс. руб.

Кроме этого предприятие осуществляет ежеквартальные платежи за загрязнение окружающей среды. Экологические платежи за оказание негативного воздействия на окружающую среду в 2015 году составили 191 тыс. рублей. На заводе аккредитованными лабораториями Роспотребнадзора проводится мониторинг воздуха, воды, почвы селитебной зоны предприятия. В 2015 году на зеленые насаждения предприятием было потрачено 20 тыс. рублей. То есть, на предприятии выполняются все необходимые экологические требования.

В ноябре 2015 на заводе была проведена плановая проверка Управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора) по РСО – Алания. На момент проведения проверки существенных нарушений не выявлено.

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на 2015 год

1. Главной, и основной задачей коллектива акционерного общества, является резкое снижение всех видов затрат, снижение себестоимости продукции, с тем чтобы обеспечить прибыльную работу.
2. Участие во всех проводимых конкурсах по размещению заказов с целью максимально возможной загрузки производственных мощностей.
3. Восстановить работу цеха по ремонту грузовых вагонов.
4. Разработать и осуществить меры по организации ритмичной работы цеха по ремонту пассажирских вагонов.
5. Обеспечить бесперебойное снабжение цехов и участков необходимыми материалами и комплектующими изделиями.
6. Добиться реализации излишних товарно-материальных ценностей, находящихся на складах.
7. Проработка вопроса об освоении ремонта вагонов с кондиционированием воздуха.
8. Проработка вопроса по диверсификации и частичного перепрофилирования производства.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»		
1	Юридический и почтовый адрес	362027, Титова ул., строение 1, г. Владикавказ, РСО-Алания
2	Телефоны: - приемная - главный инженер - главный бухгалтер	(8672) 53-57-62 (8672) 53-77-11 (8672) 53-19-16
3	Факс	(8672) 53-40-04
4	Интернет-сайт	www.vvrz.ru
5	Банковские реквизиты: - банк - расчетный счет - кор. счет - БИК	Филиал ОАО Банк «ВТБ» в г. Ставрополе г. Ставрополь 40702810011090000132 30101810100000000788 040702788
Аудитор: ООО «ФинЭкспертиза»		
6	Юридический и почтовый адрес	129110, ул. Пр. Мира, д.69, стр. 1, г. Москва
7	Телефон/Факс	(495) 775-22-00, (495) 775-22-01
8	Интернет-сайт	www.fbk.ru
9	Лицензии	Свидетельство о членстве №4209 за основным регистрационным номером записи (ОРНЗ) №10201028038
Реестродержатель в 2014 г.		
10	Наименование	ЗАО «СТАТУС»
11	Юридический адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
12	Почтовый адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
13	Телефон/Факс	(495) 974-83-50, (8672) 54-96-82
14	Интернет-сайт	-----
15	Лицензии	Лицензия ФКЦБ России от 12.03.2004 г. № 10-000-1-00304 на осуществление деятельности по ведению реестра