



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ВАГОНОРЕМОНТНЫЙ
ЗАВОД им. С.М. КИРОВА»**

362027, Титова ул., строение 1, Владикавказ г., РСО-Алания
Тел. (8672) 67-53-62, Факс (8672) 53-40-04
E-mail: vrz78@mail.ru

ОДОБРЕНИЕ

Советом директоров Общества
«27» апреля 2015 г.
протокол 5/15

Председатель Совета директоров

 В.И. Киреев



ОТЧЕТ

**от открытого акционерного общества
«Владикавказский вагоноремонтный завод
им. С.М. Кирова»
по результатам работы в 2014 году**

Владикавказ
2015



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ВАГОНОРЕМОНТНЫЙ
ЗАВОД им. С.М. КИРОВА»**

362027, Титова ул., строение 1, Владикавказ г., РСО-Алания
Тел. (8672) 57-53-62, факс (8672) 53-40-04
E-mail: vrz79@mail.ru

УТВЕРЖДЕН

Общим собранием акционеров Общества
«02» июня 2015 г.

протокол 1/15
председатель собрания

В.И. Киреев



ОТЧЕТ

**открытого акционерного общества
«Владикавказский вагоноремонтный завод
им. С.М. Кирова»
по результатам работы в 2014 году**

Владикавказ
2015

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	1
Раздел 1. Обращения к акционерам Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»	3
1.1. Обращение Председателя Совета директоров Общества	3
1.2. Обращение Генерального директора Общества.....	5
Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли	7
2.1. Географическое положение.....	7
2.2. Краткая история	7
2.3. Организационная структура Общества	10
2.4. Основные показатели.....	12
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска	12
2.5.1. Конкурентные преимущества участников рынка	13
2.5.2. Прогноз уровня конкуренции	15
Раздел 3. Корпоративное управление	17
3.1. Принципы корпоративного управления	17
3.2. Основные документы, регулирующие деятельность ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».....	18
3.3 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ	18
3.4. Органы управления	33
3.4.1. Общее собрание акционеров.....	33
3.4.2 Совет директоров.....	34
3.4.3. Генеральный директор	40
3.4.4. Органы контроля общества.....	41
3.5. Акционерный капитал	43
3.5.1. Структура акционерного капитала	43
3.5.2. Данные о ценных бумагах.....	44
3.6. Информация о регистраторе, оценщике и аффинированных лицах общества	45
3.6.1. Информация о регистраторе	45
3.6.2. Аффилированные лица общества	45
3.7. Информация о совершенных обществом крупных сделках	49
3.8. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	49
Раздел 4. Основные производственные показатели Общества	50
4.1. Труд и заработка плата	52
4.2. Анализ доходов и расходов	53
Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества	58
5.1. Основные положения учетной политики	58
5.2. Анализ результатов деятельности и финансового положения Общества ..	59
5.2.1. Анализ движения денежных средств Общества за отчетный период	59
5.2.2. Анализ структуры бухгалтерского баланса Общества	59
5.2.3. Анализ финансового состояния	60

Раздел 6. Распределения прибыли и дивидендная политика	61
Раздел 7. Инвестиционная деятельность	61
Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества.....	63
8.1. Перспективное техническое развитие колесного цеха	64
8.2. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту грузовых вагонов	65
8.3. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту пассажирских вагонов.....	66
8.4. Резюме	68
Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Интернет-технологий	69
9.1. Проводная связь	69
9.2. Беспроводная радиотелефонная связь	69
9.3. Локальная вычислительная сеть и сеть Интранет.....	69
9.4. Глобальная сеть Интернет	70
Раздел 10. Кадровая политика	72
10.1 Структура работников по категориям.	73
10.2 Возрастной состав работников.....	73
10.3. Текущесть кадров.....	74
10.4. Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала.	75
10.5. Социальная политика и партнерство	80
10.6. Охрана труда	81
10.7. Охрана окружающей среды.....	83
Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на 2015 год.....	84
Раздел 12. Справочная информация для акционеров	86

Раздел 1. Обращения к акционерам Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

1.1. Обращение Председателя Совета директоров Общества

Уважаемые господа!

Прошедший 2014 год в вопросах финансово-экономической деятельности ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» - дочернего общества ОАО «Российские железные дороги» был не простым.

В связи со снижением грузопотоков и пассажирооборота уменьшилась потребность в ремонте подвижного состава, как пассажирского, так и грузового.

В результате загрузка производственных мощностей составила лишь 1\3 от потенциала, что не могло не сказаться на итогах работы общества.

Совет директоров и руководство завода принимали необходимые меры по снижению негативных последствий от не обеспечения предприятия объектами ремонта.

Но, несмотря на предпринятые меры, мы закончили год с убытком в 26,350 млн. руб.

2015 год обещает быть не менее проблематичным, так как объемы производства не растут, мобильность граждан снижается. Потребность в ремонте подвижного состава не возрастет.

Поэтому коллективу и руководству завода еще раз предстоит серьезно пересмотреть свою деятельность, чтобы остаться «На плаву».

Основная задача Совета директоров и руководства завода состоит в получении прибыли и сохранении рабочего коллектива. А для этого необходимо внедрять новые современные технологии и внимательно следить за конъюнктурой рынка, представлять свои услуги странам СНГ, осваивать ремонт и сервисное обслуживание подвижного состава нового поколения,

включая импортную составляющую. Необходимо рассмотреть вопрос о не традиционных (непрофильных) видах деятельности завода.

Есть уверенность, что коллектив предприятия справится со своими задачами и выйдет с честью из всех трудностей. Необходимо только мудро выбирать цели и неуклонно следовать к ним.

Председатель совета директоров ОАО
«Владикавказский вагоноремонтный
 завод им. С.М. Кирова»
 В.И. Киреев

1.2. Обращение Генерального директора Общества

Уважаемые акционеры!

Истекший 2014 год был для коллектива акционерного общества напряженным и трудным.

С одной стороны, полностью сняли заказы на капитальный ремонт грузовых вагонов, в результате чего специализированный цех подвергся полной консервации.

Только по этой причине Общество потеряло в объеме продукции на 95,6 млн. руб. в год.

С другой стороны, факт по ремонту и новому формированию колесных пар в 2014 г. был доведен до минимума, из-за чего было потеряно в объеме 13,9 млн. руб.

По этим причинам объем производства по сравнению с 2013 г. снизился на 181,8 млн. руб. или на 27,2 %. Несмотря на то, что план по ремонту пассажирских вагонов был выполнен и была проведена оптимизация численности и всех видов затрат, предприятие допустило убытки на 26,350 млн. руб.

Снизились и некоторые другие экономические показатели.

Наряду с этим, следует отметить, что при всех трудностях администрация постаралась не допустить уменьшения заработной платы, тем не менее, среднемесячная зарплата составила 19620 руб. По сравнению с фактом 2013 г. зарплата снизилась на 1,3%.

Практически полностью выполнена социальная программа Общества. На эти цели было израсходовано 22,655 млн. руб. Фундаментальной составляющей стратегии предприятия являются кадры, от успешной работы которых зависит все. На заводе разработан целый комплекс систем подготовки и повышения квалификации кадров. На указанные цели было направлено 0,736 млн. руб.

Особое внимание уделяется вопросам охраны труда и окружающей среды. Только на выполнение мероприятий по улучшению условий труда и недопущению вредных выбросов было направлено 1036,7 млн. руб. с учетом ФСС. Отрадно, что в 2014 г. на заводе несчастных случаев не было.

К сожалению, из-за невыполнения плана по прибыли в истекшем году Общество вынуждено было сократить инвестиционную программу, однако основные проекты по замене морально устаревшего оборудования были осуществлены.

Следует отметить, что все решения Совета директоров в течение года полностью выполнялись. Вместе с тем, в работе Общества имеются и некоторые недостатки: пока не наложен ритмичный выпуск вагонов из ремонта, не уменьшены сверхнормативные запасы ТМЦ, не полностью реализована вся готовая продукция. Качество выполняемых работ еще не удовлетворяет возросшим требованиям. В целях устранения этих и других

имеющихся недостатков на предприятии разработаны организационно-технические мероприятия на 2015 г.

Уверен, что под руководством Совета директоров Общества, при активной помощи ЦУДЗа, все поставленные задачи перед коллективом будут выполнены.

Генеральный директор ОАО
«Владикавказский вагоноремонтный
 завод им. С.М. Кирова»
 В.А. Бекузаров

Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

2.1. Географическое положение

Открытое акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» расположен в Промышленном районе города Владикавказа, столицы республики Северная Осетия-Алания, на правом берегу реки Тerek, северо-восточнее относительно центра города по адресу ул. Титова, строение 1.

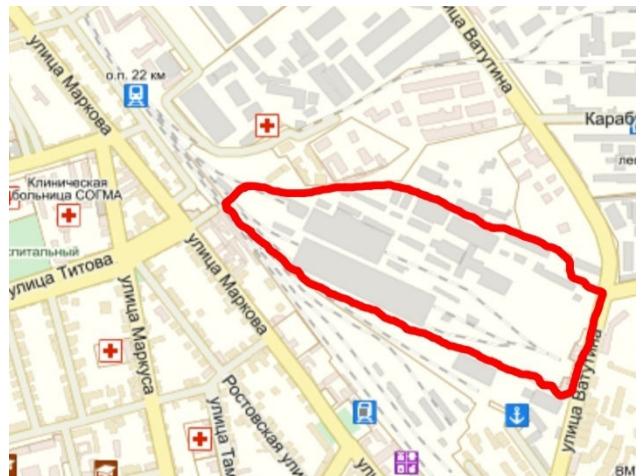


Рис. 2.1.1 Расположение Общества во Владикавказе (схема)

Приграничное положение республики РСО-Алания и г. Владикавказа, в котором располагается ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» позволяет иметь возможность развития сотрудничества с Закавказским промышленным регионом, включающим в себя Грузию, Армению, Азербайджан. При составлении планов и прогнозов развития ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» следует учитывать также относительную близость к морским грузовым терминалам в г. Новороссийске и г. Туапсе

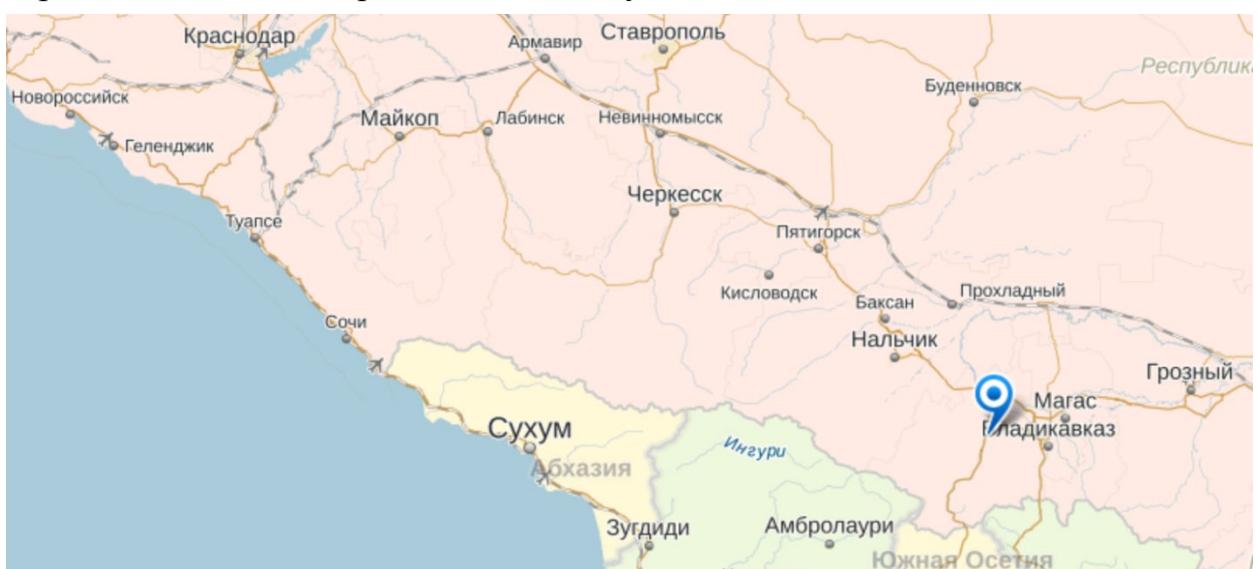


Рис. 2.1.2 Географическое положение Владикавказа

2.2. Краткая история

В январские дни 1913 года началась биография Владикавказских железнодорожных мастерских – ныне Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова».

В годы гражданской войны коллектив предприятия в неимоверно тяжелых условиях восстанавливал вагоны и паровозы для нужд армии, изготавливая бронепоезда.

За время первых пятилеток железнодорожные мастерские с кустарным производством выросли в предприятие способное ремонтировать грузовые, пассажирские и служебные вагоны.

В 1941 году, когда началась война, завод в считанные дни перешел на выпуск продукции для нужд фронта. На предприятии был наложен выпуск специальных поездов- заводов на рельсах для ремонта самолетов, увеличился также выпуск банно-прачечных, санитарных составов, которые сразу же отправлялись на фронт. Один из цехов завода был переведен на выпуск 76-миллиметровых снарядов.

В послевоенные годы завод наращивал объемы ремонта грузовых, пассажирских вагонов и поставку запасных частей на линию.

В 1960–1970гг. была произведена частичная реконструкция сборно-пассажирского цеха и цеха ремонта грузовых вагонов. Построено монтажное, редукторное, демонтажное и роликовое отделения колесного цеха.

В 1973 году построен цех ремонта спеццистерн и по решению МПС освоен их ремонт.

В 1978–1980 годах завод единственный в МПС освоил ремонт битумных полувагонов. В этот период годовой выпуск грузовых вагонов составил более 3000 единиц, а пассажирских более 500 в объеме КР-1.

В 1985 году была начата, а 1987 закончена реконструкция литейного цеха с установкой двух печей ДСП-1,5, что позволило увеличить выпуск запчастей на линию.

24.12.1993г. Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М. Кирова Министерства путей сообщения был переименован в Государственное Унитарное предприятие Министерства путей сообщения «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М.Кирова»

В 2000 году МПС было принято решение специализировать завод на ремонте пассажирских вагонов с освоением новых для предприятия видов ремонта КР-2 и КВР. Уже в 2001 году первые вагоны, отремонтированные в объеме КР-2, вышли с завода.

В связи с приватизацией имущества ГУП «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем внесения в уставной капитал ОАО «Российские железные дороги», согласно постановлению правительства РФ №585 от 18.09.2003г., с 1 октября 2003 года завод стал называться Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова – филиал ОАО «Российские железные дороги», а с 1 июля 2007г. завод преобразован в дочернее зависимое общество ОАО «Владикавказский ВРЗ им. С.М. Кирова».

Для дальнейшего наращивания объемов производства и освоения новых видов ремонта, а также для перехода на выпуск вагонов повышенной комфортности, МПС РФ в 2001 году было принято решение о реконструкции Владикавказского вагоноремонтного завода со сносом существующего

пассажирского цеха и других цехов, попадающих в пятно застройки и строительства на их месте нового корпуса, оснащенного современным оборудованием.

В ноябре 2003 года новый вагоноремонтный цех был введен в эксплуатацию, его площадь составляет $19\ 368\ m^2$.

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» производит ремонт пассажирских ЦМВО поступающих с Северо-Западной, Юго-Восточной, Северо-Кавказской, Московской, Октябрьской железных дорог РФ. Объекты для ремонта, производимого в цехе ремонта грузовых вагонов, поступают с Горьковской, Октябрьской, Свердловской и Северо-Кавказской железных дорог.

Одной из составляющих стратегии завода стало техническое перевооружение завода.

В 2007-2013 годах проведены: реконструкция и техническое перевооружение колесного цеха, цеха по ремонту грузовых вагонов, реконструирован кузнечный участок, здание завоудривания и медпункт.

В основном было реконструировано: колесно-токарные станки, сварочные агрегаты, комплексная установка по выпрямке кузовов и крышек полувагонов, различное контрольно-испытательное оборудование.



Рис. 2.1.3. Вид территории ОАО «БВРЗ» со спутника

Все это позволило вывести производство на качественно новый уровень, механизировать трудоемкие процессы.

За указанные годы был освоен капитальный ремонт полуваагонов, бункеров, платформ, пассажирских вагонов производства Германии и купейных вагонов в объеме КР-1, КР-2. Также была внедрена в производство технология сборки новых тележек для грузовых вагонов, закладных деталей для Олимпийской стройки.

6 ноября 2007 года завод посетил первый вице-премьер Сергей Иванов, который, в частности, констатировал: «Я убедился, что предприятие динамично развивается. Оно имеет лицензию на переоснащение всех видов подвижного состава, само наладило производство остродефицитных вагонных тележек, получает много заказов. Словом, имеет очень хорошие перспективы для успешного развития. Подобных точек в Республике несколько, их нужно развивать, продвигать, поскольку именно это создает условия занятости людей, достойных оплаты их труда, а значит – уверенности в завтрашнем дне».

Но грянувший через год финансовый кризис сузил все хорошее и перспективное до состояния выживания и сохранения трудового коллектива.

Спас заказ на изготовление новых грузовых тележек.

В 2010 году на заводе был освоен капитальный ремонт грузовых вагонов с продлением срока их службы.

2010- 2012 годы – были годами усиленного развития завода: объемы продукции стабильно увеличивались.

В эти годы предприятие стало победителем Российского конкурса «1000 лучших предприятий страны» и дважды получило звание «Лучший налогоплательщик года».

Однако с июля 2012 года по решению комиссии Правительства России по развитию железнодорожного транспорта с объема производства завода были сняты грузовые вагоны с продлением срока службы. Вследствие этого, объем промышленной продукции резко упал, и пришлось проводить оптимизацию численности сотрудников предприятия.

В январе 2013 года заводу исполнилось 100 лет. За это время предприятие прошло славный путь от железнодорожных мастерских до крупного вагонно-ремонтного завода. Безусловно, были взлеты и падения, но коллектив ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» с оптимизмом смотрит в будущее.

В 2014 году завод нацелен на стабилизацию работы и улучшение экономических показателей.

2.3. Организационная структура Общества

Организационная структура Общества показана на рис. 2.3.1:

с 1 ноября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Ген. директор ОАО "ВВРЗ им. С.М. Кирова
В.А. Бекузаров
2014 г.

Организационно-штатная структура управления

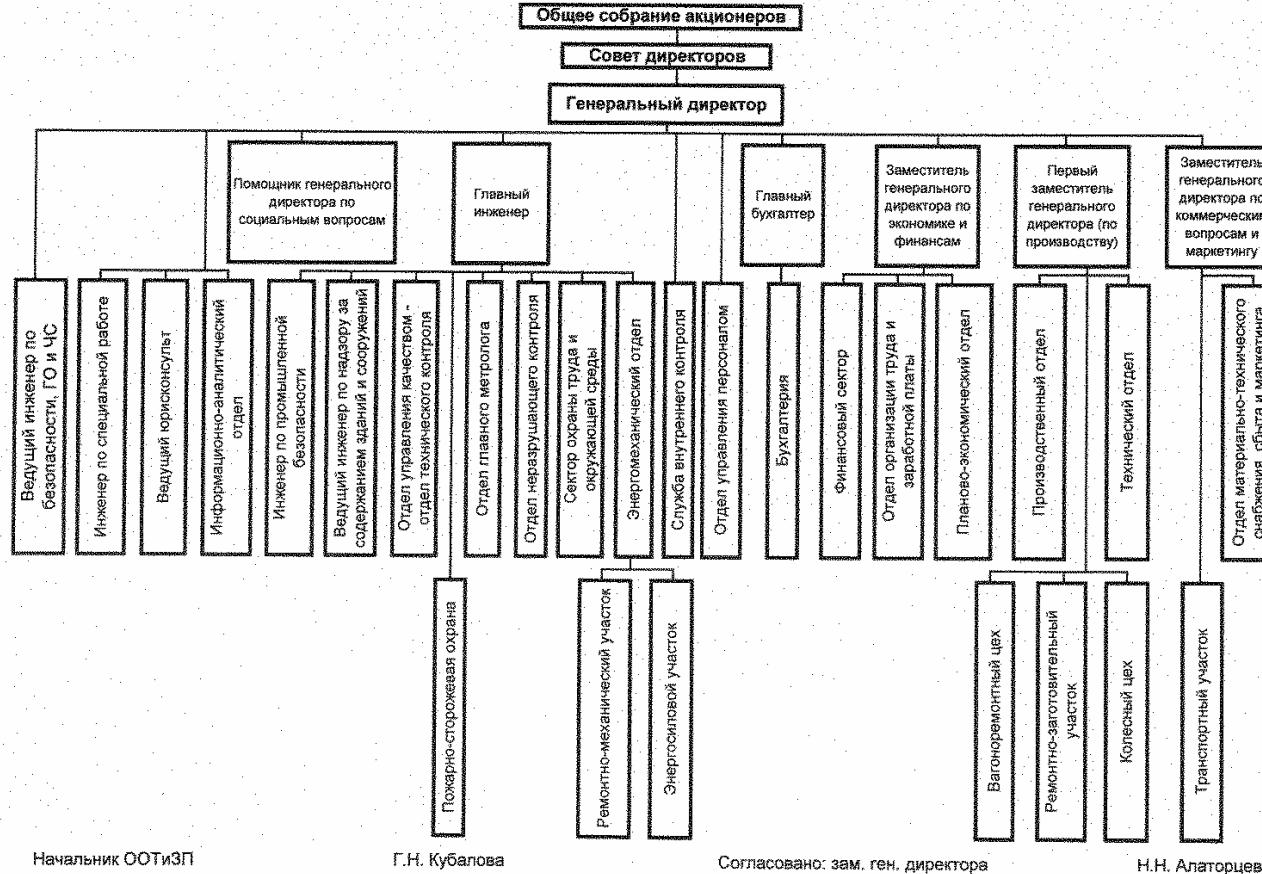


Рис. 2.3.1. Организационная структура Общества

2.4. Основные показатели

Основной целью деятельности ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является получение прибыли. Для достижения этого Общество оказывает услуги по капитальному ремонту цельнометаллических пассажирских вагонов жестко-открытого и жестко-купейного типа в объеме КР-1, КР-2, КВР жестко-открытых ЦМВ постройки ТВЗ моделей 61-425 и 61-821, межобластных вагонов в объеме КР-1, КР-2. Производственные мощности цеха по ремонту пассажирских вагонов составляют 250 пассажирских вагонов в объеме КР-2. На все виды ремонта имеются соответствующие сертификаты. Ремонту большого модельного ряда грузовых вагонов в объеме КР, сборке грузовых тележек модели 18-100 тип 2. Производственные мощности цеха по ремонту грузовых вагонов позволяют производить капитальный ремонт до 1200 единиц в год. Производство по капитальному ремонту грузовых вагонов и их составных частей сертифицировано, также имеется сертификат на производство ремонта вагонов разных моделей в объеме КРП и выпуск новых тележек модели 18-100. Ремонту колесных пар со сменой элементов и новому формированию колесных пар. Производственные мощности и оборудование колесного цеха позволяет выпускать до 8000 колесных пар в год. Заводом получен сертификат на производство колесных пар нового формирования.



2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

Анализ конкурентов показывает, что Общество является средним российским предприятием, осуществляющим различные виды ремонта для пассажирского подвижного состава, а также различные ремонты грузовых вагонов (преимущественно цистерн), ремонта и производства колесных пар и тележек грузовых вагонов.

Среди предприятий, конкурирующих с ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на рынке ремонта подвижного состава и колесных пар, преобладают вагоноремонтные заводы ДЗО «РЖД» и Депо ДРВ.

2.5.1. Конкурентные преимущества участников рынка

На сегодняшний момент ОАО «Вагонреммаш» на базе 3-х заводов – филиалов ОАО «РЖД» (ОАО «Воронежский ВРЗ», ОАО «Тамбовский ВРЗ», ОАО «Новороссийский ВРЗ»), является основным участником рынка ремонтных услуг пассажирских вагонов, на его долю приходится более 40% от общего объема ремонта. При создании дочерних обществ на базе вагоноремонтных заводов Дирекции «Вагонреммаш», Общество приобрело в лице ОАО «Вагонреммаш» наиболее сильного конкурента.

Также к основным конкурентам в области ремонта пассажирских вагонов относится бывший завод Дирекции «Вагонреммаш» - ОАО «Красноярский электровагоноремонтный завод».

Среди предприятий стран ближнего зарубежья основными конкурентами Общества в настоящее время являются предприятия Украины и Белоруссии - ОАО «Днепровагонремстрой», ПРУП «Гомельский вагоноремонтный завод», ПРУП «Минский вагоноремонтный завод». Заводы Украины и Белоруссии активно работают с ОАО «РЖД», рассматривая его как основного потребителя, в связи с чем, готовы составить серьезную конкуренцию российским заводам, в том числе и ОАО «Владикавказский ВРЗ».

Среди предприятий, конкурирующих с Обществом на рынке ремонта колесных пар, преобладают предприятия, входящие и не входящие в структуру ОАО «РЖД». Частные предприятия участвуют в достаточных объемах в рыночном распределении заказов, их доля на рынке в будущем увеличится. Основные предприятия, производящие ремонт колесных пар:

- ВРК-1;
- ВРК-2;
- ВРК-3;
- Улан-Удэнский ЛВРЗ;
- ОАО «Вагонреммаш»;
- ОАО «Красноярский электровагоноремонтный завод»;
- ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод»;
- ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Саранский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод»;
- ЗАО «Промтрактор-Вагон» (Канашский вагоноремонтный завод);
- ПКФ «Маяк».

Кроме того, прогнозируется появление новых конкурентов на рынке ремонта колесных пар в связи с дальнейшей приватизацией вагонного парка и развитием вагоностроительной отрасли.

Основным фактором, определяющим конкурентные преимущества предприятий, производящих ремонт колесных пар, является их географическое положение. Предприятия рассредоточены по территории страны по экономическим районам, в соответствии с плотностью

территориального размещения хозяйства, и аккумулируют заказы потребителей своего экономического района.

Для увеличения объемов производства Обществом в 2007 г. было освоено формирование новых тележек мод.18-100 для грузовых вагонов. На сегодняшний день основными конкурентами в данной сфере являются: ОАО «Уралвагонзавод», ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод», Армавирский завод тяжелого машиностроения.

Услуги по ремонту грузовых вагонов собственникам подвижного состава предоставляет достаточно большое число предприятий. Основными конкурентами ОАО в данном секторе железнодорожных услуг являются:

- Структурные подразделения ОАО РЖД:«ВРК-1», «ВРК-2», «ВРК-3»;
- ОАО «Саранский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод»;
- ООО «СФАТ-Рязань»;
- ОАО «Желдорсервис»;
- ОАО «Вагонреммаш»;
- ОАО «Вологодский ВРЗ».

На вагоноремонтные депо ВРК приходится наибольшая доля в обеспечении ремонта грузовых вагонов различных собственников. ВРК обладает широкой сетью вагоноремонтных депо, рассредоточенных по всей территории страны, производящих различные виды ремонта грузовых вагонов с преобладанием более простых видов.

В структуре конкурентного окружения Общества на рынке услуг по ремонту грузовых вагонов более сложных видов ремонта преобладают следующие предприятия: ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод», ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод», ОАО «Саранский вагоноремонтный завод». На данных предприятиях размещены наибольшие объемы заказов по сложным видам ремонта грузовых вагонов.

Следующей группой в структуре конкурентного окружения являются заводы по ремонту пассажирских вагонов, производящие помимо этого и ремонт грузовых вагонов, такие как заводы ОАО «Вагонреммаш».

Кроме заводов, так или иначе связанных с ОАО «РЖД», на рынке ремонта грузовых вагонов действуют также частные вагоноремонтные предприятия, количество которых растет. К ним относятся: ООО «СФАТ-Рязань», которое является заводом полного цикла по ремонту железнодорожных цистерн, принадлежащее крупной транспортной компании ОТЭКО, и ОАО «Желдорсервис», являющееся ремонтным подразделением транспортной компании «Лукойл-Транс».

Таким образом, видно, что на рынке оказания услуг по ремонту грузовых вагонов ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» сталкивается с серьезным конкурентным давлением со стороны предприятий, специализирующихся на

ремонте грузовых вагонов и обладающих производительным оборудованием, сложившейся репутацией и квалифицированными кадрами.

На рынке нового формирования грузовых колесных пар предприятие испытывает остройшую конкуренцию со стороны ОАО «Вагонреммаш», так как у этой структуры имеется возможность самостоятельно производить комплектующие для колесных пар (обработка черновой оси, корпуса буксы и др.), что делает готовую продукцию более дешевой.

Среди предприятий стран ближнего зарубежья основными конкурентами Общества в настоящее время являются представленные в таблице 6 предприятия Украины и Белоруссии.

Таким образом, анализ конкурентов показывает, что Общество является крупным российским предприятием, осуществляющим различные виды ремонта для большинства типов пассажирского подвижного состава.

2.5.2. Прогноз уровня конкуренции

К основным конкурентам ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» в области ремонта пассажирских вагонов относятся: ОАО «Вагонреммаш» включающее Воронежский ВРЗ, Тамбовский ВРЗ и Новороссийский ВРЗ, а также Московский ВСЗ, Красноярский ЭВРЗ, Улан-Удэнский ЛВРЗ, ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод», ОАО «Днепровагонремстрой», Минский ВРЗ, Гомельский ВРЗ.

Из них 8 вагоноремонтных заводов расположены в Российской Федерации, 2 завода – в Белоруссии, 1 завод – на Украине.

У завода имеется сертификат на ремонт пассажирских вагонов с кондиционированием воздуха и установкой биотуалета. Тем самым Общество становится конкурентом для всех вагоноремонтных предприятий.

На рынке ремонта колесных пар предвидится повышение конкуренции среди вагоноремонтных заводов, связанное с тем, что крупные промышленные предприятия, являющиеся собственниками грузовых вагонов, активно приобретают собственное оборудование для производства ремонта колесных пар (по крайней мере, частичного) с целью снижения издержек. Это ведет к уменьшению спроса на заводской ремонт колесных пар, и повысит конкуренцию в данной сфере среди вагоноремонтных предприятий.

Кроме того, ряд вагоноремонтных предприятий, не имеющих в настоящее время оборудования для проведения данного ремонта, приобретут необходимые производственные средства и тем самым увеличат рыночное предложение по данному виду услуг, что также увеличит конкуренцию.

Положительным фактором, который снизит влияние двух перечисленных выше факторов, будет увеличение парка грузовых вагонов, находящихся в собственности частных организаций. Увеличение числа железнодорожных вагонов будет вызвано ростом экономики и промышленного производства и возросшей, вследствие этого, потребностью в железнодорожных перевозках и грузовых вагонах.

Увеличение парка грузовых вагонов приведет к повышению спроса на деповской ремонт подвижного состава. Рост изношенности грузовых вагонов явится причиной роста спроса на капитальный ремонт.

Раздел 3. Корпоративное управление

3.1. Принципы корпоративного управления

В настоящее время эффективное корпоративное управление в любом акционерном обществе становится решающим фактором успешной работы организации, в итоге определяющим ее репутацию и инвестиционную привлекательность.

Основными целями корпоративного управления в Обществе являются:

- повышение эффективности контроля акционерами Общества над деятельностью менеджмента Общества;
- повышение доверия потенциальных инвесторов к механизмам привлечения инвестиций в Общество;
- повышение капитализации Общества.

Организация корпоративного управления в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» имеет ряд особенностей. Прежде всего это наличие крупного акционера – ОАО «Российские железные дороги», которому принадлежат 99,99997% акций Общества.

Корпоративное управление Обществом осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, одобренным на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 года (протокол № 49) и рекомендованным к применению ФКЦБ России Распоряжением № 421/р от 04.04.2002 г. «О рекомендациях к применению Кодекса корпоративного поведения».

Сознавая ответственность и важность корпоративного управления для успешного ведения бизнеса Общества и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности Общества лицами, ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» считает необходимым придерживаться следующих принципов корпоративного поведения:

- обеспечение защиты прав акционеров Общества методом предварительного урегулирования и разрешения возникающих конфликтов интересов;
- обеспечение равного отношения ко всем группам акционеров Общества, включая миноритарных акционеров, предоставление каждому из них одинаково эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- обеспечение прав акционеров на получение информации о деятельности Общества, включая право на ознакомление с документами (Устав Компании, внутренние документы, годовые отчеты, документы бухгалтерского учета и отчетности и др.);
- своевременное раскрытие информации об Обществе, в том числе об ее финансовом положении, экономических показателях, структуре

- собственности и управления;
- обеспечение эффективного контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества;
 - соблюдение предусмотренных законодательством прав работников Общества, развитие партнерских отношений между Обществом и работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда;
 - осуществление членами органов управления Общества своих обязанностей с соблюдением требований российского законодательства в интересах Общества и всех акционеров;
 - соблюдение интересов Общества, а также интересов ее акционеров при совершении сделок с целью получения прибыли, а также увеличения стоимости активов Общества.

3.2. Основные документы, регулирующие деятельность ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

- Устав;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров.

Для повышения уровня корпоративного управления в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» в 2014 году планируется проведения работы по дальнейшей формализации процесса корпоративного управления с целью снижения временных и финансовых затрат на проведения корпоративных процедур, рационализации и упрощения работы специалистов, обеспечения принятия корпоративных решений в необходимый срок и другие.

3.3 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ

Сведения о соблюдении Обществом требований Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ представлены в табл. 3.3.1:

Таблица 3.3.1.
Соблюдение Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его	Соблюдается	В соответствии со ст. 11.4 Устава Общества

	повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок		
2	Наличие у акционеров возможностизнакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	В соответствии со ст. 51 ФЗ «Об акционерных обществах» список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, предоставляется Обществом для ознакомления по требованию лиц, включенных в этот список и обладающих не менее чем 1% голосов
3	Наличие у акционеров возможностизнакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	В соответствии со ст. 13 Устава Общества
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Устав и внутренние документы Общества не содержат таких требований

1	2	3	4
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 3.1 «Положения о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
Совет директоров			
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с п. 15.1 Устава Общества
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 12 ст.15.1 Устава Общества
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	В соответствии с п.19.8 Устава Общества
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено

1	2	3	4
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	В соответствии с п. 10.9 Устава
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	В соответствии с п. 15.3 Устава Общества, п. 3.5 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Не соблюдается	Такие внутренние документы Обществом не утверждены
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	В соответствии с п. 5.1. Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

1	2	3	4
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	За период с 01.01.2013 г. по 31.12.2013г. проведено 15 заседаний Совета директоров
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Ст. 7 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	В соответствии с пп. 38 п. 15.1 Устава Общества
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается	Ст. 3 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по стратегическому планированию
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Соблюдается	20 ¹ Устава Общества
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применимо	В Обществе отсутствуют независимые и неисполнительные директора
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует независимый директор

1	2	3	4
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Соблюдается	В соответствии с Положением комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
30	Создание комитета совета директоров , функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики общества в области вознаграждения	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соблюдается	Положение комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»

1	2	3	4
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Пп. 21,22 и 37 п. 15.1 Устава Общества
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества.

1	2	3	4
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генеральному директору и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не применимо	Функции единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Не соблюдается	Во внутренних документах Общества отсутствует формулировка данных обязанностей. В то же время, согласно Уставу Общества (п. 19.17) «Генеральный директор, исполняющий обязанности Генерального директора, а равно управляющая организация (управляющий) при

1	2	3	4
			осуществлении своих прав и обязанностей должны действовать в интересах Общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно»
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	Функции единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Не соблюдается	Отчеты о деятельности Компании представляются Совету директоров ежеквартально
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	В соответствии с п. 19.18 Устава Общества Генеральный директор несет ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу его виновными действиями (бездействиями), если иные основания и размер ответственность не установлены федеральными законами.
Секретарь общества			
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является	Соблюдается	Положение о Секретаре Совета директоров ОАО

1	2	3	4
49	обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества		«Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	П. 18.3 Устава Общества и ст. 3.2 «Положения о секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	Уставом данные требования не определены. Но определены Положением о секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Существенные корпоративные действия

52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	В соответствии с пп. 24 п. 15.1 Устава Общества
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	В соответствии с пп. 42 п. 15.1 Устава Общества
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не соблюдается	Данное требование Уставом Общества не определено

1	2	3	4
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается	
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данные требования не определены
Раскрытие информации			
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением об информационной политике.
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не соблюдается	Уставом или внутренними документами Общества данные требования не определены
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Не соблюдается	Перечень информации, документов и материалов определяется Советом директоров Общества при подготовке к проведению Общего собрания акционеров
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	Сайт Общества – www.vvrz.ru Раскрытие информации происходит на сайте www.vvrz.ru

1	2	3	4
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказывать существенное влияние	Не соблюдается	Данное требование не определено внутренними документами Общества. В соответствии с требованиями п. 1.14 (п.п. «а» и «г») «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденного Приказом ФСФР РФ от 16.03. 2005г. №05-5/пз-н, Общество раскрывает информацию о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, если цена такой сделки составляет 5% и более от балансовой стоимости активов Компании, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату перед одобрением такой сделки уполномоченным органом Общества
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не соблюдается	Данное требование не отражено во внутренних документах Общества. В соответствии с Приказом ФСФР РФ от 16.03. 2005г. №05-5/пз-н «О раскрытии

1	2	3	4
			информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», компанией раскрываются сведения, влияющие на рыночную стоимость его ценных бумаг, а также информация в форме сообщений о существенных фактах Общества.
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не соблюдается	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «БВРЗ им. С.М. Кирова»
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «БВРЗ им. С.М. Кирова»
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «БВРЗ им. С.М. Кирова»

1	2	3	4
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Не соблюдается	Положением о службе внутреннего контроля «ВВРЗ им. С.М. Кирова» не предусмотрено.
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не соблюдается	Данное требование не предусмотрено Уставом Общества
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается	Вынесение таких вопросов на рассмотрение Совета директоров производится по

1	2	3	4
			стандартной процедуре, установленной в Обществе для вынесения вопросов на Совет директоров
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	«Положение о ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» (разд. 7 «Порядок проведения ревизионных проверок»)
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Соблюдается	В соответствии с Положением Комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением о дивидендной политике.
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не применимо	Рекомендации, касающиеся условий выплаты дивидендов по привилегированным акциям, к Обществу не применимы ввиду отсутствия в Компании данной категории акций
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено

3.4. Органы управления

- * Общее собрание акционеров
- * Совет директоров
- * Генеральный директор

3.4.1. Общее собрание акционеров

В соответствии со ст. 10 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания акционеров, определены в ст. 10, п. 10.2 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является дочерним обществом ОАО «Российские железные дороги».

Другим акционером ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является Автономная некоммерческая организация «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

В 2014 году было проведено годовое общее собрание акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» (3 июня).

На годовом общем собрании акционеров были рассмотрены следующие вопросы:

1. Одобрение общим собранием акционеров сделок, между Обществом и заинтересованными лицами, которые могут быть совершены в будущем в процессе осуществления Обществом обычной хозяйственной деятельности.
2. Утверждение годового отчета.
3. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе утверждение отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков).
4. Распределение прибыли убытков по результатам финансового года.
5. Выплата (объявление) дивидендов по результатам финансового года.
6. Выплата членам совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.
7. Выплата членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.
8. Избрание членов совета директоров Общества.
9. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
10. Утверждение аудитора Общества.
11. Внесение изменений и дополнений в Устав Общества.

3.4.2 Совет директоров

Порядок деятельности и проведения заседаний Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» регулируется Положением о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Совет директоров осуществляет:

- общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров;
- контроль исполнения решений общих собраний акционеров и обеспечения прав акционеров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, определены ст. 15 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

Состав Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

В соответствии с п. 16.1 Устава Общества количественный состав Совета директоров составляет 5 (пять) человек.

Состав Совета директоров в 2014г. на годовом общем собрании акционеров был переизбран.

Учредителями был избран следующий новый состав Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова»:

Бекузаров Виталий Ахсарбекович – генеральный директор ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»;

Годунок Александр Владимирович – начальник технологической службы Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

Киреев Владимир Иванович – директор Проектно-конструкторского бюро пассажирского хозяйства – филиала ОАО «РЖД»;

Лысов Максим Алексеевич – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»;

Мельников Александр Сергеевич – заместитель генерального директора ОАО «ФПК».

Председатель Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Киреев Владимир Иванович (1955 г.р.)

2000г. – 2004г. - начальник пассажирского вагонного депо Москва-Киевская Дирекции по обслуживанию пассажиров Московской железной дороги;

2004г. – 2006г. - первый заместитель начальника Дирекции – главный ревизор Дирекции железной дороги по безопасности движения поездов Дирекции по обслуживанию пассажиров Московской железной дороги филиала ОАО «РЖД»;

2006г. – 2007г. – главный инженер Департамента пассажирских сообщений ОАО «РЖД»;

2007г. - настоящее время - директор Проектно-конструкторского бюро пассажирского хозяйства – филиала ОАО «РЖД».

Заместитель председателя Совета директоров
ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Мельников Александр Сергеевич (1964)

2007г. – 2010г. – Заместитель генерального директора Федеральной пассажирской дирекции – филиала ОАО «РЖД»;

2010г. – январь 2015г. – заместитель генерального директора АО «Федеральная пассажирская компания».

Члены Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Бекузаров Виталий Ахсарбекович (1952 г.р.)

С 26.02. 2002г. по 24.09. 2004г. – министр промышленности РСО-Алания.

С 29.09. 2004г. – по 28.02. 2009г. - директор ВВРЗ им. С.М. Кирова –

филиала ОАО «РЖД».

С 24.04. 2007г. по настоящее время – генеральный директор ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Годунок Александр Владимирович (1976)

С 21.10. 2008г. по 30.09. 2010г. – Начальник службы локомотивного хозяйства СКжд – филиала ОАО «РЖД»;

С 01.10. 2010г. по 04.04. 2011г. – Первый заместитель начальника Дирекции тяги СКжд – филиала ОАО «РЖД»;

С 05.04. 2010г. по 01.08. 2011г. – Заместитель начальника технологической службы СКжд – филиала ОАО «РЖД» начальник отдела координации технических планов и эксплуатационной работы;

С 02.08. 2011г. по 02.03. 2014г. – Начальник технологической службы СКжд – филиала ОАО «РЖД»;

С 03.03. 2014г. по н.вр. – Заместитель начальника СКжд – филиала ОАО «РЖД» (по территориальному направлению).

Лысов Максим Алексеевич (1980 г.р.)

2001г. – 2006г. – ведущий специалист отдела разработки компьютерных программ;

2006г. – 2007г. – главный специалист Департамента управления дочерними и зависимыми обществами;

2007г. – 2012г. – заместитель начальника отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами;

2012г. по 2014г. – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами.

Обзор заседаний Совета директоров за 2014 год

В 2014 году было проведено 11 заседаний Совета директоров Общества.

На заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об утверждении бюджета Общества на 2014 год.
2. Об утверждении инвестиционной программы Общества на 2014 год.
3. Об утверждении плана работы Службы внутреннего контроля Общества на 2014 год.
4. Об утверждении бюджета Службы внутреннего контроля Общества на 2014 год.
5. Об утверждении Программы информатизации на 2014 год.

6. О вынесении на одобрение общим собранием акционером сделок, между Обществом и заинтересованными лицами, которые могут быть совершены в будущем в процессе осуществления Обществом обычной хозяйственной деятельности.

7. О включении вопросов, внесенных акционерами в повестку дня годового общего собрания акционеров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

8. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об избрании совета директоров Общества».

9. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об избрании ревизионной комиссии Общества».

10. О мероприятиях по подготовке к проведению годового общего собрания акционеров Общества.

11. Об утверждении Регламента формирования консолидированного финансового плана холдинга «РЖД» по МСФО в новой редакции.

12. О созыве годового общего собрания акционеров Общества.

13. Об определении формы проведения годового общего собрания акционеров.

14. Об определении даты, места и времени проведения годового общего собрания акционеров, а также почтового адреса, по которому могут быть направлены заполненные бюллетени.

15. Об определении даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров.

16. Об утверждении повестки дня годового общего собрания акционеров.

17. Об избрании секретаря годового общего собрания акционеров.

18. Об определении лица, осуществляющего функции счетной комиссии Общества.

19. Об определении порядка сообщения лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров, о проведении годового общего собрания акционеров, утверждение формы и текста сообщения.

20. Об определении перечня информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров, при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, и порядка ее предоставления.

21. Об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования на годовом общем собрании акционеров Общества.

22. О предварительном утверждении годового отчета Общества за 2013г.

23. Рассмотрение бухгалтерской отчетности Общества за 2013г., в том числе отчета о прибылях и убытках.

24. О порядке распределения прибыли Общества по итогам 2013г.

25. О выплате дивидендов по итогам 2013г.
26. О выплате вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества.
27. О включении кандидатов в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об утверждении аудитора Общества».
28. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за 2013 год (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
29. Об открытии кредитной линии и получении кредита в ОАО Банк «ВТБ».
30. Рассмотрение отчета генерального директора Общества о выполнении программы инновационного развития Общества.
31. О согласовании сроков предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска генеральному директору Общества.
32. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за I квартал 2014 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
33. О формировании единой политики распоряжения недвижимым имуществом холдинга «РЖД».
34. О предоставлении ОАО «РЖД» информации о составе группы лиц Общества».
35. Об оказании благотворительной помощи детям-инвалидам с заболеваниями опорно-двигательного аппарата (ДЦП) в размере 25 000 рублей.
36. Об исполнении пункта 8 плана мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым от 11 ноября 2013г. №6732п-П9.
37. Об избрании Председателя Совета директоров Общества.
38. Об избрании заместителя Председателя Совета директоров Общества.
39. Об избрании секретаря Совета директоров Общества.
40. Об утверждении плана работы Совета директоров Общества на 2014-2015 гг.
41. Создание комитета по аудиту Совета директоров Общества.
42. Отчет генерального директора о выполнении программы по снижению себестоимости продукции Общества в части материальных затрат за 2013 год.
43. Отчет генерального директора о выполнении мероприятий по

устранению нарушений, выявленных в ходе ревизионной проверки деятельности Общества за 2013 год.

44. Избрание генерального директора Общества.
45. Определение условий трудового договора с генеральным директором Общества.
46. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с генеральным директором Общества.
47. Об определении размера оплаты услуг Аудитора.
48. Прекращение полномочий генерального директора Общества.
49. Избрание генерального директора Общества.
50. Определение условий трудового договора с генеральным директором Общества.
51. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с генеральным директором Общества.
52. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за I полугодие 2014 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
53. Утверждение Отчета по выполнению программы информатизации за 2013 год.
54. Утверждение Отчета по выполнению программы информатизации за I квартал 2014г.
55. Утверждение бюджета Комитета по аудиту Совета директоров сроком до 30 июня 2015г.
56. Утверждение плана работы Комитета по аудиту Совета директоров до 30 июня 2015г.
57. Об определении размера оплаты услуг Аудитора.
58. О согласовании сроков предоставления оставшейся части ежегодного основного оплачиваемого отпуска генеральному директору Общества.
59. О премировании первого заместителя генерального директора Дзебисова Т.А. в связи с юбилейной датой.
60. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за 9 месяцев 2014 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
61. О принятии к руководству Регламента формирования планов закупки товаров, работ, услуг для нужд дочерних обществ ОАО «РЖД».
62. Об утверждении бюджета Общества на 2015 год.
63. Об утверждении инвестиционной программы Общества на 2015 год.
64. Об утверждении положения об учетной политике для целей налогообложения Общества.
65. Об утверждении корпоративного стандарта «Проведение

обязательного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров.

В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Совета директоров состоит из двух частей: вознаграждение за участие в работе Совета директоров и годовое вознаграждение.

Вознаграждение за участие в работе Совета директоров. За участие в заседании Совета директоров (независимо от формы его проведения) члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», в месячный срок после проведения заседания Совета директоров. Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены. Данное вознаграждение не выплачивается в случае наличия сверхпланового убытка на последнюю отчетную дату (год, квартал), предшествующую дате проведения заседания совета директоров.

Годовое вознаграждение. В месячный срок после проведения годового общего собрания акционеров Общества члену Совета директоров выплачивается вознаграждение, размер которого рассчитывается по формуле, согласно Положению.

С полным текстом Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

3.4.3. Генеральный директор

В соответствии с п. 19.1 Устава Общества Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Генеральный директора Общества без доверенности действует от

имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, Уставом и решениями Совета директоров Общества. Вопросы, относящиеся к компетенции Генерального директора, определены ст. 19 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Данные о Генеральном директоре Общества

Бекузаров Виталий Ахсарбекович (1952 г.р.) – избран Генеральным директором Общества 15 марта 2007 года сроком на 1 год.

25 апреля 2008 года Бекузаров В. А. был избран генеральным директором на новый срок до 01 июля 2011 года.

29 июня 2011 года Бекузаров В.А. был избран повторно генеральным директором сроком на 3 (три) года.

1 августа 2014 года Бекузаров Виталий Ахсарбекович был избран повторно генеральным директором сроком на 1 (один) год.

Поощрение Генерального директора Общества в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации относится к компетенции Совета директоров Общества.

3.4.4. Органы контроля общества

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия Общества на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Порядок деятельности и проведения заседаний Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» регулируется Положением о Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», утвержденным внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», а также Уставом Общества.

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Ревизионная комиссия:

- является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений аппарата управления Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества;

- Действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества;
- При осуществлении своей деятельности независима от должностных лиц органов управления Общества и должностных лиц структурных подразделений аппарата управления Общества;
- В своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением и другими внутренними документами Общества, утвержденными Общим собранием акционеров Общества.

Вопросы, относящиеся к компетенции Ревизионной комиссии, определены ст. 20 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» можно ознакомится по месту нахождения исполнительного органа Общества.

Состав Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

В соответствии с п. 20.1 Устава Общества количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет 3 (три) человека.

3 июня 2014г. на годовом общем собрании акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» был избран новый состав Ревизионной комиссии.

Список Ревизионной комиссии Общества представлен в табл. 3.4.4.1:

Таблица 3.4.4.1
Ревизионная комиссия Общества

Должность в Ревизионной комиссии	Ф.И.О.	Год рождения	Должность и место работы
Председатель Ревизионной комиссии	Асланян Гагик Климентович		Начальник Ростовского регионального управления Центра «Желдорконтроль».
Член Ревизионной комиссии	Туник Ольга Шамилевна		Ведущий специалист Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».
Член Ревизионной комиссии	Бораева Зарина Руслановна		Главный ревизор Ростовского РУ Центра «Желдорконтроль».

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Ревизионной комиссии

В соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества производится следующим образом:

- За участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества члену Ревизионной комиссии выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги».
- Выплата указанного в настоящем пункте вознаграждения производится в месячный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии). Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены.
- Годовое общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения члену Ревизионной комиссии в размере, не превышающем двадцатикратную сумму минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», за каждую проведенную проверку (ревизию).

Источником выплаты указанного в настоящем пункте вознаграждения является чистая прибыль, полученная Обществом за прошедший финансовый год.

С полным текстом Положения о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

3.5. Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 1 172 956 000 (один миллиард сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть тысяч) рублей.

Обществом размещены обыкновенные именные бездокументарные акции в количестве 1 172 956 000 (один миллион сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть) штук одинаковой номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая.

3.5.1. Структура акционерного капитала

Держателями акций Общества являются ОАО «Российские железные

дороги» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте. Структура акционерного капитала Общества показана в табл. 3.5.1.1:

Таблица 3.5.1.1

Структура акционерного капитала Общества

Наименование организации	Ед. изм.	Всего акций	В том числе:		Доля в уставном капитале
			привилеги- рованных	обыкновен- ных	
Уставный капитал, всего	Руб. .шт.	1 172 956	0	1 172 956	
в том числе:					
ОАО «Российские железные дороги»	руб. .шт.	1 172 955	0	1 172 955	99,99997%
АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»	руб. .шт.	1	0	1	0,00003%

3.5.2. Данные о ценных бумагах

В июле 2007 года было проведено размещение обыкновенных акций ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем приобретения их учредителями Общества при его учреждении – ОАО «РЖД» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

На основании приказа Федеральной службы по финансовым рынкам № 07-1487/пз-и от 05.07.2007 г. была проведена регистрация выпуска и отчета об итогах выпуска ценных бумаг ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Выпуску присвоен государственный регистрационный номер 1-01-55286-Е от 05.07.2007 г.

В связи с тем, что Общество зарегистрировано в качестве юридического лица 10 апреля 2007 года, информация приводится с даты государственной регистрации (табл. 3.5.2.1 и рис. 3.5.2.1).

Таблица 3.5.2.1

Держатели акций Общества

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в уставном капитале по состоянию на	
	10.04. 2007 г.	31.12.2014 г.
ОАО «Российские железные дороги»	99,99997%	99,99997%
АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»	0,00003%	0,00003%

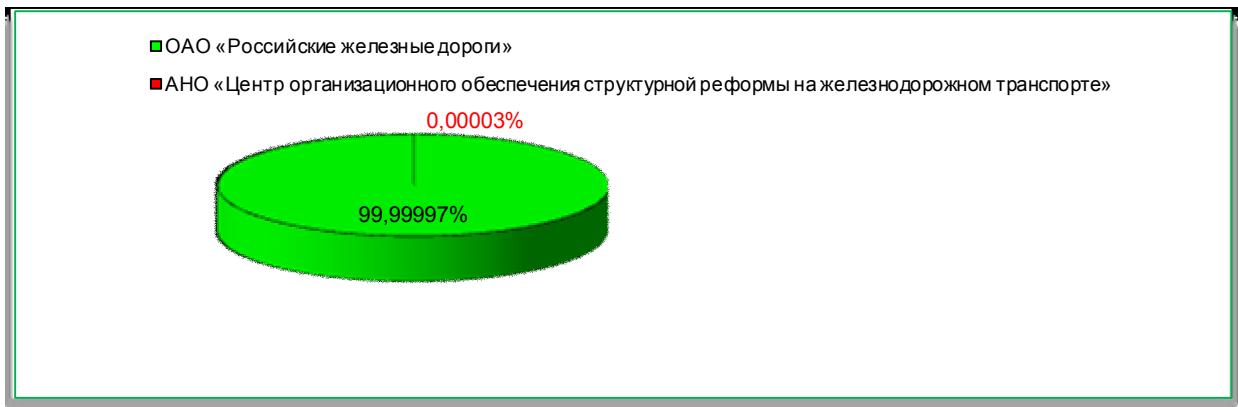


Рис. 3.5.2.1. Структура акционерного капитала ОАО
«Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

3.6. Информация о регистраторе, оценщике и аффинированных лицах общества

3.6.1. Информация о регистраторе

Держателем Реестра Общества в 2014г. являлось ЗАО «Регистраторское общество «СТАТУС».

3.6.2. Аффилированные лица общества

Список аффинированных лиц по состоянию на 31.12.2014 г. приведен в табл. 3.6.2.1.

Таблица 3.6.2.1

Аффилированные лица общества

<i>№</i> <i>n/n</i>	<i>Полное фирменное наименование (наименование для некоммерческой организации) или фамилия, имя, отчество аффилированного лица</i>	<i>Место нахождения юридического лица или место жительства физического лица (указывается только с согласия физического лица)</i>	<i>Основание (основания), в силу которого лицо признается аффилированным</i>	<i>Дата наступления основания (оснований)</i>	<i>Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %</i>	<i>Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций акционерного общества, %</i>
1	2	3	4	5	6	7
2	Бекузаров Виталий Ахсарбекович	-----*	- Лицо осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа юридического лица; Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«10» апреля 2007 года	Не имеет	Не имеет

3	<i>Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»</i>	<i>РФ, г. Москва 107174, улица Новая Басманная, д.2</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Лицо, имеет право распоряжаться более чем 20 процентами от общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал юридического лица; - Лицо имеет право прямо распоряжаться более чем 50 процентами от общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал юридического лица; 	<i>«10» апреля 2007 года</i>	<i>99,99997%</i>	<i>99,99997%</i>
4	<i>Киреев Владимир Иванович</i>	<i>-----*</i>	<i>Лицо является членом (председателем) Совета директоров данного юридического лица</i>	<i>«20» мая 2013 года</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
5	<i>Годунок Александр Владимирович</i>	<i>-----*</i>	<i>Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица</i>	<i>«03» июня 2014 года</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
6	<i>Лысов Максим Алексеевич</i>	<i>-----*</i>	<i>Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица</i>	<i>«20» мая 2013 года</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>

7	<i>Мельников Александр Сергеевич</i>	-----*	<i>Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица</i>	<i>«20» мая 2013 года</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
8	<i>Бекузарова Аза Харитоновна</i>	-----*	<i>Мать генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
9	<i>Бекузарова Заира Дахцикоевна</i>	-----*	<i>Супруга генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
10	<i>Бекузаров Сослан Витальевич</i>	-----*	<i>Сын генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
11	<i>Бекузарова Залина Витальевна</i>	-----*	<i>Дочь генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
12	<i>Бекузарова Мадина Витальевна</i>	-----*	<i>Дочь генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>

*Согласие физических лиц на указание места жительства не получено

3.7. Информация о совершенных обществом крупных сделках

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом в 2014 году не совершались.

3.8. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

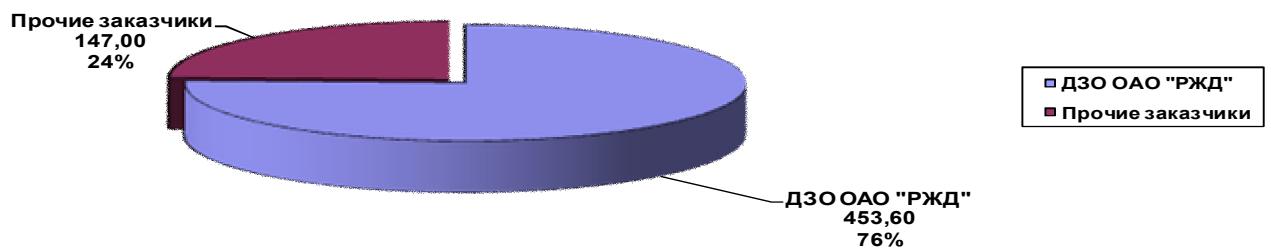
В 2014 году Обществом совершались следующие сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность:

- С ОАО «РЖД»:
 - в лице ЦТА – структурного подразделения ОАО «РЖД» на оказание услуг по инспекционному и приемочному контролю продукции.
 - в лице Северо-Кавказской дирекции моторвагонного подвижного состава структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД» на деповской ремонт грузовых вагонов.
 - в лице Приволжской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения ЦДИ – филиала ОАО «РЖД» на деповской ремонт грузовых вагонов.
- с ОАО «Федеральная пассажирская компания»:
 - на ремонт вагонов в объеме КР-1, КР-2,
 - на услуги по переработке, хранению и отгрузке металлолома.
 - в лице Северо-Кавказского филиала ОАО «ФПК» на ремонт колесных пар со сменой элементов.
- с ОАО «Вагонная ремонтная компания-2» на ремонт колесных пар со сменой элементов.
- с ОАО «Петуховский литейно-механический завод» на поставку МТР.
- с ОАО «Желдорремаш», в лице Ярославского электровозоремонтного завода им.Б.П. Бещева» на поставку тех. Продукции.
- с ОАО «Торговый дом «РЖД»:
 - агентский договор.
 - на услуги по переработке, хранению и отгрузке металлолома.

Раздел 4. Основные производственные показатели Общества

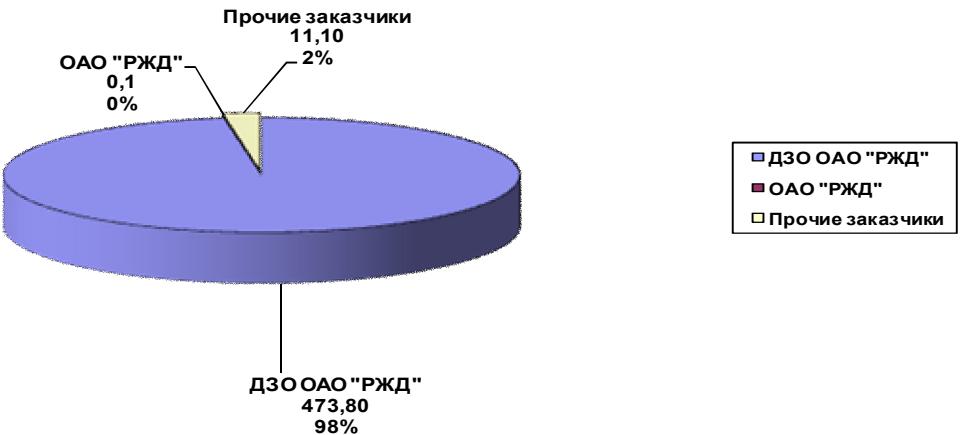
Бюджет Общества 2014 года предусматривал объем производства в сумме 600,573 млн. руб., в том числе продукция для ДЗО ОАО «РЖД»- 453,586 млн. руб., из которых ОАО «ФПК»-390,326 млн. руб. и ОАО «ФГК» - 63,260 млн. руб. Для прочих заказчиков - 146,987 млн. руб.

**Объем производства по бюджету 2014г.
(млн. руб.)**



Фактическое выполнение составило 485,007 млн. руб., или 80,8% к плану. В том числе продукция для ОАО «РЖД» (ЦДИ)- 0,126 млн. руб., ДЗО ОАО «РЖД»- 473,750 млн. руб., это продукция для ОАО «ФПК», по ОАО «ФГК»-0. Для прочих заказчиков факт составил 11,131 млн. руб.

**Объем производства по факту 2014г.
(млн. руб.)**



Загрузка производственных мощностей Общества.

При плановой загрузке производственных мощностей Общества 37,8%, факт составил 19,9%.

В том числе производственные мощности грузового производства при плане 35% были загружены лишь на 0,6%.

Загрузка колесного производства при плане 35,2% составила 12,2%.

Загрузка пассажирского производства при плане 43,1% составила 47%, что объясняется увеличением программы капитального ремонта на 10 пассажирских вагонов в объеме КР-2.

Выполнение производственной программы в номенклатуре, а также причины невыполнения планового показателя.

Бюджет производства Общества на 2014г. предусматривал по плану:

1.Капитальный ремонт 240 грузовых вагонов, из них собственности ОАО «ФГК»- 110 единиц и 130 единиц для промышленности. Фактическое выполнение составило лишь 3 вагона в объеме деповского ремонта для ОАО «РЖД» (ЦДИ) на сумму 0,126 млн. руб. Невыполнение бюджетного показателя сложилось по следующим причинам:

-конкурс на ремонт грузовых вагонов собственности ОАО «ФГК» состоялся 19.02.2014г. Общество было определено победителем конкурса, подписан договор №ФГК-78-15 от 01.03.2014г. на ремонт 230 грузовых вагонов, однако подача вагонов в ремонт не последовала. Неоднократные обращения в ОАО «ФГК», личные встречи по вопросу подачи вагонов в ремонт положительного решения не дали. В результате Общество не выполнило плановый бюджетный показатель на 110 вагонов на сумму 63,260 млн. руб.;

-планировался ремонт 130 вагонов промышленности на сумму 32,500 млн. руб., но изыскать заказчиков не удалось ввиду высокого тарифа доставки вагонов в ремонт, а также ввиду того, что требовался ремонт с продлением срока службы вагона.

2.Капитальный ремонт пассажирских вагонов собственности ОАО «ФПК» в количестве 145 единиц, в том числе 72 вагона в объеме КР-2 и 73 вагона в объеме КР-1. Фактически отремонтировано 154 пассажирских вагонов, в том числе 82 единицы в объеме КР-2 и 72 единицы в объеме КР-1, что составило 106,2% к плану. Отклонение в номенклатуре капитального ремонта в физических единицах связано с увеличением программы капитального ремонта на 10 пассажирских вагонов в объеме КР-2. В целом плановый бюджетный показатель в денежном выражении перевыполнен на 83,135 млн. руб. за счет дополнительного объема ремонта вагонов в объеме КР-2, а также дополнительных работ по техническому состоянию вагонов.

3.Ремонт колесных пар со сменой элементов в количестве 552 единиц, в том числе собственности ОАО «ФПК»- 228 кол/пар и 324 кол/пары для других собственников. Фактическое выполнение составило 306 кол/пар, из которых 228 кол/пар собственности ОАО «ФПК» и 78 кол/пар для сторонних заказчиков. Общество рассчитывало продолжить сотрудничество с ВРК-2, так как на территории завода оставался ремфонд этой организации в количестве 36 колесных пар. Были неоднократные обращения в ВРК-2 и ЦДИ разрешить произвести ремонт колесным парам, но положительного решения не последовало. В результате ремфонд был возвращен, тем самым завод не получил в доходную часть 2,2 млн. руб. Изыскать дополнительно заказчиков на ремонт колесных пар не представилось возможным.

4.Сборка грузовых тележек планировалась в количестве 361 шт. По причине неплатежеспособности Заказчика производство было приостановлено и фактически было собрано лишь 8 тележек на сумму 2,1 млн. руб., невыполнение составило 353 тележки на сумму 91,330 млн. руб.

Обществом непрерывно проводилась работа по изысканию дополнительных объектов для ремонта. В результате был заключен договор с ЗАО «КейЭндДжей» на 12 колесных пар нового формирования на сумму 1,2 млн. руб., оказаны прочие услуги на сумму 3,8 млн. руб., но, несмотря на это в полном объеме выполнить плановый показатель не удалось. Проходили переговорные процессы с ЗАО «ТОЭК» г. Королев на предмет сборки тележек, ООО «Транскапитал» г. Самара по сборке грузовых тележек и колесных пар нового формирования, ООО УК «УралХим» - капитальный ремонт грузовых тележек ООО ТД «НКВЗ» г. Новокузнецк - по сборке грузовых тележек и колесных пар нового формирования, ФП Венчурный фонд ВПК - по сборке грузовых тележек и каркасов тележек, ЗАО «Русагротранс», но получен отказ из-за дальнего расстояния и высокого тарифа доставки ремонтной продукции в ремонт, с производственно-лечебным кооперативом (ПЛК) «Кармадон» г. РСО-Алания, но ввиду того, что требуется ПСС, ремонт вагонов приостановлен.

4.1. Труд и заработная плата

В Сводном бюджете производства планом определена среднесписочная численность 626 человек, в пересчете на фактический выпуск - 606 человек, фактически - 578 человек, 92,3% к плану, 81,6% к соответствующему периоду прошлого года. За 2014 год списочная численность уменьшилась на 83 человека, в том числе 33 работника были сокращены.

Производительность труда всего персонала при плане по бюджету - 959,4 тыс. руб., при плане на фактический выпуск 800,3 тыс. руб. фактически составила 839,1 тыс. руб., 104,8% к плану на фактический выпуск и 93,7% к соответствующему периоду прошлого года. Производительность труда производственного персонала при плане по бюджету 1205,9 тыс. руб. и

плане на фактический выпуск 1014,7 тыс. руб. фактически составила 1068,3 тыс. руб. или 88,6% к плану по бюджету, 105,3% к плану на фактический выпуск и 94,9% к соответствующему периоду прошлого года. В структуре бюджетной производственной программы 2014 года удельный вес пассажирских вагонов по трудоемкости составлял 85,3%, фактически же в связи с изменением номенклатуры производственной программы – 98,6%. Пассажирские вагоны, являясь трудоемкой продукцией, требуют большего количества основных рабочих, фактически же объем был выполнен меньшей численностью. Численность основных рабочих по бюджету – 320 человек, по отчету – 296 человек. Независимо от фактической номенклатуры и объемов, производственный процесс невозможен без работников, способствующих его осуществлению (изготовление и ремонт инструментов, ремонт оборудования, обеспечение всеми видами энергий, маневровые работы, хранение и транспортировка, пожарно-сторожевая охрана и др.) и работников инженерно-технического труда. Меньшие, чем определенные бюджетом, объемы производства и сложившаяся фактическая численность, необходимая для выполнения программы 2014 г с другой, отличной от бюджетной, более трудоемкой номенклатурой не позволили выполнить план по производительности труда.

При плановой среднемесячной заработной плате работников по бюджету 17626,6 рублей отчетная составила 19409,7 рублей, что составляет 110,1% плана, и 98,8% от уровня соответствующего периода прошлого года. При этом темп роста реальной заработной платы (с учетом инфляции 7,8%) – 91,7%.

4.2. Анализ доходов и расходов

Бюджет доходов при плане 619,304 млн. руб. составил 498,119 млн. руб., 80,4% к плану. В том числе доходы по заказчикам сложились:

1. ОАО «РЖД» - получен доход в размере 0,126 млн. руб. за деповской ремонт 3 грузовых вагонов ЦДИ. Бюджетом данная продукция не планировалась;

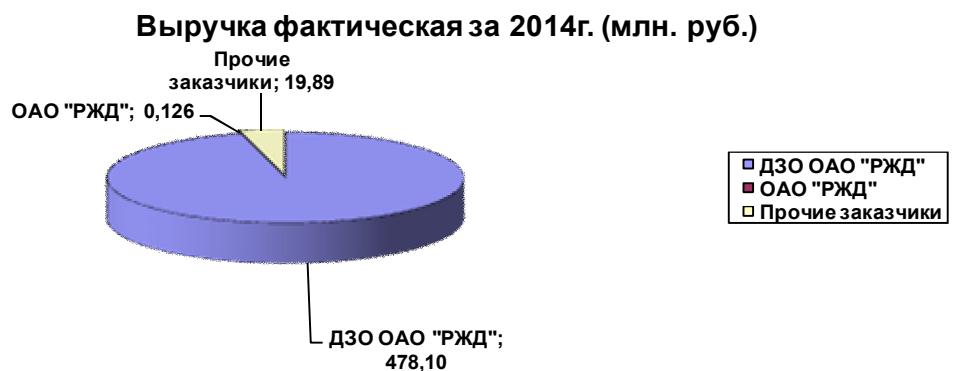
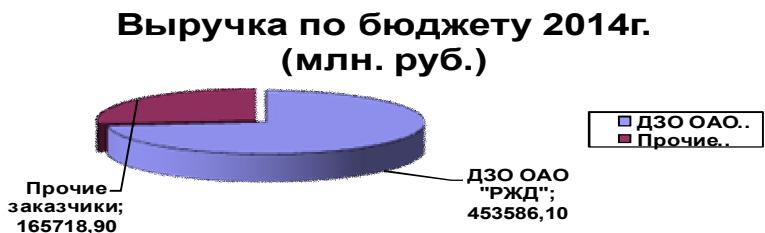
2. ДЗО ОАО «РЖД» при плане 453,586 млн. руб. факт составил 478,099 млн. руб., 105,4% к плану. В том числе:

-АО «ФПК» при плановой выручке 390,326 млн. руб. факт составил 473,779 млн. руб., 121,4% к плану. Из них за ремонт пассажирских вагонов при плане 379,382 млн. руб. фактическая выручка составила 462,516 млн. руб., 121,9% к плану. Перевыполнение планового бюджетного показателя в денежном выражении на 83,134 млн. руб. связано с увеличением программы капитального ремонта на 10 пассажирских вагонов в объеме КР-2 и за счет дополнительных работ выполненных по техническому состоянию вагонов. Выручка от ремонта пассажирских колесных пар при плане 10,944 млн. руб. по факту составила 11,263 млн. руб., 102,9% к плану. Перевыполнение плана в денежном выражении на 0,319 млн. руб. обусловлено техническим состоянием колесных пар.

-ОАО «ВРК-2» выручка составила 4,320 млн. руб. за отремонтированные в 2013 году 72 колесные пары;

-ОАО «ФГК» при плановой выручке 63,260 млн. руб. факт-0. Причина неподача вагонов в ремонт.

3. По прочим контрагентам при плане 165,718 млн. руб. факт составил 19,894 млн. руб., или 12% к плану.



По прочим контрагентам планировался ремонт 130 вагонов промышленности на сумму 32,500 млн. руб., но изыскать заказчиков не удалось ввиду высокого тарифа доставки вагонов в ремонт, а также ввиду того, что требовался ремонт с продлением срока службы вагона.

По ремонту колесных пар со сменой элементов при плане 19,557 млн. руб. получена выручка в размере 0,832 млн. руб., 4,3% к плану. Изыскать дополнительно заказчиков на ремонт колесных пар не представилось возможным. Для выполнения бюджетных показателей проводилась работа по изысканию заказчиков. В результате был заключен договор с ЗАО «КейЭндДжей» на новое формирование колесных пар в количестве 12 единиц на сумму 1,183 млн. руб. и ООО «ТПП Единство» на 64 колесные пары нового формирования в размере 4,915 млн. руб.

Бюджетом планировалась выручка от сборки грузовых тележек в количестве 393 шт. на сумму 112,131 млн. руб., но причине неплатежеспособности Заказчика было отгружено лишь 36 тележек на сумму 9,314 млн. руб., 8,3% к плану.

По прочей продукции планировалась выручка в размере 1,530 млн. руб. факт составил 3,650 млн. руб., плановый показатель выполнении в 2,4 раза.

Несмотря на предпринимаемые меры по изысканию заказчиков в полном объеме выполнить плановый показатель не удалось.

Бюджет расходов при плане 606,654 млн. руб. составили 511,891 млн. руб., 84,38% к плану. В том числе расходы по реализации продукции:

-ОАО «РЖД» бюджетом затраты не планировались, по факту составили 0,329 млн. руб.

-ДЗО ОАО «РЖД» при плане 447,762 млн. руб. факт составил 490,302 млн. руб., 109,5% к плану, что объясняется перевыполнением объема реализации по продукции АО «ФПК».

-прочим контрагентам при плане 158,892 млн. руб. затраты составили 21,260 млн. руб., 12,3% к плану, что объясняется не выполнением плана по реализации.

Себестоимость произведенных работ и услуг при плане 587,923 млн. руб. составила 497,599 млн. руб., 84,6% к плану. Отклонение сложилось за счет невыполнения плана производства.

Расходы по видам деятельности сложились следующим образом.

На капитальный ремонт грузовых вагонов при плане 95,938 млн. руб. затраты составили 0,329 млн. руб., ввиду подачи лишь 3 вагонов в ремонт. Расходы на капитальный ремонт пассажирских вагонов при плане 371,654 млн. руб. составили 472,454 млн. руб., 127,1% к плану, что объясняется перевыполнением плана производства, а также сверхнормативными расходами по техническому состоянию вагонов. Расходы на капитальный ремонт колесных пар при плане 29,937 млн. руб. по факту-17,636 млн. руб., 58,91% к плану ввиду не выполнения планового производственного показателя.

Расходы по прочим видам деятельности при плане 109,125 млн. руб. составили 21,473 млн. руб., или 19,68% к плану, что объясняется не выполнением плана производства.

Рентабельность по видам деятельности в целом при плане 2,04% фактически составила (-2,76)%, в том числе по продукции ОАО «РЖД»- (-161,1)%, ДЗО ОАО «РЖД»- при плане 1,28% факт составил (-2,55)%, по прочим видам деятельности при плановой рентабельности 3,99% факт составил (-7,78)%.

При плановой прибыли от продаж 12,650 млн. руб. фактически сложился убыток в размере (-13,772) млн. руб., в том числе по продукции ОАО «РЖД»- 0,203 млн. руб., ДЗО ОАО «РЖД» при плановой прибыли 5,824 млн. руб. факт- (-12,203) млн. руб., и по прочим контрагентам при плане- 6,832 млн. руб. факт- (-1,366) млн. руб.

Прочие доходы (внереализация) при плане 0,390 млн. руб. по факту составили 5,068 млн. руб.

Прочие расходы при плане 9,166 млн. руб. составили 19,354 млн. руб., 177,5% к плану.

При плановой чистой прибыли 0,220 млн. руб. получен отрицательный финансовый результат в размере 26,350 млн. руб.

Бюджет затрат по элементам затрат сложился:

1.Затраты на оплату труда при плане 142,323 млн. руб. составили 147,379 млн. руб., или 103,5%. Перерасход сложился за счет дополнительно отремонтированных вагонов в объеме КР-2, дополнительных работ, связанных со сверхнормативным износом кузова, работ по ремонту электрооборудования в соответствии с техническим состоянием поступивших в ремонт вагонов. Кроме того, бюджетом производства была предусмотрена численность управленческого персонала 128 человек и соответствующие затраты по фонду заработной платы. Фактически в январе 2014 года численность РСС составила 140 человек и в течение 2014 года проводилась планомерная работа по приведению численности и ФЗП этой категории персонала к бюджетным параметрам. В результате работы в режиме неполного рабочего времени, других мер по оптимизации персонала, как- то: сокращение численности и вакантных единиц, не продление срочных трудовых договоров отчетная среднесписочная численность управленческого персонала составила по итогам года 122 человека. Кроме этого на величину перерасхода затрат на оплату труда повлияли выплаты выходного пособия при увольнении по сокращению штатов- 1,149 млн. руб., по больничным листам за счет работодателя – 0,588 млн. руб.

2.Отчисления на социальные нужды при плане 45,476 млн. руб. фактически составили 47,565 млн. руб.,105,6% к плану из-за перерасхода по затратам на оплату труда.

3.Материалы при плане 279,710 млн. руб. по факту составили 180,586 млн. руб., 64,56% к плану. Экономия сложилась за счет невыполнения плана по ремонту грузовых вагонов и колесных пар, а также сборке грузовых тележек, т.е. материалоемкой номенклатуры.

4.Топливо при плане 3,870 млн. руб. по факту- 1,706 млн. руб., 44,1% к плану. Экономия сложилась за счет невыполнения плана по ремонту грузовых вагонов (предусмотрена термоабразивная очистка вагонов), в связи с передачей в аутсорсинг очистку вагонов, а также сокращение поездок собственного транспорта.

5.Электроэнергия при плане 15,707 млн. руб. фактически составила 10,340 млн. руб., 65,8%. Экономия сложилась за счет снижения объемов, а также внедрения дополнительных мероприятий по снижению материальных затрат.

6.Прочие материальные затраты при плане 27,201 млн. руб. составили 30,372 млн. руб., 111,66%, что объясняется тем, что в плане не была предусмотрена передача в аутсорсинг услуги по очистке вагонов

7.Амортизация при плане 30,382 млн. руб. составила 33,105 млн. руб., 109,0%. Перерасход сложился за счет ввода основных средств после реконструкции.

8.Прочие затраты при плане 43,254 млн. руб. составили 46,851 млн. руб., 108,3%. Перерасход сложился за счет расходов будущих периодов (сертификация) на сумму 1,920 млн. руб., работ не запланированных, но необходимых: ростехинвентаризация – 0,105 млн. руб., выполнение паспорта

водного хозяйства- 0,100 млн. руб., испытание пожарной лабораторией пожарных лестниц- 0,250 млн. руб. и т.п.

Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

5.1. Основные положения учетной политики

Учетная политика открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету и с учетом особенностей, осуществляемых ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» хозяйственных операций и видов деятельности.

Целью Учетной политики Общества является раскрытие методических и организационных способов ведения бухгалтерского учета, выбранных для целей подготовки внешней и внутренней бухгалтерской отчетности Общества.

Проведение инвентаризации имущества и финансовых обязательств Общества и оформление ее результатов осуществляется в соответствии с порядком, установленным Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина России от 13 июня 1995 года №49.

Сроки проведения инвентаризаций, перечень активов и обязательств, проверяемых при каждой из них, устанавливаются распоряжением Генерального директора Общества.

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств. Амортизация по объектам основных средств начисляется ежемесячно путем применения установленных норм, исчисленных в зависимости от срока полезного использования объекта.

Активы стоимостью не более 40000 рублей за единицу отражаются в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества в составе материально-производственных запасов.

Принятие материалов к учету осуществляется после полного завершения процесса их заготовления (включая процедуры доставки на склады, доведения до состояния, пригодного к использованию). Материально-производственные запасы, списываемые в производство, продаваемые на сторону, выбывающие по прочим основаниям, оцениваются по средней себестоимости.

Готовая продукция является частью материально - производственных запасов, предназначенных для продажи, технические и качественные характеристики которых соответствуют условиям договора или требованиям иных документов, в случаях, установленных законодательством РФ.

Готовая продукция отражается в бухгалтерском учете по учетным ценам с выделением отклонений фактической производственной себестоимости от их стоимости по учетным ценам. В качестве учетных цен

на готовую продукцию принимается нормативная производственная себестоимость ее изготовления.

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Доходы признаются Обществом только одновременно с соответствующими им расходами.

Прочие доходы и расходы признаются в бухгалтерском учете исходя из временной определенности фактов хозяйственной деятельности и учитываются на счете учета прочих доходов Общества.

5.2. Анализ результатов деятельности и финансового положения Общества

5.2.1. Анализ движения денежных средств Общества за отчетный период

Поступление денежных средств за 2014 год от покупателей и заказчиков составило 649 589 тыс. руб., в т.ч. вовлечение дебиторской задолженности за 2013 год 73 368 тыс. руб.

Недополучено денежных средств за 2013 г. по основной деятельности 32 195 тыс. руб., в т.ч.

- АО «Федеральная пассажирская компания» - 26 090 тыс. руб., за выполненные работы декабря месяца. Согласно условиям заключенного договора, оплата производится через 30 дней со дня выставления счет – фактур;
- Северо-Кавказского филиала АО ФПК - 983 тыс. руб., за выполненные работы по ремонту колесных пар декабря месяца. Согласно условиям заключенного договора, оплата производится через 30 дней со дня выставления счета-фактуры;
- ООО «ТПП Единство» - 4 782 тыс. руб. за грузовые колесные пары;
- прочие - 340 тыс. руб.

Расход денежных средств составил 617 321 тыс. рублей. Из них выплачено заработной платы 131 901 тыс. рублей. Выплата заработной платы осуществляется дважды в месяц, это 25 числа – аванс, 10 числа – окончательный расчет.

Уплачено в бюджет и внебюджетные фонды 138 692 тыс. рублей в сроки, установленные Налоговым кодексом.

На выплату поставщикам и подрядчикам направлено 335 228 тыс. руб., из них за материалы для ремонта 270 214 тыс. руб., за услуги 65 014 тыс. руб. (в том числе за электроэнергию 11 719 тыс. руб. и топливо 0 тыс. руб.).

Общество заемными (кредитными) средствами не пользовались.

5.2.2. Анализ структуры бухгалтерского баланса Общества

Дебиторская задолженность на 31.12. 2014 г. составила 44 925 тыс. руб. при плане 86 110, по сравнению с 31.12.13г. снижение 49 276 тыс. руб.

В структуре дебиторской задолженности задолженность составила:

- за выполненные работы по ремонту подвижного состава 32 195 тыс. руб. (в т.ч. АО ФПК – 26 090 тыс. руб., ООО «ТПП Единство» - 4 782 тыс. руб., прочие – 1 323тыс. руб.);
- по авансам, выданным за материалы – 2 068 тыс. руб.,
- по расчетам с прочими дебиторами за оказанные услуги- 3 447 тыс. руб.;
- авансовые платежи по налогам – 6 762 тыс. руб.;
- прочие дебиторы – 453 тыс. руб.

Кредиторская задолженность на 31.12.2014 г. составила 38 358 тыс. руб. при плане 69 853 тыс. руб. В сравнении с началом года снижение составило 54 116 тыс. руб.

В структуре кредиторской задолженности задолженность составила:

- перед поставщиками за материалы – 21 411 тыс. руб.,
- перед персоналом- 3 043 тыс. руб. (текущая);
- по налогам и сборам в бюджет и внебюджетные фонды - 11 901 тыс. руб. (текущая);
- прочая кредиторская задолженность за услуги – 1 246 тыс. руб.;
- прочая – 757 тыс. руб.

5.2.3. Анализ финансового состояния

Одним из важнейших критериев оценки финансового состояния является его ликвидность, под которой понимается наличие оборотных средств в размере, теоретически достаточном для погашения обязательств.

Для этого рассчитаны показатели ликвидности:

К1 - коэффициент абсолютной ликвидности;

К2 – коэффициент срочной ликвидности;

К3 – коэффициент текущей ликвидности;

При расчете получены следующие показатели:

К1 =0,74 при нормативе > 0,2 свидетельствует о том, что краткосрочные долговые обязательства могут быть покрыты за счет денежных средств.

К2 = 1,73 при нормативе > 0,7-0,8 – данный показатель показывает, что значительная часть краткосрочных обязательств может быть погашена при условии погашения дебиторской задолженности.

К3 = 4,79 при нормативе > 1 – данный показатель свидетельствует о достаточности средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

Для определения финансовой устойчивости рассчитаем коэффициент финансовой независимости.

Данный показатель у предприятия равен 0,93 (при нормативе < 1), что свидетельствует о невысоких рисках неплатежеспособности завода.

Кроме того, были рассчитаны оценочные показатели, такие как рентабельность продаж $K_5=2,76\%$, рентабельность собственного капитала $K_6=2,31\%$, рентабельность активов $K_7=2,16\%$, динамика дебиторской задолженности $K_8=52,31\%$, динамика кредиторской задолженности $K_9=58,52\%$, соотношение дебиторской и кредиторской задолженности $K_{10}=1,17$, соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности $K_{11}=0,92$.

В зависимости от значения каждого коэффициента относится к одной из четырех групп, каждой из которых соответствует определенное количество баллов.

После подсчета общей суммы баллов Обществу может быть присвоен рейтинг кредитоспособности В1 – общество с удовлетворительным финансовым состоянием.

Раздел 6. Распределения прибыли и дивидендная политика

За 12 месяцев работы общество получило чистый убыток в размере 23760 тыс. руб.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность

В инвестиционной программе 2014 года предусмотрены мероприятия по закупке нового оборудования на сумму 14,23 млн.руб., что составляет 30% от амортизационных отчислений. Весь бюджет программы общества направлен на восстановление основных фондов.

Инвестиционная программа и техническое задание на неё были направлены в ОАО «ТД РЖД» 21.10.2013года, и только 11.03.14г, в наш адрес поступили письма для согласования технического задания и лимитов, которые были согласованы и отправлены 19.03.14г. для проведения конкурсов.

В связи с тем, что поставки оборудования не начались в 1-2 квартале, а также с продолжающимся падением объёмов производства, было принято решение обратиться с просьбой к ОАО «ТД РЖД» о снятии с плана закупок

по инвестиционной программе пяти единиц оборудования на общую сумму 7,35 млн. руб., из которых сняли только погрузчик стоимостью 2,0 млн. руб.

На наши неоднократные просьбы о начале поставок оборудования во 2 квартале ОАО «ТД РЖД» никак не отреагировал и только в третьем квартале начались поставки оборудования.

В течение третьего квартала было поставлено оборудование на общую сумму 7,035млн. руб., которое включает в себя приборы не разрушающего контроля, подъёмно-поворотные столы и установку для напыления шейки оси для колёсного цеха, а также сварочные полуавтоматы и комплект домкратов для цеха по ремонту пассажирских вагонов. Всё остальное оборудование было поставлено в 4 квартале на общую сумму 3,095 млн. руб.

Не освоенными остались 2,1млн. руб., которые были запланированы на модернизацию стендов испытания подвагонных генераторов и вагонных щитов по причине позднего получения открепления на самостоятельную закупку и необходимости корректировки плана закупок на 4 квартал с дальнейшем проведением открытого конкурса через Ростовское региональное отделение Центра организации конкурсных закупок. закупок на 4 квартал.

Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества

Перспективы общего, в том числе и технического, развития ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» складываются исходя из Стратегии развития железнодорожного транспорта в РФ, который является одной из важнейших составляющих стабильности и сохранения инфраструктуры экономики страны наряду с финансами и энергетикой.

Приоритетные направления намеченной Стратегии развития ОАО «РЖД» развиваются, финансируются и претворяются в жизнь, несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране.

Особенно необходимо отметить развитие рынка грузовых перевозок, а значит и рост ремонтных услуг, т.к. для нашего предприятия ремонт грузовых вагонов является экономически наиболее выгодным.

Стратегия развития железнодорожного транспорта и достижение концептуальной цели ОАО «РЖД» связаны с успешным решением следующих задач:

1. Принципиальное повышение эффективности работы ОАО «РЖД», достижение высокой рыночной капитализации холдинга на основе внедрения новейших методов и средств управления, технологий и техники перевозочного процесса, создания принципиально новых комплексных форм обслуживания клиентов.
2. Достижение уровня производительности труда, соответствующего лучшим показателям мировых лидеров железнодорожного транспорта, в том числе за счет проведения эффективной политики управления персоналом.
3. Создание условий устойчивого, безопасного и эффективного функционирования железнодорожного транспорта как организующего элемента транспортной системы страны для реализации основных геополитических и геоэкономических целей Российской государства.
4. Формирование инфраструктурного базиса единого транспортного пространства для социально-экономического роста Российской экономики.
5. Обеспечение рационального взаимодействия с другими видами транспорта на основе логистических принципов при организующей роли железнодорожного транспорта.
6. Обеспечение транспортной доступности точек ресурсного обеспечения и промышленного роста, а также мест работы отдыха, лечения, образования, национальных культурных ценностей – для каждого гражданина России.
7. Приведение уровня качества транспортных услуг и безопасности перевозок, в соответствие с требованиями населения и экономики и лучшими мировыми стандартами.

8. Создание достаточных провозных способностей и необходимых резервов для полного удовлетворения спроса на перевозки при конъюнктурных колебаниях.
9. Обеспечение глубокой интеграции в мировую транспортную систему.
10. Поддержание высокого уровня готовности к деятельности в чрезвычайных ситуациях, соответствующего требованиям обороноспособности и безопасности страны.
11. Повышение инвестиционной привлекательности железнодорожного транспорта.
12. Сохранение социальной стабильности в отрасли и высокого качества жизни железнодорожников как важной составляющей российского общества, приоритетность молодежной политики, эффективная социальная поддержка ветеранов железнодорожной отрасли.
13. Обеспечение снижения транспортной нагрузки на окружающую среду.
14. Внедрение высоких стандартов организации труда, его максимальной производительности и достижения на этой основе устойчивого обеспечения перевозочного процесса квалифицированными кадрами.

Долгосрочная эффективная работа любого предприятия, его экономический рост, финансовая устойчивость и развитие определяются правильным выбором стратегических ориентиров, позволяющих наилучшим образом реализовать потенциальный технический и человеческий капитал, а также другие ресурсы.

На сегодняшний день стратегия это основополагающий стержень в управлении предприятием, который должен обеспечивать устойчивый экономический рост и развитие акционерного общества, повышение конкурентной способности производимой продукции и оказываемых услуг.

Для осуществления гибкой стратегии развития компании, быстрого реагирования на меняющуюся экономико-финансовую ситуацию на рынке, в условиях жесткой конкурентной борьбы акционерное общество должно иметь четкую и выверенную техническую политику, учитывающую перспективу развития отрасли, рынка и предприятия. Для этого необходимо обеспечить технический регламент основных цехов акционерного общества, а особенно тех, продукция которых пользуется на рынке повышенным спросом.

8.1. Перспективное техническое развитие колесного цеха

Ремонт колесных пар в зависимости от вида неисправностей подразделяется:

- без смены элементов (средний ремонт). При данном виде ремонта выполняется обтачивание поверхности катания колес, наплавка гребней колес и поврежденной резьбы М110 с последующей механической обработкой и нарезкой, заплавку и механическую обработку изношенных центральных отверстий и отверстий для болтов стопорных планок;

- со сменой элементов (полное освидетельствование). Ремонт выполняют в случаях: замены одного или двух колес; сдвиг колеса на оси; замены оси; опробование на сдвиг ступиц одного или двух колес; несоответствия расстояния между внутренними гранями колес установленным нормам;

При этом ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» имеет сертификат соответствия №СС ФЖТ RU. ЦВ02.Б.10538 на изготовление колесных пар типа РУ1Ш – 957-Г. Изготовление новой колесной пары производится в соответствии с требованиями ГОСТ4835-2006, техническими условиями ТУ24.05.816-82 и конструкторской документации. Срок действия до 2016 г.

Исходя из того, что необходимость пассажирских вагонов новой постройки или КВР, что приравнивается к вагоностроению, возрастает т.к. растет в перспективе пассажирооборот техническая политика по техническому перевооружению и развитию колесного цеха должна быть следующей:

1. Для повышения производительности, повышения качества ремонта букс грузовых вагонов, необходимо приобрести дополнительно фрезерный станок для обработки упорной и опорных поверхностей после наплавки с одной установки.
2. В перспективе в связи с освоением ремонта купейных пассажирских вагонов потребуется освоение ремонта редукторов от средней части оси и приобретение необходимого оборудования для организации участка по ремонту редукторов от средней части оси.

В 2014 г. была приобретена установка по напылению шейки оси «ЭЛИМ-2» для восстановления изношенных поверхностей шеек оси колесной пары, которая успешно внедрена в производство.

8.2. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту грузовых вагонов

Для реализации Стратегии развития ОАО «РЖД» необходимо решать задачи в области грузовых перевозок. К 2030 году железными дорогами общего пользования будут обслуживаться 83 из 86 субъектов РФ. Плотность ж/д сети будет увеличена на 24% при полной ликвидации ограничений по пропускной способности.

В Стратегии развития установлены следующие основные ориентиры, которые предполагается достичь в области грузоперевозок:

- скорость доставки грузов в среднем возрастет на 26%, при этом по контейнерным отправкам, требующим ускоренной доставки – в 3,7 раза;
- в установленные сроки будет доставляться 97% отправок, что соответствует высоким мировым стандартам;
- повышение скорости и надежности доставки грузов снизит потребность товаропроизводителей в оборотном капитале, и тем самым будет способствовать удешевлению производства, и сбыта товаров, повышению конкурентоспособности российской экономики.

Макроэкономический эффект только за счет сокращения «стоимости груза в пути» составит около 85 млрд руб. в год. Еще выше будет эффект от привлечения на сеть ж/д международных грузопотоков. Таким образом, повышение срочности доставки грузов является ключевым фактором рыночной конкурентоспособности ж/д транспорта и характеризуется высоким макроэкономическим эффектом;

- экспорт транспортных услуг за счет роста транзитных межконтинентальных зарубежных перевозок возрастет более чем в 3,6 раза;
- тяжеловесное грузовое движение будет организовано на магистральном полигоне в 13 тыс. 800 км, что существенно снизит себестоимость перевозок массовых грузов;
- объемы замены грузовых вагонов составят 996 тыс. единиц.

В соответствии с положениями Стратегии развития корпорации можно сделать вывод, что в перспективе появится острая необходимость повышения объемов ремонтируемых вагонов, а также при выводе отслуживших вагонов из эксплуатации в строительстве новых. Необходимо занять на рынке ремонта и строительства новых вагонов соответствующую нишу и интенсивно готовить производство к осуществлению грядущих задач.

Завод производит капитальный ремонт 4-осных вагонов-цистерн. Для увеличения номенклатуры производства ремонта грузовых вагонов, заводом было получено разрешение на расширение зоны действия клейма, условный номер «0116» в части ремонта полувагонов, и крытых вагонов-хопперов (минераловозы, цементовозы), а также капитального ремонта четырехосных платформ.

В феврале месяце в адрес завода поступило письмо АО «ФГК», о том, что на территории республик Северного Кавказа планируется выполнение работ по капитальному ремонту грузовых вагонов в период с 2016 по 2020 гг. в объеме 1015 ед. Данное количество вагонов позволит привести загрузку мощностей практически до полного объема.

В настоящее время для увеличения номенклатуры завод вновь ведет работу, направленную на расширение зоны действия клейма, условный номер «0116» в части деповского ремонта полувагонов, платформ и цистерн-термосов.

ОАО «Владикавказский ВРЗ им.С.М. Кирова» имеет сертификат соответствия №СС ФЖТ RU. ЦВ02.А.10539 на изготовление тележек модели 18-100. Изготовление тележек модели 18-100 производится в соответствии с требованиями ГОСТ 9246-2004, и конструкторской документации. Срок действия до 2016 г.

8.3. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту пассажирских вагонов

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» производит следующие виды ремонта ЦМВО:

- капитальный ремонт в объеме КР-1 – плановый ремонт вагонов, который осуществляется после 6 лет эксплуатации;
- капитальный ремонт в объеме КР-2 – плановый ремонт вагонов с частичным вскрытием кузова до металла с заменой теплоизоляции и электропроводки. Ремонту в объеме КР-2 подлежат вагоны со сроком эксплуатации не менее 18 лет;

Исходя из изложенного выше, перспективная политика по техническому перевооружению и техническому развитию цеха по ремонту пассажирских вагонов частично реализована, а именно:

1. В связи с требованиями техники безопасности, физическим и моральным износом домкратов ВРЦ были приобретены комплекты новых домкратов УДС-120
2. Для улучшения качества ремонта и осуществления контроля гасителей колебаний проведена модернизация стенда для проверки гасителей колебаний «Энга».
3. В связи с увеличением объемов производства и повышения производительности труда приобретено устройство для перемещения вагонов

Исходя из сложившейся ситуации на рынке, необходимо развивать и совершенствовать производство по ремонту пассажирских вагонов и осваивать новые виды ремонта, в частности ремонт купейных пассажирских вагонов.

В перспективе планируется на предприятии организовать производство по ремонту купейных пассажирских вагонов с кондиционированием воздуха и биотуалетными комплексами.

В настоящий момент освоен ремонт вагонов мод. 61-850, 61-817 (без кондиционирования), разрабатываются мероприятия по организации по приобретению соответствующей технологической и конструкторской документации и связи с научными центрами для проведения испытаний и получения соответствующих сертификатов. Ведется подготовка предварительных проектов калькуляций и технико-экономического обоснования ремонта купейных пассажирских вагонов. Прорабатываются планировки участков ремонта купейных вагонов, их узлов. Прорабатываются вопросы норм расхода материалов и комплектующих и нормировано - расценочные ведомости.

Для осуществления данной программы по ремонту купейных пассажирских вагонов требуется приобретение нового оборудования для организации участков ремонта. В частности требуется организация участков и приобретение оборудования для ремонта систем кондиционирования, биотуалетов, тормозного оборудования дисковых тормозов, электрооборудования.

В целом по заводу для стабильной и экономичной работы необходимо выделить средства и приобрести по инвестиционной программе следующее оборудование, приведенное в таблице (без учета расходов на организацию

строительства новых полувагонов и ремонта купейных пассажирских вагонов) (табл.8.3.1):

Таблица 8.3.1

№ п/п	Инвестиционный проект	Дата начала реализации проекта, месяц / год	Срок реализации проекта, мес.	Инвестиции в 1 год, млн. руб.
1	Стол подъёмно-поворотный 90° 2 шт	11.2014г	3	1,2
2	Гайковерт специальной гайки М 110 (ММ193)	06.2014г	3	0,45
3	Модуль вихревокового контроля внутренних колец подшипников буксовых узлов ВД – 233.200	08.2014г	3	2
4	Намагничивающие устройства МСН-14	10.2014г	3	0,07
5	Намагничивающие устройства МСН-12	10.2014г	3	0,06
6	Установка для перемещения вагонов Super-Pusher с регулируемым по высоте упором для толкания вагона сбоку	05.2014г	6	1,1
7	Модернизация стенда испытания подвагонных генераторов производства ООО «ОМИНВЕСТ»	07.2014г	3	1
8	Стенд проверки полупроводниковых блоков СП – 4	07.2014г	3	0,5
9	Модернизация стенда испытания вагонных щитов производства ООО «ОМИНВЕСТ»	07.2014г	4	1,1
10	Установка для напыления шейки оси Элим	04.2014г	6	1,7
11	Полуавтомат сварочный ПДГ-251 «ФЕКОН» 5шт.	11.2014г	2	0,25
12	Дизельный погрузчик 5тн.	08.2014г	3	2
13	Комплект домкратов УДС-120	09.2014г	3	2
14	Стенд для проверки электро-пневматического тормоза	07.2014г	3	0,8

Таблица 8.3.2

Источник инвестиций	Всего инвестиций, млн. руб.	Инвестиции в 1 год, млн. руб.
Чистая прибыль		
Амортизация		14,23
Займы		
Итого инвестиций		

8.4. Резюме

Без учета расходов на организацию строительства новых полувагонов и ремонта купейных пассажирских вагонов на техперевооружение и дальнейшее техническое развитие предприятия необходимо потратить ориентировочно 14 млн. руб. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» развивался в соответствии с запросами времени и был конкурентоспособным на рынке предоставления ремонтных услуг.

Разумеется, не существует единой стратегии технического развития для всех предприятий, так же, как и не существует единого универсального стратегического управления.

Каждая компания или малое предприятие уникальна в своем роде, поэтому и процесс выработки стратегии технического развития для каждой фирмы уникален. Он зависит от позиции фирмы на рынке, динамики ее развития, ее потенциала, поведения конкурентов, характеристик производимого товара или оказываемых услуг, состояния экономики в стране, регионе, культурной среды и менталитета работников.

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Интернет-технологий

Территория предприятия достаточно велика, а производственные и административные корпуса находятся на значительном расстоянии друг от друга. Поэтому оперативное управление хозяйственной деятельностью невозможно без развитых средств связи. Предприятие пользуется практически всеми современными устройствами как проводной, так и беспроводной связи.

9.1. Проводная связь

Проводная связь имеется трёх типов:

- телефонная связь внешняя общероссийская;
- телефонная связь внешняя железнодорожная;
- телефонная связь внутренняя.

Внутренняя телефонная связь обеспечивается с помощью современной цифровой АТС, емкость которой полностью покрывает потребности предприятия.

Предприятие располагает достаточным количеством аппаратов факсимильной связи для приема и передачи соответствующих документов по внешней связи. Кроме того, банкомат, установленный в здании завоуправления, и несколько ADSL-модемов скоростной связи с Интернетом также используют каналы внешней телефонной связи.

9.2. Беспроводная радиотелефонная связь

Оперативная связь руководства предприятия с начальниками цехов, мастерами цехов и главными специалистами осуществляется с помощью мобильных телефонов, подключённых к оператору мобильной связи «Мегафон». Пожарная служба, охрана предприятия и работники транспортного цеха используют малогабаритные дуплексные многоканальные радиостанции.

9.3. Локальная вычислительная сеть и сеть Интранет

Обработка больших массивов информации требует постоянного увеличения количества рабочих мест, оснащенных средствами вычислительной техники. Эффективность использования этих средств напрямую зависит от возможности пользоваться единым банком данных и от возможности передавать информацию непосредственно с одного компьютера на другой, минуя промежуточные носители информации. Такую возможность может предоставить только локальная вычислительная сеть, объединяющая максимально возможное количество компьютеров.

Значительное расстояние между корпусами предприятия вызывает определенные трудности для создания единой вычислительной сети. Почти все компьютеры сосредоточены в четырех рядом стоящих административных корпусах. В этих корпусах проложены кабельные линии связи общей протяженностью более 2 км и установлено соответствующее сетевое оборудование. Основные серверы и сетевое оборудование, обеспечивающее объединение компьютеров, находящихся в различных зданиях, в единую сеть, расположены в здании завоудования. Компьютеры, установленные во всех цехах и складских помещениях, связаны с заводоуправлением волоконно-оптической линией связи.

В 2014г. в рамках инвестиционной программы приобретены и установлены на рабочих местах четыре новых многофункциональных устройства большой производительности.

Проводились работы по оборудованию новых помещений всеми необходимыми средствами для подключения устанавливаемых компьютеров к заводской локальной вычислительной сети.

Более 75% компьютеров, входящих в заводскую локальную вычислительную сеть, имеет доступ к глобальной железнодорожной сети Инtranет. Благодаря этому в дорожный ИВЦ Северо-Кавказской железной дороги и в ГИВЦ ОАО «РЖД» в режиме реального времени поступает отчетная информация о хозяйственной деятельности предприятия. По этому каналу получается и передается большое количество информации. В частности, передается информация о поступлении и выходе вагонов из ремонта, регулярно поступает новое программное обеспечение для различных отчетных данных и обновленные версии этих программ. Предприятие подключено к корпоративным информационным системам ОАО «РЖД» и регулярно вносит данные в такие информационные системы, как СУИК, АСБУ Холдинга, ССО ДЗО, АС ВГО и ИС ОС МСФО.

Адресная зона, выделенная для подключения заводских компьютеров к сети Инtranет, уже не соответствует количеству имеющихся компьютеров. Тем не менее, все службы и отделы, для нормального функционирования которых требуется выход в глобальную железнодорожную сеть, имеют такую возможность.

9.4. Глобальная сеть Интернет

На основании распоряжения ОАО «РЖД» от 4 июля 2007 г. № 1240р «О Порядке предоставления доступа к информационным ресурсам ОАО «РЖД», компьютеры, подключенные к глобальной сети Интернет, должны быть изолированы от локальных вычислительных сетей и глобальной железнодорожной сети Инtranет. В связи с этим на предприятии выделены определенные компьютеры, имеющие скоростной доступ к сети Интернет. Доступ в сеть Интернет осуществляется через прокси-сервер, к которому подключены 18 компьютеров. С помощью этих компьютеров решается ряд

задач, имеющих первостепенное значение для хозяйственной деятельности предприятия.

В частности, основываясь на современных технологиях передачи данных:

- вся отчетность в налоговые органы передается по сети Интернет безбумажным способом;
- осуществляется активный обмен данными с филиалами и дочерними обществами ОАО «РЖД», не имеющими доступа к глобальной железнодорожной сети Интранет;
- принимается участие в тендерах, проводимых предприятиями, заинтересованными в ремонте подвижного состава;
- создан и функционирует сайт Общества, на котором отражены основные сведения о заводе, его промышленной специализации, предлагаемых услугах и товарах;
- в сети Интернет на сайте Федерального центра закупок публикуются заявки на поставку товаро-материальных ценностей;
- осуществляется управление расчетным счетом предприятия и перечислениями заработной платы на кредитные карты сотрудников.

Раздел 10. Кадровая политика

Эффективное развитие предприятия не возможно без системного подхода, качественного совершенствования в области управления персоналом. Высококвалифицированный персонал является главным ресурсом, определяющим успешную работу предприятия, ее конкурентоспособность.

Главными принципами развития кадрового потенциала ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» являются централизация процессов принятия стратегических управленческих решений, проведение единой кадровой политики. Главной кадровой задачей является формирование «кадрового ядра» предприятия. К источникам формирования кадрового ядра предприятия, применяемые в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», относятся, прежде всего, кадровый резерв, обучение (подготовка и переподготовка) и ротация кадров.

Основные мероприятия по управлению персоналом ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» по повышению профессиональных качеств работников предприятия и его эффективности определены следующим образом:

- формирование управленческой команды как основополагающего фактора повышения эффективности менеджмента предприятия,
- закрепление высококвалифицированного персонала,
- оценка потребности в кадрах по подразделениям,
- совершенствование механизмов и системы по качественному отбору и подбору и обучению новых работников,
- определение перспективных объемов подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- совершенствование программ обучения, в т. ч. технической учебы, по наиболее актуальным направлениям подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- определение профессий и специальностей с учетом темпов и направлений развития нашего производства,
- обучение руководителей принципам корпоративного управления,
- увеличение профессиональной подготовки молодежи на договорной основе в специализированных профильных учебных заведениях,
- организация повышения квалификации рабочих кадров, освоения ими вторых (смежных) профессий, с учетом предполагаемого высвобождения работников,
- создание условий для профессионального роста молодых специалистов на основе долгосрочных программ развития деловой карьеры, подготовка планов по дополнительной подготовке и адаптации молодых специалистов,

- совершенствование системы наставничества молодых рабочих и специалистов на предприятии,
 - системная организация работы по обучению кадрового резерва.
- Использование активных форм обучения: стажеры, ученики.

10.1 Структура работников по категориям.

Списочная численность работников ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» на 01.01.2015 г. составляет 574 человека, в том числе:

руководители – 66 чел., (11,5%), специалисты – 69 чел., (12%), рабочие – 439 чел., (76,5%) из них основные рабочие – 299 человек, (52,1%), вспомогательные рабочие -140 человек (24,4%).

Наибольшую долю в структуре персонала предприятия составляют основные и вспомогательные рабочие завода.

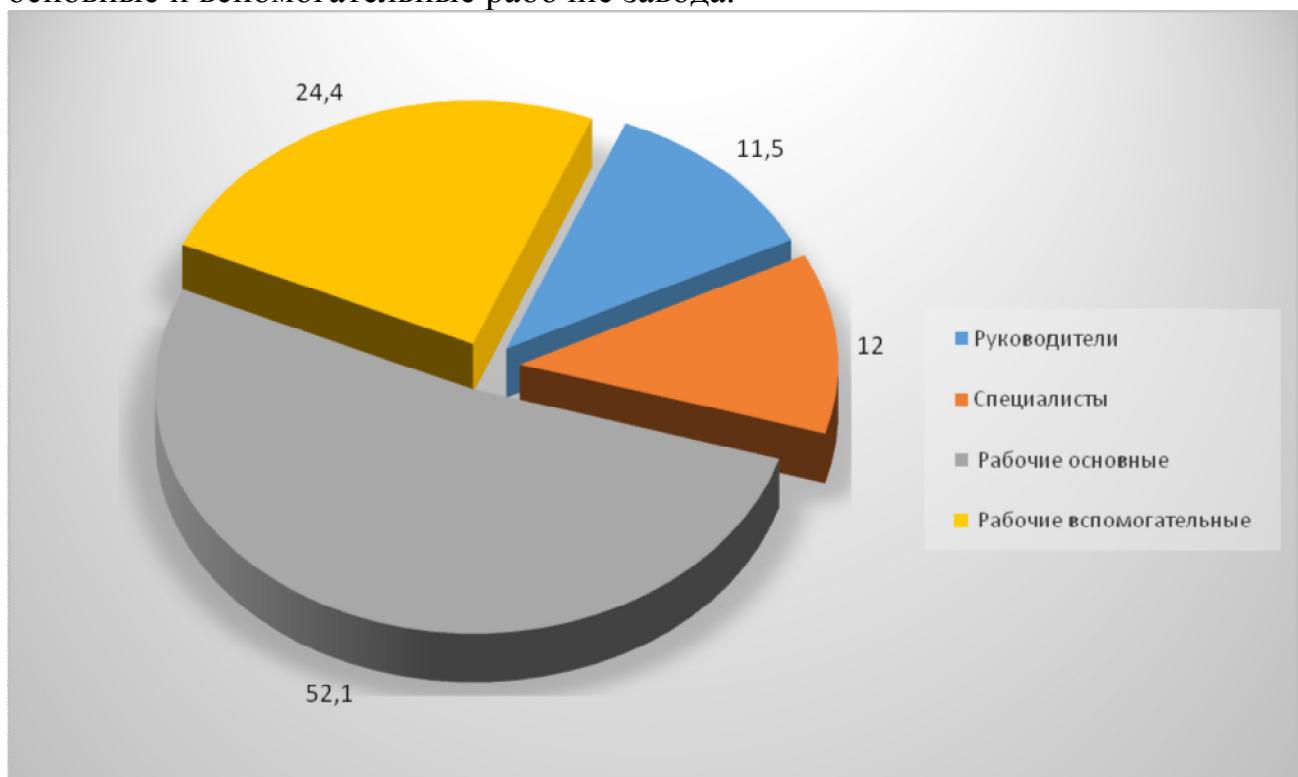


Рис.10.1.1. Структура работающих по категориям.

10.2 Возрастной состав работников

Возрастной состав персонала ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» характеризуется следующим образом: доля работников до 30 лет составляет 46 чел.-(8%) от общего количества работающих. От 31 до 40 лет – 135чел. (23,5%). От 41 до 50 лет – 144 чел. (25,1%).Старше 50 лет – 249 чел. (43,4%).

Таблица 10.2.1.

категория	возраст				
	До 30	31-40	41-50	Старше 50	Всего
руководители	-	14	19	33	66
специалисты	5	24	12	28	69
рабочие	41	97	113	188	439
Всего	46	135	144	249	574

Средний возраст работников по заводу 47,2 лет.

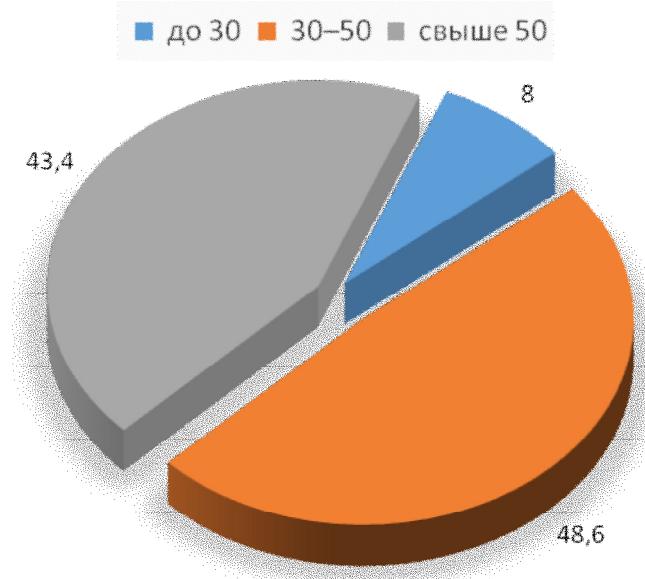


Рис.10.2.1.Возрастной состав работников

10.3. Текущесть кадров

Всего в 2014 г. было принято 81 человек, из них:
руководителей и специалистов – 6 чел., рабочих – 75 чел.

Уволено 164 человека, из них:

руководителей и специалистов -16 чел., рабочих –148 чел.

Из числа уволенных работников:

- уволено по собственному желанию – 114 чел., в том числе 13 чел. - в связи с выходом на пенсию по возрасту;
- за нарушения трудовой дисциплины уволено 5 чел., в т.ч. за прогулы без уважительных причин – 3 чел.; за появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии - 2 чел.;
- по сокращению численности штата уволено 33 чел.
- по другим причинам (окончание срочного договора, призыв на воинскую службу, перевод в другую организацию и др.) - 12 чел.

Коэффициент текучести кадров за 12 месяцев 2014 года составил 19 %.

Кадровая политика, проводимая на заводе, предполагала осторожный, взвешенный подход в работе с кадрами. Уменьшение численности персонала главным образом осуществлялось за счет естественного оттока. Основными причинами увольнения остаются собственное желание, выход на пенсию.

Работая совместно с центром занятости по укомплектованию предприятия кадрами, выявлено следующее:

1. Нежелание молодежи получать рабочие профессии и работать на производстве, утеряна престижность работы на предприятиях.
2. Основной процент безработных граждан с высшим образованием, обратившихся в центр занятости за трудоустройством, не желают работать на рабочих местах.



Рис.10.3.1. Численность работников по годам, чел.

Основными мероприятиями по закреплению кадров на заводе и снижению текучести кадров являются:

- обучение и повышение квалификации рабочих и специалистов;
- улучшение производственных и социально-бытовых условий труда работников;
- организация физкультурно-оздоровительной работы для работников предприятия;
- постоянная работа по улучшению организации производства, стабильным повышением плана выпуска продукции и выполнение его, следствием чего является стабильный рост средней заработной платы.

В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов на завод предпринимаются такие меры, как:

- проведение профориентации, проведение производственных и преддипломных практик студентов профессиональных училищ, техникумов и ВУЗов. Так в 2014 г. производственную практику прошли 93 человека - учащихся ПУ №5, Владикавказского техникума железнодорожного транспорта, РГУПС, СКГМИ, ГГАУ.
- предприятие тесно сотрудничает с республиканской службой занятости населения в соответствии с заявками предприятия, в которых определены требования к уровню квалификации и перечень необходимых профессий;

10.4. Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала.

Качественный состав персонала ОАО «Владикавказский ВРЗ» характеризуется следующим образом: 146 чел. (25%) от общей численности персонала составляют сотрудники с высшим образованием. 128 чел. (21,3%) – сотрудники, имеющие среднее профессиональное образование. Практиков среди ИТР – 3 чел.

Категория	Высшее образование	В т.ч. базовое	Среднее проф.образование	В т.ч. базовое	практики
руководители	48	7	15	8	3
специалисты	47	3	22	11	-
Рабочие	51	1	91	44	-
Всего	146	11	128	63	3

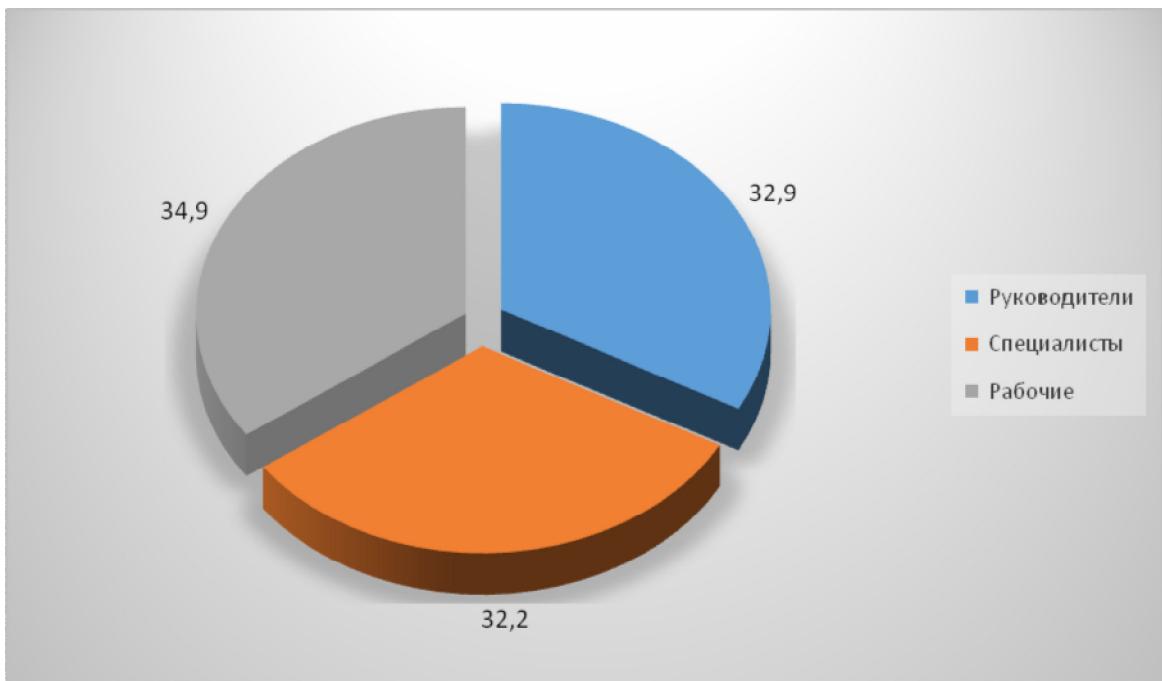


Рис.10.4.1. Персонал, имеющий высшее образование

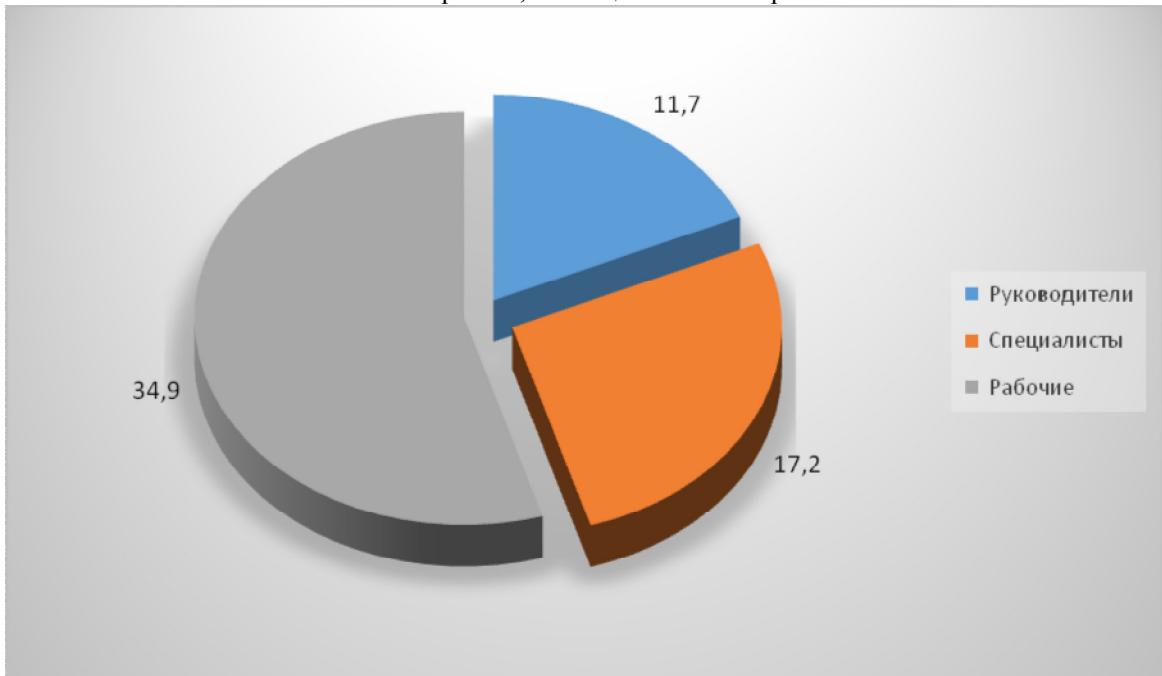


Рис.10.4.2. Персонал, имеющий среднее профессиональное образование

К источникам формирования кадрового ядра, применяемым на заводе, относятся, прежде всего, кадровый резерв, обучение (подготовка и переподготовка) и внутренняя ротация кадров. В течение года производились перемещения специалистов и руководящих работников с одной должности на другую, что способствовало приобретению знаний и навыков, связанных со спецификой деятельности в различных подразделения предприятия.

В кадровый резерв 2015 г. на должность руководителя предприятия зачислено два кандидата в возрасте 55 и 40 лет. Оба имеют высшее образование.

На должности заместителей руководителя предприятия в резерв было зачислено 11 кандидатов – 1 человек в возрасте до 30 лет (9%); 3 человека в возрасте до 40 лет (27,3%); 4 человека в возрасте до 50 лет (36,4%) и 3 человека в возрасте выше 50 лет (27,3%). Средний возраст кандидатов зачисленных в резерв – 43,7 лет.

Из числа кандидатов высшее образование имеют 9 человек (81,8%), в т.ч. 3 человека - базовое. Среднее профессиональное образование имеют 2 кандидата (18,2%) в т.ч. 1 человек - базовое.

В базовый резерв 2014 г. на замещение руководителей подразделений предприятия зачислены 35 кандидатов. Из них в возрасте до 30 лет - 1 человек (2,9%); 20 человек в возрасте до 40 лет (57,1%); 10 человек в возрасте до 50 лет (28,6%) и 4 человека в возрасте выше 50 лет (11,4%). Средний возраст - 40 лет.

Из числа кандидатов высшее образование имеют 24 человека (68,6%), в т.ч. 4 человека - базовое. Среднее профессиональное образование имеют 11 кандидатов (31,4%), в т.ч. базовое образование – 8 человек.

Из базового резерва в 2014 г. на руководящие должности были назначены 2 человека: заместитель начальника отдела – на должность начальника; специалист – на должность начальника отдела.

Одной из основных задач, стоящих перед структурными подразделениями ОАО «ВВРЗ имени С. М. Кирова», является повышение эффективности работы. Без решения этой задачи трудно обеспечить снижение уровня себестоимости и повышение качества оказываемых услуг, ремонта пассажирских вагонов.

Ведущим направлением в части развития кадров предприятия является профессиональная подготовка кадров.

Система подготовки и повышения квалификации кадров на заводе состоит из:

- подготовки, переподготовки, обучение вторым профессиям и повышения квалификации кадров массовых профессий на заводе с привлечением специалистов базового Владикавказского техникума ж.д. транспорта, профессионального училища №10;
- подготовка рабочих, связанных с обслуживанием объектов котлонадзора и профессий, включенных в перечень основных профессий ж.д. транспорта;
- подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов в ВУЗах и колледжах города, в РГУПС, РАПС, МИИТ и др;
- повышения квалификации руководителей и специалистов силами заводских специалистов с привлечением научных работников и специалистов ВУЗов.

Обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов и кадров массовых профессий проводится согласно заключенным договорам между заводом и учебными заведениями (вузами, колледжами, техникумами, ПУ, учебно-курсовыми комбинатами), имеющими лицензию на право проведения учебно-образовательной деятельности.

За 12 месяцев 2014 г. на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала было израсходовано денежных средств в сумме

788 822 руб., в том числе, на обучение студентов по договорам с ВТЖТ и РГУПС- 241 250 руб.

За отчетный период на курсах повышения квалификации обучено руководителей - 20 чел., специалистов – 5 чел., рабочих – 5 чел. Обучено рабочих второй профессии – 6 чел. Повысили квалификационный разряд – 36 рабочих.

В январе текущего года прошел обучение в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Ревизионная школа» 1 руководитель по программе «Ревизия финансово-хозяйственной деятельности».

В феврале-марте отчетного периода в ООО Научно-Производственное предприятие «Интеграл» прошли курс дополнительного профессионального обучения по программе «Промышленная безопасность» 2 рабочих.

В марте отчетного периода в ООО «Уральский центр аттестации» г. Екатеринбург прошел обучение и сертификацию по вихревоковому виду неразрушающего контроля технических объектов железнодорожного транспорта 1 рабочий.

В апреле на базе предприятия преподавателями ГОУВПО ПГУПС проведено обучение в объеме 72 часов по программе «Охрана труда и безопасность производственных процессов» 8 руководителей 2 специалиста.

В мае текущего года прошли повышение квалификации в АНО «Учебно-консультационный центр «Стандарты и метрология» г. Краснодара 1 руководитель и 1 специалист по теме «Метрологическое обеспечение производства».

В июне 1 специалист прошел обучение в АНО ДПО «Южная Софтверная Компания» г.Ростова-на-Дону по программе «Система менеджмента качества».

В июле на базе предприятия преподавателями ГОУВПО ПГУПС проведено обучение в объеме 72 часов по программе «Система менеджмента качества» 10 руководителей.

В июле 1 специалист и 1 рабочий приняли участие в дистанционном обучении по теме «Регулирование закупок по 223-ФЗ. Сдача отчетности. Контроль исполнения договоров. Ответственность за нарушения».

В июле-августе т.г. на базе предприятия были организованы курсы по освоению смежной профессии (транспортировщик) для 6 рабочих.

В августе т.г. в г. Екатеринбург в ООО «Уральский центр аттестации» прошел сертификацию 1 рабочий ОНК по ультразвуковому виду неразрушающего контроля технических объектов железнодорожного транспорта в соответствии с перечнем объектов контроля.

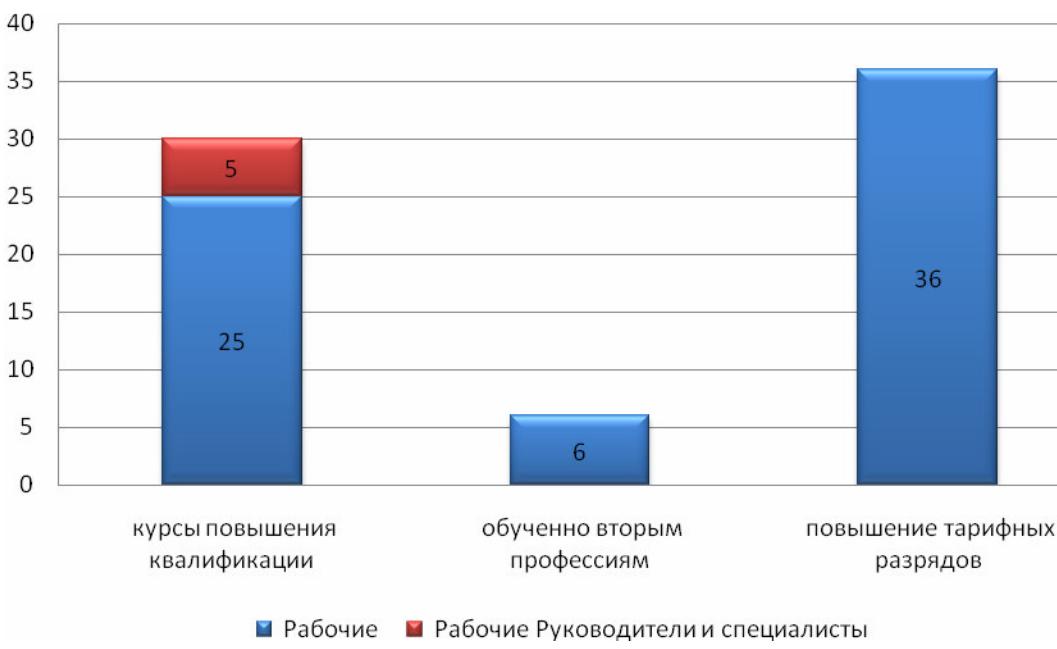


Рис.10.4.3. Повышение квалификации в 2013 г.

На заводе разработан план прибытия молодых специалистов из РГУПС и ВТЖТ-филиала РГУПС на период до 2018 г.

В настоящее время в РГУПС по целевому направлению от завода обучаются 2 человека на заочном отделении. Всего в ВУЗах обучаются 10 работников предприятия.

Во Владикавказском техникуме железнодорожного транспорта-филиале РГУПС на заочном отделении обучается 8 чел.- работников предприятия, из них: по целевому направлению – 6 чел., по договору с заводом – 1 чел., на бюджетных местах – 1 чел.

Также, на базе 9 классов на очном отделении по целевому направлению от завода – 6 чел., детей работников завода.

В 2014 г. 5 работников предприятия окончили Владикавказский техникум железнодорожного транспорта, 1 работник окончил Ростовский государственный университет путей сообщения.

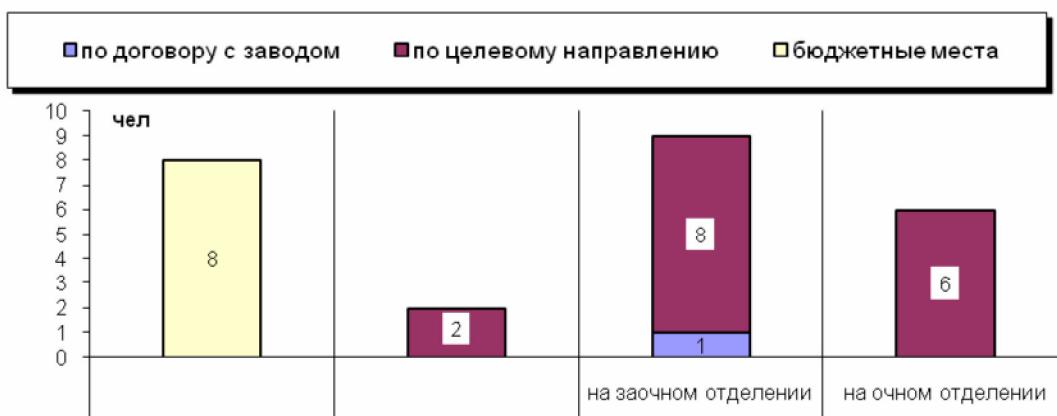


Рис. 10.4.4. Повышение образовательного уровня работников

В целях обеспечения качественной подготовки будущих специалистов и рабочих ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на базе предприятия проводится стажировка, которая является переходным этапом от ВУЗа, техникума к производству и практика студентов и учащихся. Организация и проведение всех видов практики проводится согласно заключенным договорам между заводом и учебными заведениями, имеющими лицензию на право проведения учебно-образовательной деятельности. Студенты и учащиеся на период стажировки, практики прикрепляются к опытным специалистам, которые являются непосредственными учителями и руководителями производственного обучения. Целью учебной практики является практическая подготовка студента к осознанию и углубленному изучению специальных дисциплин, получение студентом первичных профессиональных умений и навыков избранной специальности, адаптация в трудовом коллективе, формирование чувства долга и ответственности за порученный участок работы. Практику проходят как студенты ВУЗов, так и учащиеся средних образовательных учреждений. Всего в 2014 г. на заводе прошли производственную практику 93 человека. В основном предпочтение, как стратегическим партнерам, отдается Владикавказскому техникуму железнодорожного транспорта, Профессиональному лицезру №5, Северо-Кавказскому горно-металлургическому институту.

10.5. Социальная политика и партнерство

Социальная политика и партнерство в Обществе осуществляется в соответствии с трудовым кодексом РФ в следующих формах : коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора, регулирования трудовых и прочих отношений для обеспечения гарантий трудовых прав работников, участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

В разделе 4.11. коллективного договора Общества определены основные принципы социального партнерства.

На конференциях трудового коллектива по итогам 1-го полугодия и 2014 года в целом подводились итоги выполнения коллективного договора, в течение года вносились в него изменения и дополнения.

К сожалению, по результатам работы, а также учитывая пребывание части заводских структурных подразделений в условиях консервации производства и работы в условиях неполного рабочего времени ежеквартально итоги внутрипроизводственного соревнования не подводились.

В течение 2014 года Обществом выполнялись практически все задекларированные в коллективном договоре обязательства как работодателя , так и работников.

За 2014 год работникам завода и членам их семей, находящимся на иждивении, предоставлялось право бесплатного проезда по личным

надобностям по разовому билету на ж.д. транспорте на дальние расстояния. (121 чел. на сумму 388,6 тыс. руб.)

При увольнении в 2014 году с завода, в связи с уходом на пенсию, выплачено 13 работникам единовременное поощрение за добросовестный труд – 1218,3 тыс.руб.

Осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через «негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с Положением. Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение через этот фонд составили 3031,9 тыс.руб.

Оказывалась материальная помощь, как по семейным обстоятельствам, так и при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

В случае рождении ребенка, регистрации брака, смерти членов семьи работнику предоставляется один день с оплатой по тарифной ставке.

При рождении ребенка 6 матерям – работницам завода были выплачены единовременные пособия на общую сумму 27,6 тыс.руб.

Работникам завода, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста, выплачивались ежемесячные пособия на сумму 812,7 тыс.руб.

Работникам имеющих 2-х и более детей предоставлялись отпуска без сохранения зарплаты до 14 дней.

Выплачивались все другие выплаты, предусмотренные в коллективном договоре.

Для неработающих пенсионеров – бывших работников, в том числе награжденных знаком «Почетный железнодорожник» и оставивших работу в связи с уходом на пенсию перечисления в Благотворительный фонд «Почет» составили – 757,0 тыс. руб., проезд на ж/д транспорте 25 чел. – 85,0 тыс. руб.

Таким образом, индивидуальный социальный пакет на одного работника по ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» составил 17292 руб.

Корпоративный социальный пакет на одного работника - 940 руб. (финансирование мероприятий культурно-просветительского характера, отчисление средств для обеспечения эффективного функционирования профорганизации, заработка плата руководителя профкома).

Социальный пакет неработающего пенсионера составил 2754 руб.

Общие затраты по коллективному договору за 2014 год составили 22,3 млн.руб.

10.6. Охрана труда

Руководство предприятия уделяет первостепенное внимание вопросам охраны труда, а на заводе проводится планомерная работа, направленная на улучшение условий труда работников.

В Обществе:

- Внедрены новые методы проведения вводного и первичного инструктажей на рабочих местах с последующим постоянным их совершенствованием;

- Сформированы личные дела работника организации, где отражаются этапы прохождения всех видов обучения, допусков, аттестаций, получение СИЗ
- Скрупулезно анализируются имеющихся инструкций по охране труда, постоянно ведется разработка новых инструкций.
- На основе существующих норм готовятся обоснования финансирования мероприятий по вопросам ОТ, ТБ и ПБ на текущий год и ближайшую перспективу
- Регулярно проводятся предварительные, периодические и предрейсовые медицинские осмотры сотрудников предприятия, работа которых связана с вредными и опасными факторами;
- Приобретены плакаты по технике безопасности и основные нормативные документы;
- Проведена аттестация рабочих мест (специальная оценка условий труда). К слову, в РСО - Алания - мы единственное предприятие, которое полностью провело аттестацию всех рабочих мест силами специализированной организации Государственным унитарным предприятием учебно-научным производственным центром «Экология»;
- Проведена оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. По итогам аттестации проедена государственная экспертиза условий труда и выдано положительное Заключение Министерством труда и социального развития.

В 2014 г. на заводе не зарегистрированы несчастные случаи и серьезные травмы.

В прошедшем году на охрану труда было израсходовано денежных средств в сумме 3492 тыс. руб., в том числе:

- спецодежда 2 271 523,3 руб., в том числе из фонда ФСС 705505,00 руб.
- мероприятия – 1220714,00 руб. , в том числе из фонда ФСС – 683 100,00 руб.

171 500,00 руб. – проведение специальной оценки труда; 238 000,00 руб.-санаторно-курортное лечение; 273 600,00 руб. – проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами); - химчистка – 144 216,00 руб., мыло – 127 008,00 руб., аптечки – 99 800,00 руб., предрейсовые мед. осмотры -132 680,00 руб., обучение персонала по охране труда - 13 000,00 руб., приобретение наглядной агитации по охране труда 20910,00 руб.

Участие во Всемирном дне охраны труда - это дополнительная возможность подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, необходимость решения проблем, имеющихся в этой сфере. По результатам подведения итогов за 2014 год ОАО «ВВРЗ» заняло почетное 2 место среди крупных предприятий, и было награждено Почетной грамотой и денежной премией.

Приоритетными направлениями Общества в системе мер охраны труда является внедрение оценки рисков, технологий производства и других

профилактических мероприятий, направленных на сохранение здоровья людей, улучшение их условий труда и окружающей среды.

10.7. Охрана окружающей среды

В соответствии с Конституцией РФ каждый человек имеет право на благоприятную окружающую среду, каждый обязан сохранять природу и окружающую его среду, бережно относиться к природным богатствам, которые являются основой устойчивого развития, жизни и деятельности народов, проживающих на территории РФ.

Согласно «Проекта предельно–допустимых выбросов» завода от стационарных и передвижных источников выбрасывается 38,8 т/год вредных веществ;

Всего за год образуется 1223,6 т. отходов производства – это отходы металла, древесины, лампы люминесцентные ртутьсодержащие, кабельные и изоляционные материалы, обтирочные и шлифовальные, стеклобой, отходы резинотехнических изделий и пластмасс, абразивно – металлическая пыль, отработанные масла и т.д. - это 40 видов отходов производства.

За период с 2005 по 2014 г.г. благодаря своевременному вывозу отходов производства с территории завода, регулярной и своевременной передачи некоторых видов образованных отходов в процессе производства сторонним организациям на утилизацию, переработку, захоронение и т.д. «Платежи за загрязнение окружающей среды» снизились на 18%. Необходимо отметить, что экологическая безопасность довольно затратное дело. Так, в 2014 году за утилизацию ртутьсодержащих ламп было перечислено 32514 рублей, за утилизацию резины (суфле, покрышки и т.п.) и отработанного масла – 173112 рублей, за размещение производственных отходов на городском полигоне 67039 рублей, за вывоз отходов – 250000 рублей. Кроме этого предприятие осуществляет ежеквартальные платежи за загрязнение окружающей среды. В год сумма составляет 160-170 тыс. рублей, в зависимости от результатов анализа. На заводе аккредитованными лабораториями Роспотребнадзора проводится мониторинг воздуха, воды, почвы селитебной зоны предприятия. В 2014 году на зеленые насаждения предприятием было потрачено 20 тыс. рублей. На 2015 год, кроме этих мероприятий, будет проводиться паспортизация отходов. То есть, на предприятии выполняются все необходимые экологические требования.

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на 2015 год

1. Одной из главных задач Общества является выполнение бюджетных показателей. Для этих целей необходимо:
 - 1.1. Проработать вопрос об изыскании заказа на ремонт вагонов колесных пар.
 - 1.2. Принять участие в конкурсе Министерства обороны РФ по размещению заказа на ремонт специальных вагонов.
 - 1.3. Освоить деповской ремонт грузовых вагонов.
2. За счет установления жестких лимитов на все виды затрат, уменьшения накладных расходов добиться снижения себестоимости продукции и ликвидировать убыточную работу.
3. Провести обсуждение итогов работы коллектива и выполнение коллективного договора за 2014 г. на общем собрании. Срок – февраль 2015 г.
4. Разработать стратегию развития Общества на 2015-2020 гг. Срок – февраль 2015 г.
5. Подготовить отчет о работе Общества за 2014 г., представить его на рассмотрение Совета директоров. Срок – февраль 2015 г.
6. Реализация готовой продукции и излишков ТМЦ. Срок – II квартал 2015 г.
7. Выполнение предписания Росжелнадзора. Срок – I полугодие 2015 г.
8. Подготовиться к проверкам, согласованным с генеральной прокуратурой РФ.
9. Разработать и осуществить мероприятия по повышению качественного уровня, в целях снижения количества претензий от заказчиков.
- 10.Проработать вопрос об увеличении объемов работ и услуг с целью выполнения плана по ПВД.
- 11.Проработать и решить вопрос оптимизации численности с учетом объемов производства.
- 12.Осуществить меры по выполнению стабилизационной программы Общества на 2015-2017 гг.
- 13.В соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» провести аттестацию руководящего персонала и ИТР Общества.
- 14.Решить вопросы отключения субабонентов от газового счетчика завода.

15. При помощи Аппарата полномочного представителя Президента РФ в СКФО проработать вопрос о перепрофилировании производства завода на заказы Министерства обороны РФ.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»		
1	Юридический и почтовый адрес	362027, Титова ул., строение 1, г. Владикавказ, РСО-Алания
2	Телефоны: - приемная - главный инженер - главный бухгалтер	(8672) 53-57-62 (8672) 53-77-11 (8672) 53-19-16
3	Факс	(8672) 53-40-04
4	Интернет-сайт	www.vvrz.ru
5	Банковские реквизиты: - банк - расчетный счет - кор. счет - БИК	Филиал ОАО Банк «ВТБ» в г. Ставрополе г. Ставрополь 40702810011090000132 30101810100000000788 040702788
Аудитор: ООО «ФинЭкспертиза»		
6	Юридический и почтовый адрес	129110, ул. Пр. Мира, д.69, стр. 1, г. Москва
7	Телефон/Факс	(495) 775-22-00, (495) 775-22-01
8	Интернет-сайт	www.fbk.ru
9	Лицензии	Свидетельство № 937.341 от 05
Реестродержатель в 2011 г.		
10	Наименование	ЗАО «СТАТУС»
11	Юридический адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
12	Почтовый адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
13	Телефон/Факс	(495) 974-83-50, (8672) 54-96-82
14	Интернет-сайт	-----
15	Лицензии	Лицензия ФКЦБ России от 12.03.2004 г. № 10-000-1-00304 на осуществление деятельности по ведению реестра