



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ
ЗАВОД им. С.М. КИРОВА»**

362027, Титова ул., строение 1, Владикавказ г., РСО-Алания
Тел. (8672) 57-53-62, Факс (8672) 53-40-04
E-mail: vrz79@mail.ru

УТВЕРЖДЕН

Общим собранием акционеров Общества
«03» июня 2014 г.

Председатель собрания



В.И. Киреев

ОТЧЕТ

**открытого акционерного общества
«Владикавказский вагоноремонтный завод
им. С.М. Кирова»
по результатам работы в 2013 году**

Владикавказ
2014



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД им. С.М.
КИРОВА»**

362027, Титова ул., строение 1, Владикавказ г., РСО-Алания
Тел. (8672) 53-57-62, Факс (8672) 53-40-04
E-mail: vrz79@mail.ru

Предварительно утвержден
Советом директоров Общества

«___» _____ 2014 г.

Председатель Совета директоров

_____ В.И. Киреев

ОТЧЕТ

**открытого акционерного общества
«Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.
Кирова»
по результатам работы в 2013 году**

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	1
Раздел 1. Обращения к акционерам Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»	3
1.1. Обращение Председателя Совета директоров Общества	3
1.2. Обращение Генерального директора Общества	5
Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли	8
2.1. Географическое положение	8
2.2. Краткая история	8
2.3. Организационная структура Общества	11
2.4. Основные показатели	13
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска	13
2.5.1. Конкурентные преимущества участников рынка	14
2.5.2. Прогноз уровня конкуренции	16
Раздел 3. Корпоративное управление	18
3.1. Принципы корпоративного управления	18
3.2. Основные документы, регулирующие деятельность ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»	19
3.3 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ	19
3.4. Органы управления	34
3.4.1. Общее собрание акционеров	34
3.4.2. Совет директоров	35
3.4.3. Генеральный директор	43
3.4.4. Органы контроля общества	44
3.5. Акционерный капитал	46
3.5.1. Структура акционерного капитала	46
3.5.2. Данные о ценных бумагах	46
3.6. Информация о регистраторе, оценщике и аффилированных лицах общества	47
3.6.1. Информация о регистраторе	47
3.6.2. Аффилированные лица общества	47
3.7. Информация о совершенных обществом крупных сделках	52
3.8. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	52
Раздел 4. Основные производственные показатели Общества	54
4.1. Труд и заработная плата	56
4.2. Анализ доходов и расходов	56

Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества	59
5.1. Основные положения учетной политики	59
5.2. Анализ результатов деятельности и финансового положения Общества ..	60
5.2.1. Анализ движения денежных средств Общества за отчетный период	60
5.2.2. Анализ структуры бухгалтерского баланса Общества	60
5.2.3. Анализ финансового состояния	61
Раздел 6. Распределения прибыли и дивидендная политика	63
Раздел 7. Инвестиционная деятельность	64
Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества	65
8.1. Перспективное техническое развитие колесного цеха	66
8.2. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту грузовых вагонов ..	67
8.3. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту пассажирских вагонов	69
8.4. Резюме	71
Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Интернет-технологий	72
9.1. Проводная связь	72
9.2. Беспроводная радиотелефонная связь	72
9.3. Локальная вычислительная сеть и сеть Интранет	72
9.4. Глобальная сеть Интернет	73
Раздел 10. Кадровая политика	75
10.1. Структура работников по категориям	76
10.2. Возрастной состав работников	76
10.3. Текучесть кадров	77
10.4. Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала	78
10.5. Социальная политика и партнерство	84
10.6. Охрана труда	85
Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на 2014 год	86
Раздел 12. Справочная информация для акционеров	87

Раздел 1. Обращения к акционерам Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

1.1. Обращение Председателя Совета директоров Общества

Уважаемые господа!

Прошедший 2013 год в вопросах финансово-экономической деятельности ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» - дочернего общества ОАО «Российские железные дороги» был не простым.

В связи со снижением грузопотоков и пассажирооборота уменьшилась потребность в ремонте подвижного состава, как пассажирского, так и грузового.

В результате загрузка производственных мощностей составила лишь 1\3 от потенциала, что не могло не сказаться на итогах работы общества.

Совет директоров и руководство завода принимали необходимые меры по снижению негативных последствий от не обеспечения предприятия объектами ремонта.

Но, несмотря на предпринятые меры, мы закончили год с убытком в 23,8 млн. руб.

2014 год обещает быть не менее проблематичным, так как объемы производства не растут, мобильность граждан снижается. Потребность в ремонте подвижного состава не возрастет.

Кроме того, как вы знаете, тарифы на железнодорожные перевозки заморожены, что является еще одним весовым фактором, отрицательно влияющим на финансирование производственного комплекса.

По этому коллективу и руководству завода предстоит серьезно пересмотреть свою деятельность, чтобы остаться «На плаву».

Основная задача Совета директоров и руководства завода состоит в получении прибыли и сохранении рабочего коллектива. А для этого

необходимо внедрять новые современные технологии и внимательно следить за конъюнктурой рынка, представлять свои услуги странам СНГ, осваивать ремонт и сервисное обслуживание подвижного состава нового поколения, включая импортную составляющую. Необходимо рассмотреть вопрос о не традиционных (непрофильных) видах деятельности завода.

Есть уверенность, что коллектив предприятия справится со своими задачами и выйдет с честью из всех трудностей. Необходимо только мудро выбирать цели и неуклонно следовать к ним.

Председатель совета директоров ОАО
«Владикавказский вагоноремонтный
завод им. С.М. Кирова»
В.И. Киреев

1.2. Обращение Генерального директора Общества

Уважаемые акционеры!

2013 год для акционерного общества был непростым.

Бюджет года при плане 770,155 млн. руб. фактически составил 666,848 млн. руб., 86,6% к плану. Выручка составила 650,720 млн. руб., 84,5%.

Общество со своей стороны договорные обязательства выполнило. Невыполнение плана связано с неподачей объектов ремонта, а именно 476 грузовых вагонов (в т.ч. ОАО «ФГК»-315 ед., ОАО «ПГК» - 161 ед.) и 755 колесных пар собственности ОАО «ВРК-3».

Для выполнения бюджетных показателей и стабилизации финансово-экономического состояния руководством Общества проводилась всесторонняя работа по изысканию дополнительных объектов ремонта. Отрицательным фактором для изыскания заказчиков является отдаленность предприятия от основных направлений грузопотоков. Проведенная работа позволила получить дополнительно в ремонт 10 пассажирских вагонов в объеме КР-2 собственности ОАО «ФПК», заключить договоры на ремонт колесных пар собственности ОАО «ВРК-2» в количестве 564 единиц, сборку грузовых тележек в количестве 100 единиц, ремонт 5 грузовых вагонов для промышленности, изготовление 8 000 закладных деталей для «Олимпийской стройки». Эти заказы позволили сократить невыполнение плана, но выполнить в полном объеме плановый показатель не представилось возможным.

За 2013 год фактическая среднесписочная численность составила 708 человек при плановой по бюджету 800 человек (88,5%) и плановой на фактический выпуск 729 человек (97,1%).

В связи с тем, что фактический объем производства ниже бюджетного (86,8%), в течение 2013 года проводились мероприятия по оптимизации

численности персонала с целью её приведения в соответствие с объемами производства. В результате списочная численность в течение 2013 года снизилась на 251 человека - с 908 человек по состоянию на 01.01.2013 года до 657 человек на 01.01.2014 г., в том числе 97 человек было сокращено.

Среднемесячная заработная плата при плане 18626 рублей по отчетным данным фактически составила 19886 рублей, или 106,8%. Фактически же за счет мероприятий по оптимизации затрат на оплату труда, как то: предоставления отпусков без сохранения заработной платы, работы в режиме неполного рабочего времени, сокращения выплат мотивационного характера среднемесячная заработная плата составила 18 848 руб. и относительно бюджета 101,2%, факта соответствующего периода прошлого года - 101,8%.

Выработка на одного работающего при плане 962,7 тыс. руб. фактически составила 941,9 тыс. руб., или 97,8 %. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года выработка на одного работника выросла на 2,9%, реальная среднемесячная заработная плата (с учетом инфляции 6,5%) – на 0,8 %. Соотношение темпов роста производительности труда и реальной среднемесячной заработной платы по итогам 2013 года составило +2,1%.

По итогам первого полугодия финансово-экономической деятельности общества был получен убыток в размере (-26,454) млн. руб. Для улучшения финансово-экономического состояния общества были разработаны дополнительные антикризисные мероприятия. В целях приведения численности в соответствие с объемами работ, оптимизации расходов на оплату труда и обеспечения роста производительности труда были предприняты меры по оптимизации структуры управления, сокращению численности, снижению затрат на оплату труда посредством работы в режиме неполного рабочего времени, предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы. Разработанные мероприятия по экономии материалов и энергоносителей строго выполнялись. В результате проведенной работы с сентября месяца общество вышло на прибыльную

работу. В третьем квартале прибыль составила 2,0 млн. руб. и по итогу 9 месяцев убыток был снижен до (-24,481) млн. руб., положительный финансовый результат 4 квартала позволил уменьшить убыток до уровня (-23,760) млн. руб.

Освоение капитальных вложений составила 84,8%, а ввод в эксплуатацию основных средств с учетом незавершенного производства 2012г. составил 126,4%.

На заводе в 2013 г. несчастных случаев не было.

На 2014 г. ставится задача за счет увеличения выпуска продукции, снижения всех видов затрат, как минимум на 10%, ликвидировать убыточную работу с тем, чтобы получить запланированный объем чистой прибыли.

Выражаю уверенность в том, что под руководством Совета директоров Общества, при активной помощи и поддержке ЦУДЗ, поставленные на 2014 год задачи будут успешно выполнены.

Генеральный директор ОАО
«Владикавказский вагоноремонтный
завод им. С.М. Кирова»»
В.А. Бекузаров

В годы гражданской войны коллектив предприятия в неимоверно тяжелых условиях восстанавливал вагоны и паровозы для нужд армии, изготавливал бронепоезда.

За время первых пятилеток железнодорожные мастерские с кустарным производством выросли в предприятие способное ремонтировать грузовые, пассажирские и служебные вагоны.

В 1941 году, когда началась война, завод в считанные дни перешел на выпуск продукции для нужд фронта. На предприятии был налажен выпуск специальных поездов-заводов на рельсах для ремонта самолетов, увеличился также выпуск банно-прачечных, санитарных составов, которые сразу же отправлялись на фронт. Один из цехов завода был переведен на выпуск 76-миллиметровых снарядов.

В послевоенные годы завод наращивал объемы ремонта грузовых, пассажирских вагонов и поставку запасных частей на линию.

В 1960–1970гг. была произведена частичная реконструкция сборно-пассажирского цеха и цеха ремонта грузовых вагонов. Построено монтажное, редукторное, демонтакное и роликовое отделения колесного цеха.

В 1973 году построен цех ремонта спеццистерн и по решению МПС освоен их ремонт.

В 1978–1980 годах завод единственный в МПС освоил ремонт битумных полувагонов. В этот период годовой выпуск грузовых вагонов составил более 3000 единиц, а пассажирских более 500 в объеме КР-1.

В 1985 году была начата, а 1987 закончена реконструкция литейного цеха с установкой двух печей ДСП-1,5, что позволило увеличить выпуск запчастей на линию.

24.12.1993г. Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М. Кирова Министерства путей сообщения был переименован в Государственное Унитарное предприятие Министерства путей сообщения «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М.Кирова»

В 2000 году МПС было принято решение специализировать завод на ремонте пассажирских вагонов с освоением новых для предприятия видов ремонта КР-2 и КВР. Уже в 2001 году первые вагоны, отремонтированные в объеме КР-2, вышли с завода.

В связи с приватизацией имущества ГУП «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем внесения в уставной капитал ОАО «Российские железные дороги», согласно постановлению правительства РФ №585 от 18.09.2003г., с 1 октября 2003 года завод стал именоваться Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова – филиал ОАО «Российские железные дороги», а с 1 июля 2007г. завод преобразован в дочернее зависимое общество ОАО «Владикавказский ВРЗ им. С.М. Кирова».

Для дальнейшего наращивания объемов производства и освоения новых видов ремонта, а также для перехода на выпуск вагонов повышенной комфортности, МПС РФ в 2001 году было принято решение о реконструкции Владикавказского вагоноремонтного завода со сносом существующего

пассажирского цеха и других цехов, попадающих в пятно застройки и строительства на их месте нового корпуса, оснащенного современным оборудованием.

В ноябре 2003 года новый вагоноремонтный цех был введен в эксплуатацию, его площадь составляет 19 368 м².

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» производит ремонт пассажирских ЦМВО поступающих с Северо-Западной, Юго-Восточной, Северо-Кавказской, Московской, Октябрьской железных дорог РФ. Объекты для ремонта, производимого в цехе ремонта грузовых вагонов, поступают с Горьковской, Октябрьской, Свердловской и Северо-Кавказской железных дорог.

Одной из составляющих стратегии завода стало техническое перевооружение завода.

В 2007-2013 годах проведены: реконструкция и техническое перевооружение колесного цеха, цеха по ремонту грузовых вагонов, реконструирован кузнечный участок, здание заводоуправления и медпункт.

В основном было реконструировано: колесно-токарные станки, сварочные агрегаты, комплексная установка по выправке кузовов и крышек полувагонов, различное контрольно-испытательное оборудование.



Рис. 2.1.3. Вид территории ОАО «ВВРЗ» со спутника

Все это позволило вывести производство на качественно новый уровень, механизировать трудоемкие процессы.

За указанные годы был освоен капитальный ремонт полувагонов, бункеров, платформ, пассажирских вагонов производства Германии и купейных вагонов в объеме КР-1, КР-2. Также была внедрена в производство технология сборки новых тележек для грузовых вагонов, закладных деталей для Олимпийской стройки.

6 ноября 2007 года завод посетил первый вице-премьер Сергей Иванов, который, в частности, констатировал: «Я убедился, что предприятие динамично развивается. Оно имеет лицензию на переоснащение всех видов подвижного состава, само наладило производство остродефицитных вагонных тележек, получает много заказов. Словом, имеет очень хорошие перспективы для успешного развития. Подобных точек в Республике несколько, их нужно развивать, продвигать, поскольку именно это создает условия занятости людей, достойных оплаты их труда, а значит – уверенности в завтрашнем дне».

Но грянувший через год финансовый кризис сузил все хорошее и перспективное до состояния выживания и сохранения трудового коллектива.

Спас заказ на изготовление новых грузовых тележек.

В 2010 году на заводе был освоен капитальный ремонт грузовых вагонов с продлением срока их службы.

2010- 2012 годы – были годами усиленного развития завода: объемы продукции стабильно увеличивались.

В эти годы предприятие стало победителем Российского конкурса «1000 лучших предприятий страны» и дважды получило звание «Лучший налогоплательщик года».

Однако с июля 2012 года по решению комиссии Правительства России по развитию железнодорожного транспорта с объема производства завода были сняты грузовые вагоны с продлением срока службы. Вследствие этого, объем промышленной продукции резко упал, и пришлось проводить оптимизацию численности сотрудников предприятия.

В январе 2013 года заводу исполнилось 100 лет. За это время предприятие прошло славный путь от железнодорожных мастерских до крупного вагонно-ремонтного завода. Безусловно, были взлеты и падения, но коллектив ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» с оптимизмом смотрит в будущее.

В 2014 году завод нацелен на стабилизацию работы и улучшение экономических показателей.

2.3. Организационная структура Общества

Организационная структура Общества показана на рис. 2.3.1:

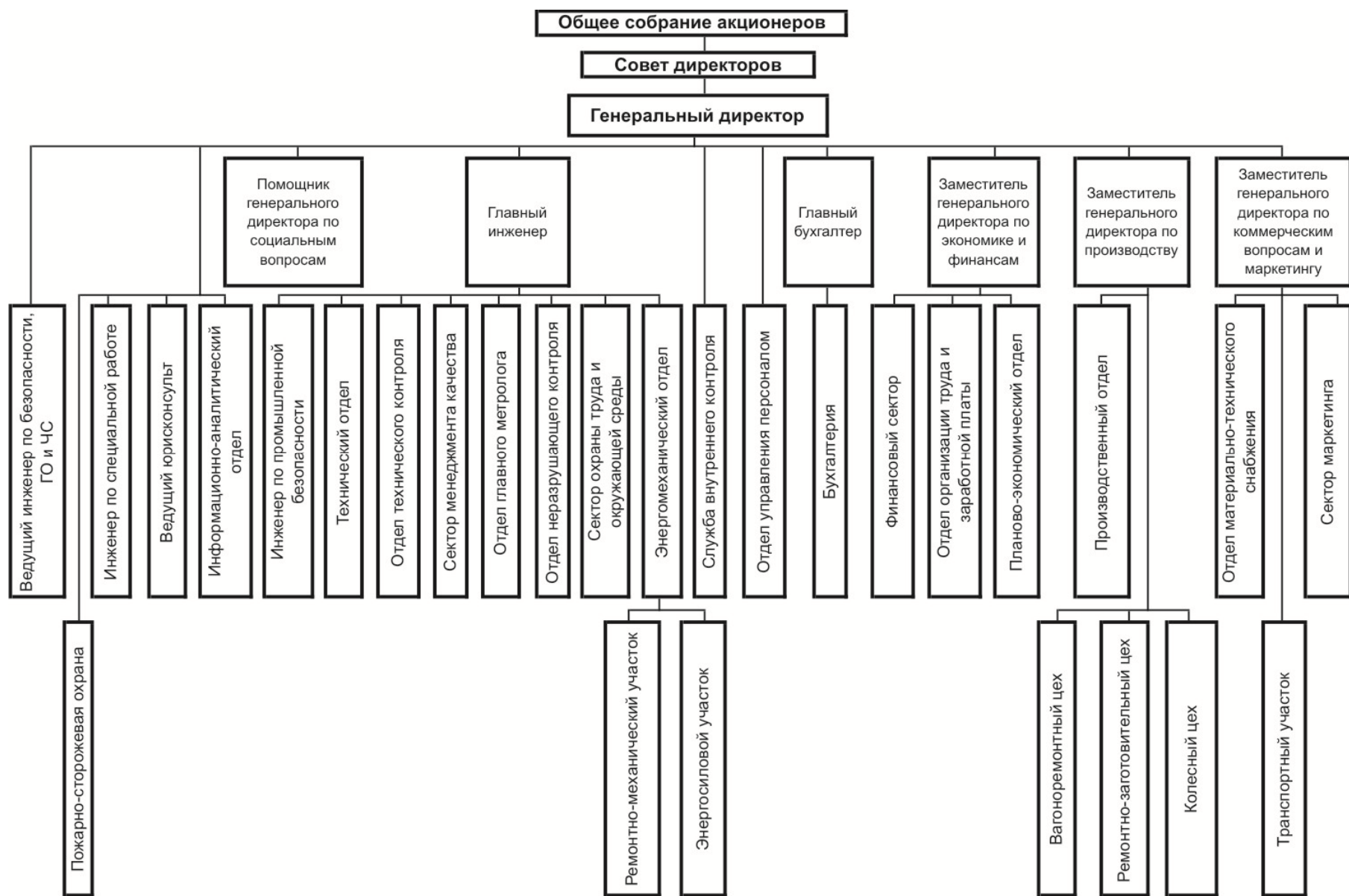


Рис. 2.3.1. Организационная структура Общества

2.4. Основные показатели

Основной целью деятельности ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является получение прибыли. Для достижения этого Общество оказывает услуги по капитальному ремонту цельнометаллических пассажирских вагонов жестко-открытого и жестко-купейного типа в объеме КР-1, КР-2, КВР жестко-открытых ЦМВ постройки ТВЗ моделей 61-425 и 61-821, межобластных вагонов в объеме КР-1, КР-2. Производственные мощности цеха по ремонту пассажирских вагонов составляют 250 пассажирских вагонов в объеме КР-2. На все виды ремонта имеются соответствующие сертификаты. Ремонту большого модельного ряда грузовых вагонов в объеме КР, сборке грузовых тележек модели 18-100 тип 2. Производственные мощности цеха по ремонту грузовых вагонов позволяют производить капитальный ремонт до 1200 единиц в год. Производство по капитальному ремонту грузовых вагонов и их составных частей сертифицировано, также имеется сертификат на производство ремонта вагонов разных моделей в объеме КРП и выпуск новых тележек модели 18-100. Ремонту колесных пар со сменой элементов и новому формированию колесных пар. Производственные мощности и оборудование колесного цеха позволяет выпускать до 8000 колесных пар в год. Заводом получен сертификат на производство колесных пар нового формирования.



2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

Анализ конкурентов показывает, что Общество является средним российским предприятием, осуществляющим различные виды ремонта для пассажирского подвижного состава, а также различные ремонты грузовых вагонов (преимущественно цистерн), ремонта и производства колесных пар и тележек грузовых вагонов.

Среди предприятий, конкурирующих с ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на рынке ремонта подвижного состава и колесных пар, преобладают вагоноремонтные заводы ДЗО «РЖД» и Депо ДРВ.

2.5.1. Конкурентные преимущества участников рынка

На сегодняшний момент ОАО «Вагонреммаш» на базе 3-х заводов – филиалов ОАО «РЖД» (ОАО «Воронежский ВРЗ», ОАО «Тамбовский ВРЗ», ОАО «Новороссийский ВРЗ»), является основным участником рынка ремонтных услуг пассажирских вагонов, на его долю приходится более 40% от общего объема ремонта. При создании дочерних обществ на базе вагоноремонтных заводов Дирекции «Вагонреммаш», Общество приобрело в лице ОАО «Вагонреммаш» наиболее сильного конкурента.

Также к основным конкурентам в области ремонта пассажирских вагонов относится бывший завод Дирекции «Вагонреммаш» - ОАО «Красноярский электровагоноремонтный завод».

Среди предприятий стран ближнего зарубежья основными конкурентами Общества в настоящее время являются предприятия Украины и Белоруссии - ОАО «Днепроввагонремстрой», ПРУП «Гомельский вагоноремонтный завод», ПРУП «Минский вагоноремонтный завод». Заводы Украины и Белоруссии активно работают с ОАО «РЖД», рассматривая его как основного потребителя, в связи с чем, готовы составить серьезную конкуренцию российским заводам, в том числе и ОАО «Владикавказский ВРЗ».

Среди предприятий, конкурирующих с Обществом на рынке ремонта колесных пар, преобладают предприятия, входящие и не входящие в структуру ОАО «РЖД». Частные предприятия участвуют в достаточных объемах в рыночном распределении заказов, их доля на рынке в будущем увеличится. Основные предприятия, производящие ремонт колесных пар:

- ВРК-1;
- ВРК-2;
- ВРК-3;
- Улан-Удэнский ЛВРЗ;
- ОАО «Вагонреммаш»;
- ОАО «Красноярский электровагоноремонтный завод»;
- ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод»;
- ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Саранский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод»;
- ЗАО «Промтрактор-Вагон» (Канашский вагоноремонтный завод);
- ПКФ «Маяк».

Кроме того, прогнозируется появление новых конкурентов на рынке ремонта колесных пар в связи с дальнейшей приватизацией вагонного парка и развитием вагоностроительной отрасли.

Основным фактором, определяющим конкурентные преимущества предприятий, производящих ремонт колесных пар, является их географическое положение. Предприятия рассредоточены по территории страны по экономическим районам, в соответствии с плотностью

территориального размещения хозяйства, и аккумулируют заказы потребителей своего экономического района.

Для увеличения объемов производства Обществом в 2007 г. было освоено формирование новых тележек мод.18-100 для грузовых вагонов. На сегодняшний день основными конкурентами в данной сфере являются: ОАО «Уралвагонзавод», ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод», Армавирский завод тяжелого машиностроения.

Услуги по ремонту грузовых вагонов собственникам подвижного состава предоставляет достаточно большое число предприятий. Основными конкурентами ОАО в данном секторе железнодорожных услуг являются:

- Структурные подразделения ОАО РЖД: «ВРК-1», «ВРК-2», «ВРК-3»;
- ОАО «Саранский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод»;
- ООО «СФАТ-Рязань»;
- ОАО «Желдорсервис»;
- ОАО «Вагонреммаш»;
- ОАО «Вологодский ВРЗ».

На вагоноремонтные депо ВРК приходится наибольшая доля в обеспечении ремонта грузовых вагонов различных собственников. ВРК обладает широкой сетью вагоноремонтных депо, рассредоточенных по всей территории страны, производящих различные виды ремонта грузовых вагонов с преобладанием более простых видов.

В структуре конкурентного окружения Общества на рынке услуг по ремонту грузовых вагонов более сложных видов ремонта преобладают следующие предприятия: ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод», ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод», ОАО «Саранский вагоноремонтный завод». На данных предприятиях размещены наибольшие объемы заказов по сложным видам ремонта грузовых вагонов.

Следующей группой в структуре конкурентного окружения являются заводы по ремонту пассажирских вагонов, производящие помимо этого и ремонт грузовых вагонов, такие как заводы ОАО «Вагонреммаш».

Кроме заводов, так или иначе связанных с ОАО «РЖД», на рынке ремонта грузовых вагонов действуют также частные вагоноремонтные предприятия, количество которых растет. К ним относятся: ООО «СФАТ-Рязань», которое является заводом полного цикла по ремонту железнодорожных цистерн, принадлежащее крупной транспортной компании ОТЭКО, и ОАО «Желдорсервис», являющееся ремонтным подразделением транспортной компании «Лукойл-Транс».

Таким образом, видно, что на рынке оказания услуг по ремонту грузовых вагонов ОАО «Владикавказский ВРЗ» сталкивается с серьезным конкурентным давлением со стороны предприятий, специализирующихся на

ремонте грузовых вагонов и обладающих производительным оборудованием, сложившейся репутацией и квалифицированными кадрами.

На рынке нового формирования грузовых колесных пар предприятие испытывает острейшую конкуренцию со стороны ОАО «Вагонреммаш», так как у этой структуры имеется возможность самостоятельно производить комплектующие для колесных пар (обработка черновой оси, корпуса буксы и др.), что делает готовую продукцию более дешевой.

Среди предприятий стран ближнего зарубежья основными конкурентами Общества в настоящее время являются представленные в таблице 6 предприятия Украины и Белоруссии.

Таким образом, анализ конкурентов показывает, что Общество является крупным российским предприятием, осуществляющим различные виды ремонта для большинства типов пассажирского подвижного состава.

2.5.2. Прогноз уровня конкуренции

К основным конкурентам ОАО «Владикавказский ВРЗ» в области ремонта пассажирских вагонов относятся: ОАО «Вагонреммаш» включающее Воронежский ВРЗ, Тамбовский ВРЗ и Новороссийский ВРЗ, а также Московский ВРЗ, Красноярский ЭВРЗ, Улан-Удэнский ЛВРЗ, ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод», ОАО «Днепровагонремстрой», Минский ВРЗ, Гомельский ВРЗ.

Из них 8 вагоноремонтных заводов расположены в Российской Федерации, 2 завода – в Белоруссии, 1 завод – на Украине.

У завода имеется сертификат на ремонт пассажирских вагонов с кондиционированием воздуха и установкой био-туалета. Тем самым Общество становится конкурентом для всех вагоноремонтных предприятий.

На рынке ремонта колесных пар предвидится повышение конкуренции среди вагоноремонтных заводов, связанное с тем, что крупные промышленные предприятия, являющиеся собственниками грузовых вагонов, активно приобретают собственное оборудование для производства ремонта колесных пар (по крайней мере, частичного) с целью снижения издержек. Это ведет к уменьшению спроса на заводской ремонт колесных пар, и повысит конкуренцию в данной сфере среди вагоноремонтных предприятий.

Кроме того, ряд вагоноремонтных предприятий, не имеющих в настоящее время оборудования для проведения данного ремонта, приобретут необходимые производственные средства и тем самым увеличат рыночное предложение по данному виду услуг, что также увеличит конкуренцию.

Положительным фактором, который снизит влияние двух перечисленных выше факторов, будет увеличение парка грузовых вагонов, находящихся в собственности частных организаций. Увеличение числа железнодорожных вагонов будет вызвано ростом экономики и промышленного производства и возросшей, вследствие этого, потребностью в железнодорожных перевозках и грузовых вагонах.

Увеличение парка грузовых вагонов приведет к повышению спроса на депо́вской ремонт подвижного состава. Рост изношенности грузовых вагонов явится причиной роста спроса на капитальный ремонт.

Раздел 3. Корпоративное управление

3.1. Принципы корпоративного управления

В настоящее время эффективное корпоративное управление в любом акционерном обществе становится решающим фактором успешной работы организации, в итоге определяющим ее репутацию и инвестиционную привлекательность.

Основными целями корпоративного управления в Обществе являются:

- повышение эффективности контроля акционерами Общества над деятельностью менеджмента Общества;
- повышение доверия потенциальных инвесторов к механизмам привлечения инвестиций в Общество;
- повышение капитализации Общества.

Организация корпоративного управления в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» имеет ряд особенностей. Прежде всего это наличие крупного акционера – ОАО «Российские железные дороги», которому принадлежат 99,99997% акций Общества.

Корпоративное управление Обществом осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, одобренным на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 года (протокол № 49) и рекомендованным к применению ФКЦБ России Распоряжением № 421/р от 04.04.2002 г. «О рекомендациях к применению Кодекса корпоративного поведения».

Сознавая ответственность и важность корпоративного управления для успешного ведения бизнеса Общества и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности Общества лицами, ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» считает необходимым придерживаться следующих принципов корпоративного поведения:

- обеспечение защиты прав акционеров Общества методом предварительного урегулирования и разрешения возникающих конфликтов интересов;
- обеспечение равного отношения ко всем группам акционеров Общества, включая миноритарных акционеров, предоставление каждому из них одинаково эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- обеспечение прав акционеров на получение информации о деятельности Общества, включая право на ознакомление с документами (Устав Компании, внутренние документы, годовые отчеты, документы бухгалтерского учета и отчетности и др.);
- своевременное раскрытие информации об Обществе, в том числе об ее финансовом положении, экономических показателях, структуре

- собственности и управления;
- обеспечение эффективного контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества;
 - соблюдение предусмотренных законодательством прав работников Общества, развитие партнерских отношений между Обществом и работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда;
 - осуществление членами органов управления Общества своих обязанностей с соблюдением требований российского законодательства в интересах Общества и всех акционеров;
 - соблюдение интересов Общества, а также интересов ее акционеров при совершении сделок с целью получения прибыли, а также увеличения стоимости активов Общества.

3.2. Основные документы, регулирующие деятельность ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

- Устав;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров.

Для повышения уровня корпоративного управления в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» в 2014 году планируется проведения работы по дальнейшей формализации процесса корпоративного управления с целью снижения временных и финансовых затрат на проведения корпоративных процедур, рационализации и упрощения работы специалистов, обеспечения принятия корпоративных решений в необходимый срок и другие.

3.3 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ

Сведения о соблюдении Обществом требований Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ представлены в табл. 3.3.1:

Таблица 3.3.1.

Соблюдение Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его	Соблюдается	В соответствии со ст. 11.4 Устава Общества

	повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок		
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	В соответствии со ст. 51 ФЗ «Об акционерных обществах» список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, предоставляется Обществом для ознакомления по требованию лиц, включенных в этот список и обладающих не менее чем 1% голосов
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	В соответствии со ст. 13 Устава Общества
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Устав и внутренние документы Общества не содержат таких требований

1	2	3	4
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 3.1 «Положения о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
Совет директоров			
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с п. 15.1 Устава Общества
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 12 ст.15.1 Устава Общества
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	В соответствии с п.19.8 Устава Общества
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено

1	2	3	4
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	В соответствии с п. 10.9 Устава
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	В соответствии с п. 15.3 Устава Общества, п. 3.5 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Не соблюдается	Такие внутренние документы Обществом не утверждены
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	В соответствии с. 5.1. Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

1	2	3	4
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	За период с 01.01.2013 г. по 31.12.2013г. проведено 15 заседаний Совета директоров
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Ст. 7 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	В соответствии с пп. 38 п. 15.1 Устава Общества
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается	Ст. 3 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по стратегическому планированию
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Соблюдается	20 ¹ Устава Общества
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применимо	В Обществе отсутствуют независимые и неисполнительные директора
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует независимый директор

1	2	3	4
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Соблюдается	В соответствии с Положением комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
30	Создание комитета совета директоров, функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики общества в области вознаграждения	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соблюдается	Положение комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»

1	2	3	4
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Пп. 21,22 и 37 п. 15.1 Устава Общества
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества.

1	2	3	4
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не применимо	Функции единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Не соблюдается	Во внутренних документах Общества отсутствует формулировка данных обязанностей. В то же время, согласно Уставу Общества (п. 19.17) «Генеральный директор, исполняющий обязанности Генерального директора, а равно управляющая организация (управляющий) при

1	2	3	4
			осуществлении своих прав и обязанностей должны действовать в интересах Общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно»
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	Функции единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Не соблюдается	Отчеты о деятельности Компании предоставляются Совету директоров ежеквартально
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	В соответствии с п. 19.18 Устава Общества Генеральный директор несет ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу его виновными действиями (бездействиями), если иные основания и размер ответственности не установлены федеральными законами.
Секретарь общества			
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является	Соблюдается	Положение о Секретаре Совета директоров ОАО

1	2	3	4
49	обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества		«Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	П. 18.3 Устава Общества и ст. 3.2 «Положения о секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	Уставом данные требования не определены. Но определены Положением о секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
Существенные корпоративные действия			
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	В соответствии с пп. 24 п. 15.1 Устава Общества
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	В соответствии с пп. 42 п. 15.1 Устава Общества
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не соблюдается	Данное требование Уставом Общества не определено

1	2	3	4
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается	
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данные требования не определены
Раскрытие информации			
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением об информационной политике.
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не соблюдается	Уставом или внутренними документами Общества данные требования не определены
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Не соблюдается	Перечень информации, документов и материалов определяется Советом директоров Общества при подготовке к проведению Общего собрания акционеров
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	Сайт Общества – www.vvrz.ru Раскрытие информации происходит на сайте www.vvrz.ru

1	2	3	4
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не соблюдается	Данное требование не определено внутренними документами Общества. В соответствии с требованиями п. 1.14 (п.п. «а» и «г»)) «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Приказом ФСФР РФ от 16.03. 2005г. №05-5/пз-н, Общество раскрывает информацию о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, если цена такой сделки составляет 5% и более от балансовой стоимости активов Компании, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату перед одобрением такой сделки уполномоченным органом Общества
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не соблюдается	Данное требование не отражено во внутренних документах Общества. В соответствии с Приказом ФСФР РФ от 16.03. 2005г. №05-5/пз-н «О раскрытии

1	2	3	4
			информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», компанией раскрываются сведения, влияющие на рыночную стоимость его ценных бумаг, а также информация в форме сообщений о существенных фактах Общества.
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не соблюдается	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»

1	2	3	4
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Не соблюдается	Положением о службе внутреннего контроля «ВВРЗ им. С.М. Кирова» не предусмотрено.
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не соблюдается	Данное требование не предусмотрено Уставом Общества
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается	Вынесение таких вопросов на рассмотрение Совета директоров производится по

1	2	3	4
			стандартной процедуре, установленной в Обществе для вынесения вопросов на Совет директоров
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	«Положение о ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» (разд. 7 «Порядок проведения ревизионных проверок»)
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Соблюдается	В соответствии с Положением Комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением о дивидендной политике.
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не применимо	Рекомендации, касающиеся условий выплаты дивидендов по привилегированным акциям, к Обществу не применимы ввиду отсутствия в Компании данной категории акций
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено

3.4. Органы управления

- * Общее собрание акционеров
- * Совет директоров
- * Генеральный директор

3.4.1. Общее собрание акционеров

В соответствии со ст. 10 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания акционеров, определены в ст. 10, п. 10.2 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является дочерним обществом ОАО «Российские железные дороги».

Другим акционером ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является Автономная некоммерческая организация «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

Обзор собраний акционеров за 2013 год

В 2013 году было проведено внеочередное общее собрание акционеров (27 марта) и годовое общее собрание акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» (20 мая).

На внеочередном общем собрании акционеров были рассмотрены следующие вопросы:

1. О внесении изменений в документы, регламентирующие выплату вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.

На годовом общем собрании акционеров были рассмотрены следующие вопросы:

1. Одобрение общим собранием акционеров сделок, между Обществом и заинтересованными лицами, которые могут быть совершены в будущем в процессе осуществления Обществом обычной хозяйственной деятельности.
2. Утверждение годового отчета.
3. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе утверждение отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков).
4. Распределение прибыли убытков по результатам финансового года.
5. Выплата (объявление) дивидендов по результатам финансового года.
6. Выплата членам совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.

7. Выплата членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.
8. Избрание членов совета директоров Общества.
9. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
10. Утверждение аудитора Общества.

3.4.2 Совет директоров

Порядок деятельности и проведения заседаний Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» регулируется Положением о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Совет директоров осуществляет:

- общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров;
- контроль исполнения решений общих собраний акционеров и обеспечения прав акционеров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, определены ст. 15 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

Состав Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

В соответствии с п. 16.1 Устава Общества количественный состав Совета директоров составляет 5 (пять) человек.

Состав Совета директоров в 2013г. на годовом общем собрании акционеров был переизбран.

Учредителями был избран следующий новый состав Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова»:

Бекузаров Виталий Ахсарбекович – генеральный директор ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»;

Киреев Владимир Иванович – директор Проектно-конструкторского бюро пассажирского хозяйства – филиала ОАО «РЖД»;

Лысов Максим Алексеевич – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»;

Сиденко Александр Иванович – первый заместитель начальника Минераловодского отделения Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

Шильников Дмитрий Валерьевич – начальник Департамента Некоммерческой организации НПФ «Благосостояние».

Председатель Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Киреев Владимир Иванович (1955 г.р.)

2000 – 2004 - начальник пассажирского вагонного депо Москва-Киевская Дирекции по обслуживанию пассажиров Московской железной дороги;;

2004 – 2006 - первый заместитель начальника Дирекции – главный ревизор Дирекции железной дороги по безопасности движения поездов Дирекции по обслуживанию пассажиров Московской железной дороги филиала ОАО «РЖД»;

2006 – 2007 – главный инженер Департамента пассажирских сообщений ОАО «РЖД»;

2007 - настоящее время - директор Проектно-конструкторского бюро пассажирского хозяйства – филиала ОАО «РЖД».

Члены Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Бекузаров Виталий Ахсарбекович (1952 г.р.)

С 26.02. 2002г. по 24.09. 2004г. – министр промышленности РСО-Алания.

С 29.09. 2004г. – по 28.02. 2009г. - директор ВВРЗ им. С.М. Кирова – филиала ОАО «РЖД».

С 24.04. 2007г. по настоящее время – генеральный директор ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Шильников Дмитрий Валерьевич (1974 г.р.)

2002 – 2003, ЗАО «Брокерская фирма «Ленстройматериалы», старший специалист управления корпоративного консалтинга;

2003 – 2004, ЗАО «Вэб-инвест Банк», ведущий специалист управления инвестиционно-банковских услуг;

2004 – 2007, ОАО «РЖД», главный специалист Департамента корпоративных финансов,

2007 – 2013 - помощник президента ОАО "РЖД";
2013 по настоящее время – начальник Департамента Некоммерческой организации НПФ «Благосостояние».

Лысов Максим Алексеевич (1980 г.р.)

2001 – 2006 – ведущий специалист отдела разработки компьютерных программ;
2006 – 2007 – главный специалист Департамента управления дочерними и зависимыми обществами;
2007 – 2012 – заместитель начальника отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами;
2012 по настоящее время – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами.

Сиденко Александр Иванович (1965 г.р.)

2004 – 2010 – Первый заместитель начальника Минераловодского отделения Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;
2010 – 2011 – начальник Минераловодского центра организации работы станций дирекции управления движением Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;
01.11. 2011г. – н.вр. – заместитель начальника Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по Минераловодскому региону.

Обзор заседаний Совета директоров за 2013 год

В 2013 году было проведено 15 заседаний Совета директоров Общества. На заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об утверждении изменений в форму отчета генерального директора Общества за отчетный период (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений Совета директоров.
2. Об утверждении порядка формирования организационно-штатной структуры аппарата управления Общества.
3. О выплате премии секретарю Совета директоров Общества за IV квартал 2012г.
4. Об утверждении плана работы Службы внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на 2013 год.
5. Об утверждении бюджета Службы внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на 2013 год.
6. О признании утратившим силу решение Совета директоров Общества

- от 21. 07. 2010г. (протокол 9/10) «Об утверждении регламента организации материально-технического снабжения (поставок материально-технических ресурсов) дочерних (зависимых) обществ ОАО «РЖД».
7. Об утверждении Регламента организации материально-технического снабжения (поставок материально-технических ресурсов) Общества, разработанный на основе Типового регламента, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 10.12.2009г. №2519р в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 14.01. 2013 №37р.
 8. Об определении ОАО «ТД РЖД» уполномоченным агентом Общества по закупкам материально-технических ресурсов.
 9. О внесении изменений в документы Общества по негосударственному пенсионному обеспечению в связи с переходом НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» на применение общероссийской таблицы смертности 2009 года.
 10. О вынесении на одобрение общим собранием акционером сделок, между Обществом и заинтересованными лицами, которые могут быть совершены в будущем в процессе осуществления Обществом обычной хозяйственной деятельности.
 11. О включении вопросов, внесенных акционерами в повестку дня годового общего собрания акционеров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».
 12. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об избрании совета директоров Общества».
 13. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об избрании ревизионной комиссии Общества».
 14. О мероприятиях по подготовке к проведению годового общего собрания акционеров Общества.
 15. О согласовании сроков предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска генеральному директору Общества.
 16. О созыве внеочередного общего собрания акционеров Общества.
 17. Об определении формы проведения внеочередного общего собрания акционеров.
 18. Об определении даты, места и времени проведения внеочередного общего собрания акционеров, а также почтового адреса, по которому могут быть направлены заполненные бюллетени.
 19. Об определении даты составления списка лиц, имеющих право на участие во внеочередном общем собрании акционеров.
 20. Об утверждении повестки дня внеочередного общего собрания акционеров.
 21. Об избрании секретаря внеочередного общего собрания акционеров.

22. Об определении лица, осуществляющего функции счетной комиссии Общества.
23. Об определении порядка сообщения лицам, имеющим право на участие во внеочередном общем собрании акционеров, о проведении внеочередного общего собрания акционеров, утверждение формы и текста сообщения.
24. Об определении перечня информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право на участие во внеочередном общем собрании акционеров, при подготовке к проведению общего собрания акционеров, и порядка ее предоставления.
25. Об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования на внеочередном общем собрании акционеров Общества.
26. О созыве годового общего собрания акционеров Общества.
27. Об определении формы проведения годового общего собрания акционеров.
28. Об определении даты, места и времени проведения годового общего собрания акционеров, а также почтового адреса, по которому могут быть направлены заполненные бюллетени.
29. Об определении даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров.
30. Об утверждении повестки дня годового общего собрания акционеров.
31. Об избрании секретаря годового общего собрания акционеров.
32. Об определении лица, осуществляющего функции счетной комиссии Общества.
33. Об определении порядка сообщения лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров, о проведении годового общего собрания акционеров, утверждение формы и текста сообщения.
34. Об определении перечня информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров, при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, и порядка ее предоставления.
35. Об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования на годовом общем собрании акционеров Общества.
36. О предварительном утверждении годового отчета Общества за 2012г.
37. Рассмотрение бухгалтерской отчетности Общества за 2012г., в том числе отчета о прибылях и убытках.
38. О порядке распределения прибыли Общества по итогам 2012г.
39. О выплате дивидендов по итогам 2012г.
40. О выплате вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества.
41. О включении кандидатов в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об утверждении аудитора Общества».

42. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за 2012 год (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
43. Отчет генерального директора о выполнении программы по снижению себестоимости продукции Общества в части материальных затрат за IV квартал 2012г.
44. Об утверждении антикризисной программы Общества на 2013 год.
45. О выплате премии секретарю Совета директоров Общества по итогам работы за 2012 год и I квартал 2013г.
46. Об оказании благотворительной помощи Республиканскому благотворительному фонду профилактики хронических болезней в размере 100 000 рублей.
47. Об утверждении порядка проведения реорганизации производственных подразделений в составе дочернего общества ОАО «РЖД».
48. О внесении изменений в Положение о мотивации труда лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества.
49. О признании утратившим силу решение Совета директоров Общества от 22.11. 2007г. (протокол №7) «Об утверждении положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М Кирова».
50. Об утверждении положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М Кирова».
51. Об утверждении порядка согласования планов закупки товаров (работ, услуг) для осуществления основных видов деятельности Общества и корректировок к ним.
52. О принятии к руководству Регламента взаимодействия Центра организации конкурсных закупок и его региональных подразделений с подразделениями ОАО «РЖД», дочерними обществами ОАО «РЖД» и их структурными подразделениями при размещении заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг.
53. Об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования на годовом общем собрании акционеров.
54. О включении кандидатов в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об утверждении аудитора Общества».
55. Об оказании благотворительной помощи детям-инвалидам с заболеваниями опорно-двигательного аппарата (ДЦП) в размере 40 000 рублей.
56. О согласовании кандидатуры на должность заместителя генерального

- директора по производству.
57. Об избрании Председателя Совета директоров Общества.
 58. Об избрании заместителя Председателя Совета директоров Общества.
 59. Об избрании секретаря Совета директоров Общества.
 60. Об утверждении плана работы Совета директоров Общества на 2013-2014 гг.
 61. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за I квартал 2013 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
 62. Отчет генерального директора о выполнении программы по снижению себестоимости продукции Общества в части материальных затрат за I квартал 2013г.
 63. Отчет генерального директора о выполнении мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе ревизионной проверки деятельности Общества за 2012 год.
 64. О выплате премии секретарю Совета директоров Общества за II квартал 2013г.
 65. Об избрании членов комитета по аудиту Совета директоров Общества.
 66. О согласовании кандидатуры на должность заместителя генерального директора по производству.
 67. О заключении дополнительного соглашения №1 к договору оказания от 24.03. 2011г. №39ЦКЗ.
 68. Утверждение бюджета комитета по аудиту на 2013-2014 гг.
 69. Утверждение плана работы комитета по аудиту на 2013-2014 гг.
 70. Утверждение скорректированной инвестиционной программы Общества на 2013 год.
 71. О согласовании сроков предоставления неиспользованной части ежегодного основного оплачиваемого отпуска генеральному директору Общества.
 72. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за I полугодие 2013 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
 73. Отчет генерального директора о выполнении программы по снижению себестоимости продукции Общества в части материальных затрат за II квартал 2013г.
 74. Определение размера оплаты услуг аудитора.
 75. Утверждение антикризисной программы ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» на 2013 год.

76. Об утверждении форм бюджетов и отчетов об их исполнении.
77. Об оказании благотворительной помощи Региональной общественной организации «Союз защитников Осетии «Отечество» в размере 50 000 рублей.
78. О переизбрании председателя Совета директоров Общества.
79. О переизбрании заместителя председателя Совета директоров Общества.
80. Об утверждении плана-графика мероприятий по сокращению численности работников, в соответствии с загруженностью Общества.
81. Об утверждении регламента представления информации в Бухгалтерскую службу и Департамент управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» в новой редакции.
82. Об утверждении регламента формирования и контроля исполнения бюджета Общества.
83. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за 9 месяцев 2013 года (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
84. Отчет генерального директора о выполнении программы по снижению себестоимости продукции Общества в части материальных затрат за III квартал 2013г.
85. Отчет генерального директора о ходе реализации мероприятий по плану-графику в октябре-ноябре 2013 года.
86. О причинах прогнозируемого невыполнения Обществом утвержденных плановых показателей за 4 квартал т.г.
87. Об утверждении бюджета Общества на 2014 год.
88. Об утверждении инвестиционной программы Общества на 2014 год.
89. Об определении условий трудового договора с генеральным директором Общества.

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров.

В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Совета директоров состоит из двух частей: вознаграждение за участие в работе Совета директоров и годовое вознаграждение.

Вознаграждение за участие в работе Совета директоров. За участие в заседании Совета директоров (независимо от формы его проведения) члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном

обществе «Российские железные дороги», в месячный срок после проведения заседания Совета директоров. Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены. Данное вознаграждение не выплачивается в случае наличия сверхпланового убытка на последнюю отчетную дату (год, квартал), предшествующую дате проведения заседания совета директоров.

Годовое вознаграждение. В месячный срок после проведения годового общего собрания акционеров Общества члену Совета директоров выплачивается вознаграждение, размер которого рассчитывается по формуле, согласно Положению.

С полным текстом Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

3.4.3. Генеральный директор

В соответствии с п. 19.1 Устава Общества Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Генеральный директор Общества без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, Уставом и решениями Совета директоров Общества. Вопросы, относящиеся к компетенции Генерального директора, определены ст. 19 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Данные о Генеральном директоре Общества

Бекузаров Виталий Ахсарбекович (1952 г.р.) – избран Генеральным директором Общества 15 марта 2007 года сроком на 1 год.

25 апреля 2008 года Бекузаров В. А. был избран генеральным директором на новый срок до 01 июля 2011 года.

29 июня 2011 года Бекузаров В.А. был избран повторно генеральным директором сроком на 3 (три) года.

Поощрение Генерального директора Общества в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации относится к компетенции Совета директоров Общества.

3.4.4. Органы контроля общества

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия Общества на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Порядок деятельности и проведения заседаний Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» регулируется Положением о Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», утвержденным внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», а также Уставом Общества.

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Ревизионная комиссия:

- является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений аппарата управления Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества;
- Действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества;
- При осуществлении своей деятельности независима от должностных лиц органов управления Общества и должностных лиц структурных подразделений аппарата управления Общества;
- В своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением и другими внутренними документами Общества, утвержденными Общим собранием акционеров Общества.

Вопросы, относящиеся к компетенции Ревизионной комиссии, определены ст. 20 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

Состав Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

В соответствии с п. 20.1 Устава Общества количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет 3 (три) человека.

20 мая 2013г. на годовом общем собрании акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» был избран новый состав Ревизионной комиссии.

Список Ревизионной комиссии Общества представлен в табл. 3.4.4.1:

Таблица 3.4.4.1

Ревизионная комиссия Общества			
Должность в Ревизионной комиссии	Ф.И.О.	Год рождения	Должность и место работы
Председатель Ревизионной комиссии	Железнякова Маргарита Сергеевна	1978	Главный ревизор Ростовского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»
Член Ревизионной комиссии	Туник Ольга Шамилевна		Ведущий специалист Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД»
Член Ревизионной комиссии	Харин Вадим Викторович		Ведущий специалист Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Ревизионной комиссии

В соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества производится следующим образом:

- За участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества члену Ревизионной комиссии выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги».
- Выплата указанного в настоящем пункте вознаграждения производится в месячный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии). Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены.
- Годовое общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения члену Ревизионной комиссии в размере, не превышающем двадцатикратную сумму минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», за каждую проведенную проверку (ревизию).

Источником выплаты указанного в настоящем пункте вознаграждения является чистая прибыль, полученная Обществом за прошедший финансовый год.

С полным текстом Положения о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

3.5. Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 1 172 956 000 (один миллиард сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть тысяч) рублей.

Обществом размещены обыкновенные именные бездокументарные акции в количестве 1 172 956 000 (один миллион сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть) штук одинаковой номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая.

3.5.1. Структура акционерного капитала

Держателями акций Общества являются ОАО «Российские железные дороги» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте». Структура акционерного капитала Общества показана в табл. 3.5.1.1:

Таблица 3.5.1.1

Структура акционерного капитала Общества

Наименование организации	Ед.изм.	Всего акций	В том числе:		Доля в уставном капитале
			привилегированных	обыкновенных	
Уставный капитал, всего	руб.шт.	1 172 956	0	1 172 956	
в том числе:					
ОАО «Российские железные дороги»	руб.шт.	1 172 955	0	1 172 955	99,99997%
АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»	руб.шт.	1	0	1	0,00003%

3.5.2. Данные о ценных бумагах

В июле 2007 года было проведено размещение обыкновенных акций ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем приобретения их учредителями Общества при его учреждении – ОАО «РЖД» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

На основании приказа Федеральной службы по финансовым рынкам № 07-1487/пз-и от 05.07.2007 г. была проведена регистрация выпуска и отчета об итогах выпуска ценных бумаг ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Выпуску присвоен государственный регистрационный номер 1-01-55286-Е от 05.07.2007 г.

В связи с тем, что Общество зарегистрировано в качестве юридического лица 10 апреля 2007 года, информация приводится с даты государственной регистрации (табл. 3.5.2.1 и рис. 3.5.2.1).

Таблица 3.5.2.1

Держатели акций Общества

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в уставном капитале по состоянию на	
	10.04. 2007 г.	31.12.2011 г.
ОАО «Российские железные дороги»	99,99997%	99,99997%
АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»	0,00003%	0,00003%

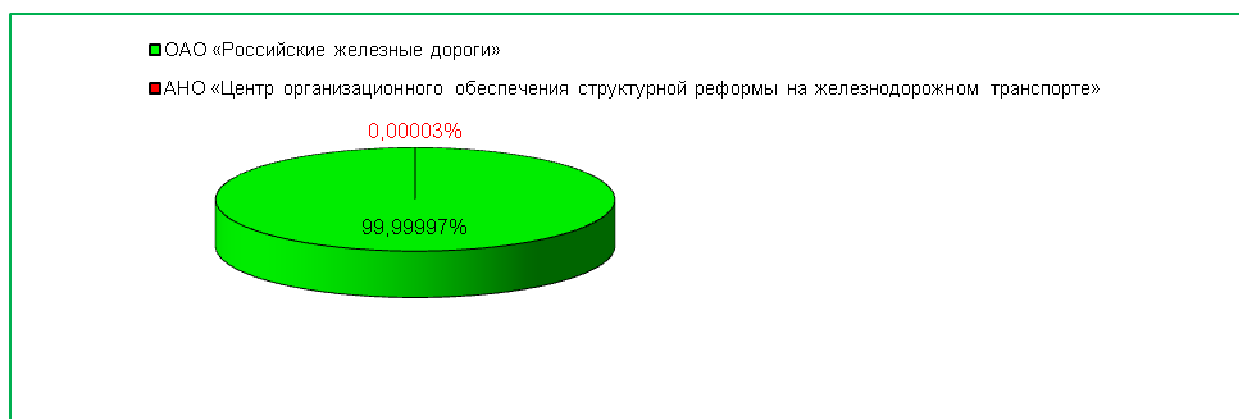


Рис. 3.5.2.1. Структура акционерного капитала ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

3.6. Информация о регистраторе, оценщике и аффилированных лицах общества

3.6.1. Информация о регистраторе

Держателем Реестра Общества в 2012г. являлось ЗАО «Регистраторское общество «СТАТУС».

3.6.2. Аффилированные лица общества

Список аффилированных лиц по состоянию на 31.12.2013 г. приведен в табл. 3.6.2.1.

Таблица 3.6.2.1

Аффилированные лица общества

<i>№ п/п</i>	<i>Полное фирменное наименование (наименование для некоммерческой организации) или фамилия, имя, отчество аффилированного лица</i>	<i>Место нахождения юридического лица или место жительства физического лица (указывается только с согласия физического лица)</i>	<i>Основание (основания), в силу которого лицо признается аффилированным</i>	<i>Дата наступления основания (оснований)</i>	<i>Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %</i>	<i>Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций акционерного общества, %</i>
1	2	3	4	5	6	7
2	Бекузаров Виталий Ахсарбекович	-----*	- Лицо осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа юридического лица; Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«10» апреля 2007 года	Не имеет	Не имеет

3	Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	РФ, г. Москва 107174, улица Новая Басманная, д.2	- Лицо, имеет право распоряжаться более чем 20 процентами от общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал юридического лица; - Лицо имеет право прямо распоряжаться более чем 50 процентами от общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал юридического лица;	«10» апреля 2007 года	99,99997%	99,99997%
4	Киреев Владимир Иванович	-----*	Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«20» мая 2013 года	Не имеет	Не имеет
5	Шильников Дмитрий Валерьевич	-----*	Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«10» апреля 2007 года	Не имеет	Не имеет
6	Лысов Максим Алексеевич	-----*	Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«20» мая 2013 года	Не имеет	Не имеет
7	Сиденко Александр Иванович	-----*	Лицо является членом Совета директоров данного юридического лица	«20» мая 2013 года	Не имеет	Не имеет

8	<i>Бекузарова Аза Харитоновна</i>	-----*	<i>Мать генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
9	<i>Бекузарова Заира Дахцикоевна</i>	-----*	<i>Супруга генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
10	<i>Бекузаров Сослан Витальевич</i>	-----*	<i>Сын генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
11	<i>Бекузарова Залина Витальевна</i>	-----*	<i>Дочь генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>
12	<i>Бекузарова Мадина Витальевна</i>	-----*	<i>Дочь генерального директора</i>	<i>«16» марта. 2007г.</i>	<i>Не имеет</i>	<i>Не имеет</i>

*Согласие физических лиц на указание места жительства не получено

3.7. Информация о совершенных обществом крупных сделках

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом в 2013 году не совершались.

3.8. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, Обществом в 2013 году совершались.

В 2013 году Обществом совершались следующие сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность:

- с ОАО «РЖД»:
 - в лице Северо-Кавказской железной дороги» на оказание услуг,
 - в лице Северо-Кавказской дирекции моторвагонного подвижного состава структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД»
- с ОАО «Федеральная пассажирская компания»:
 - на ремонт вагонов в объеме КВР,
 - на ремонт вагонов в объеме КР-1, КР-2,
 - на услуги по переработке, хранению и отгрузке металлолома.
 - в лице Северо-Кавказского филиала ОАО «ФПК» на ремонт колесных пар со сменой элементов.
- с ОАО «Вагонная ремонтная компания-2» на ремонт колесных пар со сменой элементов.
- с ОАО «Вагонная ремонтная компания-3» на ремонт грузовых колесных пар.
- с ОАО «Первая грузовая компания»:
 - на ремонт грузовых вагонов,
 - об оказании экспедиционных услуг,
 - об оказании услуг по оперированию.
- с ОАО «Федеральная грузовая компания» на ремонт грузовых вагонов.
- с ОАО «Алатырский механический завод» на поставку МТР.
- с ОАО «Петуховский литейно-механический завод» на поставку МТР.

- с ОАО «Желдорремаш», в лице Ярославского электровозоремонтного завода им.Б.П. Бещева».
- с ОАО «Вагонремаш»:
 - в лице Воронежского вагоноремонтного завода на поставку МТР;
 - в лице Тамбовского вагоноремонтного завода на поставку МТР.
- с ОАО «Торговый дом «РЖД»:
 - агентский договор;
 - на услуги по переработке, хранению и отгрузке металлолома.

Раздел 4. Основные производственные показатели Общества

В соответствии с утвержденным бюджетом 2013 года объем производства планировался в размере 770,155 млн. руб., в том числе по продукции для ДЗО ОАО «РЖД»- 652,611 млн. руб. или 84,7% к плану, ОАО «ПГК»- 88,200 млн. руб., 11,5% к плану, прочих заказчиков- 29,344 млн. руб. или 3,8% к плану. Фактическое выполнение составило 666,848 млн. руб., 86,6% к бюджетным параметрам. В том числе по продукции для ДЗО ОАО «РЖД»- 614,659 млн. руб. или 94,2% к плану, ОАО «ПГК»- 7,300 млн. руб., 8,3% к плану, прочих заказчиков- 44,889 млн. руб. или 153,0% к плану. В денежном выражении план не выполнен на 103,307 млн. руб.

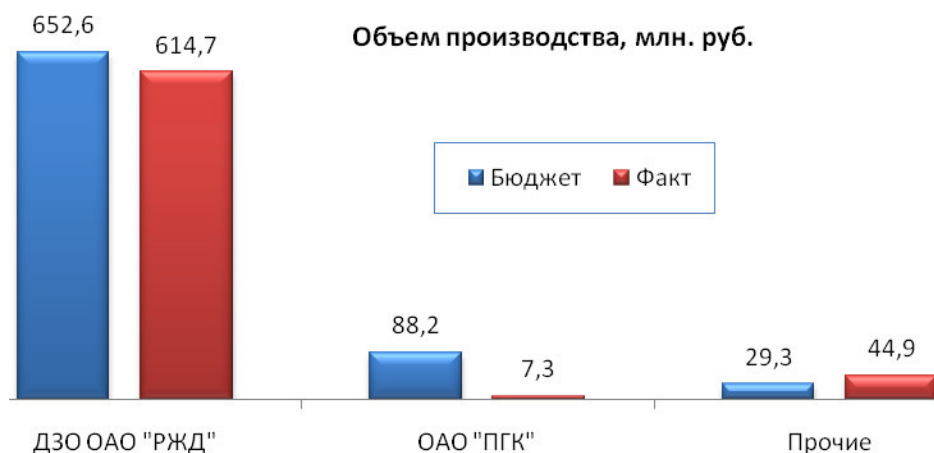


Рис. 4.1. Объемы производства 2013 г. для заказчиков: плановый и фактический

Для ОАО «Федеральная пассажирская компания» все договорные обязательства обществом выполнены. Отремонтировано 179 пассажирских вагонов, в том числе: 72 единицы в объеме КР-2 и 107 единиц в объеме КР-1.

По отношению к бюджету программа капитального ремонта пассажирских вагонов перевыполнена на 10 единиц за счет дополнительно выделенных в ремонт вагонов в объеме КР-2.



Произведен ремонт 228 колесных пар со сменой элементов. В целом продукция для ОАО «ФПК» в денежном выражении составила 478,0 млн. руб.

Таблица 4.1

Номенклатура	Ед.изм.	План по бюджету	Факт	отклонение
Ремонт пассажирских вагонов, всего:	ваг.	169	179	+10
в т.ч. КР-2	ваг.	52	72	+20
-жестко-открытые	ваг.	52	50	-2
-жестко-купейные	ваг.	0	22	+22
в т.ч. КР-1	ваг.	117	107	-10
КР-1.1.	ваг.	112	92	-20
КР-1.2.	ваг.	5	5	0
КР-1.3.	ваг.	0	10	+10
Ремонт колесных пар со сменой элементов	к/пар	228	228	0

Для ОАО «ФГК» бюджет предусматривал ремонт 480 грузовых вагонов на сумму 245,9 млн. руб., фактически по поданным заявкам отремонтировано 165 вагонов на сумму 95,2 млн. руб. Из-за неподачи в ремонт 315 вагонов обществом недополучено 150,8 млн. руб.

Для ОАО «ВРК-3» планировался ремонт 864 колесных пар со сменой элементов, было подано лишь 109 единиц. В результате общество не получило 38,9 млн. руб.

В июле 2013г. обществом был заключен договор с ОАО «ВРК-2» на ремонт 816 колесных пар. Однако было подано в ремонт лишь 564 единицы и, тем самым, общество не получило 16,8 млн. руб.

Среди прочих заказчиков можно выделить:

- ОАО «ПГК» был запланирован ремонт 180 вагонов на сумму 88,2 млн.руб., фактически было отремонтировано 19 вагонов на сумму 7,3 млн. руб. Неподача 161 вагона снизила объем на сумму 80,9 млн. руб.

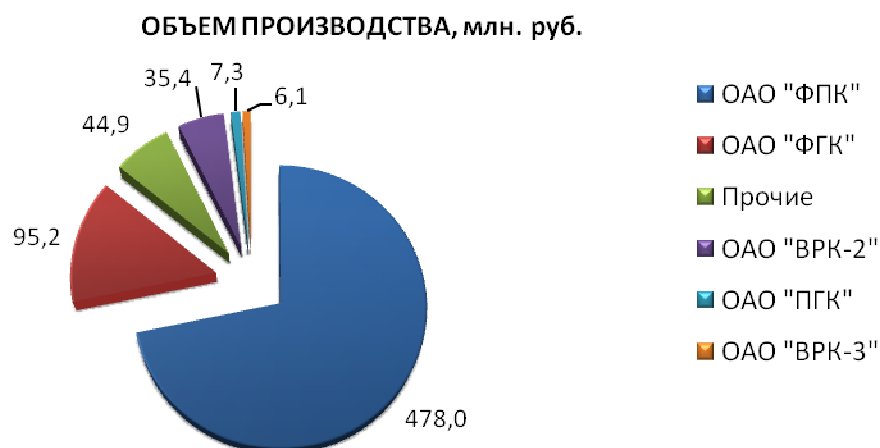


Рис. 4.2. Объем производства для различных заказчиков

Для выполнения бюджетных показателей и стабилизации финансово-экономического состояния общества, проводилась всесторонняя работа по изысканию дополнительных объемов. Для этих целей представители завода выезжали в Армению, Грузию, Азербайджан, проводилась работа с такими структурами, как «Почта России», Министерство обороны Российской Федерации, были предприняты попытки решения данной проблемы с помощью Правительства республики, представителя Президента РФ по Северокавказскому региону, но положительного результата не последовало. Отрицательным фактором для изыскания заказчиков является отдаленность предприятия от основных направлений грузопотоков.

Несмотря на это проведенная работа позволила заключить договоры на сборка грузовых тележек в количестве 100 единиц на сумму 25,9 млн. руб., отремонтировать 5 грузовых вагонов для промышленности на 2,3 млн. руб., изготовить 8 000 закладных деталей на сумму 4,0 млн. руб. для «Олимпийской стройки», оказать услуги организациям и населению республики на сумму 4,5 млн. руб.

4.1. Труд и заработная плата

За 2013 год фактическая среднесписочная численность составила 708 человек при плановой по бюджету 800 человек (88,5%) и плановой на фактический выпуск 729 человек (97,1%).

В связи с тем, что фактический объем производства ниже бюджетного (86,8%) в течение 2013 года проводились мероприятия по оптимизации численности персонала с целью её приведения в соответствие с объемами производства. В результате списочная численность в течение 2013 года снизилась на 251 человека - с 908 человек по состоянию на 01.01.2013 года до 657 человек на 01.01.2014 г., в том числе 97 человек было сокращено.

Среднемесячная заработная плата при плане 18626 рублей фактически составила 19886 рублей, или 106,8%. По сравнению с 2012 годом среднемесячная заработная плата в целом по заводу выросла на 7,4%, по производственным рабочим – на 11,9 %, по вспомогательным рабочим – на 2,1 %, по руководителям, специалистам и служащим – на 3,4%.

Выработка на одного работающего при плане 962,7 тыс. руб. фактически составила 941,9 тыс. руб., или 97,8 %.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года выработка на одного работника выросла на 2,9%, реальная среднемесячная заработная плата (с учетом инфляции 6,5%) – на 0,8 %. Соотношение темпов роста производительности труда и реальной среднемесячной заработной платы по итогам 2013 года составило +2,1%.

4.2. Анализ доходов и расходов

Выручка от реализации произведенной продукции при плане 770,155 млн. руб. составила 650,720 млн. руб., 84,5% к плану. В том числе: по продукции для ОАО «РЖД» (ЦПриг) – 0,487 млн. руб., ДЗО ОАО РЖД»

(ОАО «ФПК», ОАО «ФГК», ОАО «ВРК-3», ОАО «ВРК-2») – 614,506 млн. руб., от прочих контрагентов- 35,727 млн. руб. Удельный вес продукции ОАО «РЖД» в общем объеме составил 0,1%, ДЗО ОАО «РЖД» - 94,4%, прочих контрагентов- 5,5%.

Себестоимость продаж составила 660,390 млн. руб. Затраты на 1 руб. отгруженной продукции составили 101,5 коп. В том числе: по продукции для ОАО «РЖД» (ЦПриг) – 100,0 коп., ДЗО ОАО РЖД» (ОАО «ФПК», ОАО «ФГК», ВРК-2, ВРК-3) – 101,5 коп., от прочих контрагентов- 100,7 коп.

Убыток от продаж составил (-9 670) млн. руб.

Рентабельность продаж составила (-1,5)%.

Чистый убыток - (-23,760) млн. руб.

По итогам первого полугодия финансово-экономической деятельности общества был получен убыток в размере (-26,454) млн. руб. Для улучшения финансово-экономического состояния общества были разработаны дополнительные антикризисные мероприятия. В целях приведения численности в соответствие с объемами работ, оптимизации расходов на оплату труда и обеспечения роста производительности труда были предприняты меры по оптимизации структуры управления, сокращению численности, снижению затрат на оплату труда посредством работы в режиме неполного рабочего времени, предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы. Разработанные мероприятия по экономии материалов и энергоносителей строго выполнялись. В результате проведенной работы с сентября месяца общество вышло на прибыльную работу. В третьем квартале прибыль составила 2,0 млн. руб. и по итогу 9 месяцев убыток был снижен до (-24,481) млн. руб., положительный финансовый результат 4 квартала позволил уменьшить убыток до уровня (-23,760) млн. руб.

Анализ деятельности общества по видам продукции свидетельствует, что ремонт пассажирских колесных пар и грузовых вагонов убыточен.

Положительным фактором можно отметить, что впервые ремонт пассажирских вагонов произведен с положительной рентабельностью. Рентабельность ремонта вагонов составила 0,1%. В динамике ремонт пассажирских вагонов сложился: 2008г.-(-13,8%), 2009г.- (-16,7%), 2010г.- (-4,8%), 2011г.- (-7,5%), 2012 г.- (-5,1%).



Рис. 4.2.1.. Динамика рентабельности ремонта пассажирских вагонов за 2008-2013 гг.

Получить положительный результат позволили следующие факторы:

- индексация цены ремонта пассажирских вагонов с апреля 2013г.;
- введение жесточайшего режима экономии по всем направлениям;

- дополнительный объем ремонта пассажирских вагонов в объеме КР-2, что позволило увеличить загрузку пассажирского производства

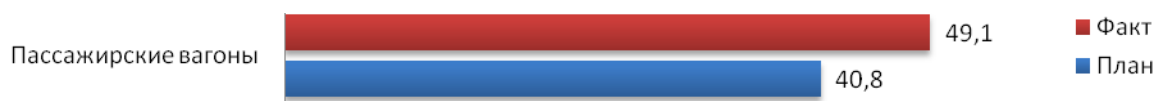


Рис. 4.2.2. Загрузка производственных мощностей по ремонту пассажирских вагонов, %

Убыточность ремонта грузовых вагонов объясняется крайне низкой загрузкой. По грузовому производству загрузка производственных площадей составила лишь 19,9%.

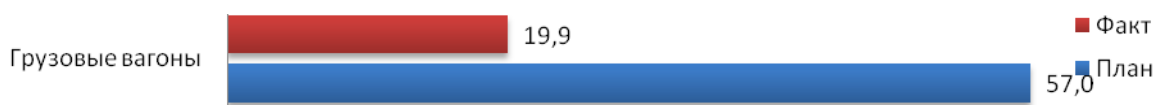


Рис. 4.2.3. Загрузка производственных мощностей по ремонту грузовых вагонов, %

Кроме этого:

- по капитальному ремонту грузовых вагонов собственности ОАО «ПГК» в связи с переходом от фиксированной цены, к цене определяемой согласно прейскуранту цен на выполненные работы, который не предусматривает в полном объеме все выполняемые работы, а так же стоимость работ по замене запасных частей ниже стоимости приобретаемых деталей;
- по ремонту вагонов собственности ОАО «ФГК» - превышение норм расхода над плановыми нормами, что объясняется техническим состоянием вагонов, поступающих в ремонт. Из 165 отремонтированных за отчетный год вагонов более 70% с продлением срока службы и принятие межведомственной рабочей группой Правительства РФ решения по приостановке капитального ремонта с ПСС данного вида ремонта довело до минимума объем ремонта за 9 месяцев, а начиная с четвертого квартала, свело к нулю;
- большие транспортные расходы по доставке материалов в виду отдаленности от промышленной зоны.

Убыточность ремонта пассажирских колесных пар объясняется низкой загрузкой, которая составила 32,6%. Кроме этого, по ремонту колесных пар - несоответствие прейскурантной стоимости работы «Замена цельнокатаных колес» фактическим затратам ввиду удорожания ЦКК.



Рис. 4.2.4. Загрузка производственных мощностей по ремонту колесных пар, %

Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

5.1. Основные положения учетной политики

Учетная политика открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету и с учетом особенностей, осуществляемых ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» хозяйственных операций и видов деятельности.

Целью Учетной политики Общества является раскрытие методических и организационных способов ведения бухгалтерского учета, избранных для целей подготовки внешней и внутренней бухгалтерской отчетности Общества.

Проведение инвентаризации имущества и финансовых обязательств Общества и оформление ее результатов осуществляется в соответствии с порядком, установленным Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина России от 13 июня 1995 года №49.

Сроки проведения инвентаризаций, перечень активов и обязательств, проверяемых при каждой из них, устанавливаются распоряжением Генерального директора Общества.

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств. Амортизация по объектам основных средств начисляется ежемесячно путем применения установленных норм, исчисленных в зависимости от срока полезного использования объекта.

Активы стоимостью не более 40000 рублей за единицу отражаются в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества в составе материально-производственных запасов.

Принятие материалов к учету осуществляется после полного завершения процесса их заготовления (включая процедуры доставки на склады, доведения до состояния, пригодного к использованию). Материально-производственные запасы, списываемые в производство, продаваемые на сторону, выбывающие по прочим основаниям, оцениваются по средней себестоимости.

Готовая продукция является частью материально - производственных запасов, предназначенных для продажи, технические и качественные характеристики которых соответствуют условиям договора или требованиям иных документов, в случаях, установленных законодательством РФ.

Готовая продукция отражается в бухгалтерском учете по учетным ценам с выделением отклонений фактической производственной себестоимости от их стоимости по учетным ценам. В качестве учетных цен на готовую продукцию принимается нормативная производственная себестоимость ее изготовления.

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Доходы признаются Обществом только одновременно с соответствующими им расходами.

Прочие доходы и расходы признаются в бухгалтерском учете исходя из временной определенности фактов хозяйственной деятельности и учитываются на счете учета прочих доходов Общества.

5.2. Анализ результатов деятельности и финансового положения Общества

5.2.1. Анализ движения денежных средств Общества за отчетный период

Поступление денежных средств за 2013 год от покупателей и заказчиков составило 781196 тыс. руб., в т.ч. вовлечение дебиторской задолженности за 2012 год 81 364 тыс. руб.

Недополучено денежных средств за 2013 г. по основной деятельности 72447 тыс. руб., в т.ч.

- ОАО «ФПК» - 66778 тыс. руб., за выполненные работы декабря месяца. Согласно условиям заключенного договора, оплата производится через 30 дней со дня выставления счет – фактур;
- Северо-Кавказского филиала ОАО ФПК - 2613 тыс. руб., за выполненные работы декабря месяца. Согласно условиям заключенного договора, оплата производится через 30 дней со дня выставления счета-фактуры. В январе 2014 года задолженность полностью погашена;
- ООО Alliance Global Invest - 2964 тыс. руб., за выполненные работы декабря месяца. Согласно условиям заключенного договора оплата производится через 30 дней со дня выставления счет – фактуры;
- прочие - 92 тыс. руб.

Расход денежных средств составил 867 677 тыс. рублей. Из них выплачено заработной платы 160828 тыс. рублей. Выплата заработной платы осуществляется дважды в месяц, это 25 числа – аванс, 10 числа – окончательный расчет.

Уплачено в бюджет и внебюджетные фонды 141284 тыс. рублей в сроки, установленные Налоговым кодексом.

На выплату поставщикам и подрядчикам направлено 474642 тыс. руб., из них за материалы для ремонта 393994 тыс.руб. ,за услуги 80648 тыс.руб.(в том числе за электроэнергию 13850 тыс.руб. и топливо 17200 тыс.руб.)

5.2.2. Анализ структуры бухгалтерского баланса Общества

Дебиторская задолженность на 31.12. 2013 г. составила 94201 тыс. руб., по сравнению с 01.01.13г. снижение составило 4 748 тыс. руб.

В структуре дебиторской задолженности задолженность составила:

- за выполненные работы по ремонту подвижного состава 72447 тыс. руб. (в т.ч. Северо- Кавказский филиал ОАО ФПК - 2613 тыс. руб., ОАО «ФПК» - 66778 тыс. руб., ООО Alliance Global Invest - 2964 тыс. руб., прочие - 92 тыс. руб.);
- по авансам, выданным за материалы - 2 918 тыс. руб.,
- по расчетам с прочими дебиторами за оказанные услуги- 12 928 тыс. руб.;
- авансовые платежи по налогам - 659 тыс. руб.;
- прочие дебиторы – 5 249 тыс. руб.

Кредиторская задолженность на 31.12.2013 г. составила 92474 тыс. руб. В сравнении с началом года снижение составило 712 тыс. руб.

В структуре кредиторской задолженности задолженность составила:

- перед поставщиками за материалы – 66 851 тыс. руб.,
- перед персоналом- 6 926 тыс. руб. (текущая);
- по налогам и сборам в бюджет и внебюджетные фонды - 15 118 тыс. руб. (текущая);
- прочая кредиторская задолженность за услуги – 2 047 тыс. руб.;
- прочая – 1532 тыс. руб.

5.2.3. Анализ финансового состояния

Одним из важнейших критериев оценки финансового состояния является его ликвидность, под которой понимается наличие оборотных средств в размере, теоретически достаточном для погашения обязательств.

Для этого рассчитаны показатели ликвидности:

K1- коэффициент абсолютной ликвидности;

K2 – коэффициент срочной ликвидности;

K3 – коэффициент текущей ликвидности;

При расчете получены следующие показатели:

$K1 = 0,22$ при нормативе $> 0,2$ свидетельствует о том, что краткосрочные долговые обязательства могут быть покрыты за счет денежных средств.

$K2 = 1,21$ при нормативе $> 0,7-0,8$ – данный показатель показывает, что значительная часть краткосрочных обязательств может быть погашена при условии погашения дебиторской задолженности.

$K3 = 2,94$ при нормативе > 1 – данный показатель свидетельствует о достаточности средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

Для определения финансовой устойчивости рассчитаем коэффициент финансовой независимости.

Данный показатель у предприятия равен 0,90 (при нормативе < 1), что свидетельствует о невысоких рисках неплатежеспособности завода.

Кроме того, были рассчитаны оценочные показатели, такие как рентабельность продаж (-0,01 %), рентабельность собственного капитала (-0,02%), рентабельность активов (-0,02%), динамика дебиторской задолженности (-0,05), динамика кредиторской задолженности (-0,007), соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (1,02), соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (0,95).

В зависимости от значения каждый коэффициент относится к одной из четырех групп, каждой из которых соответствует определенное количество баллов.

После подсчета общей суммы баллов Обществу может быть присвоен рейтинг кредитоспособности B2 – общество с удовлетворительным финансовым состоянием.

Раздел 6. Распределения прибыли и дивидендная политика

За 12 месяцев работы общество получило чистый убыток в размере 23760 тыс. руб.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность

В инвестиционной программе 2013 года были предусмотрены мероприятия по продолжению реконструкции зданий и закупке нового оборудования на сумму 25,0 млн.руб., что составляет 50% от амортизационных отчислений. Весь бюджет программы общества направлен на восстановление основных фондов.

В 2013 году полностью завершены работы по реконструкции здания здравпункта начатые в 2012 году, а также работы по реконструкции пожарной сигнализации и оповещения. В общей сложности на проведение этих работ в 2013 году затрачено 6 389,62тыс. рублей.

В инвестиционной программе были предусмотрены затраты на повышения безопасности движения и совершенствование системы неразрушающего контроля элементов колесных пар, тележек и автосцепного устройства, так как безопасность движения напрямую связана с их состоянием на эти цели затрачено 10 098,38тыс. рублей.

Так же было предусмотрено оборудование для сокращения времени простоя вагонов на ремонтных позициях, в частности были приобретены дополнительные сварочные полуавтоматы и установка для холодной распрессовки внутренних колец подшипников.

Основные приобретения были сделаны только в конце декабря 2013 года, на сумму из-за неудовлетворительной работы ОАО «ТД РЖД»

В общей сложности за 2013 год освоено 21 095тыс.рублей это 93,3% от запланированного.

Не выполнены две позиции:

1. Не приобретён стенд испытания воздухораспределителя УКВРП, открепление от ОАО «ТД РЖД» было получено 11.11.2013г. после не состоявшегося конкурса, а завод изготовитель принимал заказы уже на 2014 год.
2. Из-за тяжёлого финансового положения Общества было принято решение о невыполнении проектных работ по прокладке кабеля 6кВ.

Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества

Перспективы общего, в том числе и технического, развития ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» складываются исходя из Стратегии развития железнодорожного транспорта в РФ, который является одной из важнейших составляющих стабильности и сохранения инфраструктуры экономики страны наряду с финансами и энергетикой.

Приоритетные направления намеченной Стратегии развития ОАО «РЖД» развиваются, финансируются и претворяются в жизнь, несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране.

Особенно необходимо отметить развитие рынка грузовых перевозок, а значит и рост ремонтных услуг, т.к. для нашего предприятия ремонт грузовых вагонов является экономически наиболее выгодным.

Стратегия развития железнодорожного транспорта и достижение концептуальной цели ОАО «РЖД» связаны с успешным решением следующих задач:

1. Принципиальное повышение эффективности работы ОАО «РЖД», достижение высокой рыночной капитализации холдинга на основе внедрения новейших методов и средств управления, технологий и техники перевозочного процесса, создания принципиально новых комплексных форм обслуживания клиентов.
2. Достижение уровня производительности труда, соответствующего лучшим показателям мировых лидеров железнодорожного транспорта, в том числе за счет проведения эффективной политики управления персоналом.
3. Создание условий устойчивого, безопасного и эффективного функционирования железнодорожного транспорта как организующего элемента транспортной системы страны для реализации основных геополитических и геоэкономических целей Российского государства.
4. Формирование инфраструктурного базиса единого транспортного пространства для социально-экономического роста Российской экономики.
5. Обеспечение рационального взаимодействия с другими видами транспорта на основе логистических принципов при организующей роли железнодорожного транспорта.
6. Обеспечение транспортной доступности точек ресурсного обеспечения и промышленного роста, а также мест работы отдыха, лечения, образования, национальных культурных ценностей – для каждого гражданина России.
7. Приведение уровня качества транспортных услуг и безопасности перевозок, в соответствие с требованиями населения и экономики и лучшими мировыми стандартами.

8. Создание достаточных провозных способностей и необходимых резервов для полного удовлетворения спроса на перевозки при конъюнктурных колебаниях.
9. Обеспечение глубокой интеграции в мировую транспортную систему.
10. Поддержание высокого уровня готовности к деятельности в чрезвычайных ситуациях, соответствующего требованиям обороноспособности и безопасности страны.
11. Повышение инвестиционной привлекательности железнодорожного транспорта.
12. Сохранение социальной стабильности в отрасли и высокого качества жизни железнодорожников как важной составляющей российского общества, приоритетность молодежной политики, эффективная социальная поддержка ветеранов железнодорожной отрасли.
13. Обеспечение снижения транспортной нагрузки на окружающую среду.
14. Внедрение высоких стандартов организации труда, его максимальной производительности и достижения на этой основе устойчивого обеспечения перевозочного процесса квалифицированными кадрами.

Долгосрочная эффективная работа любого предприятия, его экономический рост, финансовая устойчивость и развитие определяются правильным выбором стратегических ориентиров, позволяющих наилучшим образом реализовать потенциальный технический и человеческий капитал, а также другие ресурсы.

На сегодняшний день стратегия это основополагающий стержень в управлении предприятием, который должен обеспечивать устойчивый экономический рост и развитие акционерного общества, повышение конкурентной способности производимой продукции и оказываемых услуг.

Для осуществления гибкой стратегии развития компании, быстрого реагирования на меняющуюся экономико-финансовую ситуацию на рынке, в условиях жесткой конкурентной борьбы акционерное общество должно иметь четкую и выверенную техническую политику, учитывающую перспективу развития отрасли, рынка и предприятия. Для этого необходимо обеспечить технический регламент основных цехов акционерного общества, а особенно тех, продукция которых пользуется на рынке повышенным спросом.

8.1. Перспективное техническое развитие колесного цеха

Ремонт колесных пар в зависимости от вида неисправностей подразделяется:

- без смены элементов (средний ремонт). При данном виде ремонта выполняется обтачивание поверхности катания колес, наплавка

гребней колес и поврежденной резьбы М110 с последующей механической обработкой и нарезкой, заправку и механическую обработку изношенных центровых отверстий и отверстий для болтов стопорных планок;

- со сменой элементов (полное освидетельствование). Ремонт выполняют в случаях: замены одного или двух колес; сдвиг колеса на оси; замены оси; опробование на сдвиг ступиц одного или двух колес; несоответствия расстояния между внутренними гранями колес установленным нормам;

При этом ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» имеет сертификат соответствия №СС ФЖТ RU. ЦВ02.Б.10538 на изготовление колесных пар типа РУ1Ш-950-А. Изготовление новой колесной пары производится в соответствии с требованиями ГОСТ4835-80, техническими условиями ТУ24.05.816-82 и конструкторской документации.

Запланированы работы по восстановлению комплекса станков по изготовлению чистой оси, необходимо получение сертификата соответствия на производство данных работ.

Исходя из того, что необходимость пассажирских вагонов новой постройки или КВР, что приравнивается к вагоностроению, возрастает т.к. растет в перспективе пассажирооборот техническая политика по техническому перевооружению и развитию колесного цеха должна быть следующей:

1. Для повышения производительности, повышения качества ремонта букс грузовых вагонов, необходимо приобрести дополнительно фрезерный станок для обработки упорной и опорных поверхностей после наплавки с одной установки.
- 2.. В перспективе в связи с освоением ремонта купейных пассажирских вагонов потребуется освоение ремонта редукторов от средней части оси и приобретение необходимого оборудования для организации участка по ремонту редукторов от средней части оси.

Так же для сохранения и восстановления изношенных шеек оси колесной пары планируется приобретение установки для напыления шейки оси.

8.2. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту грузовых вагонов

Для реализации Стратегии развития ОАО «РЖД» необходимо решать задачи в области грузовых перевозок. К 2030 году железными дорогами общего пользования будут обслуживаться 83 из 86 субъектов РФ. Плотность ж/д сети будет увеличена на 24% при полной ликвидации ограничений по пропускной способности.

В Стратегии развития установлены следующие основные ориентиры, которые предполагается достичь в области грузоперевозок:

- рост грузооборота составит 1,7 раза;

- скорость доставки грузов в среднем возрастет на 26%, при этом по контейнерным отправлениям, требующим ускоренной доставки – в 3,7 раза;
- в установленные сроки будет доставляться 97% отправок, что соответствует высоким мировым стандартам;
- повышение скорости и надежности доставки грузов снизит потребность товаропроизводителей в оборотном капитале, и тем самым будет способствовать удешевлению производства, и сбыта товаров, повышению конкурентоспособности российской экономики. Макроэкономический эффект только за счет сокращения «стоимости груза в пути» составит около 85 млрд руб. в год. Еще выше будет эффект от привлечения на сеть ж/д международных грузопотоков. Таким образом повышение срочности доставки грузов является ключевым фактором рыночной конкурентоспособности ж/д транспорта и характеризуется высоким макроэкономическим эффектом;
- экспорт транспортных услуг за счет роста транзитных межконтинентальных зарубежных перевозок возрастет более чем в 3,6 раза;
- тяжеловесное грузовое движение будет организовано на магистральном полигоне в 13 тыс. 800 км, что существенно снизит себестоимость перевозок массовых грузов;
- объемы замены грузовых вагонов составят 996 тыс. единиц.

В соответствии с положениями Стратегии развития корпорации можно сделать вывод, что в перспективе появится острая необходимость повышения объемов ремонтируемых вагонов, а также при выводе отслуживших вагонов из эксплуатации в строительстве новых. Необходимо занять на рынке ремонта и строительства новых вагонов соответствующую нишу и интенсивно готовить производство к осуществлению грядущих задач.

Завод производит капитальный ремонт 4-осных вагонов-цистерн. В связи с увеличением номенклатуры производства ремонта грузовых вагонов, заводом было получено разрешение на расширение зоны действия клейма, условный номер «0116» в части ремонта полувагонов, и крытых вагонов-хопперов (минераловозы, цементовозы), а также капитального ремонта четырехосных платформ.

ОАО «Владикавказский ВРЗ им.С.М. Кирова» имеет сертификат соответствия №СС ФЖТ RU. ЦВ02.А.10539 на изготовление тележек модели 18-100. Изготовление тележек модели 18-100 производится в соответствии с требованиями ГОСТ 9246-2004, и конструкторской документации.

Менеджменту ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» необходимо более решительно заявлять о возможностях предприятия и занять достойную нишу на рынке ремонтных услуг, а также изготовления запасных частей и крупных узлов для линии.

В целях повышения качества выпускаемой продукции постоянно проводится работа по сертификации выпускаемой продукции и лицензированию производимых работ и оказываемых услуг. На сегодняшний день завод имеет сертификат системы менеджмента качества применительно к:

- ремонту вагонов пассажирских магистральных локомотивной тяги и их составных частей в объемах ДР, КР-1, КР-2, КВР;
- ремонту грузовых вагонов, вагонов-цистерн и их составных частей в объемах ДР, КР, КРП
- производству тележек двухосных модели 18-100 тип 2 грузовых вагонов;
- колесных пар типа РУ1Ш-957-Г без буксового узла для грузовых вагонов (соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 (кроме пунктов 7.3, 7.5.2))

В перспективе планируется на ОАО «Владикавказский ВРЗ им. С.М.Кирова» организовать производство по строительству новых полувагонов. В настоящий момент проводятся работы по разработке мероприятий по организации производства вагоностроения с определением конкретной модели полувагона и приобретения соответствующей технологической и конструкторской документации и связи с научными центрами для проведения испытаний и получения соответствующих сертификатов. Так же службой менеджмента ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» проводится изучение рынка сбыта полувагонов, подготавливаются предварительные проекты калькуляции и технико – экономического обоснования строительства полувагонов.

Для осуществления данной программы по строительству новых полувагонов требуется приобретение необходимого оборудования для организации участков строительства новых полувагонов и автоматизации существующих участков.

С целью увеличения загрузки производственных мощностей грузового производства ведется работа по расширению действия условного номера клейма «116» на право проведения и деповского ремонта полувагонов, 4-х осных крытых вагонов, полувагонов и платформ.

8.3. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту пассажирских вагонов

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» производит следующие виды ремонта ЦМВО:

- капитальный ремонт в объеме КР-1 – плановый ремонт вагонов, который осуществляется после 6 лет эксплуатации;
- капитальный ремонт в объеме КР-2 – плановый ремонт вагонов с частичным вскрытием кузова до металла с заменой теплоизоляции и электропроводки. Ремонту в объеме КР-2 подлежат вагоны со сроком эксплуатации не менее 12 лет;

- капитально-восстановительный ремонт вагонов (КВР) – ремонт пассажирских вагонов с использованием восстановленных существующих конструкций кузовов и тележек, обновлением внутреннего оборудования и созданием современного интерьера. Такой вид ремонта также приравнивается к вагоностроению.

Исходя из изложенного выше, перспективная политика по техперевооружению и техническому развитию цеха по ремонту пассажирских вагонов должна быть следующей, в плане инвестиционных вложений:

1. В связи с требованиями техники безопасности, физическим и моральным износом домкратов ВРЦ требуется приобретение новых комплектов домкратов УДС-120
2. Для улучшения качества ремонта и осуществления контроля гасителей колебаний требуется приобретение модернизированного стенда для проверки гасителей колебаний «Энга»
3. В связи с увеличением объёмов производства и повышения производительности труда приобрести устройство для перемещения вагонов

Исходя из сложившейся ситуации на рынке, необходимо развивать и совершенствовать производство по ремонту пассажирских вагонов и осваивать новые виды ремонта, в частности ремонт купейных пассажирских вагонов.

В перспективе планируется на предприятии организовать производство по ремонту купейных пассажирских вагонов.

В настоящий момент проводятся работы по освоению ремонта вагонов мод. 61-850, 61-817, разрабатываются мероприятия по организации производства по ремонту купейных вагонов пассажирских вагонов и приобретения соответствующей технологической и конструкторской документации и связи с научными центрами для проведения испытаний и получения соответствующих сертификатов. Ведется подготовка предварительных проектов калькуляций и технико-экономического обоснования ремонта купейных пассажирских вагонов. Прорабатываются планировки участков ремонта купейных вагонов, их узлов. Прорабатываются вопросы норм расхода материалов и комплектующих и нормировано - расценочные ведомости.

Для осуществления данной программы по ремонту купейных пассажирских вагонов требуется приобретение нового оборудования для организации участков ремонта. В частности требуется организация участков и приобретение оборудования для ремонта систем кондиционирования, биотуалетов, тормозного оборудования дисковых тормозов, электрооборудования.

В целом по заводу для стабильной и экономичной работы необходимо выделить средства и приобрести по инвестиционной программе следующее оборудование, приведенное в таблице (без учета расходов на организацию

строительства новых полувагонов и ремонта купейных пассажирских вагонов) (табл.8.3.1):

Таблица 8.3.1

№ п/п	Инвестиционный проект	Дата начала реализации проекта, месяц / год	Срок реализации проекта, мес.	Инвестиции в 1 год, млн. руб.
1	Стол подъёмно-поворотный 90° 2 шт	11.2014г	3	1,2
2	Гайковерт специальной гайки М 110 (ММ193)	06.2014г	3	0,45
3	Модуль вихретокового контроля внутренних колец подшипников буксовых узлов ВД – 233.200	08.2014г	3	2
4	Намагничивающие устройства МСН-14	10.2014г	3	0,07
5	Намагничивающие устройства МСН-12	10.2014г	3	0,06
6	Установка для перемещения вагонов Super-Pusher с регулируемым по высоте упором для толкания вагона сбоку	05.2014г	6	1,1
7	Модернизация стенда испытания подвагонных генераторов производства ООО «ОМИНВЕСТ»	07.2014г	3	1
8	Стенд проверки полупроводниковых блоков СП – 4	07.2014г	3	0,5
9	Модернизация стенда испытания вагонных щитов производства ООО «ОМИНВЕСТ»	07.2014г	4	1,1
10	Установка для напыления шейки оси Элим	04.2014г	6	1,7
11	Полуавтомат сварочный ПДГ-251 «РЕКОН» 5шт.	11.2014г	2	0,25
12	Дизельный погрузчик 5тн.	08.2014г	3	2
13	Комплект домкратов УДС-120	09.2014г	3	2
14	Стенд для проверки электро-пневматического тормоза	07.2014г	3	0,8

Таблица 8.3.2

Источник инвестиций	Всего инвестиций, млн. руб.	Инвестиции в 1 год, млн. руб.
Чистая прибыль		
Амортизация		14,23
Займы		
Итого инвестиций		

8.4. Резюме

Без учета расходов на организацию строительства новых полувагонов и ремонта купейных пассажирских вагонов на техперевооружение и дальнейшее техническое развитие предприятия необходимо потратить ориентировочно 14 млн. руб. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» развивался в соответствии с запросами времени и был конкурентоспособным на рынке предоставления ремонтных услуг.

Разумеется, не существует единой стратегии технического развития для всех предприятий, так же, как и не существует единого универсального стратегического управления.

Каждая компания или малое предприятие уникальна в своем роде, поэтому и процесс выработки стратегии технического развития для каждой фирмы уникален. Он зависит от позиции фирмы на рынке, динамики ее развития, ее потенциала, поведения конкурентов, характеристик производимого товара или оказываемых услуг, состояния экономики в стране, регионе, культурной среды и менталитета работников.

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Интернет-технологий

Территория предприятия достаточно велика, а производственные и административные корпуса находятся на значительном расстоянии друг от друга. Поэтому оперативное управление хозяйственной деятельностью невозможно без развитых средств связи. Предприятие пользуется практически всеми современными устройствами как проводной, так и беспроводной связи.

9.1. Проводная связь

Проводная связь может быть разделена на три типа:

- телефонная связь внешняя общероссийская;
- телефонная связь внешняя железнодорожная;
- телефонная связь внутренняя.

Внутренняя телефонная связь обеспечивается с помощью современной цифровой АТС, емкость которой полностью покрывает потребности предприятия.

Предприятие располагает достаточным количеством аппаратов факсимильной связи для приема и передачи соответствующих документов по внешней связи. Кроме того, банкомат, установленный в здании заводоуправления, и несколько ADSL-модемов скоростной связи с Интернетом также используют каналы внешней телефонной связи.

9.2. Беспроводная радиотелефонная связь

Оперативная связь руководства предприятия с начальниками цехов, мастерами цехов и главными специалистами осуществляется с помощью мобильных телефонов, подключённых к оператору мобильной связи «Мегафон». Пожарная служба, охрана предприятия и работники транспортного цеха используют малогабаритные дуплексные многоканальные радиостанции.

9.3. Локальная вычислительная сеть и сеть Интранет

Обработка больших массивов информации требует постоянного увеличения количества рабочих мест, оснащенных средствами вычислительной техники. Эффективность использования этих средств напрямую зависит от возможности пользоваться единым банком данных и от возможности передавать информацию непосредственно с одного компьютера на другой, минуя промежуточные носители информации. Такую возможность может предоставить только локальная вычислительная сеть, объединяющая максимально возможное количество компьютеров.

Значительное расстояние между корпусами предприятия вызывает определенные трудности для создания единой вычислительной сети. Почти все компьютеры сосредоточены в четырех рядом стоящих административных корпусах. В этих корпусах проложены кабельные линии связи общей протяженностью более 2 км и установлено соответствующее сетевое оборудование. Основные серверы и сетевое оборудование, обеспечивающее объединение компьютеров, находящихся в различных зданиях, в единую сеть, расположены в здании заводоуправления. Компьютеры, установленные во всех цехах и складских помещениях, связаны с заводоуправлением волоконно-оптической линией связи.

В 2013г. в рамках инвестиционной программы приобретены и установлены на рабочих местах 2 новых многофункциональных устройства большой производительности Xerox WC-3550 и 1 принтер.

В пределах установленных лимитов на приобретение комплектующих и расходных материалов модернизированы 7 компьютеров.

Проводились работы по оборудованию новых помещений всеми необходимыми средствами для подключения устанавливаемых компьютеров к заводской локальной вычислительной сети.

Более 75% компьютеров, входящих в заводскую локальную вычислительную сеть, имеет доступ к глобальной железнодорожной сети Интранет. Благодаря этому в дорожный ИВЦ Северо-Кавказской железной дороги и в ГИВЦ ОАО «РЖД» в режиме реального времени поступает отчетная информация о хозяйственной деятельности предприятия. По этому каналу получается и передается большое количество информации. В частности, передается информация о поступлении и выходе вагонов из ремонта, регулярно поступает новое программное обеспечение для различных отчетных данных и обновленные версии этих программ. Предприятие подключено к корпоративным информационным системам ОАО «РЖД» и регулярно вносит данные в такие информационные системы, как СУИК, АСБУ Холдинга, ССО ДЗО, АС ВГО и ИС ОС МСФО.

Адресная зона, выделенная для подключения заводских компьютеров к сети Интранет, уже не соответствует количеству имеющихся компьютеров. Тем не менее, все службы и отделы, для нормального функционирования которых требуется выход в глобальную железнодорожную сеть, имеют такую возможность.

9.4. Глобальная сеть Интернет

На основании распоряжения ОАО «РЖД» от 4 июля 2007 г. № 1240р «О Порядке предоставления доступа к информационным ресурсам ОАО «РЖД», компьютеры, подключенные к глобальной сети Интернет, должны быть изолированы от локальных вычислительных сетей и глобальной железнодорожной сети Интранет. В связи с этим на предприятии выделены определенные компьютеры, имеющие скоростной доступ к сети Интернет. Доступ в сеть Интернет осуществляется через прокси-сервер, к которому

подключены 18 компьютеров. С помощью этих компьютеров решается ряд задач, имеющих первостепенное значение для хозяйственной деятельности предприятия.

В частности, основываясь на современных технологиях передачи данных:

- вся отчетность в налоговые органы передается по сети Интернет безбумажным способом;
- осуществляется активный обмен данными с филиалами и дочерними обществами ОАО «РЖД», не имеющими доступа к глобальной железнодорожной сети Интранет;
- принимается участие в тендерах, проводимых предприятиями, заинтересованными в ремонте подвижного состава;
- создан и функционирует сайт Общества, на котором отражены основные сведения о заводе, его промышленной специализации, предлагаемых услугах и товарах;
- в сети Интернет на сайте Федерального центра закупок публикуются заявки на поставку товаро-материальных ценностей;
- осуществляется управление расчетным счетом предприятия и перечислениями заработной платы на кредитные карты сотрудников.

Раздел 10. Кадровая политика

Эффективное развитие предприятия не возможно без системного подхода, качественного совершенствования в области управления персоналом. Высококвалифицированный персонал является главным ресурсом, определяющим успешную работу предприятия, ее конкурентоспособность.

Главными принципами развития кадрового потенциала ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» являются централизация процессов принятия стратегических управленческих решений, проведение единой кадровой политики. Главной кадровой задачей является формирование «кадрового ядра» предприятия. К источникам формирования кадрового ядра предприятия, применяемые в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», относятся, прежде всего, кадровый резерв, обучение (подготовка и переподготовка) и ротация кадров.

Основные мероприятия по управлению персоналом ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» по повышению профессиональных качеств работников предприятия и его эффективности определены следующим образом:

- формирование управленческой команды как основополагающего фактора повышения эффективности менеджмента предприятия,
- закрепление высококвалифицированного персонала,
- оценка потребности в кадрах по подразделениям,
- совершенствование механизмов и системы по качественному отбору и подбору и обучению новых работников,
- определение перспективных объемов подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- совершенствование программ обучения, в т. ч. технической учебы, по наиболее актуальным направлениям подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- определение профессий и специальностей с учетом темпов и направлений развития нашего производства,
- обучение руководителей принципам корпоративного управления,
- увеличение профессиональной подготовки молодежи на договорной основе в специализированных профильных учебных заведениях,
- организация повышения квалификации рабочих кадров, освоения ими вторых (смежных) профессий, с учетом предполагаемого высвобождения работников,
- создание условий для профессионального роста молодых специалистов на основе долгосрочных программ развития деловой карьеры, подготовка планов по дополнительной подготовке и адаптации молодых специалистов,

- совершенствование системы наставничества молодых рабочих и специалистов на предприятии,
 - системная организация работы по обучению кадрового резерва.
- Использование активных форм обучения: стажеры, ученики.

10.1. Структура работников по категориям.

Списочная численность работников ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» на 01.01.2014 г. составляет 657 человек, в том числе:

руководители – 72 чел., специалисты – 77 чел., рабочие – 508 чел., из них основные рабочие – 339 человек, вспомогательные рабочие -169 человек.

Наибольшую долю в структуре персонала предприятия составляют основные и вспомогательные рабочие завода.

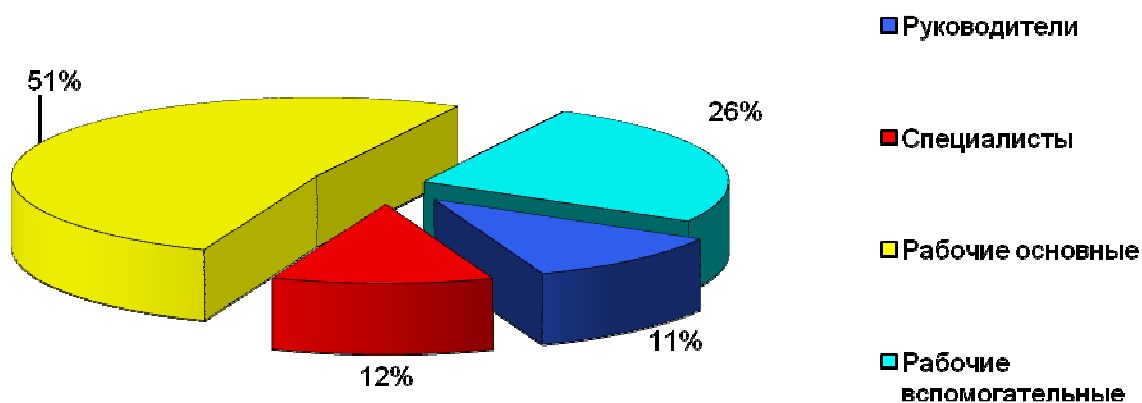


Рис.10.1.1. Структура работающих по категориям.

10.2. Возрастной состав работников

Возрастной состав персонала ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» характеризуется следующим образом: доля работников до 30 лет составляет 72 чел.-(11%) от общего количества работающих. От 31 до 40 лет – 156 чел. (24%). От 41 до 50 лет – 161 чел. (28,4%). Старше 50 лет – 268 чел. (47,3%).

Таблица 10.2.1.

категория	возраст				
	До 30	31-40	41-50	Старше 50	Всего
руководители	1	15	24	32	72
специалисты	9	26	11	31	77
рабочие	62	115	126	205	508
Всего	72	156	161	268	657

Средний возраст работников по заводу 46,3 лет.

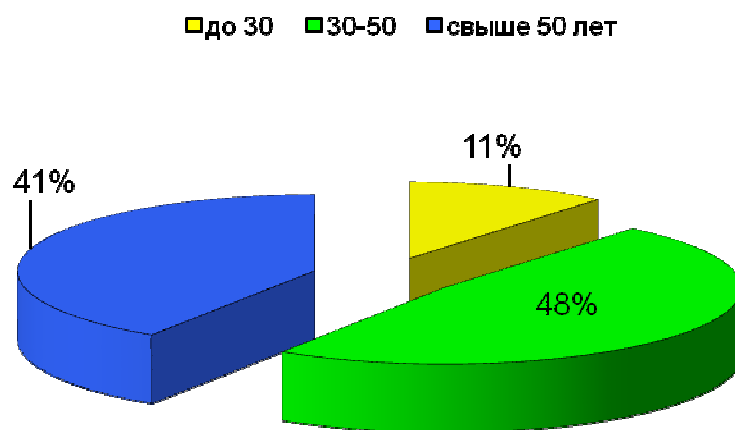


Рис.10.2.1.Возрастной состав работников

10.3. Текучесть кадров

Всего за 2013 г. было принято 81 человек, из них:

Руководителей, специалистов и служащих – 9 чел., рабочих – 72 чел.

Уволено 332 человека, из них:

Руководителей, специалистов и служащих -50 чел., рабочих –282 чел.

Из них:

- по собственному желанию – 185 чел., в том числе 17 чел. - в связи с выходом на пенсию по возрасту;
- за нарушения трудовой дисциплины - 8 чел., в т.ч. за прогулы без уважительных причин – 7 чел.; за появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии - 1 чел.;
- по сокращению штата было уволено 97 чел.
- по другим причинам (окончание срочного договора, призыв на воинскую службу, перевод в другую организацию и др.) - 42 чел.

Коэффициент текучести кадров за 12 месяцев 2013 года составил 24,6 %.

Кадровая политика, проводимая на заводе, предполагала осторожный, взвешенный подход в работе с кадрами. Уменьшение численности персонала главным образом осуществлялось за счет естественного оттока. Основными причинами увольнения остаются собственное желание, выход на пенсию.

Работая совместно с центром занятости по укомплектованию предприятия кадрами, выявлено следующее:

1. Нежелание молодежи получать рабочие профессии и работать на производстве, утеряна престижность работы на предприятиях.
2. Основной процент безработных граждан с высшим образованием, обратившихся в центр занятости за трудоустройством, не желают работать на рабочих местах.
3. Неудовлетворенность уровнем заработной платы в результате расширения рынка труда в республике (автосервис, развитие предприятий

Уральской Горнорудной Металлургической Компании), а также стройки в Южной Осетии и г. Сочи, где средний уровень заработной платы для остродефицитных профессий, таких как электрогазосварщик, столяр, токарь, значительно выше.

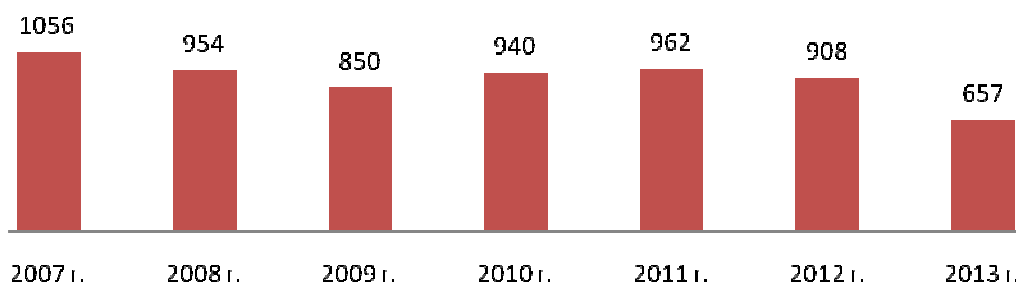


Рис.10.3.1. Численность работников по годам, чел.

Основными мероприятиями по закреплению кадров на заводе и снижению текучести кадров являются:

- обучение и повышение квалификации рабочих и специалистов;
- улучшение производственных и социально-бытовых условий труда работников;
- организация физкультурно-оздоровительной работы для работников предприятия;
- постоянная работа по улучшению организации производства, стабильным повышением плана выпуска продукции и выполнение его, следствием чего является стабильный рост средней заработной платы.

Несмотря на проводимые мероприятия по закреплению кадров на предприятии большим дефицитом остаются высококвалифицированные специалисты рабочих профессий: электросварщик, слесарь-инструментальщик.

Для решения этих проблем предпринимаются такие меры, как:

- проведение профориентации, проведение производственных практик студентов профессиональных училищ и техникумов. Так в 2013 г. производственную практику по специальности электросварщик, слесарь по ремонту подвижного состава прошли 83 человека, из них 18 человек – с оплатой.
- предприятие тесно сотрудничает с республиканской службой занятости населения в соответствии с заявками предприятия, в которых определены требования к уровню квалификации и перечень необходимых профессий;

10.4. Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала.

Качественный состав персонала ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» характеризуется следующим образом: 169 чел. (29,8%) от общей численности персонала составляют сотрудники с высшим образованием. 147 чел. (26%) –

сотрудники, имеющие среднее профессиональное образование. Практиков среди ИТР – 3 чел.

Таблица 10.4.1

Категория	Высшее образование	В т.ч. базовое	Среднее проф.образование	В т.ч. базовое	практики
руководители	51	8	18	10	3
специалисты	55	3	22	12	-
Рабочие	63	-	107	60	-
Всего	169	11	147	82	3

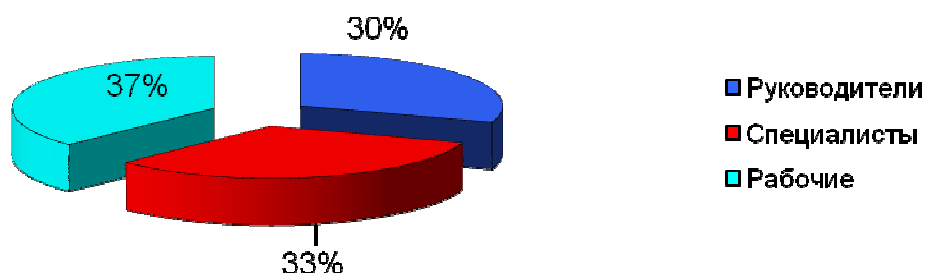


Рис.10.4.1. Персонал, имеющий высшее образование

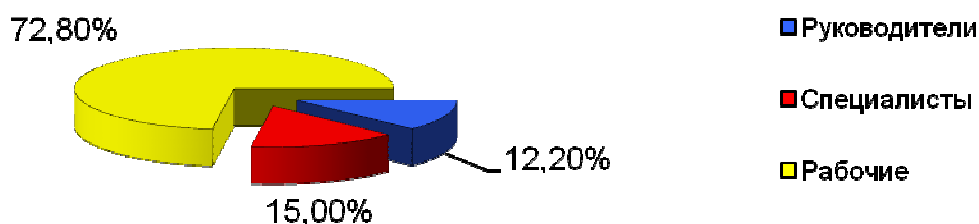


Рис.10.4.2. Персонал, имеющий среднее профессиональное образование

К источникам формирования кадрового ядра, применяемым на заводе, относятся, прежде всего, кадровый резерв, обучение (подготовка и переподготовка) и внутренняя ротация кадров. В течение года производились перемещения специалистов и руководящих работников с одной должности на другую, что способствовало приобретению знаний и навыков, связанных со спецификой деятельности в различных подразделениях предприятия.

В резерв 2013 г. на должности руководителей и заместителей руководителей предприятия зачислено 16 кандидатов – 1 человек в возрасте до 30 лет (6,3%); 6 человек в возрасте до 40 лет (37,5%); 6 человек в возрасте до 50 лет (37,5%) и 3 человека в возрасте свыше 50 лет (18,7%). Средний возраст кандидатов зачисленных в резерв – 42,2 года.

Из числа кандидатов высшее образование имеют 14 человек (87,5%), в т.ч. 5 человек - базовое. Среднее профессиональное образование имеют 2 кандидата (12,5%) в т.ч. 1 человек - базовое.

В базовый резерв 2013 г. на замещение руководителей подразделений предприятия на 22 должности зачислены 39 кандидатов. Из них в возрасте до 30 лет - 6 человек (15,4%); 17 человек в возрасте до 40 лет (43,6%); 11 человек в возрасте до 50 лет (28,2%) и 5 человек в возрасте свыше 50 лет (12,8%). Средний возраст - 39 лет.

Из числа кандидатов высшее образование имеют 28 человек (72%), в т.ч. 4 человека - базовое. Среднее профессиональное образование имеют 11 кандидатов (28%), в т.ч. базовое образование – 8 человек.

Из базового резерва в 2013 г. на руководящие должности были назначены 4 человека: мастер – на должность начальника энергосилового участка; экономист по финансам – на должность начальника финансового сектора, экономист по труду – на должность заместителя начальника отдела, заместитель начальника отдела – на должность начальника отдела.

Одной из основных задач, стоящих перед структурными подразделениями ОАО «ВВРЗ имени С. М. Кирова», является повышение эффективности работы. Без решения этой задачи трудно обеспечить снижение уровня себестоимости и повышение качества оказываемых услуг, ремонта пассажирских вагонов.

Ведущим направлением в части развития кадров предприятия является профессиональная подготовка кадров.

Система подготовки и повышения квалификации кадров на заводе состоит из:

- подготовки, переподготовки, обучение вторым профессиям и повышения квалификации кадров массовых профессий на заводе с привлечением специалистов базового Владикавказского техникума ж.д. транспорта, профессионального училища №10;
- подготовка рабочих, связанных с обслуживанием объектов котлонадзора и профессий, включенных в перечень основных профессий ж.д. транспорта;
- подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов в ВУЗах и колледжах города, в РГУПС, РАПС, МИИТ и др;
- повышения квалификации руководителей и специалистов силами заводских специалистов с привлечением научных работников и специалистов ВУЗов.

Обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов и кадров массовых профессий проводится согласно заключенным договорам между заводом и учебными заведениями (вузами, колледжами, техникумами, ПУ, учебно-курсовыми комбинатами), имеющими лицензию на право проведения учебно-образовательной деятельности.

За 2013 г. на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала было израсходовано денежных средств в сумме 1 126 222 руб. в том числе, на обучение студентов по договорам в ВТЖТ и РГУПС- 260 750 руб.

В 2013г. на курсах повышения квалификации обучено руководителей и специалистов 71 чел., рабочих – 15 чел.

В январе 2013 г. в «НУЦ Качество» в г. Москва прошел обучение и сертификацию по вибродиагностическому методу неразрушающего контроля 1 рабочий.

Также в январе прошли обучение в «Корпоративном университете ОАО «РЖД» в г.Москва главный инженер и зам. генерального директора по коммерческим вопросам по программе «Оценка управленческого потенциала руководителей на основе Модели корпоративных компетенций».

В феврале т.г. в Академии корпоративного обучения г.Екатеринбурге прошли обучение 2 работника (руководитель и рабочий) по программе: «Техническое обслуживание и ремонт автотормозов».

В марте 2013 г. на базе предприятия преподавателями ВТЖТ и СКЖД было проведено обучение работников в соответствии с приказом Минтранса РФ и Минтруда РФ от 11.03.1994 г. №12/11, а также ПТЭ железных дорог РФ, введенных в действие 01.09.2012 г. приказом Минтранса России №164 от 13.06.2012 г. Всего было обучено 35 чел., из них: руководители – 22 чел., рабочие – 13 чел.

В марте-апреле т.г. на базе предприятия преподавателями ПГУПС проводится обучение 9 руководителей по программе «Система менеджмента качества».

В апреле т.г. в НОУ «Классическая академия бизнеса» в г.Санкт-Петербурге прошли обучение на всероссийском специализированном практикуме по курсу повышения квалификации по направлению «Управление государственными и муниципальными заказами» по теме «Закупки для государственных и муниципальных нужд – 2013: переход от 94-ФЗ к федеральной контрактной системе, а также закупки отдельными видами юридических лиц (ФЗ-223)» 2 специалиста завода.

В мае т.г. в АНО «Кавказский региональный центр экологической эпидемиологии» г.Владикавказ прошли обучение по теме: «О порядке организации и проведения производственного контроля и соблюдением санитарных правил на различных объектах деятельности» 10 руководителей и 1 специалист завода.

В июне 2013 г. в ООО «Юг-Тест» г. Ростов-на-Дону прошел обучение 1 руководитель по теме «Методология внедрения Международного стандарта Железнодорожной промышленности IRIS. Основные несоответствия на предприятиях ЖД промышленности, выявляемые на сертификации по IRIS».

В августе т.г. на территории предприятия преподавателями ФГБОУ ВПО ПГУПС проведено обучение на курсах повышения квалификации по программе «Система менеджмента качества» 11 руководителей.

В октябре 2013 г. в Краснодарском Учебном центре «Стандарты и метрология» 1 специалист предприятия прошел повышение квалификации по теме «Поверка и калибровка средств электрических измерений».

В декабре 2013 г. в ООО «Научно-производственное предприятие «Промэнерго» 5 руководителей прошли предаттестационную подготовку по безопасной эксплуатации электроустановок и по оказании первой помощи

гражданам РФ до оказания медицинской помощи при несчастных случаях, травмах, отравлениях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

На предприятии проводится техническая учеба. К проведению технической учебы привлекаются руководители цехов, отделов, служб завода. На каждом участке имеются журналы и программы технического обучения.

В 2013 г. техническое обучение на предприятии прошли

- руководители, специалисты - 12 чел.,
- рабочие – 85 чел., из них повысили тарифный разряд – 43 чел.

В 1 квартале т.г. прошли проверку знаний согласно РД 32 174-2001 НК деталей вагонов. Общее положение РД 1520 (1524), «3ЦВРК», «ЦВ-3429», РД 32 ЦВ 052-2009 дефектоскописты ОНК (9 чел.).

В марте-мае 2013 г. прошли проверку знаний ПКБ ЦВ №3736 2010, РД 32 ЦВ 052-2009, «Инструкции по осмотру, освидетельствованию, ремонту и формированию вагонных колесных пар» ЦВ/3429 п.3.1.2; РД по ремонту и техническому обслуживанию колесных пар с буксовыми узлами грузовых вагонов магистральных железных дорог колеи 1520 (1524)» п.п.12.1.3, 12.1.4, «ИУ по эксплуатации и ремонту вагонных брукс с роликовыми подшипниками» 3-ЦВРК п.4.13. работники ТО, ОТК, ЦРГВ, КЦ.

В августе 2013 г. 1 работник вагоноремонтного цеха прошел обучение по программе «Детали грузовых и пассажирских вагонов. Методика испытаний на растяжение «656-200 ПКБ ЦВ» и по охране труда.

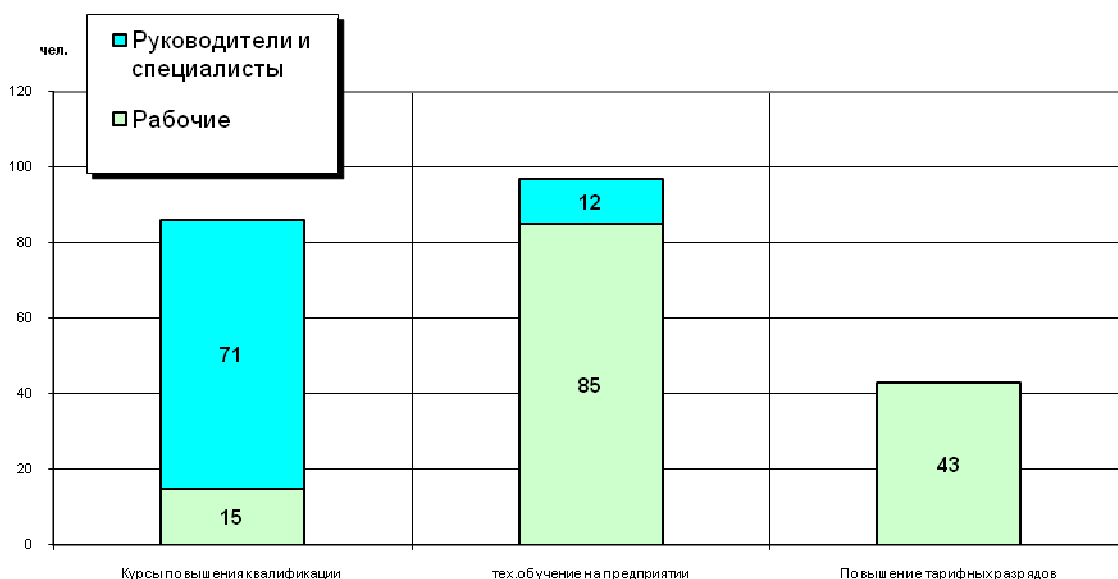


Рис.10.4.3. Повышение квалификации в 2013 г.

Для улучшения качественного подбора кандидатов на целевое обучение от завода действует образовательный совет.

На заводе разработан план прибытия молодых специалистов из РГУПС и ВТЖТ-филиала РГУПС на период до 2018 г.

В настоящее время в РГУПС по целевому направлению от завода обучаются 2 человека на заочном отделении; на бюджетных местах – 1 чел. на заочном отделении.

Всего в ВУЗах обучаются 15 работников предприятия.

Во Владикавказском техникуме железнодорожного транспорта-филиале РГУПС на заочном отделении обучается 17 чел.- работников предприятия, из них: по целевому направлению – 11 чел., на бюджетных местах – 4 чел., по договору с заводом – 2 чел.

Также, на базе 9 классов на очном отделении по целевому направлению от завода – 9 чел., детей работников завода.

В 2013 г. 1 работник предприятия окончили Владикавказский техникум железнодорожного транспорта.

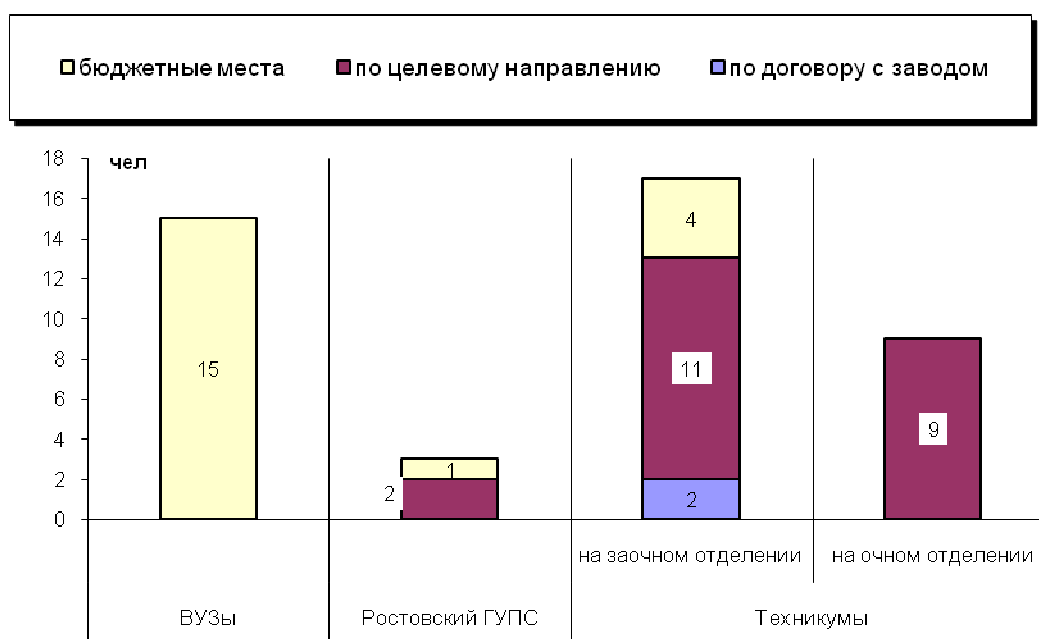


Рис. 10.4.4. Повышение образовательного уровня работников

В целях обеспечения качественной подготовки будущих специалистов и рабочих ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на базе предприятия проводится стажировка, которая является переходным этапом от ВУЗа, техникума к производству и практика студентов и учащихся. Студенты и учащиеся на период стажировки, практики прикрепляются к опытным специалистам, которые являются непосредственными учителями и руководителя производства обучения.

На заводе организована база для прохождения ознакомительной, производственной и преддипломной практики. Организация и проведение всех видов практики проводится согласно заключенным договорам между заводом и учебными заведениями, имеющими лицензию на право проведения учебно-образовательной деятельности.

Всего за 12 месяцев 2013 г. на заводе прошли производственную практику 103 человека, учащихся ПУ №3, ПУ №10, ПУ №9 и студентов ВТЖТ, СКГМИ, СОГУ, РГУПС.

Целью учебной практики является практическая подготовка студента к осознанию и углубленному изучению специальных дисциплин, получение студентом первичных профессиональных умений и навыков избранной специальности, адаптация в трудовом коллективе, формирование чувства долга и ответственности за порученный участок работы. Практику проходят как студенты ВУЗов, так и учащиеся средних образовательных учреждений. В основном предпочтение, как стратегическим партнерам, отдается Владикавказскому техникуму железнодорожного транспорта, Профессиональному лицейу №10, Северо-Кавказскому горно-металлургическому институту.

10.5. Социальная политика и партнерство

Социальная политика и партнерство в Обществе осуществляется в соответствии с трудовым кодексом РФ в следующих формах: коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора, регулирования трудовых и прочих отношений для обеспечения гарантий трудовых прав работников, участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

В разделе 4.11. коллективного договора Общества определены основные принципы социального партнерства.

На конференциях трудового коллектива по итогам 1-го полугодия и 2013 года в целом подводились итоги выполнения коллективного договора, в течение года вносились в него изменения и дополнения.

В январе торжественно был отпразднован 100-летний юбилей завода с чествованием победителей соревнования и ветеранов завода.

По результатам работы, учитывая пребывание части заводских структурных подразделений в условиях консервации производства и работы в условиях неполного рабочего времени, ежеквартально итоги внутрипроизводственного соревнования не подводились.

В течение 2013 года Обществом выполнялись практически все задекларированные в коллективном договоре обязательства, как работодателя, так и работников. За 2013 год работникам завода и членам их семей, находящимся на иждивении, предоставлялось право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому билету на железнодорожном транспорте на дальние расстояния. (150 чел. на сумму 500,4 тыс. руб.) При увольнении с завода в связи с уходом на пенсию, выплачено 17 работникам единовременное поощрение за добросовестный труд – 1532,0 тыс. руб. Осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через «негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с Положением. Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение через этот фонд составили 4369,5 тыс. руб. Оказывалась материальная помощь, как по семейным обстоятельствам, так и при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск. В случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти членов семьи работнику предоставляется один день с оплатой

по тарифной ставке. При рождении ребенка 13 матерям – работницам завода были выплачены единовременные пособия на общую сумму 59,8 тыс. руб. Работникам завода, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста, выплачивались ежемесячные пособия на сумму 934,1 тыс. руб. Работникам имеющих 2-х и более детей предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы до 14 дней. По желанию родителей дети работников направлялись в оздоровительные лагеря за счет всех видов финансирования. Выплачивались все другие выплаты, предусмотренные в коллективном договоре.

Для неработающих пенсионеров – бывших работников, в том числе награжденных знаком «Почетный железнодорожник» и оставивших работу в связи с уходом на пенсию перечисления в Благотворительный фонд «Почет» составили – 725,1 тыс. руб., проезд на железнодорожном транспорте 31 чел. – 96,3 тыс. руб.

Таким образом, индивидуальный социальный пакет на одного работника составил 15571 руб.

Корпоративный социальный пакет на одного работника - 1 786 руб. (финансирование мероприятий культурно-просветительского характера, отчисление средств для обеспечения эффективного функционирования профорганизации, заработная плата руководителя профкома).

Социальный пакет неработающего пенсионера составил 2839 руб.

Общие затраты по коллективному договору за 2013 год составили 28,4 млн. руб.

10.6. Охрана труда

На улучшение условий труда в 2013 г. всего было израсходовано 5,3 млн. руб., в том числе на проведение различных мероприятий по технике безопасности 3,97 млн. руб., приобретение молока 1,0 млн. руб., санаторно-курортное лечение работников занятых на вредных условиях труда 315 тыс. руб.

Все намеченные меры в течение года были выполнены. Ежемесячно проводились плановые проверки по третьей ступени и другие виды контроля.

За весь год на производстве не было ни одного несчастного случая.

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на 2014 год

1. Основной задачей акционерного общества на 2014 год является за счет экономии материальных затрат, уменьшения их на 10% ликвидация убыточности в работе и выполнение плана по прибыли.

Для этих целей необходимо решить следующие вопросы:

- разработка лимитов расхода материалов и комплектующих и не допущение их увеличения;
- подготовка сводных антикризисных мероприятий на год и обеспечение их выполнения;
- проведение дополнительной оптимизации численности, особенно по ИТР и служащим;
- в целях максимального снижения материальных затрат объявить год 2014 объявить годом повышения экономических показателей акционерного общества.

2. Помимо снижения себестоимости продукции не менее важная задача стоит перед коллективом Общества - обеспечение выполнения плана выпуска продукции как минимум на 600 млн. руб.

Для чего предстоит:

- отремонтировать за год 145 пассажирских вагонов, 240 грузовых вагонов, 552 колесных пары;
- изыскать заказ на изготовление новых колесных пар и тележек для грузовых вагонов в количестве 361 единица;
- в I квартале освоить ремонт крытых вагонов;
- принять участие в конкурсах (тендерах) на ремонт грузовых вагонов.

3. Необходимо реализовать всю готовую продукцию на сумму 18 млн. руб.

4. Уменьшить складские запасы товаров и материальных ценностей не менее чем на 35 млн. руб.

5. Освоить инвестиционную программу на 25 млн. руб., за счет чего в первую очередь приобрести крайне необходимое оборудование.

6. Подвергнуть все неиспользуемые основные фонды консервации.

7. В 2014 г. предстоят работы по улучшению качества ремонта вагонов и колесных пар и тем самым уменьшение затрат связанных с устранением брака в работе.

8. В I квартале 2014 г. необходимо разработать и принять новый коллективный договор на 2014-2016 гг.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»		
1	Юридический и почтовый адрес	362027, Титова ул., строение 1, г. Владикавказ, РСО-Алания
2	Телефоны: - приемная - главный инженер - главный бухгалтер	(8672) 53-57-62 (8672) 53-77-11 (8672) 53-19-16
3	Факс	(8672) 53-40-04
4	Интернет-сайт	www.vvrz.ru
5	Банковские реквизиты: - банк - расчетный счет - кор. счет - БИК	Филиал ОАО Банк «ВТБ» в г. Ставрополе г. Ставрополь 40702810011090000132 30101810100000000788 040702788
Аудитор: ООО «ФинЭкспертиза»		
6	Юридический и почтовый адрес	129110, ул. Пр. Мира, д.69, стр. 1, г. Москва
7	Телефон/Факс	(495) 775-22-00, (495) 775-22-01
8	Интернет-сайт	www.fbk.ru
9	Лицензии	Свидетельство № 937.341 от 05
Реестродержатель в 2011 г.		
10	Наименование	ЗАО «СТАТУС»
11	Юридический адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
12	Почтовый адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
13	Телефон/Факс	(495) 974-83-50, (8672) 54-96-82
14	Интернет-сайт	-----
15	Лицензии	Лицензия ФКЦБ России от 12.03.2004 г. № 10-000-1-00304 на осуществление деятельности по ведению реестра