

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
Голасова Т. Г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач
Марзаев И.Э.



4. Рабочее время

- 4.1. В государственном бюджетном учреждении здравоохранения устанавливается нормальная, не более 40 часов в неделю продолжительность рабочего времени для работников административно-управленческого, счетно-бухгалтерского персонала.
- 4.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени (**36 часов в неделю, 30 часов в неделю или 24 часа в неделю**) устанавливается отдельным категориям медицинских работников на основании постановления Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с последующими изменениями), независимо от результатов специальной оценки условий труда (результатов аттестации рабочих мест по условиям труда). Иным медицинским работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.
- 4.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени (**не более 36 часов в неделю**) устанавливается работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к **вредным условиям труда 3 или 4 степени** либо к опасным условиям труда, если меньшая продолжительность рабочего времени не предусмотрена трудовым законодательством.
- 4.4. В учреждении устанавливается ненормированный рабочий день некоторым категориям работников в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка.
- 4.5. Конкретная продолжительность рабочего дня (смены) работников определяется действующими в учреждении здравоохранения **Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности.**
- 4.6. По соглашению между работником и работодателем может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день и (или) неполная рабочая неделя.
- 4.7. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день и (или) неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.
- 4.8. К работе в ночное время привлекаются работники, которым работа в ночное время прямо не запрещена законом.
- 4.9. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.10 Сверхурочные работы могут иметь место только в случаях, прямо предусмотренных законом.

Сверхурочными считаются работы, производимые работниками сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Сверхурочные работы допускаются только в случаях, прямо указанных в законе.

В других случаях (прямо не указанных в законе) привлечение работника к сверхурочным работам допускается только с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

К сверхурочным работам не допускается привлечение беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, иных работников, если выполнение данных работ им противопоказано по медицинскому заключению.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год.

4.11 Работники стационаров привлекаются к несению дежурств, которые выполняются в пределах месячной нормы рабочего времени. Дежурства выполняются по графикам сменности, которые доводятся до работника под их личную подпись за 2 недели до введения их в действие. По графикам сменности работники чередуются равномерно.

4.12 Дежурства за счет сокращения рабочего времени не допускаются.

4.13 К дежурствам в ночное время не допускаются беременные женщины, инвалиды, другие работники, которым данные работы запрещены по медицинским показаниям.

4.14 В случае экстренного вызова работника для оказания немедленной помощи больному (работника, свободного от рабочей смены на ставку, по совместительству, не осуществляющего дежурство), данные работы считаются сверхурочными, как выполняемые работниками сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Работодатель обязан вести точный учет экстренных вызовов.

4.15 Составление графиков экстренных вызовов не допускается ввиду их противоречия закону.

4.16 В учреждении на непрерывных работах, где по условиям их выполнения не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месячный) не превышала нормального числа рабочих часов.