

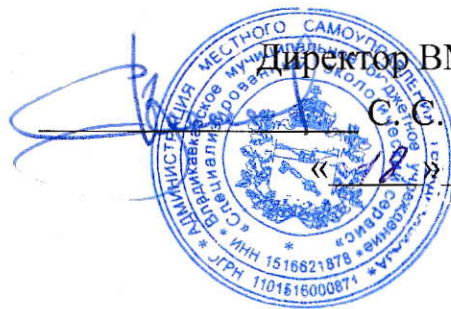
**ВМБУ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СЕРВИС»**

Утверждаю

Директор ВМБУ «СЭС»

С.С. Зипунников

« 01 » 2024



**Программа  
«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА» ВМБУ «СЭС»**

г. Владикавказ 2024

# ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

## 1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» ВМБУ «Специализированный экологический сервис» г. Владикавказа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

## 2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в ВМБУ «Специализированный экологический сервис».

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

## 3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в ВМБУ «Специализированный экологический сервис».

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## 4. Показатели достижения целей и задач

4.1. Целевые показатели достижения целей и решения задач программы указаны в приложении № 1

## 5. Принципы.

5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

5.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

5.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

5.4. Оценка и управление рисками в ВМБУ «Специализированный экологический сервис», проведение регулярных аудитов безопасности.

5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.


## 6. Основные направления.

6.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- 6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
- 6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
- 6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 6.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.
- 6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования рекомендуется представить в Приложении.

## 7. Эффект от внедрения и реализации Программы

- 7.1. Недопущение несчастных случаев в ВМБУ «СЭС».
- 7.2. Управление профессиональными рисками.
- 7.3. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

Разработала: Специалист по охране труда  Дзоблаева Ф.С.

Согласовано: Председатель профкома  Атаева Д.Т.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» - 2024 – 2025

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» в ВМБУ «Специализированный экологический сервис» на 2024 – 2025.
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 10/1 от 18.01. 2024.
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев в котором не установлена вина ни руководителя, ни работника организации);</li> <li>2.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев в котором не установлена вина ни руководителя, ни работника организации);</li> <li>3.Снижение профессиональной заболеваемости.</li> <li>4.Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.</li> </ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев во время рабочего процесса.</li> <li>2.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</li> <li>3.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников предприятия за соблюдением требований в области охраны труда;</li> </ol>
Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников.</li> <li>2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками подтверждения здоровья работников.</li> <li>3. Использование для выполнения программы, в соответствии с действующим законодательством, различных видов источников финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: бюджетных средств, а также средств ФСС РФ.</li> </ol>
Сроки реализации	2024 – 2025 годы
Объем финансирования	Бюджетные средства, средства ФСС.


**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм» в ВМБУ «СЭС» на 2024 - 2025**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1.Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на обучение, профпереподготовки, переквалификации по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Отдел охраны труда
2	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Гл. инженер
3	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Отдел охраны труда, руководители структурных подразделений, председатель профкома
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
4	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Отдел охраны труда, комиссия по проведению спецоценки условий труда
5	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Отдел кадров, юрист
6	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Отдел охраны труда, руководители структурных подразделений
7	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	руководители структурных подразделений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
	происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации		
8	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Отдел охраны труда, комиссия по расследованию несчастного случая
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
9	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: 1. работы на высоте; 2. работы по обслуживанию электроустановок; 3. профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Отдел охраны труда, руководители структурных подразделений
10	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Отдел охраны труда
<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
11	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Отдел охраны труда
12	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Отдел охраны труда
13	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Отдел охраны труда, отдел кадров
<b>Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
14	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Специалист по закупкам
15	Проверка соответствия приобретаемых СИЗ, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов, деклараций соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Комиссия входного контроля
16	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Гл. инженер

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
17	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Отдел охраны труда
18	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Отдел охраны труда, отдел кадров, гл.бухгалтер
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			
19	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	руководители структурных подразделений
20	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Отдел охраны труда, руководители структурных подразделений
21	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Отдел охраны труда
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
22	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Отдел охраны труда, руководители структурных подразделений

Начальник Отдела охраны труда



Дзоблаева Ф.С.

ВЛАДИКАВКАЗСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

**«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СЕРВИС»**

ИНН/КПП 1516621878/151301001, р/с № 40701810290331000007 в ГРКЦ НБ по РСО-Алания  
БИК 049033001 (лицевой счет 20106444630 в УФК по РСО-Алания) ОГРН 1101516000871  
362013, г. Владикавказ, ул. Иристонская, 76, тел.: 8 (8-672) 51-86-10

« 18 » 01 2024.

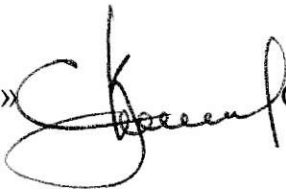
ПРИКАЗ № 10/1

г. Владикавказ

**«Об утверждении программы “Нулевой травматизм”»**

С целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, в соответствии с региональной подпрограммой «Улучшение условий охраны труда»,

1. Утвердить программу для ВМБУ «Специализированный экологический сервис» на 2024-2025 «Нулевой травматизм» (приложение № 1).
2. Специалисту по охране труда Дзоблаевой Ф.С. - разместить программу «Нулевой травматизм» на официальном сайте ВМБУ «Специализированный экологический сервис».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ВМБУ «СЭС»  С. С. Зипунников

С приказом ознакомлен:

Ф И О	подпись	дата
Дзоблаева Ф.С.		18. 01. 24