

Утвержден
приказом ФГУ «Центрводресурсы»
PCO-Алания
от «20» мая 2016г. № 17-П

ПЛАН
противодействия коррупции ФГУ «Центрводресурсы» PCO-Алания
на 2016 – 2017 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками ФГУ «Центрводресурсы» PCO-Алания ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии ФГУ «Центрводресурсы» PCO-Алания по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов	Зам. директора	По отдельному плану работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению
1.2.	Обеспечение усиления работы подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Кадровая служба. Директор учреждения	На систематической основе с учетом изменения антикоррупционного законодательства. По отдельному плану работы кадровых служб	Приказы Учреждения об организации деятельности кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и	По отдельному плану работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и	Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении сотрудниками

	<p>неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, также применение соответствующим мер юридической ответственности</p>	<p>урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>урегулированию конфликта интересов</p>	<p>учреждения своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению</p>
1.4.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях учреждения</p>	<p>Кадровая служба. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>По отдельному плану комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению</p>
1.5.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции</p>	<p>Кадровая служба. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>По отдельному плану работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Организация занятий (семинары, тренинги, лекции, совещания) по разъяснению положений антикоррупционного законодательства, в том числе о действиях и проявлениях в деятельности сотрудников учреждения, рассматриваемых как коррупционные, ситуаций конфликта интересов и механизмов его преодоления</p>
1.6.	<p>Организация доведения до лиц, замещающих должности сотрудников учреждения, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об</p>	<p>Кадровая служба. Комиссия по соблюдению требований к служебному</p>	<p>По отдельному плану работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и</p>	<p>Письменное уведомление о соблюдении сотрудниками общих принципов служебного</p>

	установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых сотрудниками учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	поведению и урегулированию конфликта интересов.	урегулированию конфликта интересов	поведения, ограничений и запретов.
1.7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации сотрудниками учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Кадровая служба.	В порядке и сроки, установленные законодательством о дополнительном профессиональном образовании .	Повышение уровня квалификации сотрудниками, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей
1.8.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников учреждения	Кадровая служба	В соответствии с планом кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Устранение коррупционных рисков
1.9.	Издание локальных нормативных актов в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции и требованиями Росводресурсов	Кадровая служба.	В порядке и сроки устанавливаемые нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Росводресурсов	Снижение уровня коррупции. Устранение коррупционных рисков

1.10.	Продолжить работу по формированию у сотрудников учреждения отрицательного отношения к коррупции.	Кадровая служба.	На постоянной основе	Снижение уровня коррупции. Устранение коррупционных факторов.
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в системе ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания	Кадровая служба. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	При проведении проверок достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. По отдельному плану работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Организация информационного обмена с правоохранительными органами о совершении сотрудниками поступков, порочащих честь и достоинство, об ином нарушении требований к служебному поведению и (или) коррупционных действиях, наличии судимости. Организация встреч с представителями правоохранительных органов по разъяснению сотрудникам вопросов административной и уголовной ответственности за коррупционные преступления
2.2.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Контрактная служба организации	В соответствии с планами-графиками закупок	Преимущественное использование практики проведения открытых аукционов в электронной форме для осуществления процедуры государственных закупок

2.3.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Контрактная служба организации	Ежеквартально	Аналитическая справка по результатам мониторинга госзаказов в системе Росводресурсов
3.	Взаимодействие ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Информационный отдел ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания	На систематической основе по результатам проведенных мероприятий по противодействию коррупции	Приведение разделов официальных сайтов ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания в соответствие требованиям распорядительных документов Минтруда России
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в системе ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания или нарушениях требований к служебному поведению сотрудников учреждения посредством: - функционирования «горячей линии» и (или) «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальном сайте Росводресурсов (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с представителем ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»	Директор ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания	На постоянной основе	Функционирование «телефонов доверия», размещение информации о «телефонах доверия на сайтах ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания. Обеспечение возможности взаимодействия заявителя с ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности этой работы	Директор ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания	Ежеквартально	Аналитическая справка
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия ФГУ	Директор ФГУ	По результатам	Организация выступлений

	«Центрводресурсы» РСО-Алания со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания, и придании гласности фактов коррупции в системе Росводресурсов	«Центрводресурсы» РСО-Алания	проведенных мероприятий по противодействию коррупции	руководства, уполномоченных лиц ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания на радио, телевидении, опубликование информации в печатных изданиях
3.5.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Директор ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания	На постоянной основе	Повышение результативности и эффективности работы ФГУ «Центрводресурсы» РСО-Алания в сфере противодействия коррупции