

УТВЕРЖДЕНА
решением Межведомственной комиссии
Республики Северная Осетия – Алания по
организации мероприятий, направленных на
снижение неформальной занятости
от 16 мая 2017 г. № 2

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда» вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:

нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на:

должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
юридических лиц – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений, предусмотренных ч.1. ст.5.27 КоАП РФ лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, **влечет наложение административного штрафа на:**

должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
юридических лиц – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

Одновременно в КоАП Российской Федерации введены с 2014 года новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) влечет наложение административного штрафа на:

граждан в размере от трех до пяти тысяч рублей;

должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП Российской Федерации уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на:

должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

юридических лиц – от пятидесяти до ста тысяч рублей.

В соответствии с ч.23 ст.19.5 КоАП Российской Федерации невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет наложение административного штрафа на:

должностных лиц в размере от тридцати до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного до трех лет;

лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей;

юридических лиц – от ста до двухсот тысяч рублей.

Горячая линия

№ п/п	Наименование учреждения	Телефон
1	Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения	8 (8672) 64-90-66
2	Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда по Республике Северная Осетия- Алания	8 (8672) 51-80-92
3	Управление Федеральной налоговой службы по Республике Северная Осетия- Алания	8 (8672) 40-21-85
4	Государственная инспекция труда в Республике	8 (8672) 53-98-31

	Северная Осетия- Алания	
5	Государственное учреждение - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Северная Осетия- Алания	8 (8672) 50-60-61 8 (8672) 57-97-17 8 (8672) 57-98-57
6	Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Северная Осетия-Алания	8 (8672) 25-77-61
7	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Северная Осетия- Алания	8 (8672) 53-38-62
8	Министерство строительства и архитектуры Республики Северная Осетия-Алания	8 (8672) 40-57-11
9	Министерство промышленности и транспорта Республики Северная Осетия-Алания	8 (8672) 53-46-19
10	Министерство здравоохранения Республики Северная Осетия-Алания	8 (8672) 55-99-03
11	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Северная Осетия-Алания	8 (8672) 64-12-96
12	Министерство экономического развития Республики Северная Осетия - Алания	8 (8672) 53-33-81
13	Министерство труда и социального развития Республики Северная Осетия - Алания	8 (8672) 53-56-82
14	Управление экономической безопасности и противодействия коррупции Министерства внутренних дел по Республике Северная Осетия-Алания	8 (8672) 59-62-16
15	Управление по вопросам миграции Министерства внутренних дел по Республике Северная Осетия – Алания	8 (8672) 54-73-57
16	Союз организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия - Алания»	8 (8672) 53-59-79
17	АМС МО Алагирский район	8 (86731) 3-39-21
18	АМС МО Ардонский район	8 (86732) 3-01-21
19	АМС МО г. Владикавказ	8 (8672) 30-30-30
20	АМС МО Дигорский район	8 (86733) 9-07-30
21	АМС МО Ирафский район	8(86734)31417 (доб.113)
22	АМС МО Кировский район	8 (86735) 5-21-70
23	АМС МО Моздокский район	8 (86736) 3-20-47
24	АМС МО Правобережный район	8 (86737) 3-14-74
25	АМС МО Пригородный район	8 (86738) 2-33-64

