



«СОГЛАСОВАНО»  
Кредитором профкома  
Толасова Т. Г.



Приложение №  
к договору на 2018-2021г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач

Марзаев И.Э.

## Общие положения.

1.1. Настоящий коллективный договор представляет собой правовой акт, регулирующий социально-трудовые правоотношения в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Клиническая больница №5», заключенный между работниками и работодателем в лице их представителей.

Заключен в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (ТК РФ), федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Кодексом об административных правонарушениях, Законом РСО - Алания от 15.03.2000 г. № 4-рз «Об охране труда в РСО - Алания», и иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, в которых содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель - в лице **Марзаева Игоря Эльбрусовича** главного врача ГБУЗ «Республиканская психиатрическая больница», работники в лице **Толасовой Тамары Георгиевны** председателя первичной организации Профсоюза ГБУЗ «Республиканская психиатрическая больница».

1.3. Действие коллективного договора:

Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников, членов профсоюза, работников, заключивших договор о защите их профсоюзным комитетом.

Во взаимоотношениях с работодателем профсоюзный комитет представляет интересы только членов профсоюза данного учреждения здравоохранения.

Работники, не являющиеся членами профсоюза здравоохранения, имеют право уполномочить профсоюзный комитет на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

Данное право работники, не являющиеся членами профсоюза здравоохранения, осуществляют путем подачи заявления председателю профсоюзного органа здравоохранения, действующего в учреждении, который по Факту приема заявления назначает заседание профкома в течении 10 дней с момента принятия данного заявления. На заседании профкома в присутствии работника, не являющегося членом профсоюза здравоохранения, абсолютным большинством голосов (не менее 3/4 от общего числа присутствующих на заседании членов профкома) принимается решение об удовлетворении, либо об отказе в удовлетворении представлять

интересы обратившегося работника во взаимоотношениях с работодателем — главным врачом учреждения.

В случае принятия профсоюзным комитетом положительного решения, одновременно решается вопрос по порядку, механизму, способу и условиям представления интересов обратившегося работника во взаимоотношениях с руководителем учреждения.

В подаваемом заявлении работник, не являющийся членом профсоюза здравоохранения указывает:

- наименование профсоюзного органа здравоохранения, в который данный работник обращается с соответствующим заявлением;
- доводы, которыми работник обосновывает свое желание, связанное с представлением его интересов во взаимоотношениях с главным врачом;
- срок полномочий профкома на представление его интересов;

обязательство по уплате безналичным порядком членских взносов в размере 1% ежемесячно от среднемесячной заработной платы, сроки внесения данных членских взносов на расчетный счет профсоюзного комитета.

1.4. В случае нарушения своих обязательств, представление интересов работника прекращается по решению профкома, принимаемому в 10-дневный абсолютный срок большинством присутствующих на заседании профкома членов, с момента обнаружения нарушений данным работником.

Присутствие на заседании профкома данного работника необязательно. О принятом решении работник извещается только в случае» если он сам лично обратился в профсоюзный комитет с просьбой выдать ему выписку из данного решения.

Выписка выдается данному работнику в 10-дневный срок с момента обращения работника в профсоюзный комитет по данному поводу.

1.5. Коллективный договор заключается сроком с 2018 по 2021 годы.

1.6. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.7. Договор продлевается на срок не более 3 лет после проведения профсоюзного собрания.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.9. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся только по соглашению сторон и считаются принятыми и введенными в действие с момента их надлежащего оформления.

1.10. При реорганизации или ликвидации учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие на весь период реорганизации или ликвидации.

1.11. Содержание и структура коллективного договора определяется его сторонами самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

1.12. Контроль над выполнением коллективного договора осуществляют администрация и профсоюзный комитет учреждения. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

1.13. Стороны обязуются 2 раза в год отчитываться перед коллективом о выполнении коллективного договора за 1-е полугодие и по итогам за год. Представителям сторон предоставляется право производить контроль над выполнением коллективного договора в рабочее время.

1.14. Ни одна из сторон не вправе в течение установленного срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.15. В период действия коллективного договора стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов.

1.16. Работодатель обязуется соблюдать условия и выполнять положения данного договора, а профком обязуется воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения работодателем принятых обязательств.

## **2. Порядок принятия локальных нормативных актов**

2.1. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим коллективным договором.

2.2. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает следующие локальные нормативные акты:

1) правила внутреннего трудового распорядка (часть 3 статьи 8, статьи 189 и 190 Трудового кодекса РФ);

2) должностные инструкции работников;

3) инструкции по охране труда для работников (часть 3 статьи 8, статья 212 Трудового кодекса РФ);

4) положение о системе оплаты и стимулирования труда работников (часть 3 статьи 8, статья 135 Трудового кодекса РФ);

5) положение о премировании работников (часть 3 статьи 8, статья 144 Трудового кодекса РФ);

6) перечня должностей (работ) с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда с указанием:

- продолжительности сокращенной рабочей недели;
- максимальной продолжительности рабочего дня;
- продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- размера повышения тарифных ставок (окладов);
- иных льгот и компенсаций, предоставляемых за работу в указанных условиях труда.

2.3. Стороны обязуются при принятии локальных нормативных актов соблюдать порядок учета мнения профсоюзного комитета, предусмотренный трудовым законодательством и применять этот порядок для проведения процедур согласования локальных нормативных актов, перечисленных в пункте 2.2. настоящего коллективного договора.

2.4. Локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и настоящим коллективным договором либо принятые без соблюдения предусмотренного настоящим коллективным договором порядка согласования или учета мнения профсоюзного комитета, являются недействительными. В таких случаях применяются законы или иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.