ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ВАГОНОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД им. С.М. КИРОВА»

362027, Титова ул., строение 1, Владикавказ г., РСО-Алания
Тел. (8672) 57-53-62, Факс (8672) 53-40-04
E-mail: vrz79@mail.ru

УТВЕРЖДЕН
Общим собранием акционеров Общества
«31» мая 2017 г.
протокол 1/2017
Председатель собрания

_____ Ю.А. Федосов

ОТЧЕТ

открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» по результатам работы в 2016 году

Владикавказ
2017

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВЛАДИКАВКАЗСКИЙ ВАГОНОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД им. С.М. КИРОВА»

362027, Титова ул., строение 1, Владикавказ г., РСО-Алания
Тел. (8672) 53-57-62, Факс (8672) 53-40-04
E-mail: vrz79@mail.ru

Предварительно утвержден
Советом директоров Общества

«28» 04 2017 г.

Председатель Совета директоров

_____ И.Р. Карагудин

ОТЧЕТ

открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» по результатам работы в 2016 году

Владикавказ
2017

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ 1
Раздел 1. Обращения к акционерам Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» 3
1.1. Обращение Председателя Совета директоров Общества 3
1.2. Обращение Генерального директора Общества 5
Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли 8
2.1. Географическое положение 8
2.2. Краткая история 9
2.3. Организационная структура Общества 11
2.4. Основные показатели 13
2.4.1. Сертификация системы менеджмента качества (СМК) 14
2.4.2. Выполнение графика внутреннего аудита 14
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска 15
2.5.1. Конкурентные преимущества участников рынка 16
2.5.2. Прогноз уровня конкуренции 19
Раздел 3. Корпоративное управление 20
3.1. Принципы корпоративного управления 20
3.2. Основные документы, регулирующие деятельность ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» 21
3.3 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ 21
3.4. Органы управления 35
3.4.1. Общее собрание акционеров 35
3.4.2 Совет директоров 36
3.4.3. Генеральный директор 43
3.4.4. Органы контроля общества 44
3.5. Акционерный капитал 46
3.5.1. Структура акционерного капитала 46
3.5.2. Данные о ценных бумагах 47
3.6. Информация о регистраторе, оценщике и аффилированных лицах общества 48
3.6.1. Информация о регистраторе 48
3.6.2. Аффилированные лица общества 48
3.7. Информация о совершенных обществом крупных сделках 51
3.8. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность 51
Раздел 4. Основные производственные показатели Общества 52
4.1. Труд и заработная плата 52
4.2. Анализ доходов и расходов 54
Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества 58
5.1. Основные положения учетной политики 58
5.2. Анализ результатов деятельности и финансового положения Общества .. 59
5.2.1. Анализ движения денежных средств Общества за отчетный период 59

5.2.2. Анализ структуры бухгалтерского баланса Общества 60
5.2.3. Анализ финансового состояния 61
Раздел 6. Распределения прибыли и дивидендная политика 62
Раздел 7. Инвестиционная деятельность 63
Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества 64
8.1. Перспективное техническое развитие колесного цеха 65
8.2. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту пассажирских вагонов 66
8.3. Резюме 67
Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Интернет-технологий 68
9.1. Проводная связь 68
9.2. Беспроводная радиотелефонная связь 68
9.3. Локальная вычислительная сеть и сеть Интранет 68
9.4. Глобальная сеть Интернет 69
Раздел 10. Кадровая политика 71
10.1 Структура работников по категориям. 72
10.2 Возрастной состав работников 72
10.3. Текучесть кадров 73
10.4. Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала. 75
10.5. Социальная политика и партнерство 78
10.6. Охрана труда 79
10.7. Охрана окружающей среды 80
Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на 2017 год 82
Раздел 12. Справочная информация для акционеров 84

Раздел 1. Обращения к акционерам Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

1.1. Обращение Председателя Совета директоров Общества

Уважаемые товарищи!

Истекший 2016 год для ОАО "Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова" был сложным.

По состоянию на 31 декабря 2015 года предприятие оказалось в сложнейшем положении в связи с тем, что не было заказов, и не был сформирован Бюджет на 2016 год.

Цех по ремонту пассажирских вагонов продолжал работать в объеме 351,163 млн. руб. с загрузкой 33,4 % мощностей. Все это вынудило перевести работу всех вспомогательных и ремонтных служб на режим максимальной экономии. Практически весь год коллектив завода работал при минимизации всех видов расходов.

В соответствии с решением руководства ОАО «РЖД» для обеспечения объектами ремонта между ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» и АО «Федеральная грузовая компания» был заключен договор на капитальный ремонт грузовых вагонов. Объем ремонта в соответствии с договором составил 120 вагонов.

Для производства капитального ремонта в адрес завода поступали полувагоны собственности АО «ФГК» в неукомплектованном состоянии, из-за чего Общество было вынуждено нести необоснованные убытки по восстановлению отсутствующих комплектующих.

В результате договор с АО «Федеральная грузовая компания» был расторгнут. За 2016 год в итоге было отремонтировано только 37 вагонов капитального ремонта на сумму 10, 726 млн. рублей.

Регулирование численности в начале 2016 года и затрат на оплату труда осуществлялось посредством введения в январе-феврале режима неполного рабочего времени, в течение всего года предоставления работникам с повременной оплатой труда отпусков без сохранения заработной платы. Кроме того работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам в течение года не предоставлялись льготы, гарантии и компенсации по коллективному договору сверх законодательства Российской Федерации.

Следует отметить, что все те негативные факторы, которые влияли на состояние экономики ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» в 2014-2015 гг., в полной мере нашли свое место и в 2016 году. Кроме того, к ним добавились и обстоятельства внешнего характера: общее снижение в экономике Российской Федерации перевозок как пассажирских, так и грузовых, удорожание практически всех видов товарно-материальных ресурсов, снижение объемов производства.

В отчетном периоде было организовано и проведено 15 заседаний Совета директоров, на которых было рассмотрено 95 вопросов, обеспечивающих эффективность управления и прозрачность ведения своей деятельности. Работа Совета директоров Общества строилась в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Совет директор являлся эффективным и профессиональным органом управления Общества, осуществлял стратегическое управление Обществом, контролировал деятельность исполнительного органа Общества, принимал решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров, информация о работе Совета директоров предоставлялась акционерам.

В 2016 году Советом директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им.С.М. Кирова» были приняты следующие важные решения:

- утверждены: Инструкция о выезде из РФ работников ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова», Инструкция о приеме иностранных делегаций и граждан в ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», Положение об урегулировании конфликта интересов в ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова».

- приняты локальные нормативно-правовые акты по регулированию деятельности Общества в сфере организации материально-технического снабжения, это: Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» в новой редакции, Регламент взаимодействия Центра организации закупочной деятельности ОАО «РЖД» и его региональных подразделений с ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» в новой редакции.

- приняты внутренние документы, направленные на внедрение основных положений Кодекса корпоративного управления в Обществе, в том числе Кодекс деловой этики, Антикоррупционная политика Общества, были внесены изменения в Положение о совете директоров в части уточнения процедурных вопросов в соответствии с Кодексом управления, установления процедур идентификации и управления конфликтами интересов, возникающими у членов совета директоров и установления процедур подтверждения соответствия независимых директоров критериям независимости.

В отчетном году все члены Совета директоров активно участвовали в заседаниях Совета директоров.

Убежден, что предприняв необходимые меры, в 2017 году ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» выйдет на безубыточный уровень работы.

Председатель совета директоров ОАО
«Владикавказский вагоноремонтный
завод им. С.М. Кирова»
И.Р. Карагудин

1.2. Обращение Генерального директора Общества

Уважаемые акционеры!

2016 год для акционерного общества был крайне тяжелым. Из-за отсутствия заказов на ремонт грузовых вагонов цех подвергся консервации и небольшим заказом по ремонту колесных пар экономические показатели также были низкими.

По оценке 2016 года выручка составит 380,232 млн. руб., в т.ч.:

- ремонт пассажирских вагонов собственности АО «ФПК» - 362,421 млн. руб. (60 ваг. КР- 2; 57 ваг. КР-1),
- ремонт грузовых вагонов собственности АО «ФГК» - 10,139 млн. руб. (37 вагонов капитального ремонта),
- ремонт колесных пар собственности АО «ФГК» - 4,279 млн. руб.,
- по прочим контрагентам - 3,393 млн. руб.

Расходы составили 417,388 млн. руб. В том числе расходы по заказчикам:

- ремонт пассажирских вагонов собственности АО «ФПК» - 396,781 млн. руб.,
- ремонт грузовых вагонов собственности АО «ФГК» - 13,181 млн. руб.
- ремонт колесных пар собственности АО «ФГК» - 4,195 млн. руб.,
- по прочим контрагентам - 3,231 млн. руб.

Чистый убыток составил 59,8 млн. руб.

Прочие доходы (внереализадия) составят 3,890 млн. руб.

Прочие расходы составили 14,637 млн. руб.

Убыточная деятельность общества объясняется:

- низкой загрузкой производственных мощностей, которая составила всего 14,7%. Что повлияло на удельный вес накладных расходов в себестоимости единицы ремонта. Общество предпринимало меры по сокращению косвенных издержек. Так за 10 месяцев 2016 года накладные расходы снижены на 7,130 млн. руб. от плана, но данной суммы оказалось недостаточной для снижения удельного веса накладных расходов в себестоимости продукции;
- неравномерного планового распределения по месяцам: январь-5 вагонов КР-1, февраль-8 вагонов КР-2, март-12 вагонов КР-2 и т.д. и несвоевременная подача вагонов привели к невыполнению плановых показателей в 1 полугодии на 3 вагона. Возникли трудности в обеспечении производства трудовыми ресурсами: на 1 полугодие требуемая численность рабочих сдельщиков - 190 человек, а на 2-е - уже 296 человек. Поэтому во 2 полугодии Общество столкнулось с дефицитом квалифицированных рабочих кадров, и было вынуждено

прибегнуть к практике привлечения рабочей силы посредством аутстаффинга (7 человек).

- увеличение срока окончательной оплаты по выполненным работам до 60 дней (2015 год - 30 дней, договор на 37 вагонов 2016 года - 45 дней). Отсутствие денежных средств на расчетном счете привело к тому, что у Общества возникли проблемы с выплатой заработной платы и налоговых отчислений, с поставкой материально-технических ресурсов, например: ООО «Углепластик» письмом №172 от 30 августа уведомило завод, что ввиду просрочки (33 дня) за поставленную в июле месяце продукцию поставка будет осуществляться только на условиях 100% предоплаты. На тех же условиях с нами стали работать и ООО «Сантехопторг»-фитинги, ООО «Резинотехсервис»-ПВХ-кант, ООО «Мегопласт»-пленка, ООО «ТМ-ЮГ»-лайт-баттс, ООО «Нижегородский ТЭН»-тэны котла, ООО «Техкомплект»-водоохладитель, ОАО «Ритм» ТПТА-запасные части к тормозному оборудованию и т.п. Торговый дом ОАО «РЖД» осуществил поставку металлопроката на план 3 квартала только 23.08.2016г.
- неблагоприятной ситуацией на рынке с отпускными ценами на материально-технические ресурсы. Несмотря на то, что ОАО «РЖД» рекомендовало обеспечить максимальное сдерживание цен на ТМЦ, ОАО «Торговый дом» увеличивает цены от 4,6% до 9,9%.

  Поставщики сварочных материалов подняли цены в среднем на 6,7%, рост цен на сталь круглую составил - 31,0%, на сталь листовую - 38,7%, на трубы стальные - 5,0%, на трубы оребренные - 27,7%,на электротехническую продукцию - 4,7%, на масла и смазки - 11,1%.

  Имело место рост цен и на услуги, в том числе, такие как ИВЦ на 9,0% (услуги вычислительного центра), ООО «Робокон» от 19,2% до 22% (поверка оборудования), Таганрогский ЦСМ - 24,5% (поверка измерителя шума и вибрации), СОЦСМ на 12,9% (оценка состояния измерений), ФБУ ЦЛАТИ по РСО-Алания на 16,7% (методика - консультационные услуги и участие в комиссии по оценки состояния измерений в санитарно производственной лаборатории).

По оценке 2016 года среднесписочная численность всего персонала составила 496 человек, в том числе 387 человек (78,0%) - производственный персонал (основные и вспомогательные рабочие).

Выработка на одного работника составила 766,6 тыс. руб., темп роста производительности труда 101,4%.

Среднемесячная заработная плата несколько снизилась и составила 18926 рублей (96,2%).

Низкий уровень заработной платы связан с недостаточной эффективностью труда и, как следствие, отсутствием в течение года поощрительных выплат, а также с не проведением индексации заработной платы из-за финансово-экономического состояния общества с 2014 года.

Кроме того, в соответствии с Мероприятиями по оптимизации затрат работникам с повременной оплатой труда предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы, работа в режиме неполного рабочего времени. Отменены гарантии, льготы и компенсации по коллективному договору сверх законодательства РФ (все виды материальной помощи, в том числе к отпуску, выплаты женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижениям им возраста 3-х лет и др.) и др.)

Несмотря на имеющиеся финансовые трудности социальная программа коллектива в основном выполнена.

Следует отметить, что все решения Совета директоров администрация общества полностью выполнила.

Уверен, что под руководством Совета директоров общества и при активной помощи ЦУДЗа все задачи на 2017 год будут осуществлены.

Генеральный директор ОАО
«Владикавказский вагоноремонтный завод
им. С.М. Кирова»
В.А. Бекузаров

Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

2.1. Географическое положение

Открытое акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» расположен в Промышленном районе города Владикавказа, столицы республики Северная Осетия-Алания, на правом берегу реки Терек, северо-восточнее относительно центра города по адресу ул. Титова, строение 1.

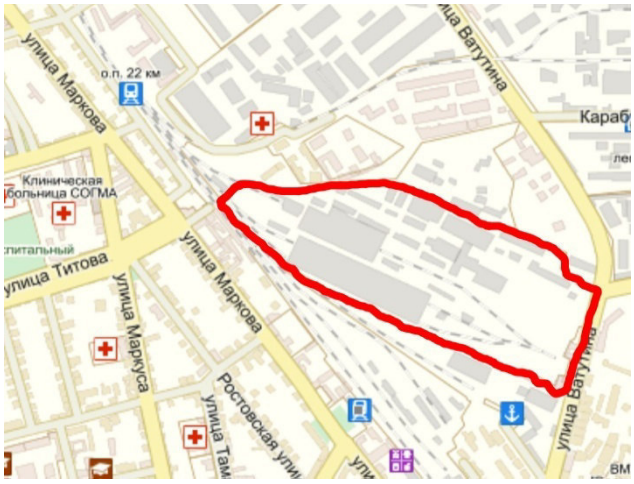

Рис. 2.1.1 Расположение Общества во Владикавказе (схема)

Приграничное положение республики РСО-Алания и г. Владикавказа, в котором располагается ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» позволяет иметь возможность развития сотрудничества с Закавказским промышленным регионом, включающим в себя Грузию, Армению, Азербайджан. При составлении планов и прогнозов развития ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» следует учитывать также относительную близость к морским грузовым терминалам в г. Новороссийске и г. Туапсе

Рис. 2.1.2 Географическое положение Владикавказа

Ввиду отдаленности от промышленной зоны завод имеет невыгодное географическое положение относительно основных конкурентов по ремонту подвижного состава.

Основным потребителям ремонтных услуг Общества в 2015 году оставалось АО «Федеральная пассажирская компания», удельный вес,

которого в общем объеме составил 95,8% и несколько снизился к уровню 2014г. - 97,7%. Общество оказало услуги по ремонту пассажирских вагонов Северной, Северо-Кавказской, Московской, Октябрьской железных дорог Российской Федерации.

Доля сторонней продукции остается крайне низкой-4,2% (2014г.-2,3%). Это обусловлено высокой стоимостью доставки вагонов в ремонт, которая до 30% выше аналогичных затрат заводов расположенных в промышленной зоне. Общество не имеет возможности нивелировать высокие транспортные издержки.

Приграничное положение республики РСО-Алания и города Владикавказ, в котором располагается ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» позволяет иметь возможность развития сотрудничества с Закавказским промышленным регионом, включающим в себя Грузию, Армению, Азербайджан. Однако на настоящий момент потребности в оказании услуг по ремонту подвижного состава нет.

2.2. Краткая история

В январские дни 1913 года началась биография Владикавказских железнодорожных мастерских – ныне Открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова.

В годы гражданской войны коллектив предприятия восстанавливал вагоны и паровозы для нужд армии, изготавливал бронепоезда.

За время первых пятилеток железнодорожные мастерские с кустарным производством выросли в предприятие способное ремонтировать грузовые, пассажирские и служебные вагоны.

В 1941 году, когда началась война, завод в считанные дни перешел на выпуск продукции для нужд фронта. На предприятии был налажен выпуск специальных поездов-заводов на рельсах для ремонта самолетов, увеличился также выпуск банно-прачечных, санитарных составов, которые сразу же отправлялись на фронт. Один из цехов завода был переведен на выпуск 76-миллиметровых снарядов.

В послевоенные годы завод наращивал объемы ремонта грузовых, пассажирских вагонов и поставку запасных частей для нужд.

В 1960–1970гг. была произведена частичная реконструкция сборно-пассажирского цеха и цеха ремонта грузовых вагонов. Построено монтажное, редукторное, демонтажное и роликовое отделения колесного цеха.

В 1973 году построен цех ремонта специальных цистерн Министерство обороны РФ и по решению МПС освоен их ремонт.

В 1978–1980 годах завод единственный в МПС освоил ремонт битумных полувагонов. В этот период годовой выпуск грузовых вагонов составил более 3000 единиц, а пассажирских более 500 в объеме КР-1.

В 1985 году была начата, а 1987 закончена реконструкция литейного цеха с установкой двух печей ДСП-1,5, что позволило увеличить выпуск запчастей на линию.

24.12.1993г. Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова Министерства путей сообщения был переименован в Государственное Унитарное предприятие Министерства путей сообщения «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М.Кирова»

В 2000 году Министерством путей сообщения было принято решение специализировать завод на ремонте пассажирских вагонов с освоением новых для предприятия видов ремонта КР-2 и КВР. Уже в 2001 году первые вагоны, отремонтированные в объеме КР-2, вышли с завода.

В связи с приватизацией имущества ГУП «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем внесения в уставной капитал ОАО «Российские железные дороги», согласно постановлению правительства РФ №585 от 18.09.2003г., с 1 октября 2003 года завод стал именоваться Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова – филиал ОАО «Российские железные дороги», а с 1 июля 2007г. завод преобразован в дочернее зависимое общество ОАО «Владикавказский ВРЗ им. С.М. Кирова».

Для дальнейшего наращивания объемов производства и освоения новых видов ремонта, а также для перехода на выпуск вагонов повышенной комфортности, Министерством путей сообщения РФ в 2001 году было принято решение о реконструкции Владикавказского вагоноремонтного завода со сносом существующего пассажирского цеха и других цехов, попадающих в пятно застройки и строительства на их месте нового корпуса, оснащенного современным оборудованием. В ноябре 2003 года новый вагоноремонтный цех был введен в эксплуатацию, его площадь составляет 19 368 м^2.

Одной из составляющих стратегии завода стало техническое перевооружение завода.

В 2007-2013 годах проведены: реконструкция и техническое перевооружение колесного цеха, цеха по ремонту грузовых вагонов, реконструирован кузнечный участок, здание заводоуправления и медпункт.

В основном было реконструировано: колесно-токарные станки, сварочные агрегаты, комплексная установка по выправке кузовов и крышек полувагонов, различное контрольно-испытательное оборудование. Все это позволило вывести производство на качественно новый уровень, механизировать трудоемкие процессы. За указанные годы был освоен капитальный ремонт полувагонов, бункеров, платформ, пассажирских вагонов производства Германии и купейных вагонов в объеме КР-1 и КР-2. Также была внедрена в производство технология сборки новых тележек для грузовых вагонов, закладных деталей для Олимпийской стройки.

6 ноября 2007 года завод посетил первый вице-премьер Сергей Иванов, который, в частности, констатировал: «Я убедился, что предприятие динамично развивается. Оно имеет лицензию на переоснащение всех видов подвижного состава, само наладило производство остродефицитных вагонных тележек, получает много заказов. Словом, имеет очень хорошие перспективы для успешного развития. Подобных точек в Республике

несколько, их нужно развивать, продвигать, поскольку именно это создает условия занятости людей, достойных оплаты их труда, а значит – уверенности в завтрашнем дне».

Но грянувший через год финансовый кризис сузил все хорошее и перспективное до состояния выживания и сохранения трудового коллектива. Спас заказ на изготовление новых грузовых тележек.

В 2010 году на заводе был освоен капитальный ремонт грузовых вагонов с продлением срока их службы. 2010- 2012 годы – были годами усиленного развития завода: объемы продукции стабильно увеличивались. В эти годы предприятие стало победителем Российского конкурса «1000 лучших предприятий страны» и дважды получило звание «Лучший налогоплательщик года».

В январе 2013 года заводу исполнилось 100 лет. За это время предприятие прошло славный путь от железнодорожных мастерских до крупного вагонно-ремонтного завода.

Однако в настоящее время на предприятии сложилось крайне тяжелое положение, связанное с низкой загрузкой имеющихся производственных мощностей. С 2013 года, из-за отсутствия заказов, цех по ремонту грузовых вагонов поставлен на консервацию. В 2014-2015 годах были значительно уменьшены заказы на ремонт пассажирских вагонов, резко сняты объемы ремонта колесных пар. В связи с этим проведены массовые сокращения. Только за 2 последних года уволено свыше 500 человек.

Сложное положение складывается на 2016 год. На настоящее время заключен договор на ремонт 37 пассажирских вагонов собственности АО «ФПК», которые обеспечат работу коллектива лишь до апреля 2016 года. Предпринимаются меры на всех уровнях и во всех направлениях для загрузки производственных мощностей Общества.

2.3. Организационная структура Общества

В основу организационной структуры ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» положен линейно-функциональный принцип. Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – генеральным директором в лице Бекузарова Виталия Ахсарбековича. Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и совету директоров. Генеральный директор без доверенности действует от имени Общества, в том числе, с учетом ограничений, предусмотренных законодательством РФ, Уставом ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завода им. С.М.Кирова» и решениями совета директоров.

Организационная структура Общества показана на рис. 2.3.1:

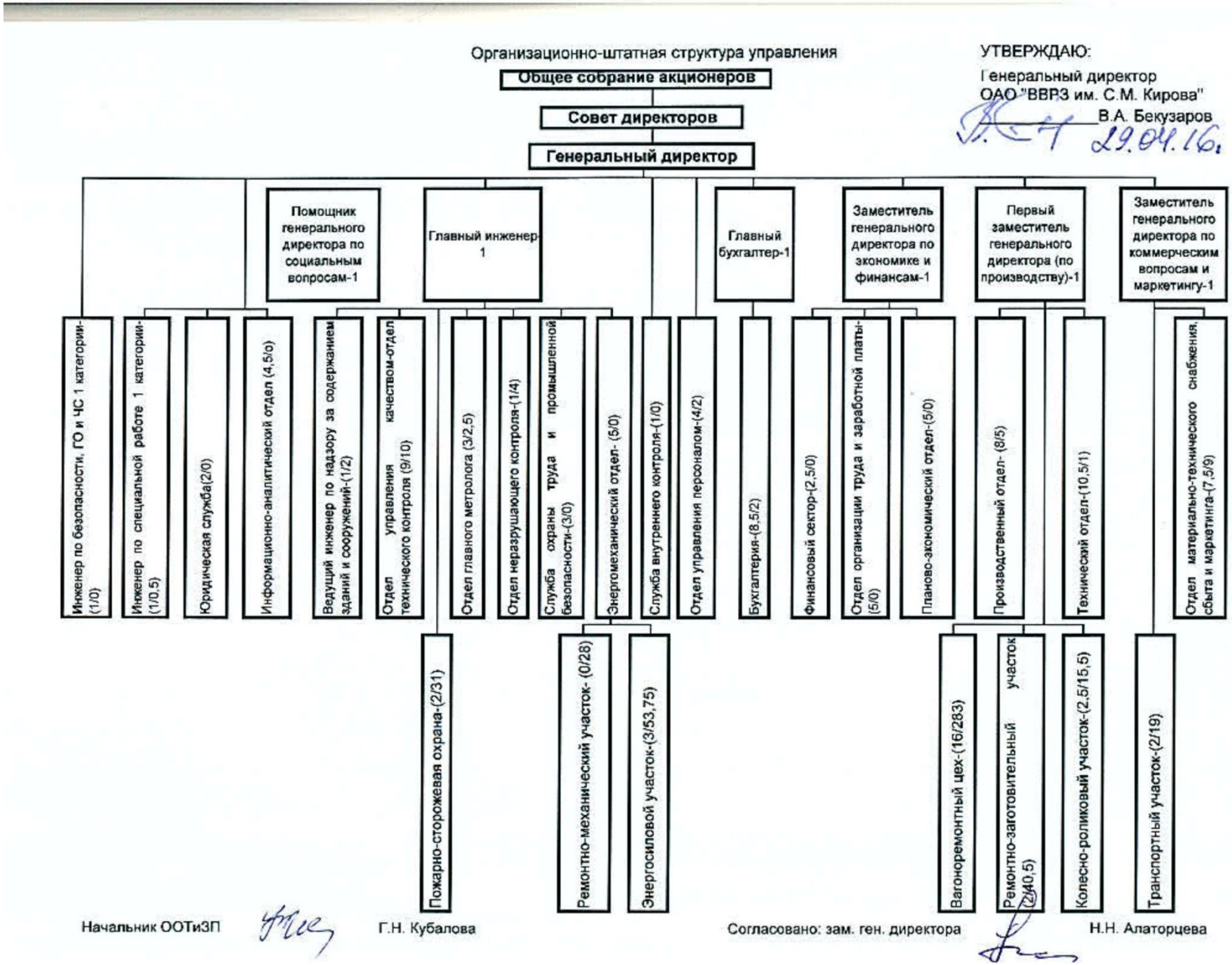

Рис. 2.3.1. Организационная структура Общества

2.4. Основные показатели

Фактический простой пассажирских вагонов в капитальном ремонте за 2015 г. представлен в таблице 2.4.1.

Таблица 2.4.1

Наименование предприятия		Время простоя пассажирских вагонов за 2015 год, дн.			
		КР-1		КР-2	
		общий	в т. ч. в ремонте	общий	в т. ч. в ремонте
ОАО "Владикавказский ВРЗ им. С.М.Кирова"	план	20,0	11,0	36,0	22,0
	факт	20,6	12,9	30,4	19,6

Общий простой пассажирских вагонов в объеме КР- 1 составил 20,6 суток при нормативе 20,0. Простой в ремонте при нормативе 11,0 суток составил 12,9 суток. Имеет место незначительное превышение от планового показателя, что вызвано неритмичным поступлением вагонов в ремонт.

Общий простой пассажирских вагонов в объеме КР- 2 составил 30,4 суток при нормативе 36,0. Простой в ремонте при нормативе 22,0 суток составил 19,6 суток.

Качество ремонта пассажирского подвижного состава характеризуется количеством полученных уведомлений, направляемых на завод по дефектам, выявленным в гарантийный период в процессе эксплуатации.

За 2016 год поступило 11 актов рекламаций, имеет место снижение к уровню 2015 года на 31,3 % (5 шт.). Акты рекламаций по неисправностям оборудования распределились:

Таблица 2.4.2

Вид оборудования	Количество рекламаций		% 2016г. к 2015г.
	2015 год	2016 год	
Электрооборудование	6	2	
Ходовой части	3	2	
Редукторно - карданный вал	2	0	
Тормозное оборудование	2	1	
Дополнительное оборудование	0	0	
ЭЧТК	0	0	
Внутреннее оборудование	1	6	
ЛКП	1	0	
Автосцепное оборудование	0	0	
Кузова	0	0	
Электрические машины	1	0	
Итого:	16	11	31,3

2.4.1. Сертификация системы менеджмента качества (СМК)

Система менеджмента качества ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» впервые сертифицирована в 2011г. Повторная сертификация системы менеджмента качества ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» применительно к ремонту вагонов пассажирских магистральных локомотивной тяги и их составных частей в объёмах ДР, КР-1, КР-2, КВР; ремонту грузовых вагонов, вагонов-цистерн и их составных частей в объёмах ДР, КР, КРП; производству тележек двухосных грузовых вагонов, колесных пар без буксового узла для грузовых вагонов проведена 3 июля 2014г. (сертификат соответствия № ССЖТ RU.ОО04.И.00252 действительный до 03 июля 2017г.) Экспертами ССФЖТ (ФБУ «РС ФЖТ») 14-15.05.2014г., 20-21.05.2015г., 21-24.06.2016г. проведены плановые инспекционные контроли СМК. Результаты проверок положительные.

В соответствии с документированной процедурой СТО 055-5.3-2011 «Политика в области качества» разработана и утверждена директором завода «Политика в области качества» и «Цели в области качества на 2017г.».

На предприятии разработано 28 стандартов организации системы менеджмента качества.

2.4.2. Выполнение графика внутреннего аудита

Проведение внутренних аудитов в организации осуществляется в соответствии с документированной процедурой СТО 055-8.2.2-2013 «Внутренние проверки». Удостоверение внутренних аудиторов имеют два специалиста. В соответствии с утвержденным главным инженером 22.12.2015г. графиком проведения внутренних аудитов СМК в 2016г. проведено 9 внутренних аудитов по 16 процессам СМК. В ходе проведения внутренних аудитов выявлено 28 несоответствий, из них устранено 22, срок устранения не наступил по 6 несоответствиям.

Динамика основных производственно-финансовых показателей

Таблица 2.4.2.1

Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2015г.	Факт 2016г.	Отклонение (+,-)	% 2016г. к 2015г.
Выручка от реализации	тыс. руб.	369843	369140	-703	99,8
в т.ч. ДЗО ОАО «РЖД»	тыс. руб.	351649	366080	14433	104,7
Прибыль (убытки) от реализации	тыс. руб.	(48710)	(47241)		
Чистая прибыль (убыток)	тыс. руб.	(59798)	(59867)		

Рентабельность продаж	%	(13,02)	(12,66)		
Среднесписочная численность	чел.	489	496	+7	101,4
Производительность труда	тыс. руб./ чел.	756325	744234	-21091	98,4
Загрузка производственных мощностей	%	14,7	15,5	+0,8	105,4
Номенклатура					
Ремонт пассажирских вагонов, всего	ваг.	137	113	-24	82,5
в т. ч. для ДЗО ОАО «РЖД»	ваг.	137	113	-24	82,5
в т.ч. в объеме КР-2	ваг.	37	58	+21	156,8
Ремонт грузовых вагонов	ваг.	-	37	+37	
Ремонт и новое формирование колесных пар	кол/ пар	82	182	+100	222,0

Динамика основных производственно-финансовых показателей показывает о нестабильности ситуации на рынке ремонта подвижного состава, о резком падении объемов ремонта, что негативно сказывается на показателях завода. Показатели финансово-экономической деятельности характеризуют работу Общества как неудовлетворительная, о чем свидетельствует превышение расходов Общества над выручкой и получении отрицательного финансового результата. Связано это, прежде всего крайне низкой загрузки производственных мощностей, которая составила лишь 14,5%, кроме этого ростом цен на материально-технические ресурсы. Негативным фактором является также отдаленность от промышленной зоны, что создает дополнительные транспортные расходы по доставке грузов.

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

По географическому расположению ближайшими конкурентами являются Воронежский вагоноремонтный завод и Новороссийский вагоноремонтный завод.

На рынке ремонта грузовых вагонов основными конкурентами являются вагоноремонтные компании ВРК 1, ВРК 2 и ВРК 3.

2.5.1. Конкурентные преимущества участников рынка

2.5.1.1. Ремонт пассажирских вагонов.

Основным фактором, определяющим конкурентные преимущества предприятий, производящих ремонт пассажирских вагонов, является их географическое положение, современное оборудование и производительность, позволяющая повышать качество работ, цена ремонта и, что не маловажно, сложившаяся репутация. Общество является средним российским предприятием на рынке услуг, осуществляющим различные виды ремонта для пассажирского подвижного состава. К основным конкурентам ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» в области ремонта пассажирских вагонов относятся заводы АО «Вагонреммаш (Воронежский ВРЗ, Тамбовский ВРЗ, Новороссийский ВРЗ), Красноярский ВРЗ, Вологодский ВРЗ и вагоноремонтные депо собственности АО «ФПК». Несмотря на то, что в 2014 году АО «Вагонреммаш» вышел из состава холдинга ОАО «РЖД» на его долю приходится большая часть общего объема ремонта пассажирского подвижного состава. По географическому расположению ближайшими конкурентами являются Воронежский и Новороссийский вагоноремонтные заводы, на долю которых приходится около 38% объема ремонтируемых пассажирских вагонов в стране и около 82% вагонов в западном направлении от центра.

2.5.1.2. Ремонт грузовых вагонов.

В структуре конкурентного окружения ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на рынке услуг по ремонту грузовых вагонов можно выделить:
- ОАО «Вагонная ремонтная компания-1 (ОАО «ВРК-1») ОАО «Вагонная ремонтная компания-2 (ОАО «ВРК-2»), ОАО «Вагонная ремонтная компания-3 (ОАО «ВРК-3»). На пути из Ростова-на-Дону –центра перевозок Северо-Кавказской железной дороги до Общества имеется три вагоноремонтных депо этих компаний по ремонту грузовых вагонов, что, в совокупности с невысоким объемом перевозок в регионе, ставит Общество в невыгодное положение.
-вагоноремонтные предприятия, являющиеся филиалами и дочерними обществами ОАО «РЖД»;
-вагоноремонтные предприятия, принадлежащие частным компаниям.
На вагонные ремонтные депо ОАО «ВРК-1», ОАО «ВРК-2», ОАО «ВРК-3», где производят различные виды ремонта, приходится наибольшая доля в обеспечении ремонта грузовых вагонов. На ОАО «Барнаульский ВРЗ» и АО «Рославльский ВРЗ, АО «Саранской ВРЗ» размещены наибольшие заказы по сложным видам ремонта грузовых вагонов собственности ОАО «РЖД» и частных операторов.

2.5.1.3. Ремонт и формирование колесных пар.

Среди предприятий, конкурирующих с ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на рынке ремонта и формирования колесных пар, преобладают:

- АО «Вагонреммаш»;
- ОАО «Вагонная ремонтная компания-1 (ОАО «ВРК-1») ОАО «Вагонная ремонтная компания-2 (ОАО «ВРК-2»), ОАО «Вагонная ремонтная компания-3 (ОАО «ВРК-3»);
- ОАО «Вологодский ВРЗ»;
- ОАО «Саранский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Рославльский вагоноремонтный завод»;
- ОАО «Красноярский электровагоноремонтный завод».

Конкурентным преимуществом Общества является качество и сроки предлагаемых услуг, осуществляемых высококвалифицированными работниками.

Деятельность Общества связана с различными факторами риска, которые могут негативно сказаться на работе Общества, его активах и финансовом результате.

2.5.1.4. Макроэкономические факторы риска

Политическую ситуацию в стране можно оценить как стабильную в среднесрочной перспективе, влияние политических факторов на Общество можно охарактеризовать как умеренное.

Влияние экономической ситуации в стране можно оценить как высокое. Это вызвано тем, что макроэкономическая стабильность в РФ остается уязвимой, ввиду сильной зависимости ее экономики от ситуации на мировом рынке, в среднесрочной перспективе такие угрозы являются высокими. Предпринимаемые Правительством РФ меры в виде накопления золотовалютных резервов и формирования стабилизационного фонда позволят сгладить негативные последствия от возможного изменения ситуации в более отдаленном будущем. В среднесрочной перспективе сохранится возможность неблагоприятных макроэкономических изменений и ухудшений экономических условий в России. Неблагоприятные финансовые или экономические условия, вероятно, повлекут за собой уменьшение деловой активности потребителей услуг Общества и, соответственно, их спроса на транспортные услуги. Кроме того, существующие клиенты могут оказаться частично или полностью неспособными оплачивать уже полученные от Общества услуги.

2.5.1.5. Маркетинговые факторы риски.

Произошло изменение структуры спроса: уменьшился спрос на сложные виды ремонта, такие как КРП, КВР, КР-2 в связи с перераспределением ограниченных средств ОАО «РЖД» и других компаний

в сторону закупки нового подвижного состава. Увеличился спрос на КР-1, ДР, что приводит к риску получить убытки за счет выполнения «дешевого» ремонта.

Ввиду того, что потребность в услугах ремонта основного заказчика ОАО «РЖД» в лице АО «Федеральная пассажирская компания» падает, возникает необходимость расширить сферу услуг для прочих потребителей, не входящих в систему ОАО «РЖД», но осложняющим фактором здесь является невыгодное географическое положение Общества. Ближайший заказчик - Ростов-Главный находится в 700 км. и у потенциальных заказчиков создаются дополнительные затраты на логистику (свыше 100 тыс. руб. на 1 вагон).

Для минимизации вероятности сокращения объемов продаж необходимо вести активную маркетинговую политику, направленную на привлечение новых сторонних клиентов и увеличение доли рынка. А также заключение долговременных договоров на ремонт подвижного состава, как со сторонними клиентами, так и с холдингом «РЖД».

2.5.1.6. Финансовые факторы риска.

Снижение грузоперевозок, перераспределение грузопотока отрицательно влияет и на ремонтный фонд пассажирских вагонов. Усиление ценового давления со стороны поставщиков в результате роста цен, связанного с необходимостью компенсирования компаниями спада доходов приводит к увеличению себестоимости ремонта подвижного состава. В результате этого фактора возможно снижение спроса на услуги завода. С точки зрения финансовых результатов деятельности Общества за 2016 год, влияние фактора инфляции отрицательно. Годовая индексация цен на ремонт пассажирских вагонов по основному заказчику АО «ФПК» не соответствует проценту инфляции, который закладывается в бюджете страны, индексация планируется значительно в меньших размерах. Согласно заключенному договору отсрочка платежа составляет 30 дней (иногда достигает и 45 дней), следовательно, пополнение оборотных средств идет с задержкой, инфляция заметно снижает покупательную способность рубля за время ожидания отсроченного платежа. При ремонте вагонов выполняются все работы, предусмотренные «Руководством», а при постановке в ремонт неукомплектованного, изношенного сверх нормы подвижного состава заключается дополнительное соглашение с отсрочкой платежа до 60 дней. Увеличение темпов роста цен на материалы, тарифов страховых сборов, в условиях жесткого регулирования стоимости ремонтных работ ведет к росту затрат Общества.

2.5.1.7. Правовые факторы риска.

Поскольку Общество не имело просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней (на 31.12.2016г.), то налоговое влияние может рассматриваться как слабое. Применение Федеральной

антимонопольной службой законодательства о доминирующем положении субъектов на рынке оценивается как незначительное, поскольку доля ДЗО на рынке по ремонту подвижного состава минимальна.

2.5.1.8. Социальные факторы риска.

Эти факторы имеют наиболее выраженные отрицательные оценки. В течение 2011-2016 года Общество потеряло большую часть высококвалифицированных работников узких рабочих специальностей в связи с вынужденной проводимой политикой Общества по минимизации затрат. Это привело к тому, что штат квалифицированными кадрами не укомплектован. Социальные риски для Общества можно оценить как высокие.

2.5.1.9. Технологические факторы риска.

Необходимость замены морально и физически изношенных основных фондов. Слабая технологическая база и отсутствие технической и конструкторской документации на новые типы подвижного состава, такие как производство ремонта кондиционирования воздуха, ремонта биотуалетов и привода генератора от средней части оси, ремонт вагонов с дисковыми тормозами.

2.5.2. Прогноз уровня конкуренции

В состав основных конкурентов Общества войдут предприятия, входящие в структуру ОАО «РЖД» и прочие организации, выполняющие подобные виды ремонта.

К основным конкурентам Общества по ремонту пассажирских вагонов можно отнести АО «Вагонреммаш», включающие Воронежский ВРЗ, Тамбовский ВРЗ и Новороссийский ВРЗ, а также АО «ФПК», Красноярский ЭВРЗ, Вологодский ВРЗ.

На рынке ремонта колесных пар предвидится повышение конкуренции среди вагоноремонтных заводов, связанное с тем, что крупные промышленные предприятия, являющиеся собственниками грузовых вагонов, активно приобретают собственное оборудование для производства ремонта колесных пар (по крайней мере, частичного) с целью снижения издержек. Это ведет к уменьшению спроса на заводской ремонт колесных пар, и повысит конкуренцию в данной сфере среди вагоноремонтных предприятий.

Кроме того, ряд вагоноремонтных предприятий, не имеющих в настоящее время оборудования для проведения данного ремонта, приобретут необходимые производственные средства и тем самым увеличат рыночное предложение по данному виду услуг, что также увеличит конкуренцию.

Раздел 3. Корпоративное управление

3.1. Принципы корпоративного управления

В настоящее время эффективное корпоративное управление в любом акционерном обществе становится решающим фактором успешной работы организации, в итоге определяющим ее репутацию и инвестиционную привлекательность.

Основными целями корпоративного управления в Обществе являются:

- повышение эффективности контроля акционерами Общества над деятельностью менеджмента Общества;
- повышение доверия потенциальных инвесторов к механизмам привлечения инвестиций в Общество;
- повышение капитализации Общества.

Организация корпоративного управления в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» имеет ряд особенностей. Прежде всего это наличие крупного акционера – ОАО «Российские железные дороги», которому принадлежат 99,99997% акций Общества.

Корпоративное управление Обществом осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, одобренным на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 года (протокол № 49) и рекомендованным к применению ФКЦБ России Распоряжением № 421/р от 04.04.2002 г. «О рекомендациях к применению Кодекса корпоративного поведения».

Сознавая ответственность и важность корпоративного управления для успешного ведения бизнеса Общества и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности Общества лицами, ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» считает необходимым придерживаться следующих принципов корпоративного поведения:

- обеспечение защиты прав акционеров Общества методом предварительного урегулирования и разрешения возникающих конфликтов интересов;
- обеспечение равного отношения ко всем группам акционеров Общества, включая миноритарных акционеров, предоставление каждому из них одинаково эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- обеспечение прав акционеров на получение информации о деятельности Общества, включая право на ознакомление с документами (Устав Компании, внутренние документы, годовые отчеты, документы бухгалтерского учета и отчетности и др.);
- своевременное раскрытие информации об Обществе, в том числе об ее финансовом положении, экономических показателях, структуре

собственности и управления;
- обеспечение эффективного контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- соблюдение предусмотренных законодательством прав работников Общества, развитие партнерских отношений между Обществом и работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда;
- осуществление членами органов управления Общества своих обязанностей с соблюдением требований российского законодательства в интересах Общества и всех акционеров;
- соблюдение интересов Общества, а также интересов ее акционеров при совершении сделок с целью получения прибыли, а также увеличения стоимости активов Общества.

3.2. Основные документы, регулирующие деятельность ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

- Устав;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров.

3.3 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ

Сведения о соблюдении Обществом требований Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ представлены в табл. 3.3.1:

Таблица 3.3.1

Соблюдение Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Соблюдается	В соответствии со ст. 11.4 Устава Общества
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров	Соблюдается	В соответствии со ст. 51 ФЗ «Об акционерных обществах» список лиц, имеющих право на участие в общем собрании

	– до даты окончания приема бюллетеней для голосования		акционеров, предоставляется Обществом для ознакомления по требованию лиц, включенных в этот список и обладающих не менее чем 1% голосов
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	В соответствии со ст. 13 Устава Общества
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Устав и внутренние документы Общества не содержат таких требований
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 3.1 «Положения о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Совет директоров			
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с п. 15.1 Устава Общества
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 12 ст.15.1 Устава Общества
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	В соответствии с п.19.8 Устава Общества
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в	Соблюдается	

	области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг		
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	В соответствии с п. 10.9 Устава
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	В соответствии с п. 15.3 Устава Общества, п. 3.5 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Не соблюдается	Такие внутренние документы Обществом не утверждены
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	В соответствии с. 5.1. Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	За период с 01.01.2013 г. по 31.12.2013г. проведено 15 заседаний Совета директоров
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Ст. 7 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	В соответствии с пп. 38 п. 15.1 Устава Общества
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается	Ст. 3 «Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по стратегическому планированию
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Соблюдается (временно не действует)	20[1] Устава Общества
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применимо	В Обществе отсутствуют независимые и неисполнительные директора
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует независимый директор
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Соблюдается	В соответствии с Положением комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено

31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соблюдается	Положение комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено

40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Пп. 21,22 и 37 п. 15.1 Устава Общества
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества.
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества

	генеральному директору и членам правления акционерного общества		
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не применимо	Функции единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Соблюдается	В соответствии с Положением об урегулировании конфликта интересов ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	Функции единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Не соблюдается	Отчеты о деятельности Компании предоставляются Совету директоров ежеквартально
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	В соответствии с п. 19.18 Устава Общества Генеральный директор несет ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу его виновными действиями (бездействиями), если иные основания и размер ответственность не установлены

			федеральными законами.
Секретарь общества			
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	Положение о Секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	П. 18.3 Устава Общества и ст. 3.2 «Положения о секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	Уставом данные требования не определены. Но определены Положением о секретаре Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
Существенные корпоративные действия			
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	В соответствии с пп. 24 п. 15.1 Устава Общества
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	В соответствии с пп. 42 п. 15.1 Устава Общества
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока	Не соблюдается	Данное требование Уставом Общества не определено

	приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)		
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается	Данное требование Уставом Общества не определено
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данные требования не определены
Раскрытие информации			
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением об информационной политике.
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не соблюдается	Уставом или внутренними документами Общества данные требования не определены
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Не соблюдается	Перечень информации, документов и материалов определяется Советом директоров Общества при подготовке к проведению Общего собрания

			акционеров
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	Сайт Общества – www.vvrz.ru Раскрытие информации происходит на сайте www.vvrz.ru
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не соблюдается	Данное требование не определено внутренними документами Общества. В соответствии с требованиями п. 1.14 (п.п. «а» и «г») «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Приказом ФСФР РФ от 16.03. 2005г. №05-5/пз-н, Общество раскрывает информацию о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, если цена такой сделки составляет 5% и более от балансовой стоимости активов Компании, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату перед одобрением такой сделки уполномоченным органом Общества
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках,	Не соблюдается	Данное требование не отражено во внутренних

	которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества		документах Общества. В соответствии с Приказом ФСФР РФ от 16.03. 2005г. №05-5/пз-н «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», компанией раскрываются сведения, влияющие на рыночную стоимость его ценных бумаг, а также информация в форме сообщений о существенных фактах Общества.
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не соблюдается	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО

			«ВВРЗ им. С.М. Кирова»
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Не соблюдается	Положением о службе внутреннего контроля «ВВРЗ им. С.М. Кирова» не предусмотрено.
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не соблюдается	Данное требование не предусмотрено Уставом Общества
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается	Вынесение таких вопросов на рассмотрение Совета директоров

			производится по стандартной процедуре, установленной в Обществе для вынесения вопросов на Совет директоров
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	«Положение о ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» (разд. 7 «Порядок проведения ревизионных проверок»)
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Соблюдается	В соответствии с Положением Комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением о дивидендной политике.
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не применимо	Рекомендации, касающиеся условий выплаты дивидендов по привилегированным акциям, к Обществу не применимы ввиду отсутствия в Компании данной категории акций
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-	Не соблюдается	Уставом Общества и Положением о дивидендной политике не предусмотрено

	сайте акционерного общества в сети Интернет		

3.4. Органы управления

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Генеральный директор

3.4.1. Общее собрание акционеров

В соответствии со ст. 10 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания акционеров, определены в ст. 10, п. 10.2 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является дочерним обществом ОАО «Российские железные дороги».

Другим акционером ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» является Автономная некоммерческая организация «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

Обзор собраний акционеров за 2016год

В 2016 году было проведено годовое общее собрание акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» (2 июня) и внеочередное общее собрание акционеров (25 января).

На годовом общем собрании акционеров были рассмотрены следующие вопросы:

1. Утверждение годового отчета.
2. Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе утверждение отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков).
3. Распределение прибыли убытков по результатам финансового года.
4. Выплата (объявление) дивидендов по результатам финансового года.
5. Выплата членам совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.
6. Выплата членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.
7. Избрание членов совета директоров Общества.
8. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
9. Утверждение аудитора Общества.

10. О внесении изменений в Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений членам Совета директоров за участие в заседаниях.

На внеочередном общем собрании акционеров был рассмотрен следующий вопрос:

О внесении изменений в Положение о Совете директоров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова.

3.4.2 Совет директоров

Порядок деятельности и проведения заседаний Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» регулируется Положением о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Совет директоров осуществляет:

- общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров;
- контроль исполнения решений общих собраний акционеров и обеспечения прав акционеров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, определены ст. 15 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Совете директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

Состав Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

В соответствии с п. 16.1 Устава Общества количественный состав Совета директоров составляет 5 (пять) человек.

Состав Совета директоров в 2016г. на годовом общем собрании акционеров был переизбран.

Учредителями был избран следующий новый состав Совета директоров ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова»:

Бекузаров Виталий Ахсарбекович – генеральный директор ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»;

Адигамова Эльвира Ринатовна – заместитель начальника отдела Департамента экономики ОАО «РЖД»;

Карагудин Игорь Романович – заместитель главного инженера Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

Федосов Юрий Александрович – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»;

Шинкарук Андрей Сергеевич – начальник Управления вагонного хозяйства АО «ФПК».

Председатель Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Карагудин Игорь Романович (03.08. 1969 г.р.)

С 01.10. 2012г. по 08.12. 2013г. – начальник Минераловодской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры Центральной дирекции инфраструктуры-филиала ОАО «РЖД»;

С 09.12. 2013г. по н.в. – заместитель главного инженера Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Заместитель председателя Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Федосов Юрий Александрович (07.10.1979г.р.)

С декабря 2004 года по настоящее время – ОАО «Российские железные дороги», Департамент управления дочерними и зависимыми обществами, специалист 1 категории, ведущий специалист, главный специалист, заместитель начальника отдела, начальник отдела сводной отчетности и контроля.

Члены Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

Бекузаров Виталий Ахсарбекович (09.06. 1952 г.р.)

С 24.04. 2007г. по настоящее время – генеральный директор ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Шинкарук Андрей Сергеевич (02.01. 1979 г.р.)

С 17.02.2010. 2011г. по 17.11. 2014г. – заместитель начальника Московского филиала ОАО «ФПК»;

С 2015г. по 2016г. – начальник Управления вагонного хозяйства АО «ФПК».

Адигамова Эльвира Ринатовна (29.06. 1981 г.р.)

С декабря 2012г. по н.в. – заместитель начальника отдела планирования и анализа экономических взаимоотношений ДЗО Департамента экономики ОАО «РЖД».

Обзор заседаний Совета директоров за 2016 год

В 2016 году было проведено 15 заседаний Совета директоров Общества.

На заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

1. О принятии к руководству распоряжение ОАО «РЖД» №3140р от 29 декабря 2015г. «Об упорядочении использования служебных легковых автомобилей, предназначенных для отдельных категорий руководящих работников дочерних обществ ОАО «РЖД» и пакета документов, утвержденных данным распоряжением.
2. Об утверждении корпоративного стандарта управления чистым оборотным капиталом Холдинга «РЖД».
3. О неиндексации в 2016 году заработной платы генеральному директору Общества.
4. О заключении с генеральным директором Общества дополнительного соглашения к трудовому договору.
5. О Положении об организации внутреннего аудита в холдинге «РЖД».
6. О согласовании сроков предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска генеральному директору Общества.
7. Об утверждении инструкций о выезде из Российской Федерации работников Общества и о приеме иностранных делегаций и граждан в Обществе.
8. Об утверждении Кодекса деловой этики Общества.
9. О включении вопросов, внесенных акционерами в повестку дня годового общего собрания акционеров ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».
10. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об избрании совета директоров Общества».
11. О включении кандидатов, выдвинутых акционерами, в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об избрании ревизионной комиссии Общества».
12. О мероприятиях по подготовке к проведению годового общего собрания акционеров Общества.

13. Об утверждении плана работы Службы внутреннего контроля Общества на 2016 год.
14. Об утверждении бюджета Службы внутреннего контроля Общества на 2016 год.
15. О закупочной деятельности Общества.
16. О внесении изменений в Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений членам Совета директоров за участие в заседаниях.
17. Об утверждении плана работы Службы внутреннего контроля Общества на 2016 год.
18. Об утверждении антикоррупционной политики Общества.
19. О согласовании сроков предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска генеральному директору Общества.
20. О вынесении на утверждение общим собранием акционеров вопроса о внесении изменений в Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений членам Совета директоров за участие в заседаниях.
21. О созыве годового общего собрания акционеров Общества.
22. Об определении формы проведения годового общего собрания акционеров.
23. Об определении даты, места и времени проведения годового общего собрания акционеров, а также почтового адреса, по которому могут быть направлены заполненные бюллетени.
24. Об определении даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров.
25. Об утверждении повестки дня годового общего собрания акционеров.
26. Об избрании секретаря годового общего собрания акционеров.
27. Об определении лица, осуществляющего функции счетной комиссии Общества.
28. Об определении порядка сообщения лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров, о проведении годового общего собрания акционеров, утверждение формы и текста сообщения.
29. Об определении перечня информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров, при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, и порядка ее предоставления.
30. Об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования на годовом общем собрании акционеров Общества.

31. О предварительном утверждении годового отчета Общества за 2015г.
32. Рассмотрение бухгалтерской отчетности Общества за 2015г., в том числе отчета о прибылях и убытках.
33. О порядке распределения прибыли Общества по итогам 2015г.
34. О выплате дивидендов по итогам 2015г.
35. О выплате вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества.
36. О включении кандидатов в список кандидатур для голосования по вопросу повестки дня годового общего собрания акционеров «Об утверждении аудитора Общества».
37. Отчет генерального директора о результатах деятельности Общества за 2015 год (о выполнении бюджета, о выполнении договоров, о кадровой политике, о кредитной политике, о социальных программах, о страховой защите, об исполнении решений совета директоров).
38. Отчет генерального директора об исполнении Среднесрочной стабилизационной программы Общества на период до 2017 года.
39. О порядке реорганизации производственных подразделений.
40. Об избрании Председателя Совета директоров Общества.
41. Об избрании заместителя Председателя Совета директоров Общества.
42. Об избрании секретаря Совета директоров Общества.
43. Об утверждении плана работы Совета директоров Общества на 2015-2016 гг.
44. Избрание состава комитета по аудиту Совета директоров Общества.
45. Об утверждении методики формирования отчетов о выполнении бюджетов дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» в новой редакции.
46. О включении в перечень должностей, назначение на которые осуществляется по согласованию с Советом директоров Общества, должностей всех уровней руководителей, в ведении которых находятся вопросы корпоративной безопасности.
47. По рассмотрению эффективности работы менеджмента по обеспечению соответствия темпов снижения доходов и расходов в 2015 и 2016 годах.
48. О рассмотрении пояснений касательно оговорки аудитора по необходимости создания резерва под снижение стоимости материальных ценностей.
49. Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов.

50. О внесении изменений в Положение о выплате членам Комитета по аудиту Совета директоров ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций.
51. О согласовании переноса сроков предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска генеральному директору Общества.
52. О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».
53. О внесении изменений в Регламент взаимодействия Центра организации закупочной деятельности ОАО «РЖД» и его региональных подразделений с ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» при осуществлении ими закупочной деятельности.
54. Об утверждении Порядка сообщения работниками ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» о получении подарка, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка, а также зачисления средств, вырученных от их реализации.
55. Избрание генерального директора Общества.
56. Определение условий трудового договора с генеральным директором Общества.
57. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с генеральным директором Общества.
58. О внесении изменений в методику формирования бюджета Общества.
59. О внесении изменений в структуру пояснительной записки к бюджету Общества.
60. О рассмотрении плана (программы) мероприятий по сокращению операционных расходов в 2016 году не менее чем на 10 процентов.
61. Избрание состава комитета по аудиту Совета директоров Общества.
62. Об определении размера оплаты услуг Аудитора.
63. О закупках отечественного конкурентоспособного программного обеспечения, необходимого для деятельности Общества.
64. Об оказании благотворительной помощи Хасиеву А.Н., требующей установку комплекта имплантатов для остеосинтеза в размере 60 000 руб.
65. Избрание генерального директора Общества.
66. Определение условий трудового договора с генеральным директором Общества.
67. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с генеральным директором Общества.
68. Отчет генерального директора о выполнении мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе ревизионной проверки деятельности Общества за 2015г.

69. Об утверждении документов в области информатизации.
70. Об утверждении методики формирования бюджетов Общества.
71. О внесении изменений в примерную структуру пояснительной записки к бюджетам Общества.
72. Об утверждении регламента формирования и контроля исполнения бюджета Общества в новой редакции.
73. О порядке выявления и реализации непрофильных активов.
74. Об утверждении плана (программы) мероприятий Общества по сокращению операционных расходов в 2016 году.
75. Избрание генерального директора Общества.
76. Определение условий трудового договора с генеральным директором Общества.
77. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с генеральным директором Общества.
78. Об утверждении методических рекомендаций по оценке коррупционных рисков в Обществе.
79. О приобретении сканирующего устройства УСК-5Т.
80. О приобретении устройства сканирования оси колесной пары вагонов УСО-1М со стандартными образцами ОСО-32-006-2002, ОСО-32-008.09 №1 и №2.
81. Избрание генерального директора Общества.
82. Определение условий трудового договора с генеральным директором Общества.
83. Определение лица, уполномоченного от имени Общества подписать трудовой договор с генеральным директором Общества.
84. Об утверждении методических рекомендаций по оценке коррупционных рисков в Обществе.
85. Об утверждении порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений с учетом.
86. Об определении ООО «ТрансЛом» покупателем лома и отходов черных и цветных металлов, образующихся в процессе производственно-хозяйственной деятельности Общества.
87. Об утверждении регламента взаимодействия дочерних обществ ОАО «РЖД» и ООО ТрансЛом» при централизованной реализации металлолома и типового договора поставки металлолома.
88. Об утверждении Руководства по системе менеджмента безопасности движения в холдинге «РЖД».
89. О внесении изменений и дополнений в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества.
90. О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова».

91. О внесении изменений в Регламент взаимодействия Центра организации закупочной деятельности ОАО «РЖД» и его региональных подразделений с дочерними обществами ОАО «РЖД» при осуществлении ими закупочной деятельности.
92. О рассмотрении дебиторской задолженности Общества за 9 месяцев 2016 года.
93. О реализации утвержденного плана мероприятий по внедрению в Обществе положений Кодекса корпоративного управления.
94. О системе внутрикорпоративных стандартов аудиторской деятельности холдинга «РЖД».
95. Об утверждении регламента организации системы планирования и анализа дебиторской задолженности Общества.

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров.

В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Совета директоров состоит из двух частей: вознаграждение за участие в работе Совета директоров и годовое вознаграждение.

Вознаграждение за участие в работе Совета директоров. За участие в заседании Совета директоров (независимо от формы его проведения) члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», в месячный срок после проведения заседания Совета директоров. Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены. Данное вознаграждение не выплачивается в случае наличия сверхпланового убытка на последнюю отчетную дату (год, квартал), предшествующую дате проведения заседания совета директоров.

Годовое вознаграждение. В месячный срок после проведения годового общего собрания акционеров Общества члену Совета директоров выплачивается вознаграждение, размер которого рассчитывается по формуле, согласно Положению.

С полным текстом Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

3.4.3. Генеральный директор

В соответствии с п. 19.1 Устава Общества Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Генеральный директора Общества без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, Уставом и решениями Совета директоров Общества. Вопросы, относящиеся к компетенции Генерального директора, определены ст. 19 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

Данные о Генеральном директоре Общества

Бекузаров Виталий Ахсарбекович (1952 г.р.) – избран Генеральным директором Общества 15 марта 2007 года сроком на 1 год.

25 апреля 2008 года Бекузаров В. А. был избран генеральным директором на новый срок до 01 июля 2011 года.

29 июня 2011 года Бекузаров В.А. был избран повторно генеральным директором сроком на 3 (три) года.

1 августа 2014 года Бекузаров Виталий Ахсарбекович был избран повторно генеральным директором сроком на 1 (один) год.

Поощрение Генерального директора Общества в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации относится к компетенции Совета директоров Общества.

31 августа 2015 года Бекузаров Виталий Ахсарбекович был избран повторно генеральным директором сроком на 1 (один) год.

В августе 2016 года полномочия Бекузарова В.А. были продлены на 2016 год.

3.4.4. Органы контроля общества

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия Общества на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Порядок деятельности и проведения заседаний Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» регулируется Положением о Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», утвержденным внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», а также Уставом Общества.

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Ревизионная комиссия:

– является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и

структурных подразделений аппарата управления Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества;

- Действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества;
- При осуществлении своей деятельности независима от должностных лиц органов управления Общества и должностных лиц структурных подразделений аппарата управления Общества;
- В своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением и другими внутренними документами Общества, утвержденными Общим собранием акционеров Общества.

Вопросы, относящиеся к компетенции Ревизионной комиссии, определены ст. 20 Устава ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

Состав Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

В соответствии с п. 20.1 Устава Общества количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет 3 (три) человека.

1 июня 2016г. на годовом общем собрании акционеров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» был избран новый состав Ревизионной комиссии.

Список Ревизионной комиссии Общества представлен в табл. 3.4.4.1:

Таблица 3.4.4.1

Ревизионная комиссия Общества

Должность в Ревизионной комиссии	Ф.И.О.	Год рождения	Должность и место работы
Председатель Ревизионной комиссии	Асланян Гагик Климентович		Начальник Ростовского регионального управления Центра «Желдорконтроль».
Член Ревизионной комиссии	Кужелева Светлана Анатольевна		Главный ревизор Ростовского РУ Центра «Желдорконтроль»
Член Ревизионной комиссии	Скорикова Елена Валерьевна		Начальник отдела Ростовского РУ Центра «Желдорконтроль».

Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Ревизионной комиссии

В соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества производится следующим образом:

- За участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества члену Ревизионной комиссии выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги».
- Выплата указанного в настоящем пункте вознаграждения производится в месячный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии). Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены.
- Годовое общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения члену Ревизионной комиссии в размере, не превышающем двадцатикратную сумму минимальной оплаты труда в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги», за каждую проведенную проверку (ревизию).

Источником выплаты указанного в настоящем пункте вознаграждения является чистая прибыль, полученная Обществом за прошедший финансовый год.

С полным текстом Положения о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

3.5. Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 1 172 956 000 (один миллиард сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть тысяч) рублей.

Обществом размещены обыкновенные именные бездокументарные акции в количестве 1 172 956 000 (один миллион сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть) штук одинаковой номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая.

3.5.1. Структура акционерного капитала

Держателями акций Общества являются ОАО «Российские железные дороги» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной

реформы на железнодорожном транспорте. Структура акционерного капитала Общества показана в табл. 3.5.1.1:

Таблица 3.5.1.1

Структура акционерного капитала Общества

Наименование организации	Ед.изм.	Всего акций	В том числе:		Доля в уставном капитале
			привилеги-рованных	обыкновен-ных	
Уставный капитал, всего	руб.шт.	1 172 956	0	1 172 956	
в том числе:					
ОАО «Российские железные дороги»	руб.шт.	1 172 955	0	1 172 955	99,99997%
АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»	руб.шт.	1	0	1	0,00003%

3.5.2. Данные о ценных бумагах

В июле 2007 года было проведено размещение обыкновенных акций ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем приобретения их учредителями Общества при его учреждении – ОАО «РЖД» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

На основании приказа Федеральной службы по финансовым рынкам № 07-1487/пз-и от 05.07.2007 г. была проведена регистрация выпуска и отчета об итогах выпуска ценных бумаг ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова». Выпуску присвоен государственный регистрационный номер 1-01-55286-Е от 05.07.2007 г.

В связи с тем, что Общество зарегистрировано в качестве юридического лица 10 апреля 2007 года, информация приводится с даты государственной регистрации (табл. 3.5.2.1 и рис. 3.5.2.1).

Таблица 3.5.2.1

Держатели акций Общества

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в уставном капитале по состоянию на	
	10.04. 2007 г.	31.12.2014 г.
ОАО «Российские железные дороги»	99,99997%	99,99997%
АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»	0,00003%	0,00003%

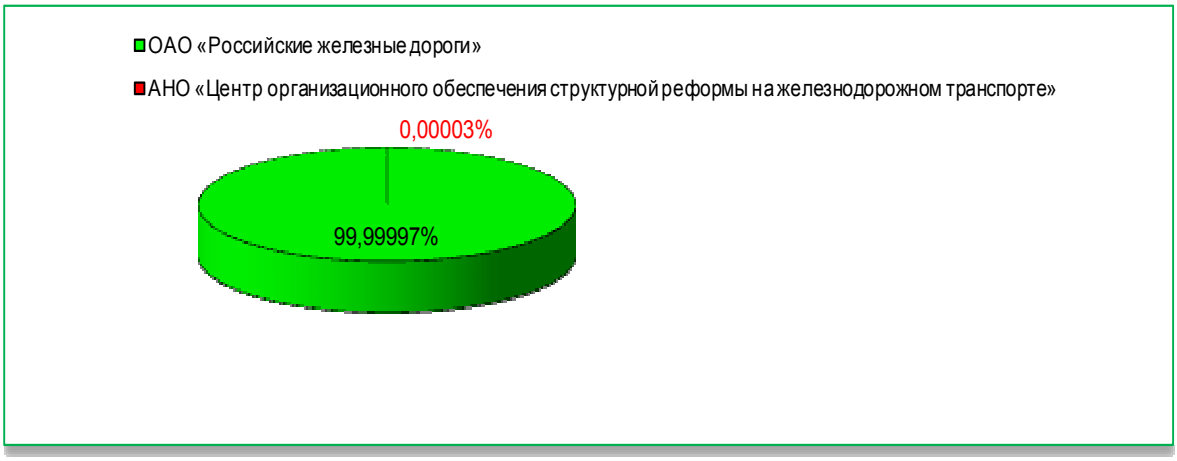

Рис. 3.5.2.1. Держатели акций ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

3.6. Информация о регистраторе, оценщике и аффилированных лицах общества

3.6.1. Информация о регистраторе

Держателем Реестра Общества в 2016г. являлось ЗАО «Регистраторское общество «СТАТУС».

3.6.2. Аффилированные лица общества

Список аффилированных лиц по состоянию на 31.12.2016 г. приведен в табл. 3.6.2.1.

Таблица 3.6.2.1

Аффилированные лица общества

№ п/п	Фамилия, имя, отчество аффилированного лица, наименование юридического лица	Место жительства физического лица (указывается только с согласия физического лица), место нахождения юрид. лица	Основание, в силу которого лицо признается аффилированным	Дата наступления основания	Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %	Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций акционерного общества, %
1.	Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	г. Москва, ул. Новая Басманная, 2	Юридическое лицо, которое имеет право распоряжаться более чем 20% общего количества голосов	16.03.2007г.	99,999	99,999
2.	Белозеров Олег Валентинович	г. Москва	Президент ОАО «РЖД»	20.08.2015г.	-	-
3.	Адигамова Эльвира Ринатовна	г. Москва	Член совета директоров	01.06. 2016г.	-	-
4.	Карагудин Игорь Романович	г. Москва	Член совета директоров	01.06. 2016г.	-	-
5.	Федосов Юрий Александрович		Член совета директоров	01.06. 2016г.	-	-

6.	Шинкарук Андрей Сергеевич	г. Москва	Член совета директоров	01.06. 2016г.	-	-
7.	Бекузаров Виталий Ахсарбекович	г. Владикавказ	Генеральный директор, Член Совета директоров	16.03. 2007г.	-	-
8.	Бекузарова Заира Дахцикоевна	г. Владикавказ	Супруга генерального директора	16.03. 2007г.	-	-
9.	Бекузаров Сослан Витальевич	г. Владикавказ	Сын генерального директора	16.03. 2007г.	-	-
10.	Бекузарова Залина Витальевна	г. Владикавказ	Дочь генерального директора	16.03. 2007г.	-	-
11.	Бекузарова Мадина Витальевна	г. Владикавказ	Дочь генерального директора	16.03. 2007г.	-	-

*Согласие физических лиц на указание места жительства не получено

3.7. Информация о совершенных обществом крупных сделках

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом в 2016 году не совершались.

3.8. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2016 году Обществом совершались следующие сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность:

- С ОАО «РЖД»:
- в лице ЦТА – структурного подразделения ОАО «РЖД» на оказание услуг по инспекционному и приемочному контролю продукции.

- с ОАО «Федеральная пассажирская компания»:
  - на ремонт вагонов в объеме КР-1, КР-2,
  - на услуги по переработке, хранению и отгрузке металлолома.

- с ОАО «Петуховский литейно-механический завод» на поставку МТР.

- с ОАО «Торговый дом «РЖД»:
  - агентский договор.
  - на услуги по переработке, хранению и отгрузке металлолома.

Раздел 4. Основные производственные показатели Общества

4.1. Труд и заработная плата

Фактическая среднесписочная численность персонала составила 496 человек, 101,4 % к соответствующему периоду прошлого года.

Производительность труда всего персонала - 744,2 тыс. руб., 98,4% к соответствующему периоду прошлого года. Производительность труда производственного персонала 966,3 тыс. руб. и 99,8% к соответствующему периоду прошлого года.

Среднемесячная заработная плата работников составила 18689 рублей, что составляет 95,0% от уровня соответствующего периода прошлого года. При этом темп роста реальной заработной платы (с учетом инфляции) – 88,7%.

Во 1 квартале 2016 года Общество работало в режиме неполной рабочей недели с дополнительным выходным днем – пятницей (кроме работников со сменным режимом и работников ВРЦ и РЗЦ).

Работникам - повременщикам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы, были пересмотрены срочные трудовые договора с работающими пенсионерами, не продлены трудовые договора с *5* работниками.

В результате проведения коллективных переговоров между администрацией и профсоюзным комитетом Общества были пересмотрены социальные льготы, гарантии и компенсации по коллективному договору сверх законодательства РФ, часть их была отменена и в течение года не выплачивалась.

По итогам 2016 года объем производства составил 368,540 млн. руб., что по отношению к 2015 года - 100,4%.

По состоянию на 31 декабря 2015 года предприятие оказалось в сложнейшем положении в связи с тем, что не было заказов, и не был сформирован Бюджет на 2016 год.

АО «ФПК» 31.12.2015г. заключило с Обществом Договор подряда №ФПК-15-414 на ремонт 37 пассажирских вагонов сроком январь-апрель 2016г. В соответствии с поручением старшего вице – президента С.В. Мальцева №П-СМ-15 от 29.02.2016г. между ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» и АО «ФПК» до 31.03.2016г. должен был быть заключен договор на капитальный ремонт 113 пассажирских вагонов до конца 2016 года. Письмом №2459/ФПКВ от 05.07.2016г. Общество было проинформировано АО «ФПК» о сроке подписания проекта договора не позднее 31 июля 2016г. Проект договора на ремонт пассажирских вагонов в 2016 году получен 29.07.2016 года с распространением срока действия с июня по декабрь 2016г. Окончательный вариант договора с АО «ФПК» на ремонт 113 вагонов был заключен 12.08.2016 года с распространением срока действия с момента подписания до 31 декабря 2016 г. Договора с АО "ФПК" в 2016 году

предусматривали ремонт пассажирских вагонов в объеме КР-1 – 70 единиц, в объеме КР-2 – 80 единиц.

Программа выпуска пассажирских вагонов была составлена таким образом, что загрузка пассажирского производства на 1 полугодие составила 32,4%, на второе полугодие – 58,5%.

Установленное неравномерное плановое распределение по месяцам и несвоевременная подача вагонов привели к невыполнению договорных обязательств, в результате чего был пересмотрено количество вагонов предусмотренных договором в сторону уменьшения. В 2016 году Общество отремонтировало 113 пассажирских вагонов (в т.ч. в объеме КР-1 – 55 единиц, в объеме КР-2 – 58 единиц), по отношению к факту 2015 года – 80,7%.

В соответствии с решением руководства ОАО «РЖД» для обеспечения объектами ремонта между АО «ФГК» и ОАО «Владикавказский ВРЗ им. С.М.Кирова» заключен договор от 27.05.2016г. №ФГК-337-15 на выполнение работ по капитальному ремонту грузовых вагонов. Объем ремонта в соответствии с договором составил 120 вагонов.

Для производства капитального ремонта в адрес завода поступали полувагоны собственности АО «ФГК» в неукомплектованном состоянии (в основном отсутствовали валы торсионные, тяги стояночного тормоза, ступени и скобы лесные внутри кузова и т.д.). Так как выпуск вагонов производится в соответствии с конструкторской документацией, то Общество вынуждено нести необоснованные убытки по восстановлению отсутствующих комплектующих.

Ввиду отсутствия финансовых средств, завод столкнулся с проблемами обеспечения комплектующими деталями для ремонта полувагонов АО «ФГК». Это: замена до 98% установленных поглощающих аппаратов Ш6-ТО4 на РТ-120, чаши износостойкие, упругие элементы скользунов, резиновые демпферы. По техническому состоянию вагонов произведена выбраковка рам боковых в количестве 12 штук, и надрессорных брусьев в количестве 2 штук. Требовалось приобретение дорогостоящих литых деталей, так как тележки модели 18-578, 18-9771 в разделку на металлом не поступают. На обращение в АО «ФГК» на приобретение новых литых деталей ответ не был получен.

Задержка по выпуску вагонов из ремонта произошла также из-за проблем по колесным парам. Полувагоны поступали в ремонт с массовой выбраковкой колёсных пар, так из 28 вагонов тонкомерные колесные пары находились под 17 вагонами, а это более 60%. Площадки разделки вагонов предлагали нам колесные пары по цене 45 тыс. рублей (установка 4-х колесных пар в сумме составляет 180 тыс.). Кроме этого, при ремонте новых для завода моделей тележек 18-578 сложилась ситуация, требующая согласно руководящих документов установки дорогостоящих деталей, отличающихся от деталей тележки модели 18-100 (чаша износостойкая стоимость 1шт с НДС составляет 4 248р, демпфера и т.д.). Кроме этого существовала проблема с обеспечением нормативно-технической документации.

В результате по соглашению сторон договор с АО "ФГК" был расторгнут. За 2016 год отремонтировано 37 вагонов капитального ремонта собственности АО "ФГК". В 2015 году ремонт грузовых вагонов не производился.

Для АО "ФГК" в рамках заключенного договора в 2016 году было отремонтировано 153 колесные пары.

Для сторонних Заказчиков было сформировано 16 колесных пар, произведен ремонт 13 колесных пар, оказано услуг на сумму – 0,225 млн. руб.

Загрузка производственных мощностей Общества в 2016 году составила 15,4%, в 2015 году – 14,7%.

Загрузка пассажирского производства в 2016 году составила 33,4%, в 2015 году – 36,3%

Загрузка грузового производства в 2016 году составила 3,1%, в 2015 году мощности грузового производства не были загружены.

Загрузка колесного производства в 2016 году составила 9,8% , в 2015 году - 7,9%.

4.2. Анализ доходов и расходов

За 2016 год доходы составили 369,140 млн. руб., 99,8% к 2015 году. Доходы по заказчикам сложились:

1. для ДЗО ОАО «РЖД» - 366,080 млн. руб., в т.ч.:

Доход от ремонта пассажирских вагонов собственности АО «ФПК» получен в сумме 351,163 млн. руб. или 97,0 % по отношению к 2015 году, в т.ч.: отремонтировано пассажирских вагонов в объеме КР-2 - 58 единиц на сумму 251,593 млн. руб., 146,7% к факту 2015 года. В объеме КР-1 отремонтировано – 55 вагонов на сумму 99,570 млн. руб.

Доход от оказания услуг для АО "ФГК" составил в 2016 году 14,917 млн. руб., в т.ч. от ремонта 37 грузовых вагонов - 10,726 млн. руб., от ремонта колесных пар – 4,191 млн. руб.

Для прочих контрагентов произведено формирование 16 колесных пар на сумму 1,600 млн. руб. и оказано услуг на сумму 1,460 млн. руб. В сумме по прочим контрагентам получен доход - 3,060 млн. руб., или 38,7% к факту 2015 года.

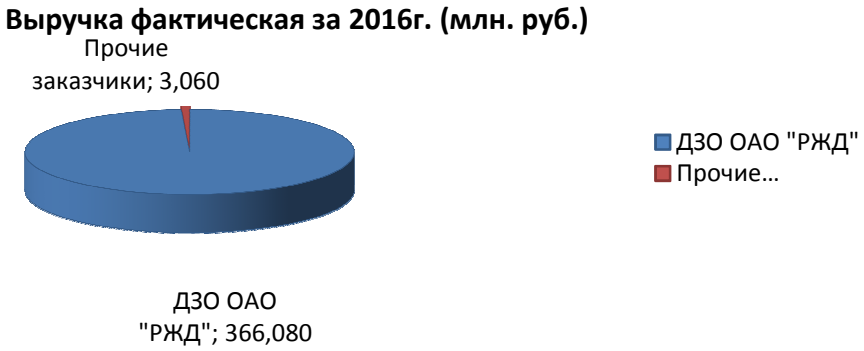

Рис.4.2.1.

Общество постоянно проводило работу по изысканию объектов ремонта, но изыскать заказчика на ремонт приватных вагонов не представилось возможным, из-за отдаленности от промышленной зоны и высоких железнодорожных тарифов. Ввиду резкого снижения грузоперевозок, невыгодного географического положения завода (ближайший заказчик - Ростов-Главный находится в 700 км.), у потенциальных заказчиков создаются дополнительные затраты на логистику (свыше 100 тыс. руб. на 1 вагон).

В 2016 году расходы составили 415,816 млн. руб., 99,4% к факту 2015 года. В том числе расходы по реализации продукции:

- ДЗО ОАО «РЖД» фактически составили 413,020 млн. руб., 103,4% к факту 2015 года.
- прочим контрагентам затраты составили 2,796 млн. руб., 14,9 % к 2015 году.

Себестоимость произведенных работ и услуг составила 415,344 млн. руб., или 99,0% к 2015 году.

По видам деятельности расходы сложились следующим образом:

По ремонту подвижного состава доходы по отношению к факту 2015 года составили 101,1%, фактические затраты сложились в сумме 413,020 млн. руб. и составили 100,8% к факту 2015 года. В т.ч.:

- ремонт грузовых вагонов - 17,700 млн. руб., в 2015 году ремонт грузовых вагонов не производился;
- ремонт пассажирских вагонов - фактические затраты составили 391,106 млн. руб., 95,5% к факту 2015 года. В то время как доходы по отношению к факту 2015 года составили 97,0%.

По прочим видам деятельности затраты фактически составили 2,796 млн. руб., 32,8% факту 2015 года. Доходы по отношению к факту 2015 года составили 38,6%.

Рентабельность по видам деятельности в целом фактически составила (-12,64)% , (2015 год- (-13,07)%) , в том числе по продукции ДЗО ОАО «РЖД» - факт 2016 года (-12,82)%, (2015 год –(-13,59)%), по прочим видам деятельности фактическая рентабельность 8,63% (2015 год (-7,59)%).

Фактический убыток от продаж за 2016 год сложился в размере (-47,241) млн. руб., за 2015 год убыток от продаж составил (-48,710) млн. руб. По заказчикам:

- ДЗО ОАО «РЖД» фактический убыток от продаж составил (-46,940) млн. руб., за 2015 год фактический убыток от продаж составил (-47,783) млн. руб.
- по прочим контрагентам за 2016 год прибыл от продаж – 3,869 млн. руб., за 2015 год - 4,146 млн. руб.

Прочие доходы (внереализация) по факту составили 3,869 млн. руб., или 93,3% к факту 2015 года. Что объясняется снижением доходов от финансовой деятельности в 2016 году.

Прочие расходы составили 26,866 млн. руб., 101,4% к факту 2015 года.

За 2016 год получен отрицательный финансовый результат в размере (-59,867) млн. руб., за 2015 год фактический убыток составил (-59,798) млн. руб.

Убыточная деятельность Общества объясняется:

- неравномерным распределением производственной программы на 2016 год по договору с АО "ФПК". На 2 полугодие пришлось 2/3 годового объема;
- ростом отпускных цен на материально-технические ресурсы. Несмотря на то, что ОАО «РЖД» рекомендовало обеспечить максимальное сдерживание цен на ТМЦ, ОАО «Торговый дом », увеличил цены от 4,6% до 9,9%. Так поставщики сварочных материалов подняли цены в среднем на 6,7%, рост цен на сталь круглую составил - 31,0%, на сталь листовую - 38,7%, на трубы стальные - 5,0%, на электротехническую продукцию - 4,7%, на масла и смазки – 11,1%. При этом АО «ФПК» не индексирует цены на ремонт вагонов;
- низкой загрузкой производственных мощностей, которая составила всего 15,4% (загрузка пассажирского производства составила лишь 33,4%, загрузка грузового производства - 3,08%, загрузка колесного производства – 9,8%,). Низкая загрузка повлияла на удельный вес накладных расходов в себестоимости единицы ремонта. Для сравнения: за 9 месяцев 2016 года при загрузке пассажирского производства на 31,6% , получен убыток в размере - (26,685) млн. руб., за 9 месяцев 2014 года при загрузке пассажирского производства на 50,4% , получена прибыль в размере - 11,525 млн. руб. Общество, в связи с сокращением объемов производства предпринимало меры по сокращению косвенных издержек, были разработаны мероприятия по сокращению операционных расходов на сумму 21,250 млн. руб. Фактическое выполнение мероприятий составило 11,714 млн. руб.;
- ростом цен на услуги ИВЦ (информационные услуги) - на 9%, ООО "Робокон" (поверка оборудования) – 22%, Таганрогский ЦСМ (поверка измерителя шума и вибрации) – 24,5%, СОЦСМ (поверка оборудования) – 12,9%;
- увеличением потребления газа в отопительный сезон из-за низкой температуры окружающей среды;
- увеличением тарифа на электроэнергию в ноябре-декабре на 48%;
- ситуация усугубляется отсутствием согласованных утвержденным порядком норм расходов материалов на вагоны постройки ТВЗ при

проведении ремонта в объеме КР-2 купейных вагонов моделей 61-820, 61-850, 61-817;

- поступлением на завод полувагонов собственности АО «ФГК» в неукомплектованном состоянии, в связи с чем Общество вынуждено было нести необоснованные убытки по восстановлению отсутствующих комплектующих. Ремонтом новых для завода моделей тележек 18-578;
- заниженной предельной стоимостью ремонтных работ вагонов АО "ФГК"(80 000 рублей на вагон). О существовании объективности этой проблемы говорит тот факт, что вопрос по пересмотру цен ремонта грузовых вагонов выносился на рассмотрение АО «ВРК-2» на заседании подкомитета НП «ОПЖТ» (протокол №3 от 23.08.2016г.).

Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

5.1. Основные положения учетной политики

Учетная политика открытого акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету и с учетом особенностей, осуществляемых ОАО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» хозяйственных операций и видов деятельности.

Целью Учетной политики Общества является раскрытие методических и организационных способов ведения бухгалтерского учета, избранных для целей подготовки внешней и внутренней бухгалтерской отчетности Общества.

Проведение инвентаризации имущества и финансовых обязательств Общества и оформление ее результатов осуществляется в соответствии с порядком, установленным Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина России от 13 июня 1995 года №49.

Сроки проведения инвентаризаций, перечень активов и обязательств, проверяемых при каждой из них, устанавливаются распоряжением Генерального директора Общества.

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств. Амортизация по объектам основных средств начисляется ежемесячно путем применения установленных норм, исчисленных в зависимости от срока полезного использования объекта.

Активы стоимостью не более 40000 рублей за единицу отражаются в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества в составе материально-производственных запасов.

Принятие материалов к учету осуществляется после полного завершения процесса их заготовления (включая процедуры доставки на склады, доведения до состояния, пригодного к использованию). Материально-производственные запасы, списываемые в производство, продаваемые на сторону, выбывающие по прочим основаниям, оцениваются по средней себестоимости.

Готовая продукция является частью материально - производственных запасов, предназначенных для продажи, технические и качественные характеристики которых соответствуют условиям договора или требованиям иных документов, в случаях, установленных законодательством РФ.

Готовая продукция отражается в бухгалтерском учете по фактической себестоимости единицы продукции.

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Доходы признаются Обществом только одновременно с соответствующими им расходами.

Прочие доходы и расходы признаются в бухгалтерском учете исходя из временной определенности фактов хозяйственной деятельности и учитываются на счете учета прочих доходов Общества.

Общество создает оценочные резервы:

- резерв сомнительных долгов;
- резерв под снижение стоимости материальных ценностей;

В бухгалтерском учете Общества отражаются следующие оценочные обязательства:

- оценочные обязательства по отпускам работников.

Порядок создания оценочных резервов и оценочных обязательств утверждается Генеральным директором Общества приказом к Учетной политике на основании распоряжений ОАО «РЖД» .

Формирование бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества производится в соответствии с положениями по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ПБУ 4/99), «События после отчетной даты» (ПБУ 7/98), «Информация о связанных сторонах» (ПБУ 11/2008), «Информация по сегментам» (ПБУ 12/2010), «Информация по прекращаемой деятельности» ПБУ 16/02, «Исправление ошибок в бухгалтерском учете и отчетности» (ПБУ 22/2010), «Отчет о движении денежных средств» (ПБУ 23/2011), Методическими рекомендациями по раскрытию информации о прибыли, приходящейся на одну акцию, утвержденными приказами Минфина России от 06 июля 1999 г. № 43н, от 25 ноября 1998 г. № 56н, от 29 апреля 2008 г. № 48н, от 08 ноября 2010 г. № 143н, от 02 июля 2002 г. № 66н, от 28 июня 2010 № 63н, от 2 февраля 2011 г. № 11н, от 21 марта 2000 № 29н соответственно, и нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету, указанными в подразделах 2.1. - 2.18. учетной политики, с учетом следующих особенностей.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества (за исключением отчета о движении денежных средств) составляется исходя из правил учета по методу начисления (допущения временной определенности фактов хозяйственной деятельности).

5.2. Анализ результатов деятельности и финансового положения Общества

5.2.1. Анализ движения денежных средств Общества за отчетный период

Поступление денежных средств за 2016 от покупателей и заказчиков составило 416,035 млн. руб., в т.ч. вовлечение дебиторской задолженности за 2015 год 58,081 млн. руб.

Недополучено денежных средств за 2016 год по основной деятельности 85,659 млн. руб., в том числе:

- от АО «ФПК» - 79,806 млн. руб., за выполненные работы по ремонту пассажирских вагонов ноября-декабря месяца. Согласно условиям заключенного договора, оплата производится через 60 дней со дня выставления счетов-фактур;
- от АО «ФГК» -5,685 млн. руб., за выполненные работы по ремонту грузовых вагонов и колесных пар ноября-декабря месяца. Согласно условиям заключенного договора, оплата производится через 60 дней со дня выставления счетов-фактур;
- прочие - 0,168 млн. руб.

Расход денежных средств составил – 422,038 млн. руб. Из них выплачено заработной платы 107,059 млн. руб. Выплата заработной платы осуществляется дважды в месяц, это 25 числа – аванс, 10 числа – окончательный расчет.

Уплачено в бюджет и внебюджетные фонды - 105,769 млн. руб., в сроки, установленные Налоговым кодексом.

На выплату поставщикам и подрядчикам направлено 186,020 млн. руб., из них за материалы для ремонта – 131,272 млн. руб., за услуги – 54,748 млн. руб. (в том числе за электроэнергию – 8,904 млн. руб., и топливо – 9,240 млн. руб.).

Общество заемными (кредитными) средствами не пользовалось.

5.2.2. Анализ структуры бухгалтерского баланса Общества

Дебиторская задолженность на 31.12.2016 г. составила 92408 тыс. руб., по сравнению с 31.12.15г. рост составил 19682 тыс.руб.

В структуре дебиторской задолженности задолженность составила:

- за выполненные работы по ремонту подвижного состава 85659 тыс. руб. (в т.ч. АО «ФПК» - 79806 тыс. руб., АО «ФГК» – 5685 тыс.руб., прочие – 168 тыс.руб.);
- по авансам, выданным за материалы- 868 тыс. руб.,
- по расчетам с прочими дебиторами за оказанные услуги - 377 тыс. руб.;
- авансовые платежи по налогам - 2876 тыс. руб.;
- прочие дебиторы – 2628 тыс. руб.

Кредиторская задолженность на 31.12.2016 г. составила 121127 тыс. руб. В сравнении с началом года рост составил 80470 тыс.рублей.

В структуре кредиторской задолженности задолженность составила:

- перед поставщиками за материалы – 100744 тыс. руб.;
- перед персоналом – 2754 тыс. руб. (текущая);
- по налогам и сборам в бюджет и внебюджетные фонды - 10375 тыс. руб.; (текущая)
- кредиторская задолженность за услуги – 5475 тыс. руб.
- прочая – 1779 тыс. руб.

5.2.3. Анализ финансового состояния

Одним из важнейших критериев оценки финансового состояния является его ликвидность, под которой понимается наличие оборотных средств в размере, теоретически достаточном для погашения обязательств.

Для этого рассчитаны показатели ликвидности:

1. К1- коэффициент абсолютной ликвидности;
2. К2 – коэффициент срочной ликвидности;
3. К3 – коэффициент текущей ликвидности.

При расчете получены следующие показатели:

К1 = 0,09 при нормативе > 0,2 свидетельствует о том, что краткосрочные долговые обязательства не могут быть покрыты за счет денежных средств.

К2 = 0,82 при нормативе > 0,7-0,8 – данный показатель показывает, что значительная часть краткосрочных обязательств может быть погашена при условии погашения дебиторской задолженности.

К3 = 1,75 при нормативе > 1 – данный показатель свидетельствует о достаточности средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

Для определения финансовой устойчивости рассчитаем коэффициент финансовой независимости.

Данный показатель у предприятия равен 0,89 (при нормативе < 1), что свидетельствует о высоких рисках неплатежеспособности завода.

Кроме того, были рассчитаны оценочные показатели, такие как:

- рентабельность продаж (-12,64%);
- рентабельность собственного капитала (-5,66%);
- рентабельность активов (-4,12%),
- соотношение дебиторской и кредиторской задолженности 0,76;
- соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности 0,87;
- соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (-1,08).

В зависимости от значения каждый коэффициент относится к одной из четырех групп, каждой из которых соответствует определенное количество баллов.

После подсчета общей суммы баллов Обществу может быть присвоен рейтинг кредитоспособности D – общество с критическим финансовым состоянием.

Раздел 6. Распределения прибыли и дивидендная политика

За 12 месяцев работы общество получило чистый убыток в размере 59867 тыс. руб.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность

В проекте инвестиционной программы в 2016года предусмотрены мероприятия по закупке нового оборудования на сумму 14,59 млн.руб. с учётом не выполнения программы 2015 года на сумму 1,504 млн.руб. в связи с тяжёлым финансовым положением общества. Весь бюджет программы общества направлен на восстановление основных фондов.

Проект инвестиционной программы и техническое задание на неё были направлены для реализации в ОАО «ТД РЖД» 03.11.2015года, но в связи с отсутствием у общества средств на её реализацию, проект программы не был вынесен на рассмотрение Совета директоров Общества и соответственно не был реализован.

Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества

Перспективы общего, в том числе и технического, развития ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» складываются исходя из Стратегии развития железнодорожного транспорта в РФ, который является одной из важнейших составляющих стабильности и сохранения инфраструктуры экономики страны наряду с финансами и энергетикой.

Приоритетные направления намеченной Стратегии развития ОАО «РЖД» развиваются, финансируются и претворяются в жизнь, несмотря на сложную экономическую ситуацию.

Стратегия развития железнодорожного транспорта и достижение концептуальной цели ОАО «РЖД» связаны с успешным решением следующих задач:

1. Принципиальное повышение эффективности работы ОАО «РЖД», достижение высокой рыночной капитализации холдинга на основе внедрения новейших методов и средств управления, технологий и техники перевозочного процесса, создания принципиально новых комплексных форм обслуживания клиентов.
2. Создание условий устойчивого, безопасного и эффективного функционирования железнодорожного транспорта как организующего элемента транспортной системы страны для реализации основных геополитических и геоэкономических целей Российского государства.
3. Формирование инфраструктурного базиса единого транспортного пространства для социально-экономического роста Российской экономики.
4. Обеспечение транспортной доступности точек ресурсного обеспечения и промышленного роста, а также мест работы отдыха, лечения, образования, национальных культурных ценностей – для каждого гражданина России.
5. Приведение уровня качества транспортных услуг и безопасности перевозок, в соответствие с требованиями населения и экономики и лучшими мировыми стандартами.
6. Обеспечение глубокой интеграции в мировую транспортную систему.
7. Поддержание высокого уровня готовности к деятельности в чрезвычайных ситуациях, соответствующего требованиям обороноспособности и безопасности страны.
8. Повышение инвестиционной привлекательности железнодорожного транспорта.
9. Сохранение социальной стабильности в отрасли и высокого качества жизни железнодорожников как важной составляющей российского общества, приоритетность молодежной политики,

эффективная социальная поддержка ветеранов железнодорожной отрасли.

10. Внедрение высоких стандартов организации труда, его максимальной производительности и достижения на этой основе устойчивого обеспечения перевозочного процесса квалифицированными кадрами.

Долгосрочная эффективная работа любого предприятия, его экономический рост, финансовая устойчивость и развитие определяются правильным выбором стратегических ориентиров, позволяющих наилучшим образом реализовать потенциальный технический и человеческий капитал, а также другие ресурсы.

На сегодняшний день стратегия это основополагающий стержень в управлении предприятием, который должен обеспечивать устойчивый экономический рост и развитие акционерного общества, повышение конкурентной способности производимой продукции и оказываемых услуг.

Для осуществления гибкой стратегии развития компании, быстрого реагирования на меняющуюся экономико-финансовую ситуацию на рынке, в условиях жесткой конкурентной борьбы акционерное общество должно иметь четкую и выверенную техническую политику, учитывающую перспективу развития отрасли, рынка и предприятия. Для этого необходимо обеспечить технический регламент основных цехов акционерного общества, а особенно тех, продукция которых пользуется на рынке повышенным спросом.

8.1. Перспективное техническое развитие колесного цеха

Ремонт колесных пар в зависимости от вида неисправностей подразделяется:

- без смены элементов (средний ремонт). При данном виде ремонта выполняется обтачивание поверхности катания колес, наплавка гребней колес и поврежденной резьбы М110 с последующей механической обработкой и нарезкой, заплавку и механическую обработку изношенных центровых отверстий и отверстий для болтов стопорных планок;
- со сменой элементов (капитальный ремонт). Ремонт выполняют в случаях: замены одного или двух колес; сдвиг колеса на оси; замены оси; опробование на сдвиг ступиц одного или двух колес; несоответствия расстояния между внутренними гранями колес установленным нормам;
- текущий ремонт производится при каждой подкатке колесных пар под вагон, при положительном результате входного вибродиагностического контроля, при восстановлении профиля поверхности катания колес без демонтажа буксового узла.

На сегодняшний день на площадях колесного цеха имеется установка вибродиагностического контроля буксовых узлов.

Исходя из того, что необходимость пассажирских вагонов новой постройки или КВР, что приравнивается к вагоностроению, возрастает потребность улучшения качества жизнеобеспечения пассажиров в пути дальнего следования и, соответственно, техническое перевооружение и развитие колесного цеха должна быть следующим:

1. Для обеспечения выполнения ремонта подвижного состава последних годов постройки, а также освоения ремонта современных моделей пассажирских вагонов, повышения производительности труда и качества ремонта колесных пар требуется приобретение оборудования для организации участка ремонта и испытания колесных пар с редуктором от средней части оси.
2. Для расширения номенклатуры ремонтируемых вагонов необходимо освоение ремонта колесных пар с кассетными подшипниками, для чего требуется организация участка с необходимым оборудованием для демонтажа и последующего монтажа буксовых узлов колесных пар вагонов.
3. Освоение ремонта вагонов с буксовыми узлами и дисковыми тормозами.

8.2. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту пассажирских вагонов

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» производит ремонт подвижного состава, а именно цельнометаллических вагонов открытого типа и купе, а также багажных и почтово-багажных вагонов в объёмах:

- капитальный ремонт в объеме КР-1;
- капитальный ремонт в объеме КР-2.

Исходя из выше изложенного, перспективная политика по техперевооружению и техническому развитию цеха по ремонту пассажирских вагонов должна быть следующей:

1. В связи с необходимостью освоения ремонта современных моделей пассажирских вагонов на площадях вагоноремонтного цеха требуется оборудовать участок по ремонту УКВИ и участок по ремонту биотуалетов.
2. Для улучшения качества ремонта и осуществления контроля гасителей колебаний требуется модернизация стенда для проверки гасителей колебаний «Энга».
3. Для повышения качества ремонта и проведения контроля необходимо приобретение автоматизированного испытательного стенда электромашинных преобразователей постоянного тока.

В настоящий момент проводятся работы по освоению ремонта вагонов мод. 61-4177, 61-4179, разрабатываются мероприятия по организации производства по ремонту выше указанных моделей пассажирских вагонов и приобретения соответствующей технологической и конструкторской документации.

Ведется подготовка предварительных проектов калькуляций и технико–экономического обоснования ремонта пассажирских вагонов, оборудованных установками кондиционирования воздуха и биотуалетами. Прорабатываются вопросы норм расхода материалов и комплектующих, а также нормировочно-расценочные ведомости. Прорабатываются планировки участков ремонта с комплектацией необходимым оборудованием для ремонта систем кондиционирования, биотуалетов, электрооборудования, тормозного оборудования дисковых тормозов.

8.3. Резюме

На техперевооружение и дальнейшее техническое развитие предприятия необходимо потратить ориентировочно 14 млн. руб. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» развивался в соответствии с запросами времени и был конкурентоспособным на рынке предоставления ремонтных услуг.

Разумеется, не существует единой стратегии технического развития для всех предприятий, так же, как и не существует единого универсального стратегического управления.

Каждая компания или малое предприятие уникальна в своем роде, поэтому и процесс выработки стратегии технического развития для каждой предприятия уникален. Он зависит от ее позиции на рынке, динамики развития, ее потенциала, поведения конкурентов, характеристик производимого товара или оказываемых услуг, состояния экономики в стране, регионе, культурной среды и менталитета работников.

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Интернет-технологий

Территория предприятия достаточно велика, а производственные и административные корпуса находятся на значительном расстоянии друг от друга. Поэтому оперативное управление хозяйственной деятельностью невозможно без развитых средств связи. Предприятие пользуется практически всеми современными устройствами как проводной, так и беспроводной связи.

9.1. Проводная связь

Проводная связь имеется трёх типов:

- телефонная связь внешняя общероссийская;
- телефонная связь внешняя железнодорожная;
- телефонная связь внутренняя.

Внутренняя телефонная связь обеспечивается с помощью современной цифровой АТС, емкость которой полностью покрывает потребности предприятия.

Предприятие располагает достаточным количеством аппаратов факсимильной связи для приема и передачи соответствующих документов по внешней связи. Кроме того, банкомат, установленный в здании заводоуправления, также использует каналы внешней телефонной связи.

9.2. Беспроводная радиотелефонная связь

Оперативная связь руководства предприятия с начальниками цехов, мастерами цехов и главными специалистами осуществляется с помощью мобильных телефонов, подключённых к оператору мобильной связи «Мегафон». Пожарная служба, охрана предприятия и работники транспортного цеха используют малогабаритные дуплексные многоканальные радиостанции.

9.3. Локальная вычислительная сеть и сеть Интранет

Обработка больших массивов информации требует постоянного увеличения количества рабочих мест, оснащенных средствами вычислительной техники. Эффективность использования этих средств напрямую зависит от возможности пользоваться единым банком данных и от возможности передавать информацию непосредственно с одного компьютера на другой, минуя промежуточные носители информации. Такую возможность может предоставить только локальная вычислительная сеть, объединяющая максимально возможное количество компьютеров.

Значительное расстояние между корпусами предприятия вызывает определенные трудности для создания единой вычислительной сети. Почти

все компьютеры сосредоточены в четырех рядом стоящих административных корпусах. В этих корпусах проложены кабельные линии связи общей протяженностью более 2 км и установлено соответствующее сетевое оборудование. Основные серверы и сетевое оборудование, обеспечивающее объединение компьютеров, находящихся в различных зданиях, в единую сеть, расположены в здании заводоуправления. Компьютеры, установленные во всех цехах и складских помещениях, связаны с заводоуправлением волоконно-оптической линией связи.

В 2016г. проводились работы по оборудованию новых помещений всеми необходимыми средствами для подключения устанавливаемых компьютеров к заводской локальной вычислительной сети.

Все компьютеры, входящих в заводскую локальную вычислительную сеть, имеет доступ к глобальной железнодорожной сети Интранет. Благодаря этому в дорожный ИВЦ Северо-Кавказской железной дороги и в ГИВЦ ОАО «РЖД» в режиме реального времени поступает отчетная информация о хозяйственной деятельности предприятия. По этому каналу получается и передается большое количество информации. В частности, передается информация о поступлении и выходе вагонов из ремонта, регулярно поступает новое программное обеспечение для различных отчетных данных и обновленные версии этих программ. Предприятие подключено к корпоративным информационным системам ОАО «РЖД» и регулярно вносит данные в такие информационные системы, как СУИК, АСБУ Холдинга, ССО ДЗО, АС ВГО и ИС ОС МСФО

9.4. Глобальная сеть Интернет

На основании распоряжения ОАО «РЖД» от 4 июля 2007 г. № 1240р «О Порядке предоставления доступа к информационным ресурсам ОАО «РЖД», компьютеры, подключенные к глобальной сети Интернет, должны быть изолированы от локальных вычислительных сетей и глобальной железнодорожной сети Интранет. В связи с этим на предприятии выделены определенные компьютеры, имеющие скоростной доступ к сети Интернет. Доступ в сеть Интернет осуществляется через прокси-сервер, к которому подключены 20 компьютеров. С помощью этих компьютеров решается ряд задач, имеющих первостепенное значение для хозяйственной деятельности предприятия.

В частности, основываясь на современных технологиях передачи данных:

- вся отчетность в налоговые органы передается по сети Интернет безбумажным способом;
- осуществляется активный обмен данными с филиалами и дочерними обществами ОАО «РЖД», не имеющими доступа к глобальной железнодорожной сети Интранет;
- принимается участие в тендерах, проводимых предприятиями, заинтересованными в ремонте подвижного состава;

- создан и функционирует сайт Общества, на котором отражены основные сведения о заводе, его промышленной специализации, предлагаемых услугах и товарах;
- в сети Интернет на сайте Федерального центра закупок публикуются заявки на поставку товаро-материальных ценностей;
- в сети Интернет регулярно публикуются сведения о хозяйственной деятельности предприятия;
- осуществляется управление расчетным счетом предприятия и перечислениями заработной платы на зарплатные карты сотрудников.

Раздел 10. Кадровая политика

Эффективное развитие предприятия не возможно без системного подхода, качественного совершенствования в области управления персоналом. Высококвалифицированный персонал является главным ресурсом, определяющим успешную работу предприятия, ее конкурентоспособность.

Главными принципами развития кадрового потенциала ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» являются централизация процессов принятия стратегических управленческих решений, проведение единой кадровой политики. Главной кадровой задачей является формирование «кадрового ядра» предприятия. К источникам формирования кадрового ядра предприятия, применяемые в ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», относятся, прежде всего, кадровый резерв, обучение (подготовка и переподготовка) и ротация кадров.

Основные мероприятия по управлению персоналом ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» по повышению профессиональных качеств работников предприятия и его эффективности определены следующим образом:

- формирование управленческой команды как основополагающего фактора повышения эффективности менеджмента предприятия,
- закрепление высококвалифицированного персонала,
- оценка потребности в кадрах по подразделениям,
- совершенствование механизмов и системы по качественному отбору и подбору и обучению новых работников,
- определение перспективных объемов подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- совершенствование программ обучения, в т. ч. технической учебы, по наиболее актуальным направлениям подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- определение профессий и специальностей с учетом темпов и направлений развития нашего производства,
- обучение руководителей принципам корпоративного управления,
- увеличение профессиональной подготовки молодежи на договорной основе в специализированных профильных учебных заведениях,
- организация повышения квалификации рабочих кадров, освоения ими вторых (смежных) профессий, с учетом предполагаемого высвобождения работников,
- создание условий для профессионального роста молодых специалистов на основе долгосрочных программ развития деловой карьеры, подготовка планов по дополнительной подготовке и адаптации молодых специалистов,

- совершенствование системы наставничества молодых рабочих и специалистов на предприятии,

- системная организация работы по обучению кадрового резерва. Использование активных форм обучения: стажеры, ученики.

10.1 Структура работников по категориям.

Списочная численность работников ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» на 01.01.2017 г. составляет 487 человек, в том числе:

руководители – 59 чел., (12,2%), специалисты – 58 чел., (12%), рабочие – 361 чел., (75,8%) из них основные рабочие – 246 человек, (68,1%), вспомогательные рабочие -115 человек (31,9%).

Наибольшую долю в структуре персонала предприятия составляют основные и вспомогательные рабочие завода.

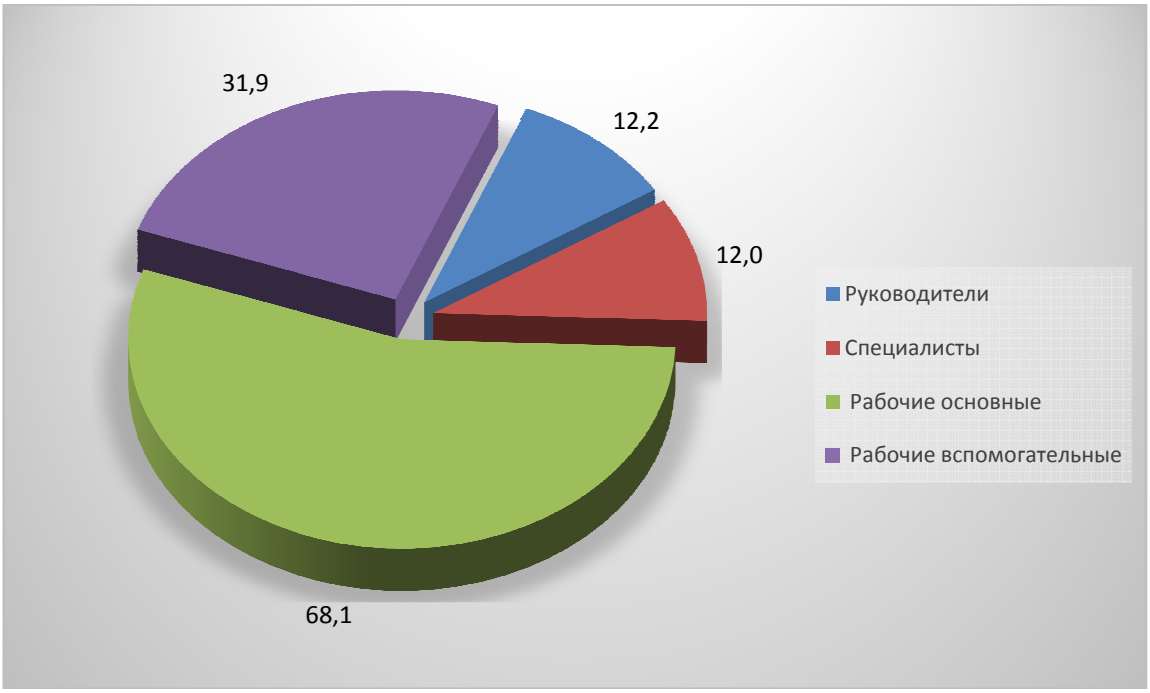

Рис.10.1.1. Структура работающих по категориям, %

10.2 Возрастной состав работников

Возрастной состав персонала ОАО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» характеризуется следующим образом: доля работников до 30 лет составляет 37 чел.-(7,7%) от общего количества работающих. От 31 до 40 лет – 104чел. (21,8%). От 41 до 50 лет – 141 чел. (29,5,5%).Старше 50 лет – 144 чел. (41%).

Таблица 10.2.1.

категория	возраст				
	До 30	31-40	41-50	Старше 50	Всего
руководители	1	10	16	32	59
специалисты	5	21	12	20	58
рабочие	31	73	113	144	361
Всего	37	104	141	196	478

Средний возраст работников по заводу 48 лет.

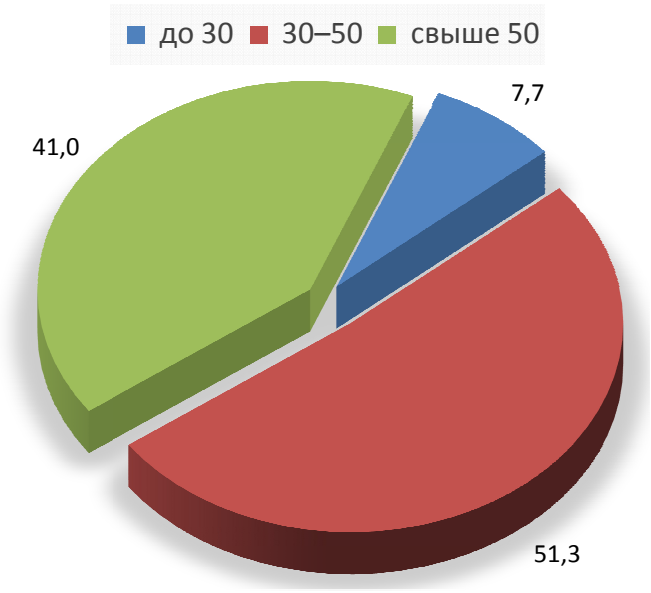

Рис.10.2.1.Возрастной состав работников, %

10.3. Текучесть кадров

Всего в 2016 г. было принято 166 человек, из них:
руководителей и специалистов - 15 чел., рабочих –151 чел.

Уволено за отчетный период 181 человек, в том числе:
руководителей и специалистов -22 чел., рабочих –159 чел.

Из числа уволенных работников:

- уволено по собственному желанию – 113 чел., в том числе 15 чел. - в связи с выходом на пенсию по возрасту;
- за нарушения трудовой дисциплины уволено 7 чел.;
- по сокращению штата – 2 чел.;
- по причине, не зависящей от воли сторон - 6 чел.;
- по другим причинам - 53 чел.

Коэффициент текучести кадров за 12 месяцев 2015 года составил 22 %.

При проведении анализа текучести кадров за 2016 г. сделаны следующие выводы: на предприятиях республики средний уровень заработной платы у остродефицитных профессий значительно выше, чем на нашем предприятии. Существует дефицит таких профессий, как электрогазосварщик, токарь, фрезеровщик, слесарь- инструментальщик, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудованя.

Вследствие низкого уровня мотивации работников на предприятии существуют большие проблемы:

1. Уход квалифицированных специалистов.
2. Удержание и закрепление на рабочем месте вновь принятых работников. Уровень квалификации рабочих, которые обращаются к нам за трудоустройством на производство очень низкий, а запросы по заработной плате не соответствуют уровню заработной платы на нашем предприятии.
3. Нехватка квалифицированных кадров среди молодых специалистов, выпускников. Нежелание молодежи работать на рабочих местах.

Работая совместно с центром занятости республики, частными агентствами по подбору персонала, предприятие не имело возможности заполнить все остродефицитные рабочие вакансии. Ежемесячные заявки на телевидение, местную прессу не дали никакого результата. Вследствие чего, возникла необходимость заключения договора на работу с аутстаффинговой компанией по предоставлению труда персонала.

В данных условиях работы кадровая политика, проводимая на заводе, предполагала взвешенный подход к сокращению или уменьшению избыточной численности работников. Уменьшение численности персонала главным образом осуществляется за счет естественного оттока, выхода на пенсию, внедрения новых технологий, и в том числе ограничения приема на работу.

В течение 2016 г. проведен ряд мер по оптимизации численности работников предприятия:

- с 28 января по 27 апреля 2016г. на предприятии был введен режим неполной четырехдневной рабочей недели с дополнительным выходным днем в пятницу по инициативе трудящихся и согласованию с профсоюзным комитетом завода. Численность работников, переведенных на неполное рабочее время за 12 месяцев 2016 г. составляла 185 чел.
- воспользовались правом на получение отпуска без сохранения заработной платы согласно личным заявлениям работников за 2016 г.- 562 чел.
- проведено сокращение численности работников в 2016 г. – 2 чел.

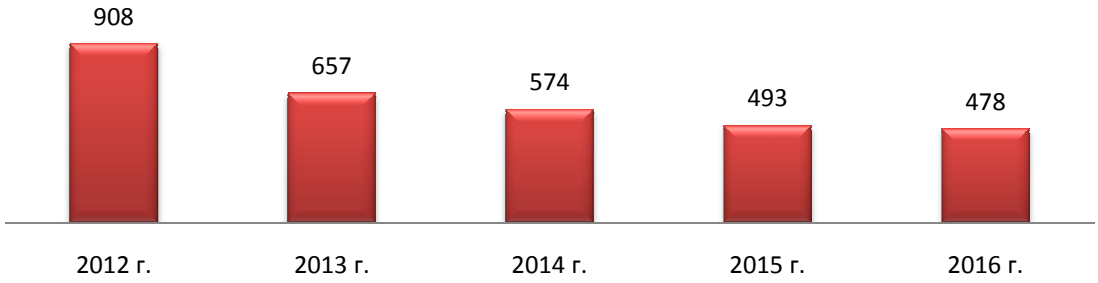

Рис.10.3.1.Численность работников по годам, чел.

В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов на заводе предпринимаются такие меры, как:

- проведение профориентации, проведение производственных и преддипломных практик студентов профессиональных училищ, техникумов и ВУЗов. Так в 2016 г. производственную практику прошли 406 человек - учащихся ПУ№5, ПУ№3, ВлТЖТ, СК ГМИ, ГГАУ.
- предприятие тесно сотрудничает с республиканской службой занятости населения в соответствии с заявками предприятия, в которых определены требования к уровню квалификации и перечень необходимых профессий;

10.4. Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала.

Качественный состав персонала ОАО «Владикавказский ВРЗ» характеризуется следующим образом: 133 чел. (27,3%) от общей численности персонала составляют сотрудники с высшим образованием. 124 чел. (24,4%) – сотрудники, имеющие среднее профессиональное образование. Практиков среди ИТР – 6 чел.

Категория	Высшее образование	В т.ч. базовое	Среднее проф.образование	В т.ч. базовое	практики
руководители	44	7	10	6	5
специалисты	39	3	18	6	1
Рабочие	50	1	91	39	220
Всего	133	11	119	51	226

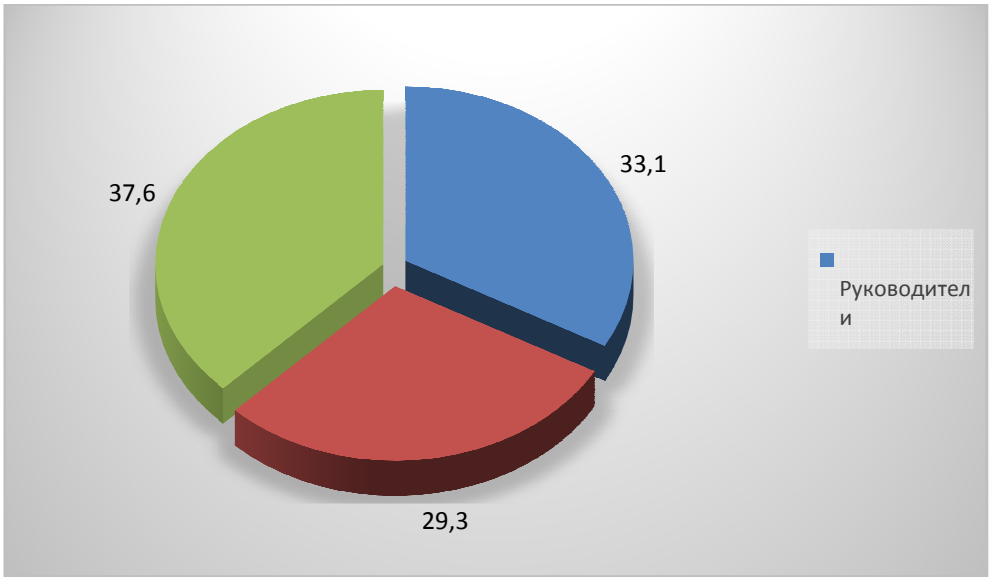

Рис.10.4.1. Персонал, имеющий высшее образование

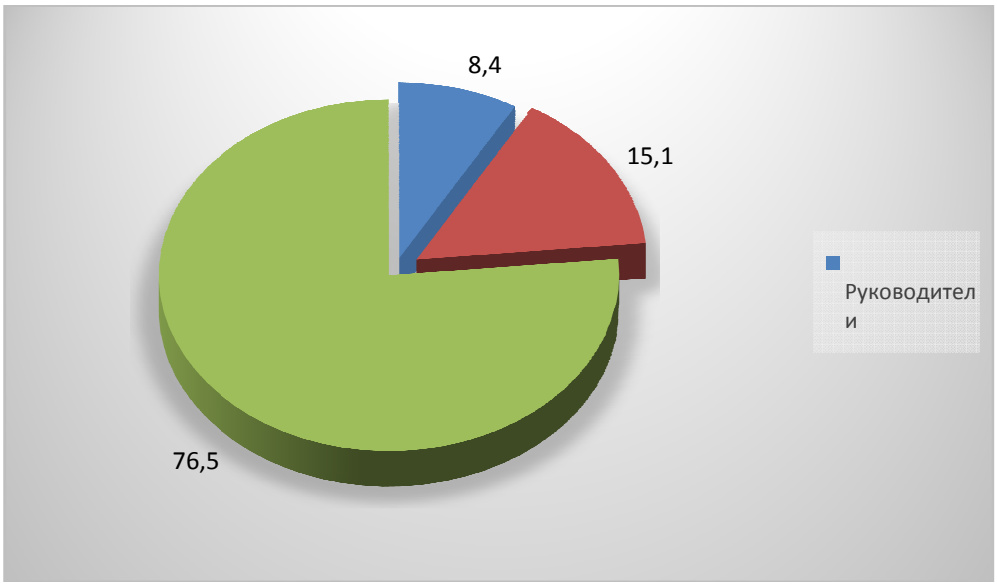

Рис.10.4.2. Персонал, имеющий среднее профессиональное образование

К источникам формирования кадрового ядра, применяемым на заводе, относятся, прежде всего, кадровый резерв, обучение (подготовка и переподготовка) и внутренняя ротация кадров. В течение года производились перемещения специалистов и руководящих работников с одной должности на другую, что способствовало приобретению знаний и навыков, связанных со спецификой деятельности в различных подразделения предприятия.

В кадровый резерв 2016 г. на должность руководителя предприятия зачислено два кандидата в возрасте 56 и 41 год. Оба имеют высшее образование.

На должности заместителей руководителя предприятия в резерв было зачислено 6 кандидатов – 3 человека в возрасте до 40 лет (50%); 2 человека в возрасте до 50 лет (33,3%) и 1 чел. в возрасте свыше 50 лет (16,7%). Средний возраст кандидатов зачисленных в резерв – 42 года.

Из числа кандидатов высшее образование имеют 5 человек (83,3%). Среднее профессиональное образование имеет 1 кандидат (16,7%).

В резерв 2016 г. на замещение руководителей подразделений предприятия зачислены 19 кандидатов. Из них в возрасте до 30 лет - 1 человек (5,2%); 14 человек в возрасте до 40 лет (73,8%); 3 человека в возрасте до 50 лет (15,8%) и 1 человек в возрасте свыше 50 лет (5,2%). Средний возраст - 39 лет.

Из числа кандидатов высшее образование имеют 14 человека (73,7%). Среднее профессиональное образование имеют 5 кандидатов (26,3%).

Одной из основных задач, стоящих перед структурными подразделениями ОАО «ВВРЗ имени С. М. Кирова», является повышение эффективности работы. Без решения этой задачи трудно обеспечить снижение уровня себестоимости и повышение качества оказываемых услуг, ремонта пассажирских вагонов.

Ведущим направлением в части развития кадров предприятия является профессиональная подготовка кадров.

Система подготовки и повышения квалификации кадров на заводе состоит из:

- подготовки, переподготовки, обучение вторым профессиям и повышения квалификации кадров массовых профессий на заводе с привлечением специалистов базового Владикавказского техникума ж.д. транспорта, профессионального училища №5;
- подготовка рабочих, связанных с обслуживанием объектов котлонадзора и профессий, включенных в перечень основных профессий ж.д. транспорта;
- подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов в ВУЗах и колледжах города, в РГУПС, РАПС, МИИТ и др;
- повышения квалификации руководителей и специалистов силами заводских специалистов с привлечением научных работников и специалистов ВУЗов.

Обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов и кадров массовых профессий проводится согласно заключенным договорам между заводом и учебными заведениями (вузами, колледжами, техникумами,

ПУ, учебно-курсовыми комбинатами), имеющими лицензию на право проведения учебно-образовательной деятельности.

За 12 месяцев 2016 г. на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала было израсходовано денежных средств в сумме 322210 руб., в том числе, на обучение студентов по договорам с ВТЖТ и РГУПС- 88 000 руб.

За отчетный период на курсах повышения квалификации обучено руководителей и специалистов – 94 чел., рабочих – 51 чел. Повысили квалификационный разряд – 17 рабочих.

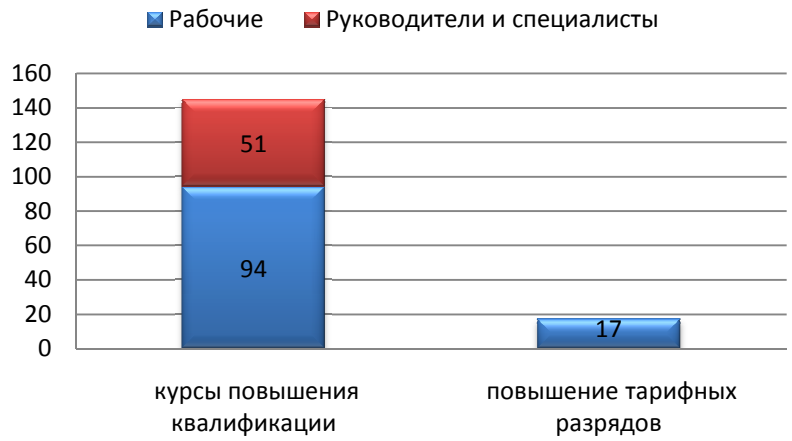

Рис.10.4.3. Повышение квалификации в 2016 г.

На заводе разработан план прибытия молодых специалистов из РГУПС и ВТЖТ-филиала РГУПС на период до 2018 г.

В настоящее время в РГУПС по целевому направлению от завода обучаются 2 человека на заочном отделении. Всего в ВУЗах обучаются 5 работников предприятия.

Во Владикавказском техникуме железнодорожного транспорта-филиале РГУПС на заочном отделении по целевому направлению обучается 3 чел.- работников предприятия.

В 2016 г. 3 работника предприятия окончили Владикавказский техникум железнодорожного транспорта. Два выпускника дневного отделения ВТЖТ трудоустроены на рабочие места.

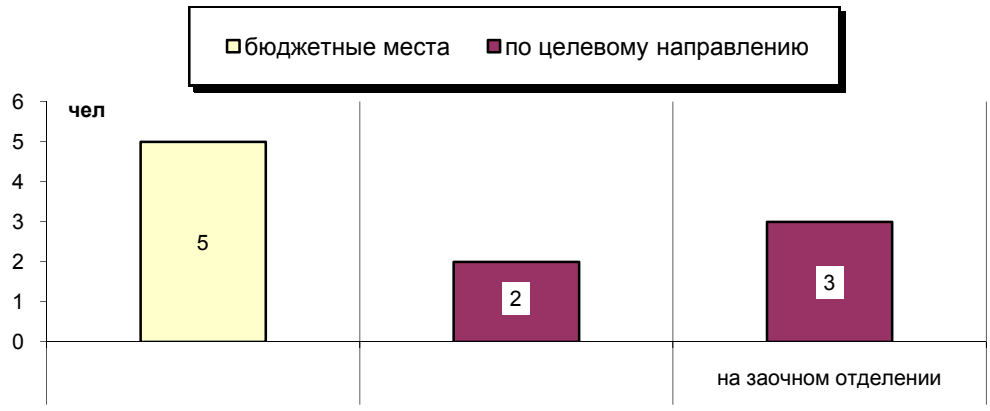

Рис. 10.4.4. Повышение образовательного уровня работников

В целях обеспечения качественной подготовки будущих специалистов и рабочих ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на базе предприятия проводится стажировка, которая является переходным этапом от ВУЗа, техникума к производству и практика студентов и учащихся. Организация и проведение всех видов практики проводится согласно заключенным договорам между заводом и учебными заведениями, имеющими лицензию на право проведения учебно-образовательной деятельности. Студенты и учащиеся на период стажировки, практики прикрепляются к опытным специалистам, которые являются непосредственными учителями и руководителя производственного обучения. Целью учебной практики является практическая подготовка студента к осознанию и углубленному изучению специальных дисциплин, получение студентом первичных профессиональных умений и навыков избранной специальности, адаптация в трудовом коллективе, формирование чувства долга и ответственности за порученный участок работы. Практику проходят как студенты ВУЗов, так и учащиеся средних образовательных учреждений. Всего в 2016 г. на заводе прошли производственную практику 406 человек. В основном предпочтение, как стратегическим партнерам, отдается Владикавказскому техникуму железнодорожного транспорта, Профессиональному лицею №5, Северо-Кавказскому горно-металлургическому институту.

10.5. Социальная политика и партнерство

Социальная политика и партнерство в Обществе осуществляется в соответствии с трудовым кодексом РФ в следующих формах : коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора, регулирования трудовых и прочих отношений для обеспечения гарантий трудовых прав работников, участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

В разделе 4.11. коллективного договора Общества определены основные принципы социального партнерства.

На конференциях трудового коллектива по итогам 1-го полугодия и 2016 года в целом подводились итоги выполнения коллективного договора, в течение года вносились в него изменения и дополнения.

В течение 2016 года Обществом выполнялись практически все задекларированные в коллективном договоре обязательства, как работодателя, так и работников. В течение 2016 года в результате коллективных переговоров между администрацией и профсоюзным комитетом часть гарантий, компенсаций и льгот сверх законодательства Российской Федерации была приостановлена.

За 2016 год работникам завода и членам их семей, находящимся на иждивении, предоставлялось право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому билету на железнодорожном транспорте на дальние расстояния (80 чел. на сумму 238,4 тыс. руб.)

При увольнении в 2016 году с завода, в связи с уходом на пенсию, выплачено 16 работникам единовременное поощрение за добросовестный труд – 2503,7 тыс.руб.

Осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с Положением. Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение через этот фонд составили 1819,8 тыс.руб.

Материальная помощь на погребение была оказана двум семьям умерших работников и двух неработающих пенсионеров. Кроме того по 1 тыс. руб. была оказана материальная помощь 10 семьям первоклассников.

При рождении ребенка работницам единовременные пособия не выплачивались.

Работникам завода, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста не выплачивались ежемесячные пособия.

Выплачивались все другие выплаты, предусмотренные в коллективном договоре.

Для неработающих пенсионеров – бывших работников, в том числе награжденных знаком «Почетный железнодорожник» и оставивших работу в связи с уходом на пенсию перечисления в Благотворительный фонд «Почет» составили – 888,8 тыс. руб.

Социальные гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные законодательством на одного работника составили 7087 рубля, гарантии; компенсации и льготы, связанные с характером работы и особенностями технологического процесса – 6596 рублей; дополнительные денежные выплаты (различные виды материальной помощи и другие выплаты) – 956 рублей; корпоративный социальный пакет (возможность пользоваться объектами соцкультбыта и участвовать в мероприятиях компании) – 1246 рублей; индивидуальный социальный пакет – 13042 рублей.

Социальный пакет неработающего пенсионера составил 2980 руб.

Общие затраты по коллективному договору за 2015 год составили 16,396 млн.руб.

10.6. Охрана труда

В целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости администрацией и профсоюзным комитетом Общества ежегодно намечаются мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В 2016 году на охрану труда фактические затраты составили - 3528,837 тыс. руб., в том числе:

- работы по дезинсекция и дератизация - 120 тыс. руб.
- приобретение аптечек первой медицинской помощи и медикаментов для доукомплектации аптечек на рабочих местах – 62,8 тыс.руб.
- затраты на химическую чистку и стирку спецодежды составили – 206,837 тыс. руб.

- предварительные, периодические и предрейсовые медосмотры – 936,12 тыс. руб., в том числе из фонда ФСС -235,08 тыс. руб.
- обучение по охране труда – 80 тыс. руб.;
- натурные лабораторные исследования- 56,02 тыс.руб., том числе:
- лабораторные исследования хоз. питьевой воды - 44 тыс. руб.

Работники обеспечены качественными сертифицированными спецодежой, обувью и СИЗ, а также смывающими и обезвреживающими средствами. Затраты на спецодежду и средства индивидуальной защиты составили 1807,34 руб., в том числе из фонда ФСС 730,101 тыс. руб., а на смывающие обезвреживающие средства –259,72 тыс. руб.

На рабочих местах, где нет возможности устранить вредный производственный фактор работникам установлены компенсации (молоко, дополнительные дни отпуска, повышенная оплата труда). Затраты на молоко составили 644,8 тыс. руб.

10.7. Охрана окружающей среды

В соответствии с Конституцией РФ каждый человек имеет право на благоприятную окружающую среду, каждый обязан сохранять природу и окружающую его среду, бережно относиться к природным богатствам, которые являются основой устойчивого развития, жизни и деятельности народов, проживающих на территории РФ.

Согласно «Проекта предельно–допустимых выбросов» завода от стационарных и передвижных источников выбрасывается 118,17 тонн в год вредных веществ;

Всего за год образуется 469,173 тонн отходов производства – это отходы металла, древесины, лампы люминесцентные ртутьсодержащие, кабельные и изоляционные материалы, обтирочные и шлифовальные, стеклобой, отходы резинотехнических изделий и пластмасс, абразивно–металлическая пыль, отработанные масла и т.д. - это 40 видов отходов производства.

За период с 2005 по 2016 г.г. благодаря своевременному вывозу отходов производства с территории завода, регулярной и своевременной передачи некоторых видов образованных отходов в процессе производства сторонним организациям на утилизацию, переработку, захоронение и т.д. «Платежи за загрязнение окружающей среды» снизились на 12%. Необходимо отметить, что соблюдение требований экологической безопасности требует определенных финансовых вложений. В 2016 году затраты по этой статье составили 617,124 тыс. руб., в том числе:

- экологические платежи - 100 тыс. руб.;
- вывоз, утилизация и размещение отходов 4-5 классов – 433,394 тыс. руб.;
- утилизация отходов 1 класса опасности (лампы ртутьсодержащие) – 16,0 тыс. руб.

– за сброс загрязняющих веществ в городской коллектор – 65,09 тыс. руб.
за справки из метеостанции – 2,64 тыс. руб.

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на 2017 год

Как видно из отчетов финансово-экономической деятельности акционерного общества по итогам работы за 2016 год был допущен чистый убыток в сумме 59,8 млн. руб. Поэтому основной и самой главной задачей коллектива является недопущение впредь убыточной работы. Для безубыточной работы необходимо набрать заказов на 2017 г в объеме не менее 550-600 млн. руб.

Необходимо принять участие во всех выгодных Обществу конкурсах и аукционах по организациям Министерства обороны РФ, ОАО «Уральская горнометаллургическая компания», АО «ФГК», Центральная дирекция инфраструктуры, Невинномысский химкомбинат и другие.

Помимо поиска заказов ставится задача оптимизации всех видов расходов, в том числе по материальным затратам и по факту оплаты. Разработана программа, где предусмотрено снижение затрат по году на 13,9 млн. руб., в том числе:

- по снижению затрат на материалы и комплектующие изделия на 5,1 млн. руб.;
- экономия по затратам на оплату труда на 3,0 млн. руб.;
- отмена льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором на 2,4 млн. руб.;
- экономия энергоресурсов на 3,2 млн. руб.

Кроме этого, в порядке господдержки акционерного общества в 2017 г Правительство РСО-Алания планирует предоставить заводу субсидии в размере до 9 млн. руб.

В 2017 г. в Обществе планируется освоение новых видов работ и услуг. В I квартале 2017 г. завод должен приступить к деповскому ремонту пассажирских вагонов специального назначения по заявке ЦДРИ.

При положительном решении вопроса о размещении заказа УГМК, намечается освоение капитального и деповского ремонтов кислотных цистерн.

Ведутся переговоры со Стахановским вагоностроительным заводом об организации товарищества по совместному производству новых грузовых вагонов.

Здесь предстоит решить много вопросов, связанных с территориальным размещением завода, а также вопросы юридического характера.

Перед Обществом стоит задача, связанная с реализацией остатков готовой продукции и части излишних товарно-материальных ценностей, находящихся на складах. В текущем году должны прорабатываться меры по диверсификации и частичному перепрофилированию производства.

Ставятся задачи о реализации части неиспользуемых основных фондов.

Как видно перед коллективом акционерного общества в 2017 году стоят большие и ответственные задачи, которые должны быть выполнены.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров

ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»		
1	Юридический и почтовый адрес	362027, Титова ул., строение 1, г. Владикавказ, РСО-Алания
2	Телефоны: - приемная - главный инженер - главный бухгалтер	 (8672) 53-57-62 (8672) 53-77-11 (8672) 53-19-16
3	Факс	(8672) 53-40-04
4	Интернет-сайт	www.vvrz.ru
5	Банковские реквизиты: - банк - расчетный счет - кор. счет - БИК	 Филиал ОАО Банк «ВТБ» в г. Ставрополе г. Ставрополь 40702810011090000132 30101810100000000788 040702788
Аудитор: ООО «ФинЭкспертиза»		
6	Юридический и почтовый адрес	129110, ул. Пр. Мира, д.69, стр. 1, г. Москва
7	Телефон/Факс	(495) 775-22-00, (495) 775-22-01
8	Интернет-сайт	www.fbk.ru
9	Лицензии	Свидетельство о членстве №4209 за основным регистрационным номером записи (ОРНЗ) №10201028038
Реестродержатель в 2014 г.		
10	Наименование	ЗАО «СТАТУС»
11	Юридический адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
12	Почтовый адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
13	Телефон/Факс	(495) 974-83-50, (8672) 54-96-82
14	Интернет-сайт	-----
15	Лицензии	Лицензия ФКЦБ России от 12.03.2004 г. № 10-000-1-00304 на осуществление деятельности по ведению реестра