

УТВЕРЖДЕН  
Советом директоров  
АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова»  
протокол № 3/21 от 11 мая 2021г.

Председатель Совета директоров



А.В. Жигунов

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

акционерного общества  
«Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»  
за 2020 год



Владикавказ



## Раздел 1. Обращения к акционерам Акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»

### 1.1. Обращение Председателя Совета директоров Общества

#### Уважаемые коллеги!

Подводя итог проделанной за прошедший 2020 год работы акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им.С.М.Кирова», можно отметить, что в условиях изменения глобальной конъюнктуры, вызванного пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19), и связанной с этим динамики экономических процессов не только в стране, но и во всем мире, 2020 год для Общества был непростым.

Несмотря на сложную ситуацию, плановое задание по капитальному ремонту пассажирских вагонов Обществом выполнено на 100% (124 вагона). Однако низкая загрузка (23%) пассажирского производства и резкое уменьшение к планируемым показателям потребности в ремонте колесных пар (83,3%) существенным образом сказалось на финансово-производственных показателях Общества. Выручка по отношению к 2019 году снизилась на 25,4%, кредиторская задолженность возросла на 35,8%.

Разработанная и реализованная программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов, не обеспечила положительного результата и Обществом по итогу года получен чистый убыток в размере (46,173) млн. руб.

В отчетном периоде было организовано и проведено 10 заседаний Совета директоров, на которых было рассмотрено 63 вопроса, обеспечивающих эффективность управления и прозрачность ведения своей деятельности. Совет директор осуществлял стратегическое управление Обществом, контролировал деятельность исполнительного органа Общества, принимал решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.

В 2020 году Советом директоров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» были приняты следующие важные решения:

- утверждены план график по разработке и утверждению Стратегии развития АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» до 2025 года, изменения в положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», регламент управления краткосрочной ликвидностью АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», план совершенствования корпоративного управления Общества на 2020-2021 корпоративный год, кодекс этики внутреннего аудитора АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», ключевые руководящие работники Общества, назначение на которые осуществляется по согласованию с Советом директоров Общества, положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности Общества, положение о премировании руководителей Общества, положение о внутреннем аудите АО «ВВРЗ



им.С.М. Кирова», политика управления финансовыми рисками АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова».

Рассмотрен такой важный вопрос, как отчет единоличного исполнительного органа о реализации мероприятий по противодействию негативным последствиям эпидемии коронавируса.

Предварительно был согласован проект Стратегии развития Общества до 2025 года.

В отчетном году все члены Совета директоров активно участвовали в заседаниях Совета директоров.

Общество, понимая сложность своей ситуации, ввиду ограниченной номенклатуры оказываемых услуг, приняло правильное направление на техническое перевооружение для дальнейшего развития и функционирования в условиях жесткой конкуренции.

Узкая специализация завода на ремонте подвижного состава устаревших моделей с бортовым напряжением 54В не обеспечивает достаточную загрузку для безубыточного результата деятельности Общества. Первоочередная задача Общества - освоить новые виды ремонта современного подвижного состава. Это позволит значительно повысить эффективность использования имеющихся мощностей, обеспечит рост производительности труда и выйти на положительный финансовый результат.

Для расширения номенклатуры оказываемых услуг по ремонту подвижного состава АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» продолжает прорабатывать вопрос по освоению ремонта электропоездов переменного тока и пассажирских вагонов с энергосбережением 110В, оборудованных установкой кондиционирования воздуха и приводом генератора от средней части оси. Это позволит сохранить железнодорожный профиль предприятия, задействовав в проведении работ по реконструкции уже имеющийся ремонтный комплекс с соответствующей инфраструктурой, удовлетворить потребность ОАО «РЖД» в ремонте электропоездов переменного тока и создать дополнительные рабочие места.

Предстоящий год не обещает быть легким и Совет директоров совместно с менеджментом Общества продолжит направлять свои усилия на обеспечение безубыточного финансового результата деятельности предприятия.

Председатель совета директоров  
АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»  
А.В. Жигунов



## 1.2. Обращение Генерального директора Акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова»

### **Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!**

Подводя итоги работы акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» за 2020 год, необходимо отметить, что год был достаточно сложным.

Бюджет Общества на 2020 год прошел стадию утверждения в установленные сроки и был вынесен на Бюджетный комитет.

**По основной номенклатуре:** отремонтировано 124 пассажирских вагона, в том числе собственности АО «ФПК» - 70 вагонов и 54 вагона Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО "РЖД". Бюджетом на 2020 год планировалось отремонтировать также 43 вагона собственности Центральной дирекции инфраструктуры-филиала ОАО "РЖД". Была проведена работа по согласованию цены ремонта вагонов с последующим утверждением на комиссии ОАО "РЖД" по ценам. Однако впоследствии указанные вагоны так и не были выделены в ремонт. Из-за снижения железнодорожных перевозок упал спрос на ремонт колесных пар. Вместо запланированных 3000 грузовых колесных пар было отремонтировано всего 296.

Доля осуществляемой Обществом деятельности по ремонту пассажирских вагонов в сегменте рынка составляет 4,46 %.

**По финансово-экономическим результатам:** выручка составила 318,717 млн. руб. (74,7% к 2019г.). Убыток от продаж (52,599) млн. руб., чистый убыток (46,173) млн. руб. Рентабельность продаж (16,5%).

**Среднесписочная численность персонала** составила 446 человек, в том числе 361 человек производственного персонала (100,3% к 2019г.), 85 человек управленческого персонала (89,5% к 2019г.).

**Производительность труда** в стоимостном выражении за отчетный период составила 714,6 тыс. руб. (темп роста – 76,2% к 2019г.).

**Среднемесячная заработная плата** составила 21943 руб., темп роста 103,4% (за 2019 год – 21221 рублей). Реальная заработная плата-20916 рублей, темп роста 98,6%.

В течение года предпринимались меры по приведению численности и затрат на оплату труда в соответствие с объемами производства. Работникам с повременной оплатой труда предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. В 1 квартале, а позже с 7 августа еще три месяца, предусмотренные трудовым законодательством, Общество работало в



режиме неполного рабочего времени с одним дополнительным выходным днем.

В заключенном на 2020-2022 годы коллективном договоре не предусмотрена имевшая ранее место часть гарантий, льгот и компенсаций **сверх** законодательства РФ (материальная помощь к отпуску, выплаты женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, компенсация стоимости проезда детям работников и неработающим пенсионерам и др.).

Несмотря на имеющиеся финансовые трудности, запланированная социальная программа коллектива в пределах законодательства РФ выполнена. В соответствии с коллективным договором с декабря 2020 года часовые тарифные ставки рабочих и оклады руководителей и специалистов были повышены на 3%.

Социальный пакет на 1 работника составил 12789 рублей. Социальный пакет неработающего пенсионера- 1828 рублей.

Генеральный директор  
АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова»  
В.Б. Касаев

## Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

### 2.1. Географическое положение

Акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» (далее – АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», Общество) расположено в Промышленном районе города Владикавказа, столицы Республики Северная Осетия-Алания (далее – РСО – Алания), на правом берегу реки Терек, северо-восточнее относительно центра города по адресу ул. Титова, строение 1.

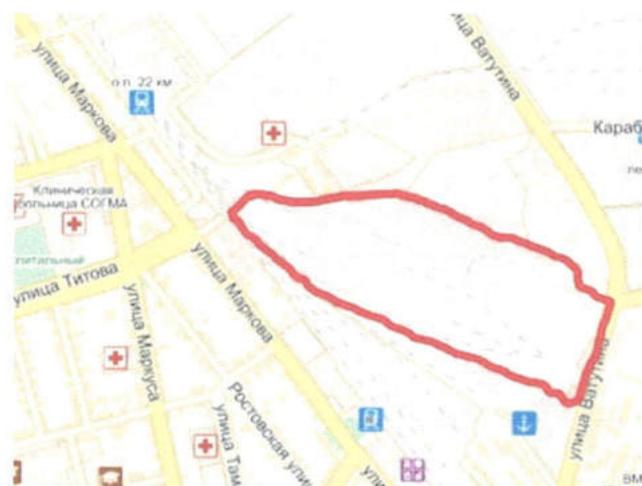


Рис. 2.1.1 Расположение Общества во Владикавказе (схема)

Ввиду отдаленности от промышленной зоны завод имеет невыгодное географическое положение относительно основных конкурентов по ремонту подвижного состава.

Основными потребителями ремонтных услуг Общества в 2020 году были АО «ФПК», Центральная дирекция моторвагонного подвижного состава – филиал ОАО «РЖД», удельный вес, которых в общем объеме составил 85,9%. Общество оказало услуги по ремонту пассажирских вагонов Северной, Северо-Кавказской, Московской, Октябрьской железных дорог Российской Федерации.

Доля сторонней продукции остается крайне низкой - 14,1% (2019г.- 47,8%).

Приграничное положение РСО - Алания и города Владикавказа, в котором располагается АО «ВВРЗ им. С.М.Кирова», позволяет иметь возможность развития сотрудничества с Закавказским промышленным регионом, включающим в себя Грузию, Армению, Азербайджан. Однако на настоящий момент потребности в оказании услуг по ремонту подвижного состава нет.

### 2.2. Краткая история

В январские дни 1913 года началась биография Владикавказских железнодорожных мастерских – ныне Акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова».



В годы гражданской войны коллектив предприятия восстанавливал вагоны и паровозы для нужд армии, изготавливал бронепоезда.

За время первых пятилеток железнодорожные мастерские с кустарным производством выросли в предприятие способное ремонтировать грузовые, пассажирские и служебные вагоны.

В 1941 году, когда началась война, завод в считанные дни перешел на выпуск продукции для нужд фронта. На предприятии был налажен выпуск специальных поездов-заводов на рельсах для ремонта самолетов, увеличился также выпуск банно-прачечных, санитарных составов, которые сразу же отправлялись на фронт. Один из цехов завода был переведен на выпуск 76-миллиметровых снарядов.

В послевоенные годы завод наращивал объемы ремонта грузовых, пассажирских вагонов и поставку запасных частей для нужд.

В 1960–1970 гг. была произведена частичная реконструкция сборно-пассажирского цеха и цеха ремонта грузовых вагонов. Построено монтажное, редукторное, демонтажное и роликовое отделения колесного цеха.

В 1973 году построен цех ремонта специальных цистерн Министерство обороны СССР и по решению Министерства путей сообщения СССР освоены их ремонт.

В 1978–1980 годах завод единственный в Министерстве путей сообщения СССР освоил ремонт битумных полувагонов. В этот период годовой выпуск грузовых вагонов составил более 3000 единиц, а пассажирских более 500 в объеме КР-1.

В 1985 году была начата, а в 1987 закончена реконструкция литейного цеха с установкой двух печей ДСП-1,5, что позволило увеличить выпуск запчастей на линию.

24.12.1993 г. Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова Министерства путей сообщения Российской Федерации был переименован в Государственное Унитарное предприятие Министерства путей сообщения Российской Федерации «Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М.Кирова»

В 2000 году Министерством путей сообщения Российской Федерации было принято решение специализировать завод на ремонте пассажирских вагонов с освоением новых для предприятия видов ремонта КР-2 и КВР. Уже в 2001 году первые вагоны, отремонтированные в объеме КР-2, вышли с завода.

В связи с приватизацией имущества ГУП «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем внесения в уставной капитал ОАО «РЖД», согласно постановлению Правительства Российской Федерации №585 от 18.09.2003 г., с 1 октября 2003 года завод стал именоваться Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова – филиал ОАО «РЖД», а с 1 июля 2007 г. завод преобразован в дочернее зависимое общество (далее – ДЗО) ОАО «Владикавказский ВРЗ им. С.М. Кирова».



Для дальнейшего наращивания объемов производства и освоения новых видов ремонта, а также для перехода на выпуск вагонов повышенной комфортности, Министерством путей сообщения Российской Федерации в 2001 году было принято решение о реконструкции Владикавказского вагоноремонтного завода со сносом существующего пассажирского цеха и других цехов, попадающих в пятно застройки и строительства на их месте нового корпуса, оснащенного современным оборудованием. В ноябре 2003 года новый вагоноремонтный цех был введен в эксплуатацию, его площадь составляет 19 368 м<sup>2</sup>.

Одной из составляющих стратегии завода стало техническое перевооружение завода.

В 2007-2013 годах проведены: реконструкция и техническое перевооружение колесного цеха, цеха по ремонту грузовых вагонов, реконструирован кузнечный участок, здание заводоуправления и медпункт.

В основном было реконструировано: колесно-токарные станки, сварочные агрегаты, комплексная установка по выправке кузовов и крышек полувагонов, различное контрольно-испытательное оборудование. Все это позволило вывести производство на качественно новый уровень, механизировать трудоемкие процессы. За указанные годы был освоен капитальный ремонт полувагонов, бункеров, платформ, пассажирских вагонов производства Германии и купейных вагонов в объеме КР-1 и КР-2. Также была внедрена в производство технология сборки новых тележек для грузовых вагонов, закладных деталей для Олимпийской стройки.

6 ноября 2007 года завод посетил первый вице-премьер Сергей Иванов, который, в частности, констатировал: «Я убедился, что предприятие динамично развивается. Оно имеет лицензию на переоснащение всех видов подвижного состава, само наладило производство остродефицитных вагонных тележек, получает много заказов. Словом, имеет очень хорошие перспективы для успешного развития. Подобных точек в Республике несколько, их нужно развивать, продвигать, поскольку именно это создает условия занятости людей, достойных оплаты их труда, а значит – уверенности в завтрашнем дне».

Но грянувший через год финансовый кризис сузил все хорошее и перспективное до состояния выживания и сохранения трудового коллектива. Спас заказ на изготовление новых грузовых тележек.

В 2010 году на заводе был освоен капитальный ремонт грузовых вагонов с продлением срока их службы. 2010- 2012 годы – были годами усиленного развития завода: объемы продукции стабильно увеличивались. В эти годы предприятие стало победителем Российского конкурса «1000 лучших предприятий страны» и дважды получило звание «Лучший налогоплательщик года».

В январе 2013 года заводу исполнилось 100 лет. За это время предприятие прошло славный путь от железнодорожных мастерских до крупного вагонно-ремонтного завода.



Однако в настоящее время на предприятии сложилось крайне тяжелое положение, связанное с низкой загрузкой имеющихся производственных мощностей. С 2013 года из-за отсутствия заказов цех по ремонту грузовых вагонов поставлен на консервацию. В последние годы были значительно уменьшены заказы на ремонт пассажирских вагонов. В 2020 году снизился спрос на ремонт колесных пар.

### 2.3. Организационная структура Общества

В основу организационной структуры АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» положен линейно-функциональный принцип. Руководство текущей деятельностью Общества с 30 апреля 2019 года осуществляется единоличным исполнительным органом – генеральным директором в лице Валерия Борисовича Касаева.

Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и совету директоров, без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных законодательством РФ, Уставом АО «ВВРЗ С.М.Кирова» и решениями совета директоров.

В течение года проводились мероприятия по приведению численности и затрат на оплату труда в соответствие с объемами производства. Всем работникам Общества была предоставлена возможность получения отпусков без сохранения заработной платы по собственному желанию, а также работы в течение шести месяцев в течение года в режиме неполного рабочего времени.

В 2020 году Общество работало с учетом проведенных в 2019 г. организационно-штатных мероприятий, когда были сокращены должности заместителя генерального директора, помощника генерального директора по социальным вопросам, инженера по надзору за содержанием зданий и сооружений, специалиста по кадрам отдела управления персоналом, заведующего складом, заместителя начальника пожарно-сторожевой охраны, заместителя начальника ВРЦ, мастера участка РЗУ, механика транспортного участка, бухгалтера, двух единиц технологов.

В 2020 году для целей реконструкции производства (в связи с заключением договора на разработку бизнес - плана и финансовой модели организации капитального ремонта электропоездов переменного тока на площадях АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова», освоения капитального ремонта пассажирских вагонов с энергоснабжением 110В, оборудованных установкой кондиционирования воздуха, биотуалетом и приводом генератора от средней части оси) в организационно-штатную структуру была введена должность помощника генерального директора по развитию, 0,5 единицы инженера-энергетика в энергомеханический цех, вместо диспетчера в производственном отделе введена должность заместителя начальника отдела, вместо документоведа введена единица начальника



группы документооборота. Введена должность помощника генерального директора по безопасности.

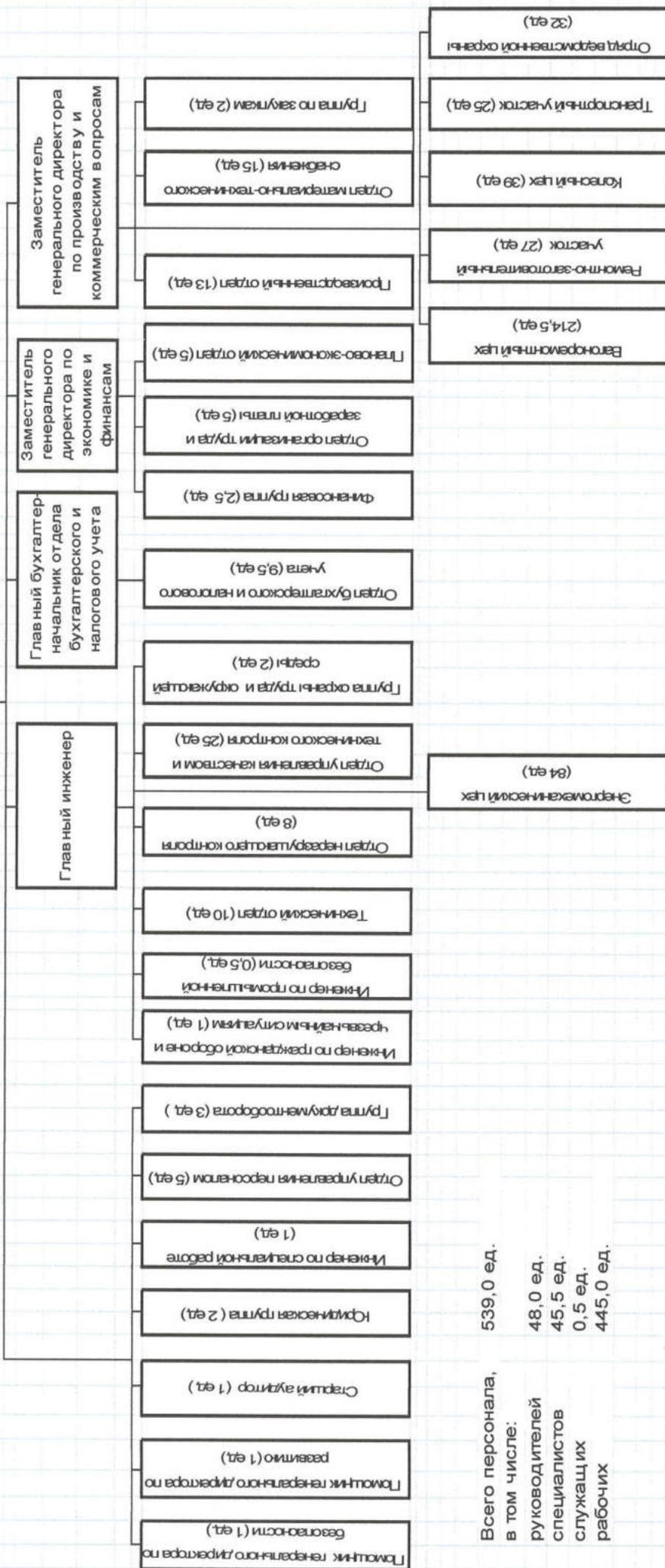
Удельный вес численности руководителей, специалистов и служащих в среднесписочной численности всего персонала в 2019 году составил 20,9%, в 2020 году - 19,1%.

На 31.12.2020 года списочная численность руководителей, специалистов и служащих составила 88 человек, в том числе 45 руководителей и 43 специалиста, из них 3 человека в декретных отпусках. Организационная структура Общества показана на рис. 2.3.1:

Акционерного общества "Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова"

Организационно-штатная структура

Генеральный директор



Всего персонала, в том числе:  
 руководителей — 539,0 ед.  
 специалистов — 48,0 ед.  
 служащих — 45,5 ед.  
 рабочих — 0,5 ед.  
 445,0 ед.



## 2.4. Основные показатели

Фактический простой пассажирских вагонов в капитальном ремонте за 2020 г. представлен в таблице 2.4.1.

Таблица 2.4.1

Наименование предприятия		Время простоя пассажирских вагонов за 2020 год, суток	
		КР-1	КР-2
АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»	план	21,0	36,0
	факт	24,5	56,1

Основные задержки при производстве ремонта в объеме КР-2 сложились за счет необходимости проведения ремонта электрощитов в соответствии с вновь введенным руководством по ремонту ЛВ1.0018 РК «Электрическое оборудование пассажирских вагонов локомотивной тяги».

Качество ремонта пассажирского подвижного состава характеризуется количеством полученных уведомлений и рекламаций, направляемых на завод по дефектам, выявленным в гарантийный период в процессе эксплуатации. Акты-рекламации по неисправностям оборудования распределились следующим образом:

Вид оборудования	Количество рекламаций		2020/2019
	2019 год	2020 год	
Электрооборудование	1	1	—
Электрические машины	1	0	снижение
Экипажная часть	1	2	рост
Тормозное оборудование	1	1	—
Система отопления и водоснабжения	0	2	рост
Редукторно-карданный привод	0	1	рост
Преобразователь	1	0	снижение
Пожарная сигнализация	3	0	снижение
Лакокрасочное покрытие	5	0	снижение
Кузов	0	4	рост



Внутреннее оборудование	1	1	на уровне
<b>Итого:</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>снижение</b>

Обществом предпринимаются корректирующие действия: проводятся разборы по каждому случаю, дополнительные обучения исполнителей, аттестация работников.

#### 2.4.1 Система менеджмента качества (СМК)

С 2011 года в АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» внедрена, сертифицирована и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества в соответствии с требованиями ГОСТ ISO 9001.

В апреле 2018г. ФБУ «РС ФЖТ» была проведена третья процедура сертификации системы менеджмента качества АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» (ресертификация) на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Получен сертификат соответствия № ССЖТ RU.ЖТ02.И.00321 действительный до 23 апреля 2021г. применительно к: ремонту вагонов пассажирских локомотивной тяги и их составных частей в объеме КР-1, КР-2; ремонту грузовых вагонов и их составных частей в объемах деповской и капитальный ремонт; ремонту колесных пар грузовых и пассажирских вагонов.

В январе 2020 года был проведен плановый инспекторский контроль сертифицированной системы менеджмента качества в результате которого установлено, что СМК АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001 применительно к ремонту вагонов пассажирских локомотивной тяги и их составных частей в объеме КР-1, КР-2; ремонту грузовых вагонов и их составных частей в объемах деповской и капитальный ремонт; ремонту колесных пар грузовых и пассажирских вагонов.

Инспекционный контроль соблюдения правил и процедур, принятых в ССЖТ, подтвердил, что правила и процедуры в целом выполняются.

Выявленные малозначительные несоответствия устранены в ходе проведения аудита.

В 2021 году для подтверждения соответствия системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 необходимо провести работы по сертификации СМК АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

#### 2.4.2 Аттестация производства

В соответствии с Положением об условных номерах клеймения железнодорожного подвижного состава и его составных частей (утвержденного протоколом Совета по железнодорожному транспорту



государств-участников Содружества от 21-22 октября 2014 года № 61) Федеральным агентством железнодорожного транспорта выдано Свидетельство установленного образца № 201/18 от 06.03.2018г. удостоверяющее присвоение Акционерному обществу «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» условного номера «0116» (сто шестнадцать) для клеймения нижеперечисленной продукции:

1. Вагоны грузовые, отремонтированные капитальным ремонтом:
  - четырехосный цельнометаллический полувагон.
2. Колесная пара пассажирского вагона, ее детали и составные части, отремонтированные текущим (обыкновенное освидетельствование), средним (полное освидетельствование) и капитальным (со сменой элементов) ремонтом.
3. Колесная пара грузового вагона, ее детали и составные части, отремонтированные текущим (обыкновенное освидетельствование), средним (полное освидетельствование) и капитальным (со сменой элементов) ремонтом.
4. Вагоны пассажирские, отремонтированные капитальным ремонтом в объеме КР-1; КР-2.
5. Детали и составные части тележки пассажирского вагона, отремонтированные:
  - тележка;
  - гасители колебаний гидравлические (демпферы);
  - балка надрессорная;
  - рама тележки;
  - серьга люлечного подвешивания;
  - тяга люлечного подвешивания;
  - пружины центрального люлечного подвешивания;
  - пружины буксового подвешивания;
  - стержень предохранительный;
  - валики люлечного подвешивания.
6. Детали и составные части редукторно-карданного привода пассажирского вагона, отремонтированные:
  - редукторно-карданный привод - привод генератора от торца оси в сборе (ТРКП, ТК-2),
7. Детали и составные части автосцепного устройства, отремонтированные:
  - автосцепка в сборе;
  - корпус автосцепки;
  - замок автосцепки;
  - замкодержатель;
  - предохранитель;
  - подъемник замка;



- валик подъемника;
- клин тягового хомута;
- тяговый хомут;
- центрирующая балочка;
- маятниковая подвеска;
- упор передний;
- упор задний;
- планка поддерживающая;
- плита упорная;
- расцепной привод;
- аппараты поглощающие классов П1 и П2;
- аппараты поглощающие классов Т1, Т2, Т3 (только регламентный осмотр);
- корпус поглощающего аппарата;
- ударная розетка.

На АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» аттестованы следующие участки:

– контрольный пункт (отделение) по ремонту автотормозного оборудования аттестован для проверки и ремонта следующих деталей и узлов подвижного состава: главной и магистральной части воздухораспределителя грузового типа, авторежимов грузовых вагонов, регуляторов тормозной рычажной передачи, рукавов соединительных, кранов концевых и разобщительных, стоп-кранов и выпускных клапанов, триангелей и траверс рычажных передач грузовых и пассажирских тележек, цилиндров тормозных, камер воздухораспределителей, запасных воздушных резервуаров, воздухораспределителей пассажирских вагонов, с постановкой условного номера «А-405» - удостоверение № 124/16 сроком действия до 24.03.2021г.;

– колесно-роликовый участок (отделение по ремонту и техническому обслуживанию колесных пар грузовых и пассажирских вагонов) аттестован для осуществления текущего обслуживания (осмотра), текущего (обыкновенного освидетельствования) и капитального (со сменой элементов) ремонта колесных пар грузовых и пассажирских вагонов с постановкой условного номера «0116» - удостоверение № 216/16 сроком действия до 26.05.2021г.;

– контрольный пункт (отделение) по ремонту автосцепного устройства аттестован для проверки и ремонта следующих деталей и узлов подвижного состава: автосцепка в сборе; корпус автосцепки; замок автосцепки; замкодержатель; предохранитель; подъемник замка; валик подъемника; клин тягового хомута; тяговый хомут; центрирующая балочка; маятниковая подвеска; упор передний; упор задний; планка поддерживающая; плита упорная; расцепной привод; аппараты



поглощающие классов П1 и П2; аппараты поглощающие классов Т1, Т2, Т3 (только регламентный осмотр); корпус поглощающего аппарата; ударная розетка с постановкой условного номера «0116» - удостоверение № 192/18 сроком действия до 06.03.2023г.

В настоящий момент ведется работа по повторной аттестации контрольного пункта (отделения) по ремонту автотормозного оборудования, а также работа по получению удостоверения о присвоении Акционерному обществу «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» условного номера «0116» (сто шестнадцать) для клеймения ответственных узлов и деталей вагонов.

### Раздел 3. Корпоративное управление

#### 3.1. Принципы корпоративного управления

В настоящее время эффективное корпоративное управление в любом акционерном обществе становится решающим фактором успешной работы организации, в итоге определяющим ее репутацию и инвестиционную привлекательность.

Основными целями корпоративного управления в Обществе являются:

- повышение эффективности контроля акционерами Общества над деятельностью менеджмента Общества;
- повышение доверия потенциальных инвесторов к механизмам привлечения инвестиций в Общество;
- повышение капитализации Общества.

Организация корпоративного управления в АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» имеет ряд особенностей. Прежде всего, это наличие крупного акционера – ОАО «РЖД», которому принадлежат 99,99997% акций Общества.

Корпоративное управление в Обществе осуществляется в соответствии с Федеральным законом РФ «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ от 26.12.1995 года, Кодексом корпоративного управления, одобренного, имея его рекомендательный характер, на заседании Правительства РФ 13.02. 2014г., одобренный 21.03.2014г. Советом директоров Банка России, и рекомендованным к применению письмом Банка от 10.04. 2014г. № 06-52/2463, Уставом и внутренними документами Общества, устанавливающие права и обязанности акционеров, органов управления и контроля, а также процедуры их исполнения, систему управления рисками и внутреннего контроля, раскрытие информации об Обществе, порядок совершения существенных корпоративных действий.

Сознавая ответственность и важность корпоративного управления для успешного ведения бизнеса Общества и для достижения взаимопонимания



между всеми заинтересованными в деятельности Общества лицами, АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» считает необходимым придерживаться следующих принципов корпоративного поведения:

- обеспечение защиты прав акционеров Общества методом предварительного урегулирования и разрешения возникающих конфликтов интересов;
- обеспечение равного отношения ко всем группам акционеров Общества, предоставление каждому из них одинаково эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- обеспечение прав акционеров на получение информации о деятельности Общества, включая право на ознакомление с документами (Устав Компании, внутренние документы, годовые отчеты, документы бухгалтерского учета и отчетности и др.);
- своевременное раскрытие информации об Обществе, в том числе об ее финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления;
- обеспечение эффективного контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- соблюдение предусмотренных законодательством прав работников Общества, развитие партнерских отношений между Обществом и работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда;
- осуществление членами органов управления Общества своих обязанностей с соблюдением требований российского законодательства в интересах Общества и всех акционеров;
- соблюдение интересов Общества, а также интересов ее акционеров при совершении сделок с целью получения прибыли, а также увеличения стоимости активов Общества.

### **3.2. Основные документы, регулирующие деятельность АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»**

- Устав, утвержденный годовым общим собранием акционеров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» 13 июня 2018г. (протокол №1/2018 от 13.06.2018);
- Положение о Совете директоров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», утвержденное внеочередным общим собранием акционеров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» 13 июня 2018г. (протокол №1/19 от 04.02.2019);
- Положение о Ревизионной комиссии ОАО «ВВРЗ им.С.М. Кирова»,



утвержденное внеочередным общим собранием акционеров Общества 26 сентября 2007г. (протокол №1/2007 от 26.09.2007);

- Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», утвержденное внеочередным общим собранием акционеров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» 13 июня 2018г. (протокол №1/19 от 04.02.2019).

### 3.3 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Сведения о соблюдении Обществом требований Кодекса корпоративного управления представлены в табл. 3.3.1:

Таблица 3.3.1

#### Соблюдение Кодекса корпоративного управления

№	Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Соблюдается	В соответствии со ст. 11.4 Устава Общества
2	Наличие у акционеров возможности ознакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	В соответствии со ст. 51 ФЗ «Об акционерных обществах» список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, предоставляется Обществом для ознакомления по требованию лиц, включенных в этот список и обладающих не менее чем 1% голосов



3	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	В соответствии со ст. 13 Устава Общества
4	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
5	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Устав и внутренние документы Общества не содержат таких требований
6	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 3.1 «Положения о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова», утвержденного внеочередным Общим собранием акционеров 04.02.2019 (протокол 1/19 от 04.02.2019).
<b>Совет директоров</b>			
7	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с п. 15.1 Устава Общества



8	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается	В соответствии с п. 12 ст.15.1 Устава Общества
9	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	В соответствии с п.19.8 Устава Общества
11	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено
12	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данное требование не предусмотрено
13	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	



14	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
15	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	В соответствии с п. 10.8 Устава
16	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	В соответствии с п. 15.6 Устава Общества, п. 3.5 «Положения о Совете директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
17	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его ДЗО, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается	Под. 8 п. 3.2.1 ст. 3.2 Положения о Совете директоров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова»
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	В соответствии с. ст. 4.1.1 Положения о Совете директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
19	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	За период с 01.01.2019 г. по 31.12.2019г. проведено 13 заседаний Совета директоров
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Ст. 4 Положения о Совете директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»



21	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	В соответствии с пп. 38 п. 15.1 Устава Общества
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членом совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за не предоставление такой информации	Соблюдается	Ст. 3.1 Положения о Совете директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
23	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по стратегическому планированию
24	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Не соблюдается	В Обществе отсутствует комитет по аудиту
25	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применимо	В Обществе отсутствуют независимые и неисполнительные директора
26	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует независимый директор
27	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членом комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не соблюдается	В Обществе отсутствует комитет по аудиту
28	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено



	акционерного общества в области вознаграждения		
29	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
30	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров кадрам и вознаграждениям
31	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
32	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено
33	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
34	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применимо	В Обществе отсутствует комитет Совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов
35	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соблюдается	Положение комитета по аудиту Совета директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
36	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых	Не соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено



	директоров в заседаниях совета директоров		
Исполнительные органы			
37	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	Уставом Общества данное требование не предусмотрено
38	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества.
39	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	Рекомендация соблюдается, однако Устав и внутренние документы Общества не содержат положений, которые устанавливали бы перечисленные в Рекомендации ограничения для лиц, входящих в состав исполнительных органов Общества
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета	Не применимо	Функции единоличного



	управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)		исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Соблюдается	В соответствии с Положением об урегулировании конфликта интересов ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
42	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	Функции единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) не передавались
43	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Не соблюдается	Отчеты о деятельности Компании предоставляются Совету директоров ежеквартально
44	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	В соответствии с п. 19.18 Устава Общества Генеральный директор несет ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу его виновными действиями (бездействиями), если иные основания и размер ответственности не установлены федеральными



			законами.
Секретарь общества			
45	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	Положение о корпоративном секретаре Совета директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» Ст. 2.3 Положения о Совете директоров.
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	П. 18.15 Устава Общества и ст. 2.3.1 Положения о Совете директоров.
47	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	Уставом данные требования не определены. Но определены Положением о корпоративном секретаре Совета директоров АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова»
Существенные корпоративные действия			
48	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	В соответствии с пп. 40 п. 15.1 Устава Общества
49	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	
50	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока	Не соблюдается	Данное требование Уставом Общества не определено



	приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)		
51	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается	Данное требование Уставом Общества не определено
52	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
53	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	Уставом и внутренними документами Общества данные требования не определены
Раскрытие информации			
54	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением об информационной политике.
55	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не соблюдается	Уставом или внутренними документами Общества данные требования не определены
56	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Соблюдается	В соответствии с п.5 Положения о порядке подготовки и проведения ОСА



57	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	Сайт Общества – <a href="http://www.vvz.ru">www.vvz.ru</a> Раскрытие информации происходит на сайте <a href="http://www.vvz.ru">www.vvz.ru</a>
58	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не соблюдается	Данное требование не определено внутренними документами Общества. В соответствии с требованиями п.6.6 Положения Банка России от 30.12.2014 № 454-П. Общество раскрывает информацию о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, если цена такой сделки составляет 5% и более от балансовой стоимости активов Компании, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату перед одобрением такой сделки уполномоченным органом Общества
59	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг	Не соблюдается	



	акционерного общества		
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
60	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
61	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	В соответствии с Положением о Службе внутреннего контроля АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается	Ревизионная комиссия Общества избирается Советом директоров Общества
63	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
64	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками	Соблюдается	



	юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом		
65	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается	Положением о ревизионной комиссии ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» не предусмотрено, но соблюдается.
66	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Соблюдается	В соответствии с Положением о ревизионной комиссии ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»
67	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не соблюдается	Данное требование не предусмотрено Уставом Общества
68	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Соблюдается	Вынесение таких вопросов на рассмотрение Совета директоров производится по стандартной процедуре, установленной в Обществе для вынесения вопросов на Совет директоров
69	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	«Положение о ревизионной комиссии ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» (разд. 7 «Порядок проведения



			ревизионных проверок»)
70	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не соблюдается	В Обществе отсутствует Комитет по аудиту
Дивиденды			
71	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Соблюдается	В соответствии с Положением о дивидендной политике.
72	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не применимо	Рекомендации, касающиеся условий выплаты дивидендов по привилегированным акциям, к Обществу не применимы ввиду отсутствия в Компании данной категории акций
73	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не соблюдается	Уставом Общества и Положением о дивидендной политике не предусмотрено

### 3.4. Органы управления

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Генеральный директор

#### 3.4.1. Общее собрание акционеров

В соответствии с п. 10.1 Устава АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров.



Вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания акционеров, определены в п. 10.2 Устава АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» является дочерним обществом ОАО «РЖД».

Другим акционером АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» является Автономная некоммерческая организация «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

#### Обзор собраний акционеров за 2020год

30 июня 2020 г. было проведено годовое общее собрание акционеров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» (протокол 1/2020).

На годовом общем собрании акционеров были рассмотрены следующие вопросы:

1. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2019 год.
2. Распределение прибыли и убытков Общества по результатам отчетного 2019 года.
3. Выплата (объявление) дивидендов по результатам отчетного 2019 года.
4. Выплата членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.
5. Избрание членов Совета директоров Общества.

#### 3.4.2 Совет директоров

Порядок деятельности и проведения заседаний Совета директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» регулируется Положением о Совете директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров;

Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, определены ст. 15 Устава АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Совете директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» можно ознакомиться по месту нахождения единоличного исполнительного органа Общества.



### Состав Совета директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»

В соответствии с п. 16.1 Устава Общества количественный состав Совета директоров составляет 5 (пять) человек.

Решением годового общего собрания акционеров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» от 27 мая 2019г. (протокол № 2/2019 от 27.05. 2019), в период с 27 мая 2019г. до 30 июня 2020г. полномочия членов Совета директоров осуществляли:

Данилов Дмитрий Игоревич - советник директора ОАО «РЖД» по пассажирским перевозкам;

Жигунов Алексей Владимирович - первый заместитель генерального директора АО «ФПК»;

Приходкин Виктор Владимирович - заместитель начальника отдела Департамента экономики ОАО «РЖД»;

Пузько Сергей Иванович - заместитель начальника отдела Департамента безопасности ОАО «РЖД»;

Романенко Павел Анатольевич - заместитель главного инженера Северо-Кавказской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

Решением годового общего собрания акционеров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» от 30 июня 2020г. (протокол №1/2020 от 30.06. 2020) был избран Совет директоров в следующем составе:

Жигунов Алексей Владимирович	Первый заместитель генерального директора АО «ФПК»
Гирич Андрей Олегович	Первый заместитель начальника Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД»
Данилов Дмитрий Игоревич	Советник заместителя директора ОАО «РЖД» по пассажирским перевозкам
Кузьменко Владимир Сергеевич	Начальник отдела Департамента экономики ОАО «РЖД»
Романенко Павел Анатольевич	Заместитель главного инженера Северо-Кавказской железной дороги - филиала ОАО «РЖД»

### Сведения о членах Совета директоров Общества.

**Жигунов Алексей Владимирович** - председатель Совета директоров.  
- Родился 16.07. 1979.



- В 2003г. окончил МИИТ по специальности организации перевозок и управление на транспорте (железнодорожном).

- В 2014г. окончил МИИТ по специальности менеджмент организации.

- Основное место работы – первый заместитель генерального директора АО «ФПК».

**Гирич Андрей Олегович** – заместитель председатель Совета директоров.

- Родился 22.10. 1973.

- В 1991г. окончил Профессионально-техническое училище по специальности помощник машиниста электровоза, в 2002г. - Московский колледж железнодорожного транспорта (техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт подвижного состава железных дорог), в 2005г. – Московский государственный университет сообщения по специальности инженер путей сообщения, в 2020г. – Российский университет транспорта (Экономика, Магистр).

- Основное место работы - первый заместитель начальника Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД».

**Данилов Дмитрий Игоревич** – член Совета директоров.

- Родился 05.01. 1984.

- Окончил МГУПС МИИТ по специальности «Муниципальное и государственное управление».

- Основное место работы - советник заместителя генерального директора ОАО «РЖД».

**Кузьменко Владимир Сергеевич** - член Совета директоров.

- Родился 26.12. 1976.

- В 1999г. окончил Московский Государственный Университет Путей Сообщения по специальности «Экономика и управление на предприятии (железнодорожный транспорт)». В 2001-2002гг. - Российская Академия путей сообщения Московского Государственного Университета Путей Сообщения по программе Юриспруденция на ведение профессиональной деятельности в сфере правового регулирования государственного управления.

- Основное место работы - начальник отдела Департамента экономики ОАО «РЖД».

**Романенко Павел Анатольевич** - член Совета директоров.

- Родился 08.05. 1979.

- В 2001г. окончил Ростовский государственный университет путей сообщений (РГУПС) по специальности инженер путей сообщения.

- Основное место работы - заместитель главного инженера Северо - Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».



В течение 2020 года члены Совета директоров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» не заключали сделок с Обществом, не являлись участниками судебных разбирательств с Обществом.

Члены Совета директоров Общества не владеют акциями Общества.

Решением Совета директоров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» от 29 июня 2018 (протокол 10/18 от 29.06. 2018) корпоративным секретарем Общества избрана Киргуева Залина Николаевна – начальник юридической группы АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

- Родилась 04.04. 1973.

- В 1996г. окончила Северо-Осетинский государственный университет имени К.Л. Хетагурова» по специальности юрист.

- Основное место работы – начальник юридической группы АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова».

### **Обзор заседаний Совета директоров за 2020 год**

В 2020 году было проведено 10 заседаний Совета директоров Общества, (5 в очной форме).

В 2020 году Советом директоров АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» были приняты следующие важные решения:

- утверждены план - график по разработке и утверждению Стратегии развития АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» до 2025 года, изменения в положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», регламент управления краткосрочной ликвидностью АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», план совершенствования корпоративного управления Общества на 2020-2021 корпоративный год, кодекс этики внутреннего аудитора АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», ключевые руководящие работники Общества, назначение на которые осуществляется по согласованию с Советом директоров Общества, положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности Общества, положение о премировании руководителей Общества, положение о внутреннем аудите АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова», политика управления финансовыми рисками АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова».

Рассмотрен такой важный вопрос, как отчет единоличного исполнительного органа о реализации мероприятий по противодействию негативным последствиям эпидемии коронавируса.

Предварительно был согласован проект Стратегии развития Общества до 2025 года.



### **Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров.**

В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций, утвержденное внеочередным общим собранием акционеров 9 ноября 2011г. (протокол 2/2011), выплата вознаграждений членам Совета директоров состоит из двух частей: вознаграждение за участие в работе Совета директоров и годовое вознаграждение.

Вознаграждение за участие в работе Совета директоров. За участие в заседании Совета директоров (независимо от формы его проведения) члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в ОАО «РЖД», в месячный срок после проведения заседания Совета директоров. Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены. Данное вознаграждение не выплачивается в случае наличия сверхпланового убытка на последнюю отчетную дату (год, квартал), предшествующую дате проведения заседания совета директоров.

Годовое вознаграждение. В месячный срок после проведения годового общего собрания акционеров Общества члену Совета директоров выплачивается вознаграждение, размер которого рассчитывается по формуле, согласно Положению.

С полным текстом Положения о выплате членам Совета директоров АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

Вознаграждение за участие в работе Совета директоров членам Совета директоров в 2020 году не выплачивалось в связи наличия сверхплановых убытков.

В соответствии с Положением об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им.С.М. Кирова» (утвержденного решением Совета директоров 25 сентября 2015 (протокол №10/15 от 25.09. 2015) (далее – Положение) членами Совета директоров Общества была проведена оценка деятельности Совета директоров Общества, самооценка каждого члена Совета директоров и оценка работы корпоративного секретаря за 2020-2021 корпоративный год.

Целью оценки, согласно Положению, являются определение степени



эффективности деятельности Совета директоров, членов Совета директоров, повышение эффективности их работы и установление адекватной системы их вознаграждения.

Результаты оценки были сформированы на основании анкет и протоколов заседаний Совета директоров.

По результатам проведенной оценки можно сделать вывод, что все члены Совета директоров активно участвуют в работе Совета директоров и вносят личный вклад в улучшение работы Совета директоров. Обладают необходимым профессиональным опытом, знают специфику деятельности Общества.

Работа членов совета директоров в совете директоров достаточно эффективна.

Члены Совета директоров активно участвуют в работе Совета директоров Общества, понимают ожидания акционеров, хорошо знакомы с деятельностью Общества, вносят личный вклад в улучшение работы Совета директоров. Члены Совета директоров в совокупности обладают набором компетенций, знаний, навыков и необходимым профессиональным опытом. Эффективно взаимодействуют с другими членами совета директоров и генеральным директором, вносят существенный вклад в стабильную работу Общества и ее развитие.

### **3.4.3. Генеральный директор**

В соответствии с п. 19.1 Устава Общества Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Генеральный директор Общества без доверенности действует от имени Общества, в том числе с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством, Уставом и решениями Совета директоров Общества. Вопросы, относящиеся к компетенции Генерального директора, определены ст. 19 Устава АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова».



### Данные о Генеральном директоре Общества

С 30 апреля 2019г. по настоящее время генеральным директором АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» является Касаев Валерий Борисович.

Решением Совета директоров от 25 апреля 2019г. (протокол 6/19 от 25.04. 2019) генеральным директором АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» был избран Касаев Валерий Борисович с 30 апреля 2019 г. по 30 апреля 2020 г. включительно

Решением Совета директоров от 29 апреля 2020г. (протокол 6/19 от 29.04. 2020) генеральным директором Общества был избран Касаев Валерий Борисович с 01 мая 2020г. по 1 мая 2023г. включительно.

- Родился 19.05. 1970
- Окончил в 1993г. Северо – Кавказский Горно-Металлургический Институт (СКГМИ) факультет – геологическая съемка, поиски и разведка месторождений.
- Сведения о должностях, занимаемых за последние 5 лет:
  - с 02.07. 2007 -29.04. 2019 – заместитель генерального директора по коммерческим вопросам и маркетингу АО «ВВРЗ им.СМ. Кирова».
  - с 30.04.2019 по настоящее время – генеральный директор АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова».

Оплата труда единоличного исполнительного органа - генерального директора Общества, включая льготы и социальные гарантии, производится в соответствии с трудовым договором, условия которого утверждены Советом директоров Общества (протокол от 29.04. 2020 №3/20).

Принятие решений о премировании единоличного исполнительного органа Общества в соответствии с пп. 15 п. 15.1 Устава Общества относится к компетенции Совета директоров. В 2020 году решение о выплате вознаграждения Советом директоров Общества не принималось.

Положение о вознаграждении единоличного исполнительного органа Общества не утверждено.

#### 3.4.4. Органы контроля Общества

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия Общества на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Порядок деятельности и проведения заседаний Ревизионной комиссии АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» регулируется



Положением о Ревизионной комиссии АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова», утвержденным внеочередным Общим собранием акционеров АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» 26 сентября 2007г. (протокол ВОСА №1/2007 от 26.09.2007), а также Уставом Общества.

В соответствии с данным Положением и Уставом Общества Ревизионная комиссия:

- является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, осуществляющим регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений аппарата управления Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества;
- Действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества;
- При осуществлении своей деятельности независима от должностных лиц органов управления Общества и должностных лиц структурных подразделений аппарата управления Общества;
- В своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением и другими внутренними документами Общества, утвержденными Общим собранием акционеров Общества.

Вопросы, относящиеся к компетенции Ревизионной комиссии, определены ст. 20 Устава АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

С полным текстом Положения о Ревизионной комиссии АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа Общества.

#### **Состав Ревизионной комиссии АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»**

В соответствии с п. 20.1 Устава Общества количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет 3 (три) человека.

24 октября 2019г. советом директоров АО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» был избран новый состав Ревизионной комиссии.

Список Ревизионной комиссии Общества представлен в табл. 3.4.4.1:

Таблица 3.4.4.1



Ревизионная комиссия Общества

Должность в Ревизионной комиссии	Ф.И.О.	Год рождения	Должность и место работы
Председатель Ревизионной комиссии	Ульянова Ольга Ивановна	17.12.1981	Начальник сектора Ростовского РУ Центра «Желдорконтроль» - структурного подразделения ОАО «РЖД»
Член Ревизионной комиссии	Жужнев Сергей Юрьевич	26.04.1961	Главный ревизор Ростовского РУ Центра «Желдорконтроль» - структурного подразделения ОАО «РЖД»
Член Ревизионной комиссии	Зими́на Виктория Сергеевна	27.11.1985	Ведущий ревизор Ростовского РУ Центра «Желдорконтроль» - структурного подразделения ОАО «РЖД»

Советом директоров от 29 декабря 2020г. было принято решение досрочно прекратить полномочия члена ревизионной комиссии Общества Ульяновой Ольги Ивановны и членом ревизионной комиссии Общества был избран Чехлатов Николай Николаевич – начальник сектора Ростовского регионального управления Центра «Желдорконтроль» - структурного подразделения ОАО «РЖД».

**Сведения о вознаграждениях и компенсациях членам Ревизионной комиссии**

В соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «ВВРЗ им. С.М. Кирова», утвержденной решением внеочередного общего собрания акционеров 09 ноября 2011г. (протокол № 2/2011 от 09.11. 2011) вознаграждений и компенсаций, выплата вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества производится следующим образом:

- За участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества члену Ревизионной комиссии выплачивается вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в ОАО «РЖД».
- Выплата указанного в настоящем пункте вознаграждения производится



в месячный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии). Расходы по указанным в данном пункте вознаграждениям относятся к прочим расходам Общества того периода, в котором они были осуществлены.

- Годовое общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров может принять решение о выплате дополнительного вознаграждения члену Ревизионной комиссии в размере, не превышающем двадцатикратную сумму минимальной оплаты труда в ОАО «РЖД», за каждую проведенную проверку (ревизию).

Источником выплаты указанного в настоящем пункте вознаграждения является чистая прибыль, полученная Обществом за прошедший финансовый год.

В 2020 году выплаты членам ревизионной комиссии составили 127 365 рублей.

С полным текстом Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться по месту нахождения исполнительного органа АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова».

### 3.5. Акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет 1 172 956 000 (один миллиард сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть тысяч) рублей.

Обществом размещены обыкновенные именные бездокументарные акции в количестве 1 172 956 000 (один миллион сто семьдесят две тысячи девятьсот пятьдесят шесть) штук одинаковой номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая.

#### 3.5.1. Структура акционерного капитала

Держателями акций Общества являются ОАО «РЖД» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте. Структура акционерного капитала Общества показана в табл. 3.5.1.1:

Таблица 3.5.1.1

Структура акционерного капитала Общества

Наименование организации	Ед.изм.	Всего акций	В том числе:		Доля в уставном капитале
			привилегированных	обыкновенных	
Уставный капитал, всего	руб.шт.	1 172 956	0	1 172 956	
в том числе:					
ОАО «РЖД»	руб.шт.	1 172 955	0	1 172 955	99,99997%



АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»	руб.шт.	1	0	1	0,00003%
--	---------	---	---	---	----------

### 3.5.2. Данные о ценных бумагах

В июле 2007 года было проведено размещение обыкновенных акций ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова», путем приобретения их учредителями Общества при его учреждении – ОАО «РЖД» и АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте».

На основании приказа Федеральной службы по финансовым рынкам № 07-1487/пз-и от 05.07.2007 г. была проведена регистрация выпуска и отчета об итогах выпуска ценных бумаг ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М. Кирова». Выпуску присвоен государственный регистрационный номер 1-01-55286-Е от 05.07.2007 г.

В связи с тем, что Общество зарегистрировано в качестве юридического лица 10 апреля 2007 года, информация приводится с даты государственной регистрации (табл. 3.5.2.1 и рис. 3.5.2.1).

В составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем пятью процентами голосов, принадлежащих на голосующие акции Общества отсутствуют изменения.

## 3.6. Информация о регистраторе, оценщике и аффилированных лицах Общества

### 3.6.1. Информация о регистраторе

Решением Совета директоров Общества от 25 октября 2020г. (протокол №13/2010 от 25.10. 2010) регистратором Общества было утверждено АО «Регистраторское общество «СТАТУС».

Держателем Реестра Общества в 2020 году являлось АО «Регистраторское общество «СТАТУС».

### 3.6.2. Аффилированные лица общества

Список аффилированных лиц по состоянию на 31.12.2020 г. приведен в табл. 3.6.2.1.



Таблица 3.6.2.1

Список аффилированных лиц АО «ВВРЗ им.СМ. Кирова» на 31.12. 2020

№ п/п	Фамилия, имя, отчество аффилированного лица, наименование юридического лица	Место жительства физического лица (указывается только с согласия физического лица), место нахождения юрид. лица	Основание, в силу которого лицо признается аффилированным	Дата наступления основания	Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %	Доля принадлежащих аффилированному лицу обыкновенных акций акционерного общества, %
1.	ОАО «РЖД»	г. Москва, ул. Новая Басманная, 2	Юридическое лицо, которое имеет право распоряжаться более чем 20% общего количества голосов	16.03.2007.	99,999	99,999
2.	Белозеров Олег Валентинович	г. Москва	Генеральный директор –	20.08.2015.	-	-



			председатель правления ОАО «РЖД»			
3.	Данилов Дмитрий Игорьевич	г. Москва	Член совета директоров	04.02. 2019.	-	-
4.	Жигунов Алексей Владимирович	г. Москва	Член совета директоров	13.06. 2018.	-	-
5.	Гирич Андрей Олегович	г. Москва	Член совета директоров	30.06. 2020.	-	-
6.	Кузьменко Владимир Сергеевич	г. Москва	Член совета директоров	30.06. 2020.	-	-
7.	Романенко Павел Анатольевич	г. Минеральные Воды	Член Совета директоров	04.02. 2019.	-	-
8.	Касаев Валерий Борисович	г. Владикавказ	Генеральный директор	30.04. 2019.	-	-

А также юридические лица, принадлежащие к той группе лиц, к которой принадлежит АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» - ДЗО ОАО «РЖД» (согласно перечню, размещенному на официальном сайте ОАО «РЖД» в сети интернет).



### **3.7. Информация о совершенных обществом крупных сделках**

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом не совершались.

### **3.8. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность**

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, Обществом не совершались.

## **Раздел 4. Основные производственные показатели Общества**

### **4.1. Труд и заработная плата**

Среднесписочная численность всего персонала составила 446 человек, 86,8% от планового уровня, темп роста 98,0%, в том числе производственного персонала 361 человек, 85,7% от планового уровня, темп роста 100,3% и 85 человек управленческого персонала, 91,4% от планового уровня, темп роста 89,5%.

Производительность труда в стоимостном выражении составила 59,551 тыс. руб. (в среднем в месяц), 49,1% от плана, на 18,621 пунктов меньше показателя 2019 года, темп роста 76,2%. Производительность труда производственного персонала составила 73,573 тыс. руб., 49,7% от плана, на 25,228 пункта меньше показателя соответствующего периода прошлого года, темп роста 74,5%.

Среднемесячная заработная плата составила 21943 рублей, 92,1% от плана, (за 2019 год – 21221 рублей), по сравнению с соответствующим периодом прошлого года 103,4%. Реальная среднемесячная заработная плата с учетом инфляции 4,91% составила 20916 рублей, темп роста – 98,6%.

Среднемесячная заработная плата производственного персонала - 20710 рублей, 93,7% от плана (за 2019 год - 19230 рублей), темп роста 107,7% и управленческого персонала – 27519 рублей, 87,0% от плана (за 2019 год – 28899 рублей), темп роста 95,2%. Увеличение среднемесячного заработка производственного персонала связано с проведенной с 1 октября 2019 году на 4,6% и с 1 декабря 2020г. на 3,0% индексацией.

С целью приведения затрат на оплату труда в соответствие с объемами производства проводилась работа по изысканию резервов снижения затрат.

В течение 2020 года работникам с повременной оплатой труда предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы, что обеспечило экономию ФЗП в сумме 1015,2 тыс. руб., в 1 квартале и во втором полугодии



в течение 3-х месяцев Общество работало в режиме неполного рабочего времени с дополнительным выходным днем, это позволило сэкономить фонд оплаты труда в сумме 2919,9 тыс. руб. Это повлияло на уменьшение среднемесячного заработка управленческого персонала.

Из-за необходимости выйти на безубыточный уровень, учитывая финансовое положение Общества, при заключении коллективного договора между сторонами социального партнерства - работниками и работодателем - на 2020-2022 годы некоторые социальные льготы, гарантии и компенсации сверх законодательства РФ, не были включены. Некоторые льготы, гарантии и компенсации – не запланированы в бюджете. Не выплачивается материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, не компенсируется стоимость проезда на железнодорожном транспорте детям работников и неработающим пенсионерам, не выплачивается ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,6 до 3 лет.

#### 4.2. Анализ доходов и расходов

За 2020 год доходы составили 318,717 млн. руб., 74,6% к 2019 году. Доходы по заказчикам сложились:

1. для ОАО «РЖД» - 122,021 млн. руб. Обществом был произведен ремонт 54 пассажирских вагонов в объеме КР-1 для Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиал ОАО «РЖД»

2. для ДЗО ОАО «РЖД» - 151,978 млн. руб.,:

Это доход от ремонта пассажирских вагонов собственности АО «ФПК», который составляет 71,7% к уровню 2019 года. Обществом отремонтированы 70 пассажирских вагонов, в том числе в объеме КР-1 – 60 вагонов и в объеме КР-2 – 10 вагонов.

3. для прочих контрагентов:

- ремонта колесных пар собственности ООО "НеваПромИнвест" на сумму 8,844 млн. руб.,

- ремонта колесных пар собственности ООО «АльянсКапитал» на сумму 10,200 млн. руб.

- ремонта колесных пар собственности ООО «Горка» на сумму 1,738 млн. руб.,

- ремонта колесных пар собственности ООО «ТрансРесурс» на сумму 23,177 млн. руб.

- по прочей продукции – 0,759 млн. руб.

В сумме по прочим контрагентам получен доход - 44,718 млн. руб., или 21,9% к факту 2019 года.

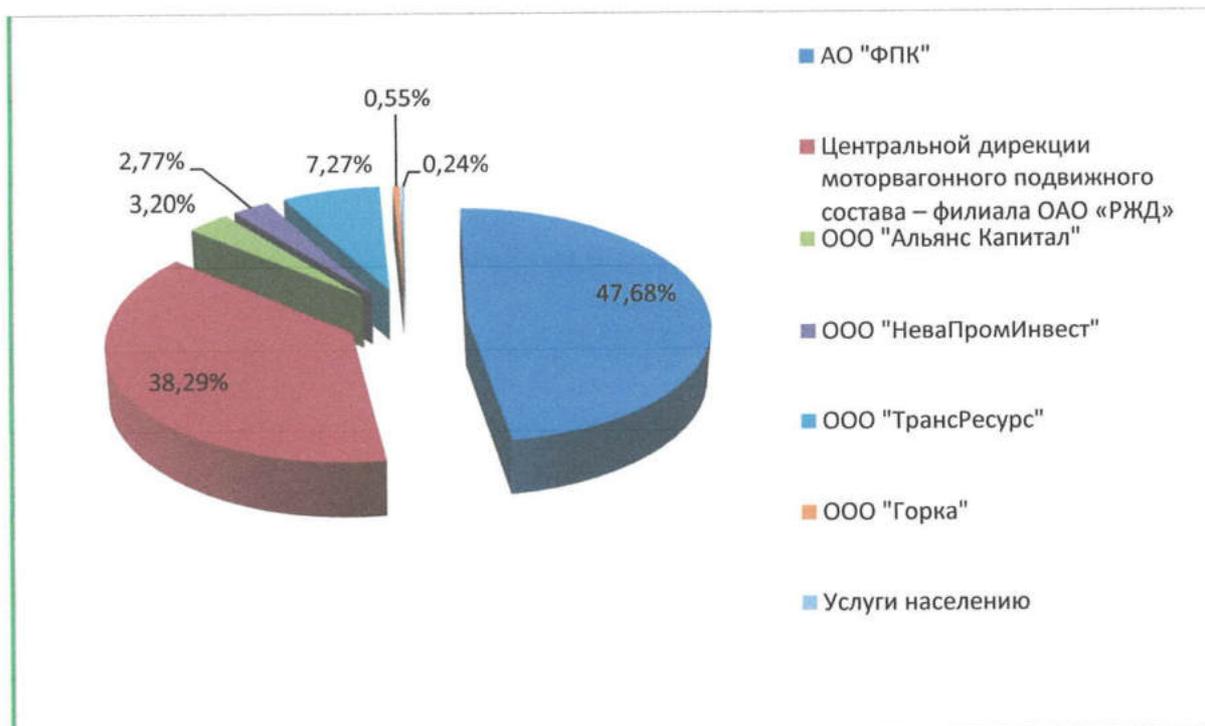


Рис.4.2.1.

В 2020 году расходы (без коммерческих расходов) составили 370,764 млн. руб., 85,2% к факту 2019 года. В том числе расходы по реализации продукции:

- для ОАО «РЖД» - 128,194 млн. руб.

-для ДЗО ОАО «РЖД» -209,011 млн. руб., 73,7% к факту 2019 года;

-прочим контрагентам затраты составили 33,559 млн. руб., 23,9 % к 2019 году.

По видам деятельности доходы и расходы сложились следующим образом:

- по ремонту подвижного состава доходы составили 317,958 млн. руб., или 74,6% по отношению к факту 2019 года. Фактические затраты сложились в сумме 370,075 млн. руб.

В том числе:

ремонт пассажирских вагонов – доходы 273,999 млн. руб., или 123,0% к факту 2019 года, расходы – 337,205 млн. руб., что составляет 114,4% к факту 2019 года.

ремонт колесных пар – доход – 43,959 млн. руб., расходы – 32,870 млн. руб..

-по прочим видам деятельности доходы составили 0,759 млн. руб., или 89,9% к факту 2019 года, затраты же – 0,689 млн. руб., или 107,8% к 2019 году.

Рентабельность по видам деятельности в целом фактически составила (16,33)% , (2019 год - (1,90)% ) , в том числе по продукции для ОАО «РЖД» -



(5,06)%, для ДЗО ОАО «РЖД» - (37,53)%, (2019 год – (33,81)%), по прочим видам деятельности +24,95% (2019 год – +31,24%).

Фактический убыток от продаж за 2020 год сложился в размере 52,599 млн. руб., за 2019 год убыток от продаж составил 8,572 млн. руб. По заказчикам он распределяется так:

- для ОАО «РЖД» - (6,173) млн. руб.;
- для ДЗО ОАО «РЖД» - (57,033) млн. руб., что ниже уровня 2019 года на 14,564 млн. руб.;

- по прочим контрагентам – прибыль 10,607 млн. руб., в 2019 году – прибыль 63,317 млн. руб.

Прочие доходы (внереализация) по факту составили 15,291 млн. руб., или 108,8% к факту 2019 года.

Прочие расходы составили 18,593 млн. руб., 59,5% к факту 2019 года.

Снижение прочих доходов и расходов объясняется изменениями в резервах, а также невыполнением суммы по реализации неликвидов.

За 2020 год получен отрицательный финансовый результат в размере 46,173 млн. руб., за 2019 год фактический убыток составил 24,401 млн. руб.

Убыточная деятельность общества объясняется:

1. Низкой загрузкой производственных мощностей, которая составила 16,6% (по пассажирскому производству 23,0% , по колесному производству 10,1%). Низкая загрузка повлияла на удельный вес накладных расходов в себестоимости единицы ремонта. В связи с сокращением объемов производства Общество предпринимало меры по сокращению косвенных издержек, была разработана программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов. При плане 25,763 млн. руб. фактическое выполнение мероприятий составило 20,058 млн. руб.

2. Ростом отпускных цен на материально-технические ресурсы. Согласно сценарным условиям в части индексов цен для формирования бюджетов ДЗО (Исх-17142 от 16.09.2019г.) рост цен на материалы заложен в размере 4,2%. Фактически он оказался выше. Так, цены на цельнокатаные колеса увеличились на 76,7%, резинотехнические изделия- 43,2%, фитинги - 34,3%, пружины тарельчатые – 26,5%, кабельную продукцию – 19,4%, плиту URSA-18,5%, профиль алюминиевый – 7,8%, ветошь – 7,3%, пластик бумажнослоистый- 7,3%, пластик листовой – 6,8%, аккумуляторные батареи- 6,5%.

3. Дефицитом денежных средств на расчетном счете, который привел к росту кредиторской задолженности по МТР, в связи, с чем у Общества возникли проблемы с поставкой материально-технических ресурсов, и, как следствие, проблемами в выпуске вагонов;

4. Низкой индексацией цен на ремонт вагонов собственности АО "ФПК".

Цены на капитальный ремонт вагонов на 2020 год были проиндексированы на 2,1% от цен 2015 года.



Цены на дополнительные работы также были проиндексированы на 2,1% от цен мая 2019 года. В то же время по данным Росстата индекс потребительских цен на товары и услуги в РФ за 2016 год составил 4,3 %, за 2017 год – 2,5%, за 2018 год – 5,4%, за 2019 год – 4,5%, за 2020 год – 4,9%.

5. Заниженными ценами на дополнительные работы на ремонт вагонов собственности АО «ФПК». За 12 месяцев 2020 года Общество понесло убытки в размере 0,484 млн. руб.: установка воздухораспределителя 242 – 0,288 млн. руб.; установка электровоздухораспределителя 305 – 0,196 млн. руб.

6. Сверхнормативным расходом цельнокатаных колес на вагоны собственности АО «ФПК» (44 единиц ЦКК), в связи с чем Общество за 12 месяцев 2020 года понесло убыток в размере 1,866 млн. руб. Общество неоднократно обращалось в АО «ФПК» с просьбой пересмотреть стоимость дополнительной работы по замене ЦКК в связи с ростом цены на 76,7%, на что был получен ответ: «Стоимость капитального ремонта вагона на 2020 год, предусмотренная дополнительным соглашением от 31 декабря 2019 г. №ФПК-19-78(1), сформирована на основании цен 2019 года с индексацией стоимости работ в размере 2,1%» (Исх.6055/ФПК от 30.06.2020г).

#### **4.3. Управление рисками, внутренний контроль и аудит**

В 2020 году был начат проект по внедрению системы управления рисками АО «ВВРЗ им. С.М.Кирова», направленный на построение интегрированной системы управления рисками, которая представляет собой непрерывный и системный процесс, протекающий на всех уровнях Общества, интегрированный не только с бизнес-процессами, но и с принятием решений и направленный на повышение уверенности в достижении целей.

При управлении рисками Общество применяет неразрывную связь системы управления рисками и внутреннего контроля. При таком подходе внутренний контроль рассматривается как составная и неотъемлемая часть системы управления рисками, а система управления рисками и внутреннего контроля, в свою очередь, как часть корпоративного управления. Это нашло отражение в принятой Политике по управлению рисками и внутреннему контролю (далее – Политика), утвержденная Советом директоров Общества (протокол №9-20 от 30.11.2020г., разработана в соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю ОАО «РЖД»).

В соответствии с Политикой основной целью управления рисками является обеспечение разумной уверенности в достижении целей Общества. Они включают (но не ограничиваются):

- стратегические цели;
- операционные цели;



-цели в области исполнения требований применимых международных нормативных актов, нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних нормативных документов Компании;

-цели в области обеспечения достоверности, своевременности и качества всех видов отчетности.

Политика определяет участников системы управления рисками, их компетенции и функции, основываясь на модели «трех линий защиты», предполагающей разделение ролей и обязанностей. Каждая линия защиты повышает вероятность успешного достижения Обществом своих целей. Так, в соответствии с Политикой все подразделения Общества вовлечены в процесс управления рисками по кругу ведения. Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля возложена на внутреннего аудитора. Центрами принятия управленческих решений в части рисков в Обществе являются Совет директоров и Генеральный директор.

Исполнение функции внутреннего аудита в АО «ВВРЗ им.С.М.Кирова» возложено на отдельное должностное лицо в соответствии с организационно-штатной структурой Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества (протокол от 05.09.2019 № 9/19СД). В соответствии с решением Совета директоров Общества (протокол №1/20 от 27.02.2020г.) старший аудитор утвержден в должности (приказ от 02.03.2020 № 584/лс).

Независимость внутреннего аудита в АО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» обеспечивается разграничением административной и функциональной подотчетности внутреннего аудитора. Административная подотчетность выражается в подчинении внутреннего аудитора генеральному директору Общества, функционально - Совету директоров АО «ВВРЗ им. С.М.Кирова».

### **Основные факторы рисков**

В 2020 году отмечено влияние следующих основных факторов на риски, связанные с деятельностью Общества:

- изменение экономической ситуации в стране;
- существенное изменение цен на материально-технические и топливно-энергетические ресурсы;
- снижение объемов ремонта с бортовым напряжением 54В по причине истечения срока эксплуатации;
- отсутствие инвестиционных средств для освоения новых видов ремонта;
- снижение спроса на ремонт грузовых колесных пар ввиду уменьшения грузоперевозок.

В Обществе были применены следующие методы воздействия на риски:

- избежание рисков;



- минимизация риска;
- принятие риска;
- передача риска.

### Этапы процесса управления рисками

В соответствии с Политикой процесс управления рисками состоит из пяти этапов:

- выявление рисков;
- анализ и оценка рисков;
- воздействие на риски;
- мониторинг и пересмотр;
- обмен информацией и консультирование.

### Реестр рисков

В 2020 году в АО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» идентифицировано 33 риска:

- 10 рисков с уровнем «высокий»;
- 18 рисков с уровнем «средний»;
- 5 риска с уровнем «низкий».

### Карта рисков Общества

Влияние	Высокое	5	4	3
	Среднее	10	6	2
	Низкое	4	1	0
		Низкая	Средняя	Высокая
	<b>Вероятность</b>			

Уровень риска	Итоговая балльная оценка	Количество рисков
Высокий	20-30	10
Средний	9-19	18
Низкий	1-8	5

## Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

### 5.1. Основные положения учетной политики



Учетная политика акционерного общества «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету и с учетом особенностей, осуществляемых АО «ВВРЗ им. С.М.Кирова» хозяйственных операций и видов деятельности.

Целью Учетной политики Общества является раскрытие методических и организационных способов ведения бухгалтерского учета, избранных для целей подготовки внешней и внутренней бухгалтерской отчетности Общества.

Проведение инвентаризации имущества и финансовых обязательств Общества и оформление ее результатов осуществляется в соответствии с порядком, установленным Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина России от 13 июня 1995 года №49.

Сроки проведения инвентаризаций, перечень активов и обязательств, проверяемых при каждой из них, устанавливаются распоряжением Генерального директора Общества.

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств. Амортизация по объектам основных средств начисляется ежемесячно путем применения установленных норм, исчисленных в зависимости от срока полезного использования объекта.

Активы стоимостью не более 40000 рублей за единицу отражаются в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества в составе материально-производственных запасов.

Принятие материалов к учету осуществляется после полного завершения процесса их заготовления (включая процедуры доставки на склады, доведения до состояния, пригодного к использованию). Материально-производственные запасы, списываемые в производство, продаваемые на сторону, выбывающие по прочим основаниям, оцениваются по средней себестоимости.

Готовая продукция является частью материально - производственных запасов, предназначенных для продажи, технические и качественные характеристики которых соответствуют условиям договора или требованиям иных документов, в случаях, установленных законодательством РФ.

Готовая продукция отражается в бухгалтерском учете по фактической себестоимости единицы продукции.

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Доходы признаются Обществом только одновременно с соответствующими им расходами.



Поступление денежных средств за 2020 год от покупателей и заказчиков составило 357,104 млн. руб., в т.ч. вовлечение дебиторской задолженности за 2019 год 24,229 млн. руб.

Недополучено денежных средств за 2020 год по основной деятельности 38,891 млн.руб., в том числе:

- от АО «ФПК» - 34,437 млн. руб., за выполненные работы по ремонту вагонов ноября и декабря месяцев;
- от ЦДМВ - 4,405 млн. руб., за выполненные работы по ремонту вагонов ноября месяца;
- прочие - 0,049 млн. руб.

Расход денежных средств составил – 361,143 млн. руб. Из них выплачено заработной платы 103,260 млн. руб. Выплата заработной платы осуществляется дважды в месяц, это 25 числа – аванс, 10 числа – окончательный расчет.

Уплачено в бюджет и внебюджетные фонды – 99,155 млн. руб., в сроки, установленные Налоговым кодексом.

На выплату поставщикам и подрядчикам направлено 158,728 млн. руб., из них:

- за материалы для ремонта – 100,948 млн.руб.,
- за услуги – 57,780 млн. руб., из которых:
  - природный газ:

в 2020 году расход природного газа на технологические нужды, отопление и горячее водоснабжение составил в натуральном выражении – 1820,3 тыс. куб. м. на сумму 10,592 млн. руб. без НДС;

- электрическая энергия:

Расход электрической энергии в 2020 году составил 2220 тыс. кВт\*час на сумму 8,993 млн. руб. без НДС

- тепловая энергия:

Произведено в собственных котельных, в том числе автономных, теплоэнергии на технологические нужды, отопление и горячее водоснабжение -14275 Гкал, в том числе на отопление 10983 Гкал, горячее водоснабжение- 2170 Гкал, производственно-технологические нужды 1122 Гкал.

- бензин автомобильный:

Расход бензина в натуральном выражении за 2020 год составил

АИ-92 - 4844 л на сумму 0,177 млн. руб. без НДС

АИ-95 - 962 л на сумму 0,0376 млн. руб. без НДС

- дизельное топливо:

Расход в натуральном выражении за 2020 год составил 12406 л. на сумму 0,480 млн. руб. без НДС

Общество заемными (кредитными) средствами не пользовалось.



### 5.2.2. Анализ структуры бухгалтерского баланса Общества

В ходе проведения финансового анализа за 2020 год в целом установлено увеличение итога актива баланса на 7, 098 млн. руб. по сравнению с показателями на начало года. В относительных величинах данное изменение составляет 1 %.

По структуре актива баланса произошли следующие изменения: Внеоборотные активы предприятия увеличились на 2, 058 млн. руб. Основная сумма изменения в сторону уменьшения относится к основным средствам и составляет -9,510 млн. руб. Отложенные налоговые активы выросли по сравнению с началом года на 9,861 млн. руб.

Оборотные активы увеличились на 5,040 млн. руб., уменьшение остатков денежных средств составило 7,868 млн. руб. Запасы Общества увеличились на 5,810 млн. руб.

Дебиторская задолженность на 31.12.2020 г. составила 45,269 млн. руб., по сравнению с 31.12.19г. увеличение составило 5,960 млн. руб.

В структуре дебиторской задолженности задолженность составила:

- покупателей и заказчиков за выполненные работы составила 38,236 млн. руб. (в т.ч. АО "ФПК" – 34,437 млн. руб., ЦДМВ – 3,799 млн.руб.)
- по авансам, выданным за материалы- 0,620 млн. руб.,
- авансовые платежи по налогам – 2,605 млн. руб.;
- прочая задолженность – 3,808 млн. руб.

Удельный вес внеоборотных и оборотных активов в балансе за 2020 год изменился незначительно, в пределах 1%.

Собственные средства предприятия увеличились на 2,058 млн. руб. и составили 874,986 млн. руб. Непокрытый убыток на конец периода составляет 509,676 млн. руб.

По структуре пассива баланса произошли следующие изменения: Краткосрочные обязательства предприятия увеличились на 53,139 млн. руб. Основная сумма изменения относится к кредиторской задолженности. Она увеличилась на 52,141 млн. руб. или на 6%.

Удельный вес собственных средств предприятия в общей сумме пассива баланса на 31.12.2020 составил 79,7 %, заемные средства отсутствуют.

Кредиторская задолженность на 31.12.2020 г. составила 197 848 млн. руб. по сравнению с 31.12.19 г. рост составил 52, 141 млн. руб. В структуре кредиторской задолженности задолженность составила:

- перед поставщиками и подрядчиками – 170,796 млн. руб. (в т.ч. перед АО ТД «РЖД» - 110,838 млн. руб.);
- перед персоналом – 4,964 млн. руб. (текущая);



- по налогам и сборам в бюджет и внебюджетные фонды – 11,404 млн. руб.; (текущая)
- авансы полученные – 43,0 млн. руб.
- прочая – 6,122 млн. руб.

### 5.2.3. Анализ финансового состояния

Одним из важнейших критериев оценки финансового состояния является его ликвидность, под которой понимается наличие оборотных средств в размере, теоретически достаточном для погашения обязательств.

Для этого рассчитаны показатели ликвидности:

1. К1- коэффициент абсолютной ликвидности;
2. К2 – коэффициент срочной ликвидности;
3. К3 – коэффициент текущей ликвидности.

При расчете получены следующие показатели:

$K1 = 0,11$  при нормативе  $> 0,2$  свидетельствует о том, что незначительная часть краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств.

$K2 = 0,34$  при нормативе  $> 0,7-0,8$  – данный показатель показывает, что значительная часть краткосрочных обязательств не может быть погашена при условии погашения дебиторской задолженности.

$K3 = 0,82$  при нормативе  $> 1$  – данный показатель свидетельствует о возможности использования средств для погашения краткосрочных обязательств.

Для определения финансовой устойчивости рассчитаем коэффициент финансовой независимости.

Данный показатель у предприятия равен 0,80 (при нормативе  $< 1$ ), что свидетельствует о высоких рисках неплатежеспособности завода.

Кроме того, были рассчитаны оценочные показатели, такие как:

- рентабельность продаж (-16,33%);
- рентабельность собственного капитала (-5,43%);
- рентабельность активов (-5,09%);
- соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (0,23);
- соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (3,49);
- соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) к росту выручки (-16,90).

После расчета оценочных показателей был определен рейтинг кредитоспособности общества как Общества с критическим финансовым состоянием.



## Раздел 6. Распределения прибыли и дивидендная политика

Решением годового общего собрания акционеров Общества 30 июня 2020г. (протокол 1/2020 от 30.06.2020), было принято решение не распределять чистую прибыль Общества по результатам отчетного 2019 года и не выплачивать по результатам отчетного 2019 года дивиденды, в связи с получением Обществом чистого убытка.

За 12 месяцев 2020 года работы Общество получило чистый убыток в размере 46 173 тыс. руб.

## Раздел 7. Инвестиционная деятельность

Инвестиционной программой Общества на 2020-2022гг., утвержденной Советом директоров Общества 27 февраля 2020г. (протокол №1/20 от 27.02.2020) предусмотрены мероприятия по закупке нового оборудования на сумму 16,024 млн.руб., что составляет около 50% от амортизационных отчислений. Весь бюджет программы общества направлен на восстановление основных фондов.

Проект инвестиционной программы и техническое задание на него были направлены в АО «ТД РЖД» 20.11.2019года.

В связи с тем, что инвестиционная программа была утверждена только 27.02.2020 и с учётом проведения конкурсных процедур АО «ТД РЖД» и сроками изготовления оборудования, поставки начались только в третьем квартале.

В течение третьего и четвертого квартала было поставлено оборудование в полном объёме в соответствии с инвестиционной программой.



## Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества

Перспективы общего, в том числе и технического, развития АО «ВВРЗ им.С.М. Кирова» складываются исходя из Стратегии развития железнодорожного транспорта в РФ до 2030 года, утвержденного Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.06. 2008 №877-р, который является одной из важнейших составляющих стабильности и сохранения инфраструктуры экономики страны наряду с финансами и энергетикой.

Стратегия развития железнодорожного транспорта и достижение концептуальной цели ОАО «РЖД» связаны с успешным решением определенных задач, в том числе:

1. Создание условий устойчивого, безопасного и эффективного функционирования железнодорожного транспорта как организующего элемента транспортной системы страны для реализации основных геополитических и геоэкономических целей Российского государства.
2. Обеспечение необходимого уровня безопасности движения и экологической безопасности;
3. Совершенствование уровня качества транспортных услуг и безопасности перевозок
4. Повышение инвестиционной привлекательности железнодорожного транспорта.
5. Внедрение наиболее эффективных стандартов организации труда, его максимальной производительности и достижения на этой основе устойчивого обеспечения перевозочного процесса квалифицированными кадрами.

Долгосрочная эффективная работа любого предприятия, его экономический рост, финансовая устойчивость и развитие определяются правильным выбором стратегических направлений, позволяющих наилучшим образом реализовать потенциальный технический и человеческий капитал, а также другие ресурсы.

Для осуществления гибкой стратегии развития компании, быстрого реагирования на меняющуюся экономико-финансовую ситуацию на рынке, в условиях жесткой конкурентной борьбы акционерное общество должно иметь четкую и выверенную техническую политику, учитывающую перспективу развития железнодорожной отрасли, рынка и предприятия.

На сегодняшний день разработан алгоритм действий, направленных на повышение эффективности в управлении предприятием, который должен обеспечивать устойчивый экономический рост и развитие акционерного общества, повысить конкурентную способность производимой продукции и оказываемых услуг.



## 8.1. Перспективное техническое развитие колесного цеха

Ремонт колесных пар в зависимости от вида неисправностей подразделяется:

- без смены элементов (средний ремонт).
- со сменой элементов (капитальный ремонт).
- текущий ремонт (при каждой подкатке колесных пар под вагон)

Исходя из того, что возрастает потребность улучшения качества жизнеобеспечения пассажиров в пути дальнего следования и, соответственно, техническое перевооружение и развитие колесного цеха должна быть следующим:

1. Для обеспечения выполнения капитального ремонта подвижного состава последних годов постройки (с энергообеспечением 110В), а также освоения ремонта современных моделей пассажирских вагонов, повышения производительности труда и качества ремонта колесных пар требуется приобретение оборудования для организации участка ремонта и испытания колесных пар с редуктором от средней части оси.
2. Для расширения номенклатуры ремонтируемых вагонов необходимо освоение ремонта колесных пар с кассетными подшипниками, для чего требуется организация участка с необходимым оборудованием для демонтажа и последующего монтажа буксовых узлов колесных пар вагонов.
3. Освоение ремонта вагонов с буксовыми узлами и дисковыми тормозами.
4. Освоение ремонта колесных пар моторвагонного подвижного состава (для осуществления ремонта электропоездов переменного тока).

## 8.2. Перспективное техническое развитие цеха по ремонту пассажирских вагонов

АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» производит ремонт подвижного состава, а именно цельнометаллических вагонов открытого типа, межобластных вагонов и купе, а также багажных и почтово-багажных вагонов в объемах:

- капитальный ремонт в объеме КР-1
- капитальный ремонт в объеме КР-2

Исходя из выше изложенного, перспективная политика по техническому перевооружению и развитию цеха по ремонту пассажирских вагонов должна быть следующей:

1. Для расширения номенклатуры выпускаемой продукции Общество приступило к подготовке производственной базы для проведения ремонта вагонов с энергообеспечением 110В.



2. В связи с необходимостью освоения ремонта современных моделей пассажирских вагонов на площадях вагоноремонтного цеха требуется оборудовать участок по ремонту установок кондиционирования воздуха (УКВ) и участок по ремонту биотуалетов. Также необходимо произвести дооснащение и модернизацию имеющегося оборудования, применяемого для ремонта электрооборудования вагонов 110 В (модернизация стенда для испытания подвагонных генераторов, вагонных щитов, электронных блоков и т.д.).

С целью дальнейшего развития наше предприятие самостоятельно приступило к освоению ремонта вагонов с энергообеспечением 110В. ведутся разработки мероприятий для организации производства по ремонту выше указанных пассажирских вагонов и приобретения соответствующей нормативно-технической, технологической и конструкторской документации. Подготовлены планировки участков ремонта с комплектацией необходимым оборудованием для ремонта систем кондиционирования, биотуалетов, электрооборудования, тормозного оборудования дисковых тормозов.

Также проводится ряд мероприятий по техническому перевооружению АО «ВВРЗ им. С. М. Кирова» для освоения капитальных ремонтов пассажирских вагонов с энергообеспечением 110 В.

На сегодняшний день по договору с ООО «Кроу Экспертиза» разработана Стратегия развития АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на 2020-2025 гг. на базе инвестиционных проектов:

- проекта освоения капитального ремонта пассажирских вагонов с энергообеспечением 110В, оборудованных установкой кондиционирования воздуха, биотуалетами и приводом генератора от средней части оси;
- проекта по организации капитального ремонта в объеме КР-1, КР-2 электропоездов переменного тока на производственных мощностях АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

### 8.3. Резюме

Для того чтобы Акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» развивалось в соответствии с запросами времени и был конкурентоспособным на рынке прорабатывало вопрос по освоению ремонта пассажирских вагонов (моделей: 64-4170, 61-4186, 61-820К, 61-532, 61-4174 и пр.) с энергообеспечением 110В, оборудованных установкой кондиционирования воздуха, биотуалетом и приводом генератора от средней части оси, а также ремонта электропоездов переменного тока на производственных мощностях завода. С этой целью была разработана стратегия модернизации Общества на период 2020-2025 гг., ООО «Кроу - Экспертиза» (договор №4223-01 от 23.01.2020 года).

Сама стратегия разработана на базе двух инвестиционных проектов:



- проекта освоения капитального ремонта пассажирских вагонов с энергосбережением 110В, оборудованных установкой кондиционирования воздуха, биотуалетами и приводом генератора от средней части оси;

- проекта по организации капитального ремонта в объеме КР-1, КР-2 электропоездов переменного тока на производственных мощностях АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова».

Стратегия включает в себя проведение следующих этапов работ:

1. Анализ текущей деятельности АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» с целью определения возможности повышения его операционной эффективности
2. Разработка финансовой части и бизнес – плана АО «ВВРЗ им С.М. Кирова» по освоению капитального ремонта пассажирских вагонов с энергосбережением 110В, оборудованных установкой кондиционирования воздуха, биотуалетами и приводом генератора от средней части оси.
3. Разработка финансовой части и бизнес – плана АО «ВВРЗ им С.М. Кирова» по организации капитального ремонта в объеме КР-1, КР-2 электропоездов переменного тока на производственных мощностях АО «ВВРЗ им С.М. Кирова».
4. Разработка стратегии АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» на 2020-2025 г.г. на основании выполненных работ по этапам 1-3.

Основой для разработки стратегии являются бизнес-планы двух инвестиционных проектов. Поскольку финансирование обоих проектов должно осуществляться за счет средств акционера, реализацию проектов должно одобрить руководство ОАО «РЖД». До настоящего времени решение о целесообразности реализации проектов не принято.

## **Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Интернет-технологий**

Территория предприятия достаточно велика, а производственные и административные корпуса находятся на значительном расстоянии друг от друга. Поэтому оперативное управление хозяйственной деятельностью невозможно без развитых средств связи. Предприятие пользуется практически всеми современными устройствами как проводной, так и беспроводной связи.

### **9.1. Проводная связь**

Проводная связь имеется трёх типов:

- телефонная связь внешняя общероссийская;
- телефонная связь внешняя железнодорожная;



– телефонная связь внутренняя.

Внутренняя телефонная связь обеспечивается с помощью современной цифровой АТС, емкость которой полностью покрывает потребности предприятия.

Предприятие располагает достаточным количеством аппаратов факсимильной связи для приема и передачи соответствующих документов по внешней связи. Кроме того, банкомат, установленный в здании заводоуправления, также использует каналы внешней телефонной связи.

## **9.2. Беспроводная радиотелефонная связь**

Оперативная связь руководства предприятия с начальниками цехов, мастерами цехов и главными специалистами осуществляется с помощью мобильных телефонов, подключённых к оператору мобильной связи «Мегафон». Пожарная служба, охрана предприятия и работники транспортного цеха используют малогабаритные дуплексные многоканальные радиостанции.

## **9.3. Локальная вычислительная сеть и сеть Интранет**

Обработка больших массивов информации требует постоянного увеличения количества рабочих мест, оснащенных средствами вычислительной техники. Эффективность использования этих средств напрямую зависит от возможности пользоваться единым банком данных и от возможности передавать информацию непосредственно с одного компьютера на другой, минуя промежуточные носители информации. Такую возможность может предоставить только локальная вычислительная сеть, объединяющая максимально возможное количество компьютеров.

Значительное расстояние между корпусами предприятия вызывает определенные трудности для создания единой вычислительной сети. Почти все компьютеры сосредоточены в четырех рядом стоящих административных корпусах. В этих корпусах проложены кабельные линии связи общей протяженностью более 2 км и установлено соответствующее сетевое оборудование. Основные серверы и сетевое оборудование, обеспечивающее объединение компьютеров, находящихся в различных зданиях, в единую сеть, расположены в здании заводоуправления. Компьютеры, установленные во всех цехах и складских помещениях, связаны с заводоуправлением волоконно-оптической линией связи.

В 2016г. проводились работы по оборудованию новых помещений всеми необходимыми средствами для подключения устанавливаемых компьютеров к заводской локальной вычислительной сети.

Все компьютеры, входящих в заводскую локальную вычислительную сеть, имеет доступ к глобальной железнодорожной сети Интранет. Благодаря этому в дорожный ИВЦ Северо-Кавказской железной дороги и в ГИВЦ ОАО «РЖД» в режиме реального времени поступает отчетная информация о



хозяйственной деятельности предприятия. По этому каналу получается и передается большое количество информации. В частности, передается информация о поступлении и выходе вагонов из ремонта, регулярно поступает новое программное обеспечение для различных отчетных данных и обновленные версии этих программ. Предприятие подключено к корпоративным информационным системам ОАО «РЖД» и регулярно вносит данные в такие информационные системы, как СУИК, АСБУ Холдинга, ССО ДЗО, АС ВГО и ИС ОС МСФО

#### 9.4. Глобальная сеть Интернет

На основании распоряжения ОАО «РЖД» от 4 июля 2007 г. № 1240р «О Порядке предоставления доступа к информационным ресурсам ОАО «РЖД», компьютеры, подключенные к глобальной сети Интернет, должны быть изолированы от локальных вычислительных сетей и глобальной железнодорожной сети Интранет. В связи с этим на предприятии выделены определенные компьютеры, имеющие скоростной доступ к сети Интернет. Доступ в сеть Интернет осуществляется через прокси-сервер, к которому подключены 20 компьютеров. С помощью этих компьютеров решается ряд задач, имеющих первостепенное значение для хозяйственной деятельности предприятия.

В частности, основываясь на современных технологиях передачи данных:

- вся отчетность в налоговые органы передается по сети Интернет безбумажным способом;
- осуществляется активный обмен данными с филиалами и дочерними обществами ОАО «РЖД», не имеющими доступа к глобальной железнодорожной сети Интранет;
- принимается участие в тендерах, проводимых предприятиями, заинтересованными в ремонте подвижного состава;
- создан и функционирует сайт Общества, на котором отражены основные сведения о заводе, его промышленной специализации, предлагаемых услугах и товарах;
- в сети Интернет на сайте Федерального центра закупок публикуются заявки на поставку товара -материальных ценностей;
- в сети Интернет регулярно публикуются сведения о хозяйственной деятельности предприятия;
- осуществляется управление расчетным счетом предприятия и перечислениями заработной платы на зарплатные карты сотрудников.



## Раздел 10. Кадровая политика.

Эффективное развитие предприятия не возможно без системного подхода, качественного совершенствования в области управления персоналом. Высококвалифицированный персонал является главным ресурсом, определяющим успешную работу предприятия, ее конкурентоспособность.

Главными принципами развития кадрового потенциала АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С. М. Кирова» являются централизация процессов принятия стратегических управленческих решений, проведение единой кадровой политики. Главной кадровой задачей является формирование «кадрового ядра» предприятия. К источникам формирования кадрового ядра предприятия, применяемые в АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова», относятся, прежде всего, кадровый резерв, обучение (подготовка и переподготовка) и ротация кадров.

Основные мероприятия по управлению персоналом АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» по повышению профессиональных качеств работников предприятия и его эффективности определены следующим образом:

- формирование управленческой команды как основополагающего фактора повышения эффективности менеджмента предприятия,
- закрепление высококвалифицированного персонала,
- оценка потребности в кадрах по подразделениям,
- совершенствование механизмов и системы по качественному отбору и подбору и обучению новых работников,
- определение перспективных объемов подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- совершенствование программ обучения, в т. ч. технической учебы, по наиболее актуальным направлениям подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников,
- определение профессий и специальностей с учетом темпов и направлений развития нашего производства,
- обучение руководителей принципам корпоративного управления,
- увеличение профессиональной подготовки молодежи на договорной основе в специализированных профильных учебных заведениях,
- организация повышения квалификации рабочих кадров, освоения ими вторых (смежных) профессий, с учетом предполагаемого высвобождения работников,
- создание условий для профессионального роста молодых специалистов на основе долгосрочных программ развития деловой карьеры, подготовка планов по дополнительной подготовке и адаптации молодых специалистов,
- совершенствование системы наставничества молодых рабочих и специалистов на предприятии,
- системная организация работы по обучению кадрового резерва.



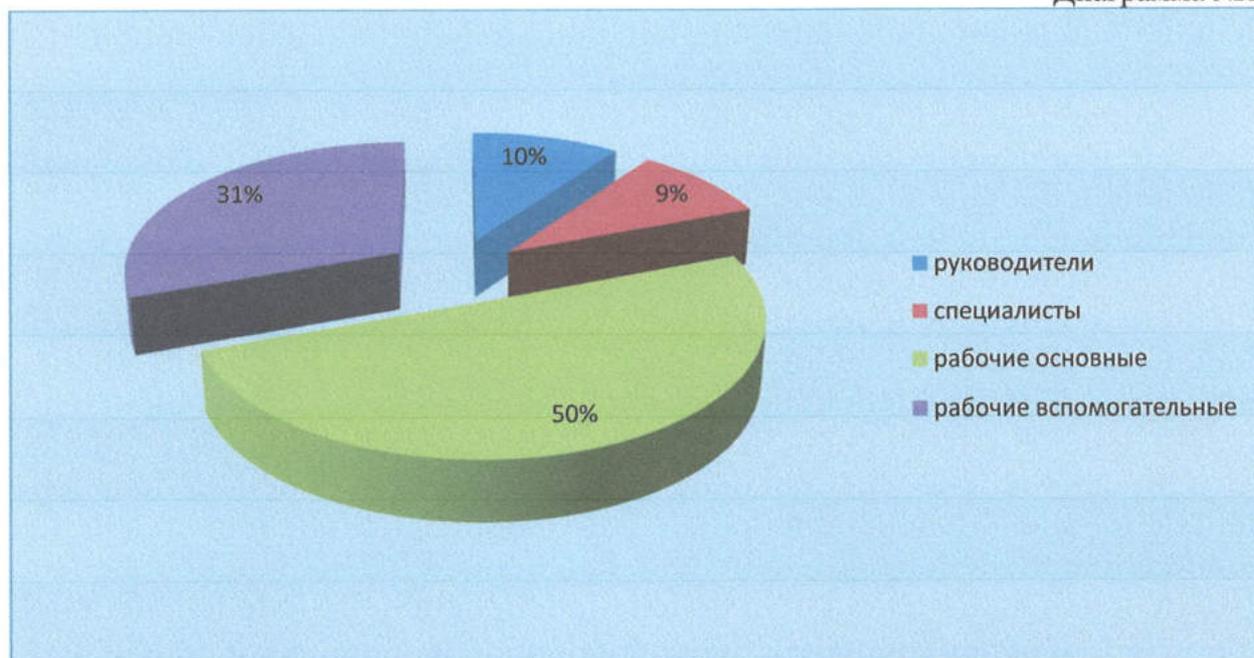
### 10.1 Структура работников по категориям.

Списочная численность работников предприятия на 31.12.2020г. составила 456 чел., в том числе:

- руководителей – 45 чел.,
- специалистов – 43 чел.,
- рабочих - 368 чел., из них: основные рабочие – 229 чел., вспомогательные рабочие -139 чел.

В отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет находятся 12 человек.

Диаграмма №1



Структура персонала, %

### 10.2. Возрастной состав работников.

Возрастной состав работников предприятия: до 30 лет – 32 чел., от 31 до 45 – 128 чел., от 46 до 50 лет – 57 чел., старше 50 лет – 239 чел., из них достигли пенсионного возраста – 142 чел.

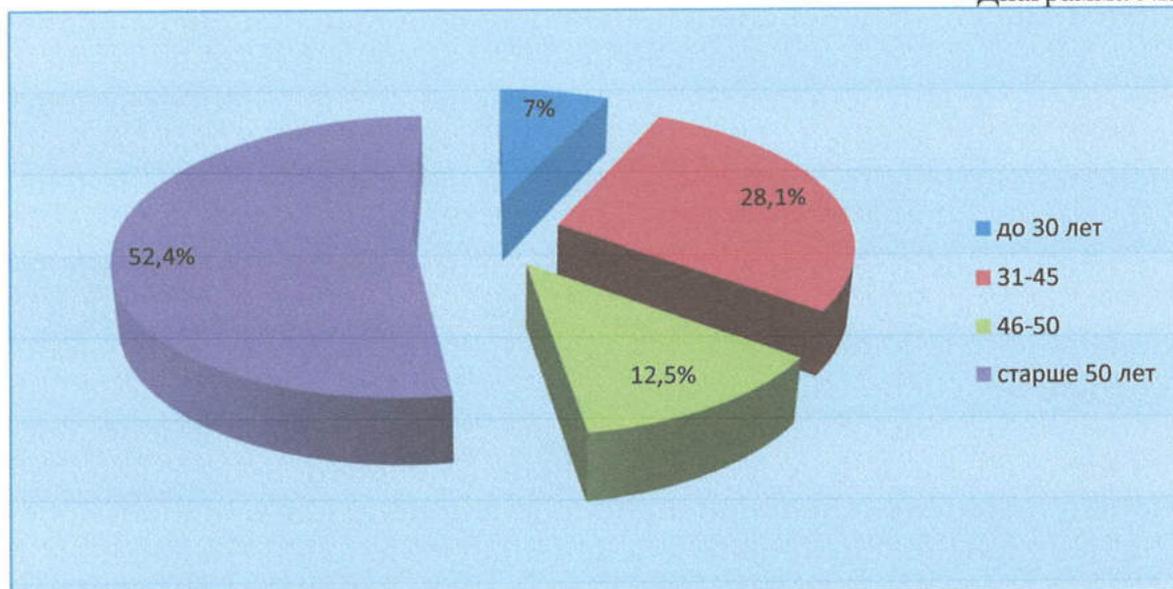
Таблица №2

категория	возраст			
	до 30 л.	от 31 до 45 л.	от 46 до 50 л.	старше 50 л.
Руководители	1	11	5	28
Специалисты	3	15	4	21
Служащие	0	0	0	0
Рабочие	28	102	48	190
Всего:	32	128	57	239

Средний возраст работников по заводу 50 лет.



Диаграмма №3



Возрастной состав персонала, %

### 10.3. Текучесть кадров.

За 12 месяцев 2020 г. принято 168 чел., из них:

- руководителей – 7 чел., - специалистов – 10 чел., рабочих – 151 чел.

Уволено в отчетном периоде 131 чел., в том числе:

- руководителей – 11 чел., специалистов – 11 чел., рабочих – 109 чел.

Из числа уволенных работников:

- уволено по собственному желанию – 106 чел., в т.ч. 11 чел. - в связи с выходом на пенсию по возрасту;

- за прогул без уважительной причины – 1 человека;

- за алкогольное опьянение -1 человек

- по окончании срочного трудового договора – 18 человек;

- на инвалидность 1 группы – 1 человек;

-на инвалидность 2 группы – 1 человек;

- в армию – 2 чел.;

- в связи со смертью – 2 чел.

Коэффициент текучести за 12 месяцев 2020 г. составил 24,23% за такой же период в 2019 г. коэффициент текучести составлял 32,74%.

Кадровая политика, проводимая на заводе, предполагала осторожный, взвешенный подход в работе с кадрами. Уменьшение численности персонала главным образом осуществлялось за счет естественного оттока.

При проведении анализа текучести кадров за 12 месяцев работы предприятия 2020 г. сделаны следующие выводы: уволились в основном рабочие основных профессий – слесарь по ремонту подвижного состава,



электросварщик, столяр, маляр, токарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования. В основном это рабочие со стажем работы на предприятии до 1 года, средний возраст уволившихся составил 46 лет. Выявлено три основных блока причин увольнений по собственному желанию:

- неудовлетворенность заработной платой;
- неудовлетворенность характером работы;
- по семейным обстоятельствам.

На нашем предприятии большим дефицитом были и остаются высококвалифицированные специалисты рабочих профессий: электросварщик, слесарь-инструментальщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник.

Вследствие низкого уровня мотивации работников на предприятии существуют проблемы:

1. Уход квалифицированных специалистов;
2. Удержание и закрепление на рабочем месте вновь принятых работников. Уровень квалификации рабочих, которые обращаются за трудоустройством на производство, очень низкий, а запросы по заработной плате не соответствуют уровню заработной платы на нашем предприятии.
3. Нехватка квалифицированных кадров среди молодых специалистов, выпускников. Нежелание молодежи работать на рабочих местах.
4. В республике существует тенденция перетаскивания высококвалифицированного рабочего с предприятия на предприятие методом повышения заработной платы. По данным Росстата средний уровень заработной платы по РСО - Алания составляет 28 534 руб., тогда как на нашем предприятии средняя заработная плата за 2020 г. составила 21 943 руб., с учетом работы в режиме неполного рабочего времени.

В целях привлечения и закрепления молодых специалистов дефицитных профессий и для решения кадровых проблем нами проводятся следующие мероприятия:

- заключение договоров на освоение рабочей профессии непосредственно на рабочем месте вновь принятых работников;
- заключение договоров на проведение производственных практик для студентов СКГТУ, ВТЖТ, учащихся профессиональных лицеев №3 и №5 - остродефицитных профессий: токарей, электросварщиков и прием их на рабочие места;
- заключение с Владикавказским техникумом железнодорожного транспорта - филиалом РГУПС «Соглашения о взаимном сотрудничестве в области взаимодействия по вопросам обучения» с предоставлением им производственной базы (подготовка слесарей по ремонту подвижного состава, стажировка преподавателей непосредственно на заводе);
- сотрудничество с республиканской службой занятости населения, с частными организациями по подбору персонала в соответствии с заявками



предприятия, в которых определены требования к уровню квалификации и перечень необходимых профессий.

В целях сохранения трудового коллектива совместно с комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения проведена работа по включению завода в государственную программу Республики Северная Осетия-Алания «Содействие занятости населения Республики Северная Осетия-Алания» на 2014-2024 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 октября 2013г. №383, в соответствии с Положением по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ, за счет средств резервного фонда Правительства РФ (Организация временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения), утвержденным постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24.01.2014 №4 (с изменениями от 04.08.2020г.).

Во втором полугодии 2020 г. заключены два договора (№4 от 10.09.2020г. в период с 11.09.20г. по 02.10.20г., договор №11 от 11.11.2020г. в период с 13.11.20г. по 11.12.20г.) с Центром занятости по г.Владикавказ на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников АО «ВВРЗ им. С. М. Кирова». Общая сумма возмещения расходов на частичную оплату труда работникам предприятия по договорам составила 590610,45 рублей.

#### 10.4. Качественный состав работников (уровень образования).

##### Система развития персонала.

Качественный состав персонала предприятия характеризуется следующим образом: 130 чел. (28,5%) от общей численности персонала составляют сотрудники с высшим образованием; 104 чел. (22,8%) – сотрудники, имеющие среднее профессиональное образование; 222 чел. (48,7%) имеют среднее или начальное профессиональное образование.

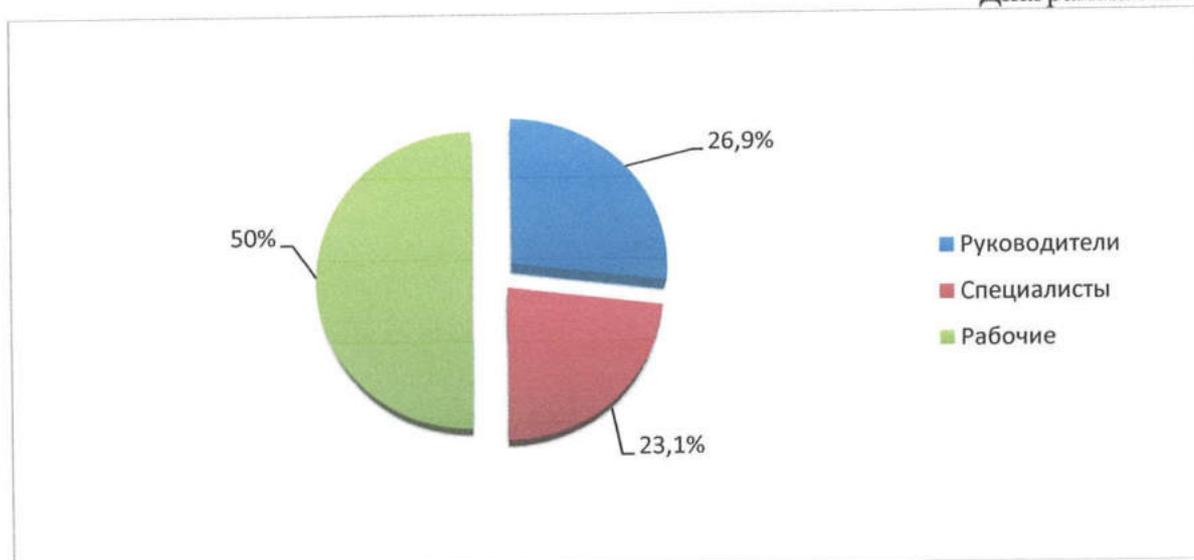
Таблица №3

Категория	Высшее обр.	Среднее- профессиональное	Среднее или начальное профессиональное
	чел.	чел.	чел.
Руководители	35	8	2
Специалисты	30	11	2
Рабочие	65	85	218



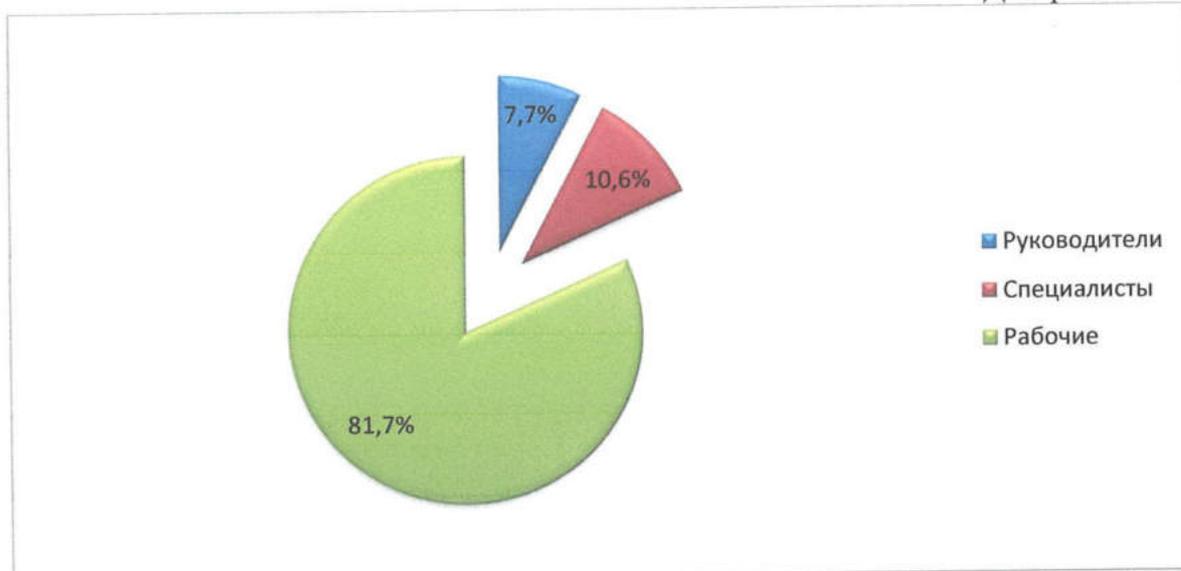
Всего	130	104	222
-------	-----	-----	-----

Диаграмма №4



Персонал, имеющий высшее образование, %

Диаграмма №5



Персонал, имеющий среднее профессиональное образование, %

Одной из основных задач, стоящих перед структурными подразделениями АО «ВВРЗ имени С. М. Кирова», является повышение эффективности работы. Без решения этой задачи трудно обеспечить снижение уровня себестоимости и повышение качества оказываемых услуг, ремонта пассажирских вагонов.



Ведущим направлением в части развития кадров предприятия является профессиональная подготовка кадров.

Система подготовки и повышения квалификации кадров на заводе состоит из:

- подготовки, переподготовки, обучение вторым профессиям и повышения квалификации кадров массовых профессий на заводе с привлечением специалистов базового Владикавказского техникума ж.д. транспорта, профессионального училища №5;
- подготовка рабочих, связанных с обслуживанием объектов котлонадзора и профессий, включенных в перечень основных профессий ж.д. транспорта;
- подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов в ВУЗах и колледжах города, в РГУПС, РАПС, МИИТ и др;
- повышения квалификации руководителей и специалистов силами заводских специалистов с привлечением научных работников и специалистов ВУЗов.

Обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов и кадров массовых профессий проводится согласно заключенным договорам между заводом и учебными заведениями (вузами, колледжами, техникумами, ПУ, учебно-курсовыми комбинатами), имеющими лицензию на право проведения учебно-образовательной деятельности.

За 2020г. на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала было израсходовано денежных средств в сумме 122 208 рублей.

Профессиональную подготовку, обучение и повышение квалификации прошли - 79 чел., в т.ч.

- |                                |                    |
|--------------------------------|--------------------|
| - обучено впервые              | - 15 рабочих,      |
| - обучено вторым профессиям    | - 3 рабочих,       |
| - повысили разряд              | - 35 рабочих,      |
| - повысили квалификацию, всего | - 26 чел., из них: |
| - руководителей и специалистов | - 11 чел.,         |
| - рабочих                      | - 15 чел.          |

В феврале 2020г. 2 руководителя и 1 рабочий приняли участие во Всероссийском семинаре по теме: «Актуальные вопросы использования микропроцессорной релейной защиты в электроэнергетических компаниях в учебном процессе энергетических кафедр университетов» в объеме 8 часов, который проводили специалисты ООО НТЦ Механотроника г. Санкт-Петербурга на площадке Северо-Кавказского горно-металлургического университета (ГТУ) г. Владикавказа.

В июле 2020г. прошли дистанционное обучение в объеме 72 учебных часов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации 6 руководителей в ДПО «Институте профессионального развития» г. Санкт – Петербург по теме: «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 3 группа».

В сентябре 2020г. прошли повышение квалификации 4 рабочих-дефектоскопистов по магнитному и ультразвуковому контролю в



Владикавказском техникуме железнодорожного транспорта-филиала ФГБОУ ВО РГУПС по теме: «Технология, средств и организация работ по неразрушающему контролю деталей подвижного состава» в объеме 72 часов.

В октябре 2020г. прошел дистанционное обучение по повышению квалификации 1 руководитель в АНО ОПО «Корпоративный университет РЖД» г. Москва в объеме 20 часов по программе: «Организация и проведение внутреннего аудита в компаниях холдингового типа».

В октябре 2020 г. прошли дистанционное обучение по повышению квалификации 1 специалист и 1 рабочий в Учебном центре АНО ДПО «Южная Софтверная Компания» г. Ростов -на Дону по программе: «Система менеджмента качества на основе ISO 9001:2015. Проведение внутреннего аудита в соответствии с руководством ISO 9001:2018» в объеме 72 часа.

В октябре 2020г. прошел подготовку 1 специалист в УМЦ ГОЧС ГКУ «Центр» г. Владикавказ в объеме 105 учебных часов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Подготовка и в области ГО и защиты от ЧС работников органов управления ГО, постоянно действующих ОУ ГО и ЧС и педагогических работников УМЦ по ГО и ЧС, субъектов РФ, курсов ГО муниципальных образований».

В ноябре 2020г. ГБПОУ «Профессиональное училище №5» г.Владикавказ прошли подготовку по программе профессионального обучения по профессии «Электросварщик ручной сварки 4 разряда» 9 рабочих в объеме 252 часа.

В целях привлечения молодежи на завод на предприятии организована и работает система профориентации школьников старших классов и студентов, которая включает в себя проведение «Дней открытых дверей» на заводе и встреч ведущих специалистов завода со школьниками и студентами в учебных заведениях города. За 12 месяцев 2020 г. проведены экскурсии по заводу для студентов Владикавказского техникума железнодорожного транспорта - филиала РГУПС и ГБПОУ «Владикавказский ордена Дружбы народов политехнический техникум» в количестве 23 человек. Производственную практику на заводе за отчетный период прошли 163 человек. Это учащиеся профессионального училища №5, студенты Владикавказского техникума железнодорожного транспорта- филиала РГУПС и ГБПОУ «Владикавказский политехнический техникум», ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ» .

Согласно «Соглашению о взаимном сотрудничестве в области взаимодействия по вопросам обучения» от 01.02.2018г на базе нашего предприятия прошли стажировку 10 преподавателей учебного цикла специальности 23.02.06 «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог» Владикавказского техникума железнодорожного транспорта – филиала РГУПС.

В настоящее время в ВУЗах республики обучаются – 2 рабочих на заочном отделении, во Владикавказском техникуме железнодорожного транспорта – филиал РГУПС.



## 10.5. Социальная политика и партнерство

Социальная политика и партнерство в Обществе осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ в следующих формах : коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора, регулирования трудовых и прочих отношений для обеспечения гарантий трудовых прав работников, участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Коллективный договор предусматривает предоставление гарантий, компенсаций и льгот работникам, членам их семей, неработающим пенсионерам с учетом финансово-экономических возможностей Общества.

В разделе 9 коллективного договора Общества на 2020-2022 годы определены основные принципы социального партнерства.

Из-за необходимости выйти на безубыточный уровень, учитывая финансовое положение Общества, при заключении коллективного договора на 2020-2022 годы между сторонами социального партнерства - работниками и работодателем - некоторые социальные льготы, гарантии и компенсации сверх законодательства РФ в коллективный договор не были включены. Часть льгот, гарантий и компенсаций не запланирована в бюджете в связи с отсутствием финансовых возможностей (материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, ежемесячные пособия работникам завода, находящимся в отпусках по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х летнего возраста, компенсация стоимости проезда детям работников и неработающим пенсионерам).

На расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2020 год.

При увольнении в связи с уходом на пенсию выплачено 13 работникам единовременное поощрение за добросовестный труд в сумме 1167,1 тыс. руб.

Работникам завода предоставлялось право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому билету на железнодорожном транспорте на дальние расстояния (71 чел. на сумму 150,2 тыс. руб.)

Осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние». Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение через этот фонд составили 2577,6 тыс. руб. Расходы на добровольное медицинское страхование работников составили 1278,0 тыс. руб.

Для неработающих пенсионеров – бывших работников, в том числе награжденных знаком «Почетный железнодорожник» и оставивших работу в связи с уходом на пенсию перечисления в Благотворительный фонд «Почет» составили 480,4 тыс. руб.

Социальные гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные законодательством на одного работника составили 9101 рубль; гарантии, компенсации и льготы, связанные с характером работы и особенностями технологического процесса – 5177 рублей; дополнительные денежные



выплаты (различные виды материальной помощи и другие выплаты) – 241 рубль; корпоративный социальный пакет (возможность пользоваться объектами соцкультбыта и участвовать в мероприятиях компании) 1303 рубля; индивидуальный социальный пакет – 11245 рублей.

Социальный пакет неработающего пенсионера составил 1828 рублей.

Общие затраты по коллективному договору за 2020 год составили 14,038 млн. руб. (116,6% от затрат 2019 года), в том числе сверх законодательства РФ – 6,93 млн. руб.

В соответствии с коллективным договором предусмотрена индексация заработной плата работников Общества на уровне прогнозируемого Министерством экономического развития Российской Федерации роста потребительских цен на товары и услуги не позднее декабря. В случае отклонения размера проведенной индексации заработной платы от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года по данным Федеральной службы государственной статистики, стороны рассматривают возможность доиндексации заработной платы на величину отклонения, с учетом сложившейся финансовой ситуации в Обществе.

Индексация часовых тарифных ставок рабочих и окладов руководителям и специалистам была проведена в декабре 2020 года на 3,0%. В настоящее время отставание часовых тарифных ставок рабочих 1 разряда 1-го уровня в АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова» от аналогичных тарифных ставок ОАО «РЖД» составило 39,3%.

Оплата труда работников Общества осуществляется в соответствии с положением об оплате труда, основанном на принципах Корпоративной системы оплаты труда и Концепции оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг ОАО «РЖД».

Оплата труда работников производится по сдельным нарядам, по тарифным ставкам и должностным окладам в соответствии с трудовыми договорами работников, с установлением доплат, надбавок и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленными генеральным директором завода и предусмотренными ТК РФ, иными нормативными правовыми актами РФ в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете Общества.

Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда:

- за работу во вредных и тяжелых условиях труда,
- за работу в ночное время,
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную

тайну.

Стимулирующие доплаты и надбавки:

- надбавка за профессиональное мастерство,
- надбавка за работу с личным клеймом,
- доплата за совмещение профессии, за расширение зоны обслуживания.



Системы материального поощрения применяются в целях мотивации работников в повышении эффективности и качества работы, достижении положительных финансово-экономических результатов деятельности Общества.

Премиальная система оплаты труда предусматривает выплату премий работникам Общества на основании установленных показателей и условий премирования, предусмотренных:

- Положением о текущем премировании рабочих за основные результаты хозяйственной деятельности;

- Положением о единовременном поощрении работников за выполнение особо важных производственных заданий;

- Положениями о ежемесячном дополнительном премировании, в том числе за сохранность старогодних деталей.

В условиях проведения мер по оптимизации всех видов затрат затруднено предоставление работникам средств как материального, так и нематериального стимулирования, которые призваны обеспечить качество и эффективность труда, привлечь продуктивных работников, раскрыть и реализовать их потенциал.

Правовое регулирование заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат осуществляется при заключении или изменении трудового договора и посредством коллективно-договорного регулирования при заключении социально-партнерских соглашений и коллективных договоров. В Обществе обеспечивается право каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы.

За 2020 года сложился низкий уровень среднемесячного заработка – 21943 рублей (76,9% от среднемесячной заработной платы в РСО - Алания), который не в полной мере обеспечивает достойное существование для работников и их семей.

За 2020 год были произведены доплаты до минимального размера оплаты труда Российской Федерации на сумму 1407,0 тыс. руб., в основном рабочим 1-го разряда, осваивающим профессиональные навыки, и некоторым рабочим - повременщикам 2 - 4 разрядов.

## 10.6. Охрана труда

Вопросам охраны труда и окружающей среды на заводе уделяется серьезное внимание. Усилен контроль на всех пределах производства. Несчастных случаев - 0, за тот же период 2019 года - 0 случай. Проведено 6 плановых проверок третьей ступени контроля. Разработаны мероприятия со сроками исполнения и ответственными лицами. Выявленные замечания устраняются, согласно установленных сроков. Кроме этого, регулярно проводятся внеплановые проверки, с выдачей предписаний с указанием сроков устранения выявленных нарушений.



На охрану труда выделено средств:

- спецодежда – 2805,0 тыс. руб.
- мероприятия – 346,0 тыс. руб.,
- молоко – 1140,0 т. руб.
- СИЗ – 1375,0 тыс. руб.
- моющие средства (мыло) – 401,2 тыс. руб.
- химчистка спецодежды – 280,0 тыс. руб.

Из выделенных средств фактически израсходовано на охрану труда за 12 месяцев 2020 г. (без учета молочных продуктов), а именно:

- спецодежда – 955,1 тыс. руб.
- моющие средства – 195,7 тыс. руб.
- СИЗ - 612,5 тыс. руб.
- мероприятия – 62,3 тыс.руб. (аптечки, витамины, минеральная вода);
- периодические, предрейсовые, межрейсовые и послерейсовые осмотры – 121,51тыс. руб., в т.ч. в счет средств ФСС периодические мед. осмотры 397,8,0 тыс. руб., итого - 509,31 тыс. руб.
- санаторно-курортное лечение за счет средств ФСС – 477,96 тыс. руб. (12 чел. работники предпенсионного возраста).
- молоко (компенсация) – 1170,9 тыс.руб.
- затраты на химическую чистку и стирку спецодежды – 33,9 тыс. руб.
- на натурные лабораторные исследования - 94,817 тыс. руб., в т.ч. на лабораторные исследования хоз. питьевой воды.
- на обучение по охране труда руководителей и ИТР – 12,0 тыс. руб.
- спецоценка условий труда (СОУТ) – 49,5 тыс. руб.
- расходы для нужд здравпункта – 40,0 тыс. руб.
- поставка аптечек – 97,62 тыс. руб.
- дезинсекция, дератизация – 120,0 тыс. руб.

### 10.7. Охрана окружающей среды

В Обществе имеется вся нормативная документация по охране окружающей среды. Своевременно заключены договора со сторонними организациями на прием и утилизацию отходов производства I-IV класса опасности, а так же с региональным оператором на вывоз ТКО. Разработан и согласован в Управлении Росприроднадзора по РСО - Алания план природоохранных мероприятий.

За загрязнение окружающей среды выплачено – 22,415 тыс. руб.;

За прием сточных вод – 878,771 тыс. руб.;

Разработка нормативной экологической документации – 219,96 тыс. руб.

Утилизация отходов производств (резина б/у, отработанные масла, ртутные лампы) – 12,42 тыс. руб.

Оказание услуг региональному оператору за вывоз и захоронение ТКО – 355,449 тыс. руб.

Информация о количестве выпавших осадков – 3,972 тыс. руб.



Проведение испытаний (измерений) атмосферного воздуха и промышленных выбросов, ливневых стоков и сточных вод, проведение измерений и анализов почвы, подготовка отчета ПЭК – 306,424 тыс. руб.

### Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на 2021 год

Как видно из отчетов финансово-экономической деятельности акционерного общества по итогам работы за 2020 год был допущен чистый убыток в сумме 46,173 млн. руб. Поэтому основной и самой главной задачей коллектива является недопущение впредь убыточной работы.

Необходимо принять участие во всех выгодных Обществу конкурсах и аукционах на ремонт подвижного состава.

Помимо поиска заказов ставится задача оптимизации всех видов расходов, в том числе по материальным затратам и по факту оплаты. На 2021 год разработана и утверждена программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов на сумму 17,600 млн. руб., где предусмотрено снижение затрат по году на 9,600 млн. руб., в том числе:

- оценки и оптимизация текущих затрат – 1,779 млн. руб.;
- повышение эффективности управления основными средствами – 2,343 млн. руб.;
- повышения эффективности системы управления закупочной деятельностью – 5,154 млн. руб.;
- внедрения современных технологий и использования инноваций -0.324 млн. руб.

Перед Обществом стоит задача, связанная с реализацией остатков готовой продукции и части, излишних товарно-материальных ценностей, находящихся на складах.

Ставятся задачи о реализации части неиспользуемых основных фондов. Как видно перед коллективом акционерного общества в 2021 году стоят большие и ответственные задачи, которые должны быть выполнены.

### Раздел 12. Справочная информация для акционеров

АО «ВВРЗ им. С.М. Кирова»		
1	Юридический и почтовый адрес	362027, РСО-Алания, г. Владикавказ, ул. Титова, строение 1.
2	Телефоны: - приемная - главный инженер - главный бухгалтер	(8672) 53-57-62 (8672) 53-77-11 (8672) 53-19-16
3	Факс	(8672) 53-40-04
4	Интернет-сайт	<a href="http://www.vvrz.ru">www.vvrz.ru</a>
5	Банковские реквизиты:	Филиал ОАО Банк «ВТБ» в г. Ставрополе



	- банк - расчетный счет - кор. счет - БИК	г. Ставрополь 40702810011090000132 30101810100000000788 040702788
Аудитор: ООО «Группа Финансы», утвержденный решением Совета директоров Общества 30 ноября 2020г. (протокол 9/20 от 30.11. 2020)		
6	Юридический и почтовый адрес	109052, г. Москва, ул. Нижегородская, дом 70, корпус 2, 111020, г. Москва, ул. 2-я Синичкина, дом 9А, строение 7
7	Телефон/Факс	(495) 369-21-20
8	E-mail	<a href="mailto:top@gf8.ru">top@gf8.ru</a>
9	Лицензии	Квалификационный аттестат аудитора №К008394 от 27.07. 2000г.за основным регистрационным номером записи (ОРНЗ) №20003015430
Реестродержатель в 2020 г.		
10	Наименование	АО «СТАТУС»
11	Юридический адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
12	Почтовый адрес	109544, г. Москва, ул. Новорогожская, д.32, стр.1
13	Телефон/Факс	(495) 974-83-50, (8672) 54-96-82
14	Интернет-сайт	-----
15	Лицензии	Лицензия ФКЦБ России от 12.03.2004 г. № 10-000-1-00304 на осуществление деятельности по ведению реестра

Приложения:

1. Заключение ревизионной комиссии Общества по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020год.

2. Заключение аудитора по результатам проверки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год.

Генеральный директор

В.Б. Касаев